



Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América

Facultad de Letras y Ciencias Humanas

Escuela Profesional de Comunicación Social

**Participación juvenil en las elecciones internas del
Partido Nacionalista Peruano. Cultura organizacional
y creencias de los jóvenes candidatos de Lima
Metropolitana**

TESIS

**Para optar el Título Profesional de Licenciado en Comunicación
Social**

AUTOR

Danny Gabriel, ORTIZ CÁCERES

ASESOR

Iris Gladys TINOCO CASALLO

Lima, Perú

2017



Reconocimiento - No Comercial - Compartir Igual - Sin restricciones adicionales

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

Usted puede distribuir, remezclar, retocar, y crear a partir del documento original de modo no comercial, siempre y cuando se dé crédito al autor del documento y se licencien las nuevas creaciones bajo las mismas condiciones. No se permite aplicar términos legales o medidas tecnológicas que restrinjan legalmente a otros a hacer cualquier cosa que permita esta licencia.

Referencia bibliográfica

Ortiz, D. (2017). *Participación juvenil en las elecciones internas del Partido Nacionalista Peruano. Cultura organizacional y creencias de los jóvenes candidatos de Lima Metropolitana*. [Tesis de pregrado, Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Facultad de Letras y Ciencias Humanas, Escuela Profesional de Comunicación Social]. Repositorio institucional Cybertesis UNMSM.



ESCUELA PROFESIONAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL

"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

ACTA DE SUSTENTACIÓN CON TESIS

En el Salón de Grados de la Facultad de Letras y Ciencias Humanas a los tres días del mes de octubre de dos mil diecisiete, siendo las 10:00 horas, con la Presidencia de la Mg. María Magdalena García Toledo, los miembros del Jurado: Dra. Gaby Vargas Vargas y el Mg. José Ángel Paz Delgado y su asesora, la Lic. Iris Gladys Tinoco Casallo se reunieron con la finalidad de escuchar la Sustentación de Tesis titulada: "PARTICIPACIÓN JUVENIL EN LAS ELECCIONES INTERNAS DEL PARTIDO NACIONALISTA PERUANO. CULTURA ORGANIZACIONAL Y CREENCIAS DE LOS JÓVENES CANDIDATOS DE LIMA METROPOLITANA" que el bachiller ORTIZ CÁCERES DANNY GABRIEL ha presentado a consideración de la Escuela, para obtener el Título Profesional de Licenciado en Comunicación Social. La Presidenta del Jurado invitó al bachiller a exponer su Tesis. Concluida la exposición el bachiller absolvió las preguntas que le formularon los miembros del jurado.

Terminada la sustentación se procedió a la calificación, resultando aprobado como MUY BUENO con la calificación de Diecisiete (17).

La Presidenta manifestó que, habiéndose aprobado la sustentación, la Facultad de Letras y Ciencias Humanas recomienda a la Universidad Nacional Mayor de San Marcos el otorgamiento del Título de Licenciado en Comunicación Social al bachiller ORTIZ CÁCERES DANNY GABRIEL.

Siendo las 12:00 horas concluyó el acto de sustentación, por lo cual los miembros del Jurado, dando fe de lo actuado, firman la presente Acta de Sustentación por quintuplicado.

Dra. Gaby Vargas Vargas

Miembro

Mg. María Magdalena García Toledo

Presidenta

Mg. José Ángel Paz Delgado

Miembro

Lic. Iris Gladys Tinoco Casallo

Asesora

Letras mayúsculas del Perú y América

Mi corazón siempre adeudará a mis padres, ellos que enlosaron mi vida universitaria y trajinaron sobre sus hombros la ventura de su hijo.

Cargo, también, la deuda al amor de Gabriela, cuya luz siempre fue un faro de fuerza constante. Ella, de menuda sonrisa y temple personalidad.

Agradecer, asimismo, a Iris Tinoco, profesora cuya aguda crítica siempre desbroza la realidad para generar nuevas interrogantes y nuevas respuestas.

Por último, extender mi gratitud a todas las personas que colaboraron con el estudio, especialmente a los jóvenes del Partido Nacionalista Peruano. Que el siguiente texto abra un espacio de reflexión y debate para fortalecer el partido.

ÍNDICE DE CONTENIDO

	Pág.
RESUMEN.....	7
INTRODUCCIÓN.....	8
a. Antecedentes.....	11
b. Naturaleza de la investigación: Estudio cualitativo de caso.....	13
c. Objetivos e hipótesis de investigación.....	14
d. Límites y fortalezas de la investigación.....	15
e. ¿De qué tratarán los capítulos?.....	17
 CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO.....	20
1.1 Los partidos políticos.....	20
1.1.1 Definición y funciones de los partidos políticos.....	20
1.1.2 Democracia interna.....	24
1.1.2.1 Definición y dimensiones de la democracia interna.....	28
1.1.2.2 Selección de candidatos.....	29
1.1.2.2.1 Tipo de candidatura.....	29
1.1.2.2.2 Métodos de selección.....	32
1.1.2.2.3 Instancias organizadoras.....	33
1.1.3 Contexto peruano.....	33
1.1.3.1 El sistema de partidos post Fujimori.....	33
1.1.3.2 Aproximación al Partido Nacionalista Peruano.....	39
1.2 El comportamiento político.....	42
1.2.1 El comportamiento individual.....	43
1.2.1.1 Creencias comportamentales.....	46
1.2.1.2 Creencias normativas.....	49
1.2.1.3 Creencias de control.....	49
1.2.1.3.1 Factores personales.....	50
1.2.1.3.2 Factores ambientales.....	51
1.2.2 La cultura organizacional.....	52
 CAPÍTULO II: METODOLOGÍA.....	58
2.1 Diseño de investigación: La Teoría Fundamentada y la etnografía.....	58
2.2 Codificación y categorización.....	59
2.3 Métodos de investigación.....	61
2.3.1 La observación participante.....	61
2.3.2 Las entrevistas cualitativas.....	65
2.4 Etapas de investigación.....	67
2.5 Muestreo y muestra.....	69
 CAPÍTULO III: RESULTADOS	74
3.1 Observación descriptiva.....	74
3.1.1 ¿Es el Partido Nacionalista Peruano un partido político?	74
3.1.2 Breve historia de la Juventud Nacionalista de Lima Metropolitana.....	88
3.2 Observación localizada	96
3.2.1 Elecciones internas	96

3.2.1.1 Autoridades electorales.....	98
3.2.1.2 Proceso electoral interno del 2014.....	99
3.2.2 Perfil de los candidatos.....	104
3.2.2.1 Ingreso al Partido Nacionalista Peruano.....	104
3.2.2.2 Antigüedad partidaria.....	105
3.2.2.3 Otras características.....	107
3.2.3 Análisis del comportamiento.....	109
3.2.3.1 Creencias comportamentales.....	109
3.2.3.1.1 Resultados positivos.....	109
3.2.3.1.2 Resultados negativos.....	123
3.2.3.2 Creencias normativas.....	126
3.2.3.3 Creencias de control.....	129
3.2.3.3.1 Factores personales.....	129
3.2.3.3.2 Factores ambientales.....	139
3.2.3.3.3 Factores que impulsaron no participar.....	142
3.2.3.4 Aproximación a la cultura organizacional del Partido Nacionalista.....	143
3.2.3.4.1 Las facciones juveniles.....	144
3.2.3.4.2 Situación del Comité Político Distrital de Ate.....	163
3.2.3.4.3 Desempeño en las elecciones municipales 2014.....	175
3.2.3.4.4 Situación laboral de los militantes de “base”.....	176
3.2.3.4.5 La cultura organizacional nacionalista.....	181
3.2.3.4.5.1 Proceso de manifestación.....	181
3.2.3.4.5.2 Proceso de realización.....	185
3.2.3.4.5.3 Proceso de simbolización.....	188
3.2.3.4.5.4 Proceso de interpretación.....	192
3.2.3.4.5.5 Influencia de la cultura organizacional a la postulación.....	193
3.2.3.4.6 Modelo teórico de la candidatura electoral a secretarías juveniles.....	196
3.3 Observación selectiva.....	201
CONCLUSIONES.....	204
RECOMENDACIONES.....	213
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	217
ANEXOS.....	225
Anexo N° 1: Guía de observación.....	226
Anexo N° 2: Cuestionario dirigido a René Galarreta Achahuanco, primer secretario nacional de la Juventud Nacionalista.....	227
Anexo N° 3: Cuestionario dirigido a César Ramos Hume, presidente del Comité Electoral Nacional del Partido Nacionalista Peruano.....	228
Anexo N° 4: Cuestionario dirigido a los candidatos para las secretarías juveniles distritales de Lima Metropolitana.....	230
Anexo N° 5: Entrevista a René Galarreta Achahuanco.....	232
Anexo N° 6: Entrevista a César Ramos Hume.....	236
Anexo N° 7: Proclamación de los resultados de los distritos de Miraflores, Chorrillos, Rímac, Lima Cercado, San Juan de Miraflores y La Vitoria.....	240
Anexo N° 8: Entrevistas a los candidatos.....	242
Anexo N° 9: Pronunciamiento de (un sector de) la Juventud Nacionalista de Lima Metropolitana contra la “ley pulpín” publicado en el Diario UNO.....	271

Anexo N° 10: Borrador del Pronunciamiento de (un sector de) la Juventud Nacionalista de Lima Metropolitana contra la “ley pulpín”.....	272
Anexo N° 11: Pronunciamiento de la facción JNB en favor de la “ley pulpín”..	273
Anexo N° 12: Resolución N° 008-2015-PRESIDENCIA-PNP.....	275
Anexo N° 13: Borrador del Plan de Trabajo 2015 del Comité Distrital de Ate..	277
Anexo N° 14: Resolución que proclama a los candidatos electos de Ate.....	278

ÍNDICE DE CUADROS

	Pág.
Cuadro N° 1: Ubicación del tema de investigación	14
Cuadro N° 2: Legitimidad de los partidos políticos y elecciones (%).....	37
Cuadro N° 3: Nivel de institucionalización del sistema de partidos peruano.....	39
Cuadro N° 4: Variables de las entrevistas cualitativas.....	67
Cuadro N° 5: Muestra de los casos de la observación participante.....	70
Cuadro N° 6: Datos generales de la muestra.....	72
Cuadro N° 7: Resumen de los datos generales de la muestra.....	73
Cuadro N° 8: Eventos políticos junto a la sociedad civil.....	78
Cuadro N° 9: Eventos de formación ideológica.....	79
Cuadro N° 10: Capacitaciones.....	80
Cuadro N° 11: Porcentaje de militantes que fueron a votar en 6 distritos.....	97
Cuadro N° 12: Los Comités Electorales Descentralizados 2014.....	99
Cuadro N° 13: Ingreso al Partido Nacionalista Peruano.....	105
Cuadro N° 14: Año de incorporación al partido.....	106
Cuadro N° 15: Estatus en la Campaña del 2011.....	106
Cuadro N° 16: Otras características de los candidatos entrevistados.....	109
Cuadro N° 17: Referentes de los candidatos a las secretarías juveniles.....	126
Cuadro N° 18: Cargos partidarios o políticos antes de las elecciones 2014.....	135
Cuadro N° 19: Número de militantes jóvenes activos según entrevistados.....	141
Cuadro N° 20: Campaña interna 2014.....	142
Cuadro N° 21: Actividades de los Hijos del Inti (los “otarolistas”).....	159
Cuadro N° 22: Perfil de las facciones de la Juventud Nacionalista de Lima Metropolitana.....	162
Cuadro N° 23: Miembros del Comité Distrital de Ate.....	164
Cuadro N° 24: Temas del Plan de Trabajo 2015 del Comité Distrital de Ate....	166
Cuadro N° 25: Demandas de puestos laborales en el II Plenario Nacional de la Juventud Nacionalista.....	180
Cuadro N° 26: Número de creencias que impulsaron la postulación a una secretaría juvenil.....	204
Cuadro N° 27: Principales creencias comportamentales de los candidatos.....	206

ÍNDICE DE GRÁFICOS

	Pág.
Gráfico N° 1: Funciones de los partidos políticos.....	24
Gráfico N° 2: ¿Quién puede ser candidato según el grado de inclusión?.....	30
Gráfico N° 3: Selección de candidatos.....	33
Gráfico N° 4: Análisis del comportamiento.....	43
Gráfico N° 5: Teoría de la Acción Razonada.....	45
Gráfico N° 6: El modelo de dinámica cultural de Hatch.....	54
Gráfico N° 7: Pasos de la Teoría Fundamentada.....	61
Gráfico N° 8: Unidades de observación y casos de entrevista en perspectiva cronológica.....	73
Gráfico N° 9: Coordinadoras Zonales de la Juventud Nacionalista.....	89
Gráfico N° 10: Evolución de la Juventud Nacionalista Peruana.....	95
Gráfico N° 11: Elecciones Internas del 2014.....	104
Gráfico N° 12: Percepciones sobre la postulación a un cargo de elección popular.....	115
Gráfico N° 13: Percepciones sobre la situación del Partido Nacionalista Peruano.....	118
Gráfico N° 14: Percepciones sobre la redistribución de los incentivos selectivos.....	122
Gráfico N° 15: Barreras para postular.....	126
Gráfico N° 16: Creencias personales que propiciaron participar.....	138
Gráfico N° 17: Creencias ambientales que propiciaron participar.....	143
Gráfico N° 18: Funcionamiento del Comité Político Distrital de Ate del Partido Nacionalista Peruano.....	174
Gráfico N° 19: Factores de la participación no comprometida.....	179
Gráfico N° 20: Cultura organizacional del Partido Nacionalista Peruano.....	195
Gráfico N° 21: Cultura organizacional del Partido Nacionalista Peruano y comportamiento.....	196
Gráfico N° 22: Modelo que explica la postulación a una secretaría juvenil distrital de Lima Metropolitana del Partido Nacionalista Peruano.....	200

RESUMEN

El propósito de la tesis fue aproximarnos a los factores que impulsaron a los militantes del Partido Nacionalista Peruano participar como candidatos a las secretarías juveniles distritales de Lima Metropolitana en el 2014. El valor académico estriba en la poca atención que han recibido los procesos electorales de los partidos políticos peruanos. Por este insuficiente conocimiento se optó por un enfoque cualitativo, concentrándose en dos diseños: la teoría fundamentada y la etnografía. Para abordar con detalle el nivel individual, dado que se pretende entender un comportamiento, se entrevistó a 10 militantes jóvenes que participaron como candidatos considerando la Teoría de la Acción Razonada. La limitación de la muestra queda en parte compensada por los dos años que duró la etnografía. La investigación identificó 23 factores que estimularon las candidaturas: 21 creencias (cinco de tipo comportamental; seis, normativos y diez, de control), la cultura organizacional del Partido Nacionalista Peruano y el Reglamento Electoral para Elegir a las Autoridades Partidarias. Se convino en llamar a esta cultura como “autocrítica pragmática”, definida como aquella que cuestiona comúnmente la distribución del poder en la organización con el objetivo, sobre todo, de obtener incentivos selectivos por encima de los teleológicos.

INTRODUCCIÓN

El presente estudio nació del interés por contribuir al fortalecimiento de los partidos políticos peruanos, organizaciones que han venido a menos perdiendo legitimidad y vida institucional al punto que para algunos ya no existen. Tal interés parte de la preocupación por conocer los procesos electorales internos, formulando la siguiente pregunta: qué factores impulsaron a los militantes del Partido Nacionalista Peruano a participar como candidatos a las secretarías juveniles en las elecciones de autoridades de los comités políticos distritales de Lima Metropolitana en el 2014. Como se lee, es una pregunta bastante general, pero justificada por la poca curiosidad de la academia peruana por abordar este tema.

En realidad, los partidos peruanos existen, aunque no como uno desearía en el marco de la democracia. Aunque esta discusión sobrepasa los propósitos de la investigación, se puntualizan algunos aspectos. Si la definición de los partidos opta por una concepción sartoriana, entonces no habría mayor discusión que estas organizaciones existen ya que solo se necesita participar en procesos electorales. El problema estriba cuando se decide por una definición máxima, es decir, cuando se incluyen otros elementos: estructura, identidad, toma de decisiones, base social, etc. El abanico de posibilidades para identificar a un partido, entonces, se reduce y se vuelve problemático. Aun así, es más una cuestión empírica determinar quién es un partido y quién no. Por eso, de antemano no se puede decir que no existen partidos políticos en el Perú.

Es más provechoso utilizar el concepto de institucionalización partidaria para analizar la naturaleza de la organización¹. Así, se podría afirmar, casi certeramente, que el Perú tiene partidos con baja institucionalidad que hacen peligrar su existencia. Partidos que dependen más de sus líderes que de la propia organización, partidos cuya vida política se ubica más en el comité central que en los comités locales, partidos que centralizan las decisiones en un reducido grupo sin participación de las *bases* o partidos que prefieren

¹ Según Panebianco (2010), la institucionalización es el proceso por el cual la organización lentamente pierde su carácter de instrumento, convirtiéndose en valiosa por sí misma y sus metas llegan a ser inseparables e indistinguibles de este (p.115).

llevar candidatos sin carrera política argumentando que son *populares*. Esto por mencionar algunas características de los partidos peruanos.

No es propósito del estudio determinar el grado de institucionalidad del Partido Nacionalista Peruano; sino advertir que la existencia o no de los partidos peruanos es más una cuestión empírica. En todo caso, puede existir un consenso bastante general en afirmar que son agrupaciones con baja institucionalidad. Esto no quiere decir que el estudio se exime de analizar la naturaleza del Partido Nacionalista. Todo lo contrario, como se verá, está en el núcleo de la respuesta a la pregunta de investigación.

La selección de candidatos para ocupar las secretarías juveniles es un tema importante ya que forma parte de la carrera política del militante. Es un paso, o debería serlo, para aspirar a otras instancias del partido y luego postular a un cargo de elección popular. Forma parte de la profesionalización política, aquello que se ha venido perdiendo por diferentes motivos, ya sea porque al interior de los partidos no se promueven mecanismos participativos o porque no forman *cuadros* o porque, al final, las candidaturas a cargos públicos se rigen por criterios distintos al partidario, el criterio económico o el de popularidad, por ejemplo. Y así tenemos a los candidatos empresarios o los candidatos deportistas, por mencionar algunos.

El análisis de todo comportamiento, como postular a un cargo partidario, supone gran complejidad. Como se verá, Eatwell (1997) propone analizarlo desde las perspectivas micro, meso y macro. La primera se fija en el individuo; la segunda, en las organizaciones intermedias (como los partidos), y la tercera, en procesos de envergadura nacional (p. 9). Así, se puede establecer que los militantes del nacionalismo pudieron postular gracias a factores individuales, grupales y organizacionales, además de ciertos procesos nacionales. En ese sentido, el análisis de la perspectiva micro se orientará de acuerdo con la Teoría de la Acción Razonada (TAR), por motivos que se indicarán después; y la de la perspectiva meso de acuerdo con la cultura organizacional. Quedará en manos del trabajo de campo hallar elementos de la perspectiva macro.

La investigación prefiere estudiar la cultura organizacional del Partido Nacionalista Peruano porque refleja el “modo de vida” de los militantes, orienta las

conductas y se aproxima a fenómenos poco accesibles a la observación. Por ejemplo, si a nivel meso se hubiera querido analizar empíricamente las estructuras de poder o el estilo de dirección, se habría necesitado etnografiar, como se hizo con los militantes de base, a la alta dirección partidaria, trabajo más que complejo. Aun así, como se verá, la cultura organizacional provee información sobre las relaciones de poder. Por otro lado, el estudio de la cultura organizacional descansa en el análisis de la comunicación. Como afirma Keyton (2005), la cultura emerge “from the complex and continuous web of communication among members (...) from the interactions of organizational members” (p. 35)². Si la comunicación tiene como función socializar la cultura organizacional, entonces su análisis, sobre todo los mensajes, revelarán la naturaleza de la cultura del Partido Nacionalista Peruano.

Con relación a la TAR, por el momento basta decir que establece que todo comportamiento específico está determinado por tres tipos de creencias (*beliefs*) que actúan sobre la intención de efectuar una conducta. Las creencias comportamentales evalúan si una acción trae resultados positivos o negativos, las creencias normativas se refieren a la presión social, y las creencias de control tratan sobre los factores ambientales y personales que posibilitan efectuar tal conducta.

Es oportuno precisar que las páginas que comprenden el cuerpo del análisis no incluyen referencias al encarcelamiento del expresidente del Perú, Ollanta Humala, y su esposa, Nadine Heredia, ambos figuras centrales en la fundación del Partido Nacionalista Peruano. Sus detenciones, efectuados el 13 de julio del 2017 por el presunto delito de lavado de activos, no despertaron solidaridad alguna, ni de la sociedad ni de la militancia. A pesar de un endeble apoyo político, la percepción general sostenía que se habían “quedado solos”. Ocurrido este hecho, la presente investigación invita a examinar el poco entusiasmo militante por objetar tal decisión judicial a la luz de la gestión partidaria y de la cultura organizacional del nacionalismo. Como el lector se dará cuenta, las creencias de sus miembros, las disputas internas de las diferentes facciones y la percepción de lo que un partido debería proveer a los suyos, en parte, pueden explicar por qué la solidaridad hacia sus representantes históricos se desvaneció.

² “de la compleja y continua red de comunicación entre los miembros (...) de las interacciones de los miembros de la organización”. Traducido por el autor.

a. Antecedentes

La academia peruana ha prestado poca atención a los procesos electorales de los partidos políticos para elegir a sus autoridades. Los estudios, sobre todo, se han dirigido al sistema de partidos políticos, a sus aspectos jurídicos y al nivel organizativo³. Con relación a esta última área de interés, las investigaciones se han dirigido sobre varios puntos. Se cuentan con estudios que analizaron el desempeño electoral de los partidos políticos como el llevado por Rodrigo Barrenechea (2012) sobre Alianza para el Progreso⁴ o el de Guillermo Iturrizaga (2013) sobre la agrupación Chim Pum Callao⁵. Otros estudios han abordado el proceso de institucionalización de los partidos como el realizado por Melissa Navarro (2011)⁶ o las consecuencias negativas de la poca institucionalización como lo mostró Piero Corvetto (2003)⁷. Las investigaciones también se han preocupado por analizar la participación femenina al interior de los partidos como el llevado a cabo por Alicia del Águila (2004)⁸ o han prestado atención a la ideología como lo muestran los trabajos de Imelda Vega (1991) sobre el Partido Aprista Peruano,

³ El estudio del sistema de partidos peruanos es, tal vez, el que acumuló mayor interés académico. Por ejemplo, están aquellos trabajos que estudiaron el colapso del sistema de partidos situando tal colapso entre la década del 80 y parte de los 90 como lo hizo Martín Tanaka (1998); o están aquellos trabajos que estudiaron a los partidos peruanos en el contexto de la región andina como la investigación de Fernando Tuesta (2008). Levitsky y Way (2010), analizando el Gobierno de Alberto Fujimori, llamará a este régimen *autoritarismo competitivo*. Están, asimismo, las investigaciones sobre las alianzas temporales previa a elecciones como el realizado por Mauricio Zavaleta (2014), quien afirma que los partidos políticos peruanos no existen y son las *coaliciones de independientes* quienes los han sustituido.

⁴ Para Barrenechea (2012), en un contexto de ausencia de identidades políticas fuertes entre los electores y un nivel de militancia bajo, una estructura paralela al partido (como un consorcio universitario) y el declive del APRA en la Libertad fueron factores que posibilitaron el buen desempeño electoral de Alianza para el Progreso en el norte (p. 65).

⁵ De acuerdo con Iturrizaga (2013), el éxito electoral de la agrupación Chim Pum Callao se debe a la coordinación y articulación regional entre líderes y autoridades electas, la construcción y desarrollo de un sistema de ascensos de líderes, y el desarrollo de un sistema de captación y neutralización de independientes y opositores (p. 213).

⁶ Según Navarro (2011), el proceso de institucionalización de un partido político está influido por la herencia carismática como es el caso de la organización de Keiko Fujimori, hija del exmandatario Alberto Fujimori (p. 74).

⁷ Corvetto (2004), analizando la primera mitad del mandato presidencial de Alejandro Toledo, concluyó que el bajo nivel de institucionalización de Perú Posible fue un factor que limitó la participación de su partido en el Poder Ejecutivo (p. 220).

⁸ Del Águila (2004), concluía que la vida política de las mujeres estuvo marcada por un sesgo masculino, por una desigual proporción de mujeres y hombres ocupando puestos importantes, y el uso de un lenguaje y gestos masculinizados (p. 85). Revela, además, una serie de percepciones por las cuales las mujeres explican su desigual participación: el machismo, la desigual formación política que promueve una baja autoestima, el limitado tiempo y los escasos recursos económicos.

el de Omar Coronel (2010) sobre el Partido Nacionalista Peruano en la región de Ayacucho⁹ o el de Michael Mendieta (2011) sobre el etnocacerismo¹⁰.

Un tema que ha recibido escaso interés en el nivel organizativo son las elecciones internas para cargos públicos. A diferencia de otros países como México¹¹, en el Perú se lo abordó como una cuestión secundaria. En algunos estudios, el tema estuvo incluido en el análisis de la estructura de los partidos políticos como lo hizo Carlos Meléndez en el 2007 y la ONPE en el 2010. En otro estudio, llevado a cabo por Anahí Durand (2007), el tema fue analizado en el ámbito de la participación al interior del Partido Aprista Peruano. Por último, se cuenta con el estudio de Alicia del Águila (2004) dentro de la participación femenina. Por lo demás, son básicamente los medios de comunicación los espacios de análisis de las elecciones internas.

La misma situación sucede con las elecciones para cargos partidarios, tema que también ha suscitado poco interés entre los investigadores; al igual que la cultura organizacional de los partidos políticos. La revisión documental halló solo cuatro estudios que abordaron estos procesos electorales, aunque de forma tangencial. En realidad, es la misma bibliografía de las elecciones internas para cargos públicos.

Estos estudios concluyeron que la mayoría de los partidos políticos no determina claramente la modalidad de elección de sus autoridades internas (Oficina Nacional de Procesos Electorales [ONPE], 2010, p.70); aunque han establecido los períodos para la

⁹ El trabajo de Coronel (2010) revela que el proyecto del Partido Nacionalista Peruano, por lo menos entre los jóvenes de Ayacucho, tiene una heterogeneidad discursiva moldeada por dos factores: la violencia política y el grado de asimilación de la cultura política ayacuchana. Evidencia un discurso democrático, uno autoritario y uno democrático precario, de los cuales deriva tres tipos de nacionalismo: incluyente, excluyente y ambivalente, respectivamente.

¹⁰ Entre otras cosas, Mendieta (2011) concluye que el etnocacerismo trata de “implantar un modelo proteccionista, estatista y nacional que reivindique a los sectores étnicos en defensa de los cultivos tradicionales, la ‘reconciliación nacional’ y la ‘tabla rasa’ de los denominados elementos ‘nocivos’ de la administración pública y de las Fuerzas Armadas” (p. 134).

¹¹ En México, Espejel (2010) sostiene que la aceptación o no de los resultados de un proceso electoral está relacionada con el incentivo interno. Cuando resulta atractivo lo obtenido, se acepta el resultado sin objeción alguna (p. 142). En el mismo país, Huerta (2011) afirma que los partidos políticos “son excluyentes en cuanto a quién puede ser candidato, con una marcada selección sobre miembros con algunos requisitos” (p. 59), aunque reconoce que existe un desarrollo positivo formal de democratización. Esta misma característica encontrará Morales (2012) al estudiar el partido Nueva Alianza, aunque concluirá que la prerrogativa de la dirigencia para seleccionar dirigentes internos y de elección popular, junto con la centralidad para distribuir y tomar otras decisiones, con una marcada ausencia de pluralismo, pragmatismo y la conformación de una estructura paralela de recursos, darán como resultado la estabilidad organizativa.

elección de sus órganos dirigenciales existiendo una tendencia en los partidos antiguos a establecerlos entre 3 y 4 años, y los partidos nuevos menos de 2 o 3 años (Meléndez, 2007, p.254). Asimismo, el estudio de los estatutos de estas organizaciones políticas revela la ambigüedad de la participación de los afiliados en estos procesos electorales (ONPE, 2010, p.70). El perfil de los candidatos exige algunos requisitos, principalmente antigüedad en la militancia, afiliación ininterrumpida, un determinado número de años en relación con cargo y experiencia en otros cargos partidarios (ONPE, 2010, p.71). Sin embargo, se observa que los requisitos de los partidos antiguos son más exigentes que de los nuevos (Meléndez, 2007, p.254). Por último, gran parte de los partidos establece en sus estatutos la proporción mínima de hombres y mujeres que tienen derecho a postular como candidatos (ONPE, 2010, p.71). Nuevamente se observa las diferencias por la antigüedad. Así, menciona Meléndez (2007) “una revisión de la presencia femenina y juvenil en las dirigencias nacionales nos permite comprobar que, en los partidos antiguos, la participación de estos grupos es mayor en comparación con la de los partidos nuevos” (p.261). En el 2004, Alicia del Águila argumentaba, con relación a la participación femenina en los partidos políticos, que “en la distribución de cargos internos los porcentajes [de mujeres] son siempre más bajos” (p.23), aunque esto representaba un avance respecto a cuotas obtenidas años atrás (p.24). En el 2007, Anahí Duran escribía sobre el Partido Aprista: “las aperturas a la nueva generación, la renovación de la dirigencia y la participación de las bases partidarias parecieran estar todavía en un nivel muy incipiente dentro de la estructura orgánica del APRA” (p. 68).

b. Naturaleza de la investigación: Estudio cualitativo de caso

La investigación presente se encuentra en el ámbito de los estudios de caso. Este tipo de estudios se define como aquellos “que al utilizar los procesos de investigación cuantitativa, cualitativa o mixta analizan profundamente una unidad holística para responder al planteamiento del problema, probar hipótesis y desarrollar alguna teoría” (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p.164). La unidad de análisis puede ser una persona, un grupo, una institución, un evento o un objeto, por mencionar algunos tipos. Al emprender un estudio de caso, Bernal Torres (2010) advierte algunas consideraciones:

- La unidad debe ser entendida de forma holística o “como un sistema integrado que interactúa en un contexto específico con características propias” (p.116).
- El investigador debe seleccionar uno o varios temas de estudio de la unidad de análisis correspondiente al planteamiento del problema (p.116).
- Cuenta con un marco teórico de referencia (p.116).
- Pone énfasis en el trabajo de campo que implica apoyarse en técnicas como la observación estructurada, cuestionarios, entrevistas y una variada documentación (p.116).

Esta investigación es un caso de estudio porque su unidad de análisis lo constituyen los militantes del Partido Nacionalista Peruano que postularon a las secretarías juveniles distritales de Lima Metropolitana. Su foco de estudio se dirige a los factores que propiciaron la participación en el proceso electoral.

Por último, de acuerdo con la literatura descrita, el tema de investigación fue estudiado de manera tangencial, por lo cual en estos casos se recomienda el enfoque cualitativo (Hernández et al., 2014, p.358). Se trata de aproximarnos a este fenómeno y profundizarlo para poder continuar, posteriormente, con investigaciones de corte explicativo. Seguidamente, se presenta un cuadro que resume la *ubicación* de la investigación.

Cuadro N° 1: Ubicación del tema de investigación

Unidad de análisis	Militantes del Partido Nacionalista Peruano que postularon a las secretarías juveniles distritales de Lima Metropolitana.
Tema / Planteamiento del problema	Factores que favorecieron la participación en el proceso electoral.
Marco Teórico Referencial	Procesos de selección de candidatos, Teoría de la Acción Razonada (TAR) y Modelo de Dinámica Cultural.
Enfoque de investigación	Cualitativo

Fuente y elaboración propias, 2014.

c. Objetivos e hipótesis de investigación

Se desglosan los objetivos en dos planos, el general y los específicos. El objetivo general de la investigación es describir los factores que favorecieron la participación de los

miembros del Partido Nacionalista Peruano como candidatos a las secretarías juveniles distritales de Lima Metropolitana en las elecciones internas del 2014. Para llegar a una respuesta satisfactoria, se plantean los siguientes objetivos específicos:

- **OE₁:** Identificar las creencias de los miembros del Partido Nacionalista Peruano que les motivaron participar como candidatos a las secretarías juveniles.
- **OE₂:** Describir las características de la cultura organizacional del Partido Nacionalista Peruano.
- **OE₃:** Proponer un modelo teórico sobre la participación de los miembros de un partido político a las secretarías juveniles distritales.

En vista que el tema no fue abordado lo suficiente, las hipótesis que se plantean a continuación tienen carácter general:

- **H₁:** Los miembros del Partido Nacionalista Peruano postularon a una secretaría juvenil distrital con el propósito de obtener beneficios materiales y colectivos si lograban conseguir el cargo partidario.
- **H₂:** Los miembros del Partido Nacionalista Peruano postularon a una secretaría juvenil distrital motivados por personas o grupos significativos en su vida partidaria que aprobaron su candidatura.
- **H₃:** Las creencias del tipo personal de los miembros del Partido Nacionalista Peruano propiciaron su candidatura a una secretaría juvenil distrital.
- **H₄:** Las creencias del tipo ambiental de los miembros del Partido Nacionalista Peruano propiciaron su candidatura a una secretaría juvenil distrital.
- **H₅:** La cultura organizacional del Partido Nacionalista Peruano influyó la decisión de postular a una secretaría juvenil distrital.

d. Límites y fortalezas de la investigación

Como todo estudio, la presente investigación conlleva una serie de limitaciones con los que debe sopesarse los resultados. La muestra de las entrevistas es reducida sumando un total de ocho personas, las cuales, principalmente, pertenecen a una facción de jóvenes. Estos jóvenes postularon y, casi todos, salieron elegidos secretarios juveniles. En otras palabras,

la muestra pudo ampliarse ya que postularon más de ocho personas en las elecciones internas y existieron más facciones juveniles. Sin embargo, como se detallará en el capítulo destinado a la metodología, estas limitaciones quedan justificadas por los siguientes motivos. En el periodo de investigación no se encontró joven alguno que se encuentre participando en el partido y que hubiese postulado. Lo que se explicaba era que estos jóvenes, en realidad, nunca participan y que su militancia quedaba en el papel. Otros jóvenes quienes participan de forma activa no habían postulado quedando descartados. Por último, quedaban los jóvenes que habiendo postulado salieron elegidos, y eran quienes más participaban en el partido. En vista que se trata de investigar un tema escasamente estudiado, se decidió entrevistar a estos jóvenes para que proporcionen mayor información. Se entrevistó a jóvenes, sobre todo, integrantes de una facción ya que se mostraron más abiertos con la presencia del investigador, y en general, más abiertos con la presencia de actores externos. Dicho sea de paso, esta facción logró el mayor número de secretarías juveniles. Las otras facciones fueron menos abiertas a personas externas.

Estas limitaciones, asimismo, quedan en parte compensadas porque la investigación fue etnográfica permaneciendo en campo dos años, desde abril del 2014 hasta marzo del 2016. Esto permitió aproximarnos a la cultura organizacional del Partido Nacionalista Peruano y conocer si las creencias comportamentales de los postulantes se concretaron o no. La investigación incluye, además, las entrevistas a René Galarreta y a César Ramos, primer coordinador nacional de la Juventud Nacionalista y presidente del Comité Electoral Nacional, respectivamente. Todo esto queda detallado en el capítulo dedicado a la metodología.

Queda advertir que el estudio se realizó sobre un partido *joven* con diez años de existencia, que llegó a ser Gobierno en el 2011 de la mano de su líder Ollanta Humala Tasso. La investigación se realizó en la segunda mitad de este Gobierno lo que es importante mencionar ya que previamente se habían producidos los conflictos socioambientales de Conga (2011) y Espinar (2012) lo que en la práctica se traducía en el alejamiento de sus militantes más identificados con la izquierda y la “Gran Transformación”.

Por último, se tiene que precisar que las entrevistas a los candidatos(as) se presentan de manera anónima, esto con el fin de salvaguardar la confidencialidad al solicitarles que

brinden información con total apertura sin temor a represalias. Se consideró pertinente solo anexar, de las entrevistas, las intervenciones del investigador. Las personas interesadas en consultar las entrevistas completas lo podrán hacer en el dispositivo de almacenamiento que se entrega junto a la tesis. Es necesario añadir que los candidatos están identificados con números según el momento de la entrevista. Por ejemplo, la entrevista 1 corresponde al candidato con quien se conversó primero; la entrevista 2, con quien se conversó segundo, y así sucesivamente.

e. ¿De qué tratarán los capítulos?

El Capítulo I aborda el Marco Teórico dividiéndose en dos partes. El primer subcapítulo trata de los partidos políticos, propone una definición de estas agrupaciones, presenta las funciones que tradicionalmente se les han atribuido; pero, sobre todo, aborda los procesos de selección interna. Este subcapítulo cierra con la descripción del contexto peruano. Por un lado, describe el sistema de partidos luego de los mandatos de Alberto Fujimori, y por el otro, apunta algunas características del Partido Nacionalista Peruano.

El segundo subcapítulo se enfoca en el comportamiento político, dividiéndose en dos ítems: El comportamiento individual y la cultura organizacional. El análisis del comportamiento individual se apoya en la TAR, marco teórico seleccionado por tres motivos: está diseñada para estudiar comportamientos en contextos específicos (Ajzen, 1991, p.181); explica mejor los comportamientos bajo control volitivo; y, por la complejidad de la conducta, selecciona los factores importantes a través de la identificación de las creencias subyacentes (Montaño y Kasprzyk, 2008, p.91). La pertinencia de esta teoría estriba justamente en que la investigación trata sobre un comportamiento específico, la participación de los jóvenes del nacionalismo en los procesos electorales para ocupar una secretaría juvenil; y, como se verá más adelante, para ser candidato no se necesitaron mayores requisitos quedando prácticamente en *las manos* de los afiliados poder participar. Es decir, gozaron de un amplio control volitivo. Si bien los procedimientos de la TAR se orientan al análisis cuantitativo, esta investigación lo emplea en su etapa llamada *formative research*, es decir, en aquella etapa cuyo propósito es identificar el núcleo de creencias sobresalientes, sobre todo, por métodos cualitativos.

El análisis de la cultura organizacional del Partido Nacionalista Peruano tiene por objeto encontrar evidencias culturales relacionadas con los factores que posibilitaron postular a una secretaría juvenil. En el plano analítico, se toma como guía orientativa el modelo de dinámica cultural de Mary Jo Hatch que da cuenta del proceso cultural, y no se queda solo en una definición. Así, se hablará de la cultura organizacional no solo en términos de sus elementos como los supuestos, valores, símbolos y artefactos; sino también de sus interrelaciones en los procesos de manifestación, realización, simbolización e interpretación.

El Capítulo II está dedicado a la metodología. Inicia describiendo la teoría fundamentada y la etnografía, ambos diseños metodológicos de corte cualitativos empleados en la investigación. Mientras que la teoría fundamentada, elaborada por Glaser y Strauss, traza el camino para construir una teoría a partir de datos cualitativos; la etnografía invita al investigador a ser parte del entorno social de un grupo para profundizar el objeto de estudio. De esta manera, se llena en parte, dos vacíos del tema: teoría y profundidad. En conjunto, estos dos diseños servirán para elaborar una teoría de la participación en procesos electorales para conseguir una secretaría juvenil.

Se debe precisar un punto sobre la teoría fundamentada y el marco teórico. La teoría fundamentada se basa en el método inductivo, es decir, parte de los datos para llegar a un modelo teórico. Al anteponer el análisis de los datos, los marcos teóricos son considerados preliminares y relativos que no determinan del todo la selección de variables o las relaciones entre ellas. Son, como menciona Flick (2004), una “pre-comprensión de la materia o campo de estudio” (p. 58). Por tanto, la Teoría de la Acción Razonada, así como el sistema de incentivos (que ayudaron a construir los tipos de creencias comportamentales), solo servirán de forma orientativa. Será el trabajo etnográfico y las entrevistas a profundidad las que desvelen los factores de la participación juvenil.

El Capítulo II también aborda la codificación y categorización de los datos estableciendo para ello tres tipos de codificación: la abierta, la axial y la selectiva. El capítulo continúa con los métodos de investigación. Junto a las entrevistas cualitativas, la investigación recurre a la observación participante, método por excelencia de la etnografía. Luego se describen las tres etapas de estudio: la observación descriptiva, la

observación localizada y la observación selectiva. El capítulo cierra explicando el muestreo y la muestra tanto de la observación participante como de las entrevistas. Se debe aclarar que la codificación planteada se aplicará únicamente a las entrevistas dirigidas a los candidatos y no a la etnografía. Esta última regirá su análisis de acuerdo con la dinámica cultural de Mary Jo Hatch.

El Capítulo III presenta los resultados del trabajo de campo. La etapa de la observación descriptiva abarca la caracterización del Partido Nacionalista Peruano, así como la historia de la Juventud Nacionalista de Lima Metropolitana. La etapa de la observación localizada comprende el proceso electoral interno del 2014, la descripción del perfil de los candidatos a las secretarías juveniles y el análisis del comportamiento. Asimismo, esta etapa abarca las características de la cultura organizacional del partido basándose en cuatro puntos: las facciones juveniles, la situación del Comité Político Distrital de Ate, el desempeño del partido en las elecciones municipales del 2014 y la situación laboral de los militantes. Luego de ello, se sintetizan los hallazgos según el modelo cultural de Mary Jo Hatch. Una vez descrito el comportamiento a nivel individual y la cultura organizacional, se los integra en un modelo teórico que tratará de explicar la participación juvenil en estos procesos internos. El capítulo finaliza con la etapa de la observación selectiva que contrasta los resultados con nuevos datos, básicamente, enmarcados en el contexto de las elecciones generales del 2016.

CAPÍTULO I:

MARCO TEÓRICO

1.1 Los partidos políticos

1.1.1 Definición y funciones de los partidos políticos

Definir a los partidos políticos no es tarea sencilla. Es más, no existe una definición aceptada por toda la comunidad científica, y a las que existen, se sumarán seguramente otras por el desarrollo de la sociedad. Como sugiere el profesor de la Catholic University of America, John Kenneth White “as political parties adapt to these new conditions, new definitions of parties - replete with new normative assumptions about their functions - are likely to shape the ongoing debate about political parties in the twenty-first century” (2006, p.12)¹². La presente investigación no pretende proponer una novedosa definición; sino formular una en base a las ya elaboradas.

El economista Anthony Downs definió en 1957 en su libro *An Economic Theory of Democracy* que los partidos políticos eran “a team of men seeking to control the governing apparatus by gaining office in a duly constituted election. By team, we mean a coalition whose members agree on all their goals instead of on just part of them” (Kenneth, 2006, p.6)¹³. El norteamericano Samuel Eldersveld en 1964 consideró que los partidos políticos pueden ser comparados como sistemas políticos en miniaturas y de esta manera caracterizarlos como organizaciones que poseen reglas para distribuir su poder: Tienen un proceso representativo, un sistema electoral, procedimientos para reclutar líderes, definir objetivos y resolver conflictos internos (Alcántara y Freidenberg, 2003, p.12). En 1976 Giovanni Sartori apuntó dos características básicas bajo las cuales los partidos políticos se diferencian de otras organizaciones, también intermediarias entre el Estado y la sociedad: (a) ocupar cargos públicos y (b) celebrar elecciones. Así, Sartori

¹² “a medida que los partidos políticos se adaptan a estas nuevas condiciones, es probable que nuevas definiciones de los partidos - repletas con nuevos supuestos normativos sobre sus funciones - configuren el debate en curso sobre los partidos políticos en el siglo XXI”. Traducido por el autor.

¹³ “un equipo de hombres buscando controlar el gobierno al asumir el cargo en una elección debidamente constituida. Por equipo, nos referimos a una coalición cuyos miembros están de acuerdo en todos sus objetivos en lugar de sólo en parte de ellos”. Traducido por el autor.

establecía una definición *mínima* de estas organizaciones: “cualquier grupo político identificado por una etiqueta oficial que se presenta a elecciones y puede sacar en elecciones (libres o no) candidatos a cargos públicos” (Sartori, 2000, p. 89). En 1996 el profesor Alan Ware, luego de apuntar una serie de rasgos claves, concluyó que un partido político “es una institución que (a) busca influencia en el seno de un Estado, a menudo intentando ocupar posiciones en el gobierno, y (b) puesto que normalmente defiende más de un único interés social intenta, hasta cierto punto, ‘agregar intereses’” (2004, p.32). Los profesores de la Universidad de Newcastle, Rod Hague y Martin Harrop, definieron a los partidos como “permanent organizations which contest elections, usually because they seek to occupy the decisive positions of authority within the state (...) aim to secure the levers of power” (2001, p.167)¹⁴.

Como se observa, hay dos maneras de entender lo que es un partido político. Por un lado, para Sartori basta dos criterios, el de buscar cargos públicos y participar en elecciones. Para el resto, los partidos políticos son más que eso. Además de buscar cargos y participar en elecciones, los partidos se caracterizan por ser sistemas políticos en miniatura, organizaciones permanentes o por buscar agregar intereses, además de compartir metas comunes entre sus miembros. Antes de formular una definición, será necesario describir las funciones que tradicionalmente se atribuyó a los partidos políticos.

- **Participación social**

Se tiene por un lado la participación de los partidos políticos en los procesos electorales, cuya función ha sido la más destaca entre las definiciones de estas organizaciones ya que se le considera punto de divergencia de otros actores colectivos. Mediante las elecciones, los partidos políticos aspiran a conseguir cuotas de poder. Por otro lado, se tiene las actividades propias de la *vida cotidiana* como reuniones, campañas, entre otros (Alcántara, 2003, p.45) o la oferta de servicios básicos en salud, alimentación o educación como, por ejemplo, las farmacias del pueblo, los comedores populares o academias preuniversitarias, respectivamente.

¹⁴ “organizaciones permanentes los cuales compiten en elecciones, usualmente porque buscan ocupar las posiciones decisivas de autoridad dentro del Estado (...) pretenden asegurar las palancas del poder”. Traducido por el autor.

- **Socialización política**

Según Almond y Powell los partidos políticos tienen la capacidad de influir sobre los patrones de conducta y valores de la gente. En otras palabras, de modelar su cultura política (Alcántara, 2003, p.44). Los partidos ofrecen un punto de referencia para interpretar la complicada realidad (Hague y Harrop, 2001, p. 167). A la par que se le considera como un instrumento modernizador (pues construye ciudadanía), la socialización política se caracteriza por asegurar un núcleo duro de militantes y de configurarse como un mecanismo de movilidad social interna (Alcántara, 2003, p.44).

- **Representación social**

Ruiz y Otero anotan que “los partidos son portavoces de los intereses de un grupo de la sociedad más o menos homogéneo” (2013, p.14). Por esta especie de *alter ego*, los partidos articulan y agregan intereses cuyos efectos estarán mediados por las cuotas de poder otorgadas por las leyes electorales (Alcántara, 2003, p.47). La articulación de intereses se refiere a la formulación de demandas a las estructuras decisionales para el cual los partidos son los principales instrumentos (aunque no los únicos). De esta manera, la articulación de intereses comprende dos características: (a) la conversión de intereses latentes en intereses manifiestos, (b) engarzándolos con centros de decisión política (Straßner, 2012).

Almond considera a la agregación de intereses como la conversión de la demanda en opciones políticas alternativas mediante la configuración de plataformas y organizaciones políticas con una orientación determinada. En otras palabras, se trata de agrupar intereses similares (concentración) de una diversidad de exigencias heterogéneas con el fin de obtener “objetivos y declaraciones programáticas homogéneas” (Straßner, 2012, p.11). No es exclusivo de los partidos políticos, se percibe públicamente y mientras “más heterogéneos son los intereses al interior de una asociación, más compleja resulta la agregación” (Straßner, 2012, p.11). En resumen, los “parties select, reduce and combine interests” (Hague y Harrop, 2001, p. 167)¹⁵. En ciertas ocasiones, la agregación

¹⁵ “los partidos seleccionan, reducen y combinan intereses”. Traducido por el autor.

de intereses origina a los partidos extrasistemas, cuya capacidad para aglutinar adherentes o simpatizantes es llamada por Alcántara *función de movilización* (2003, p. 45).

- **Funciones de operatividad del régimen político**

La operatividad de los partidos políticos se concreta en la formulación de políticas públicas, y cuando estos llegan al poder “offer direction to government, performing the vital task of steering the ship of state” (Hague y Harrop, 2001, p. 167)¹⁶. Detrás de la elaboración de estas políticas se encuentran simpatizantes y militantes que son seleccionados para ocupar cargos públicos, y al constituirse como un grupo homogéneo, con una marcada disciplina interna, tratarán de actuar como un todo coherente (Alcántara, 2003). Si esta función fuese restrictiva para los partidos políticos, las instituciones operarían solo por técnicos especializados, pero “desapegados de la sociedad e inhibidos de todo tipo de programa de gobierno homogéneo y consistente con la visión más próxima a la mayoría de los ciudadanos” (Alcántara, 2003, p.48). Como dicen Hague y Harrop “parties function as agents of élite recruitment” (2001, p. 167)¹⁷.

- **Legitimación del sistema político**

La legitimidad se define como la confianza y el apoyo al sistema político. En la medida que las funciones descritas líneas arriba son desempeñadas, las personas evaluarán al régimen político. De ahí que los partidos se vuelven instrumentos necesarios ya que “a lo largo de un periodo dilatado, los únicos que tiene capacidad integradora de las funciones enunciadas (...) son los partidos políticos” (Alcántara, 2003, p.46).

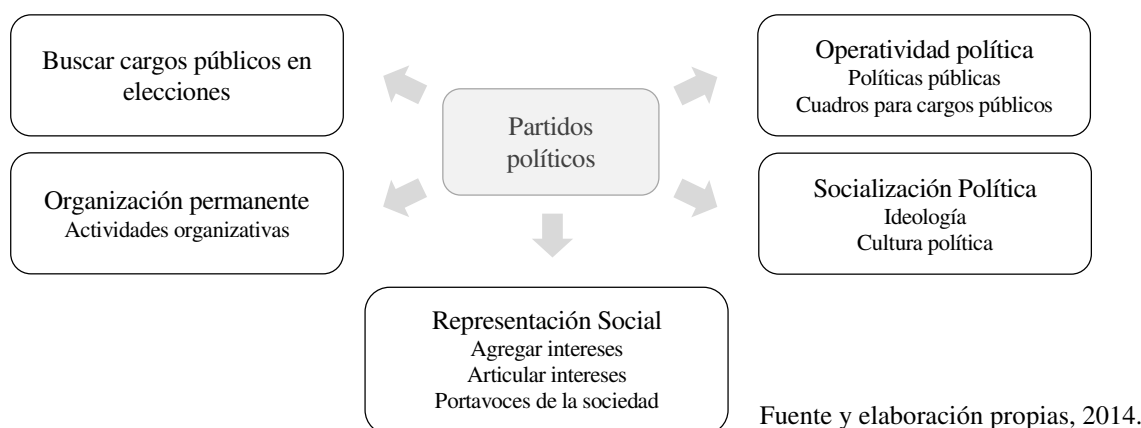
La presente investigación definirá a los partidos políticos, como dirían Ruiz y Otero, de una manera máxima. Es decir, definida como organizaciones que, además de participar en elecciones en busca de cargos públicos, gozan de otras características. De esta manera, se entiende que los partidos políticos son organizaciones que buscan controlar el gobierno por medio de elecciones para el cual intentan agregar y articular

¹⁶ “ofrecen dirección al Gobierno, realizando la tarea vital de dirigir la nave del Estado”. Traducido por el autor.

¹⁷ “los partidos funcionan como agentes de reclutamiento de élite”. Traducido por el autor.

intereses, socializar políticamente y operar el régimen político con la constitución de una organización permanente que cuenta con base ideológica y estructura que configura la distribución del poder al interior de esta. El siguiente gráfico ilustra las características de esta definición.

Gráfico N° 1: Funciones de los partidos políticos



1.1.2 Democracia interna

La tendencia de los partidos políticos en democracias nuevas y establecidas es adoptar prácticas democráticas en su organización. En América Latina, este giro se produjo a partir de 1990 siguiendo las reformas de los partidos europeos (Freidenberg, 2009, p. 277).

La necesidad de reformar la estructura de los partidos políticos tuvo como una de sus principales preocupaciones las derrotas electorales que significaron un punto de inflexión para repensar sus prácticas internas. Por ejemplo, el Partido Laborista inglés sufrió las derrotas de 1983, 1987 y 1992, el cual los llevó a reflexionar sobre su poder. A partir de esa preocupación, según los líderes laboristas Neil Kinnock y Jhon Smith, diagnosticaron como causa la poca representatividad de sus activistas, el cual llevó a su poca popularidad (Seyd, 1999, p. 388).

Otra fuente de preocupación fue la caída de las afiliaciones, para el cual Hazan y Rahat observan una relación con la toma de decisiones vía democracia directa como una medida para revertir esta situación (Aylott, 2013, p.3). En paralelo se observaba la

ausencia del pluralismo al interior de estas organizaciones políticas. Freidenberg (2006) afirma que, en América Latina, después de la democratización en la década de 1980, los partidos compitieron en las elecciones con la idea de la disciplina y cohesión interna no teniendo en cuenta la opinión de los militantes ni la inclusión de los subgrupos (p. 2).

Por ello, una de las principales preguntas fue cómo hacer para que los militantes participen de forma más activa en la organización, y, sobre todo, los miembros que participan de manera esporádica, ya que estos son los más representativos de los votos potenciales (Seyd, 1999, p.388). Algunos partidos políticos empezaron a promover espacios de participación de los miembros con capacidad de afectar los procesos de toma de decisiones.

La reorganización, en general, se inició en tres planos interrelacionados: la forma de elección de candidaturas, la toma de decisiones sobre políticas y la creación de nuevas instancias de participación.

- **La elección de candidatos para cargos públicos**

Bram Wauters (2010) explica que mientras en la década del 70 en Bélgica solo el 8% de los liderazgos partidarios eran elegidos por internas, en los 90 la cifra aumentó al 38% (p. 241)¹⁸. En el caso de Gran Bretaña, en 1983 el Partido Laborista crea un colegio electoral compuesto por parlamentarios, delegados de circunscripciones electorales y sindicatos para elegir al líder y sustituto del partido. Antes del colegio electoral, tanto el líder como su sustituto eran elegidos solo por los parlamentarios. Este mecanismo será sustituido en 1993, cuando los dirigentes serán elegidos por todos los miembros de la organización (Seyd, 1999, p.389). Incluso, algunas elecciones internas se parecen a las elecciones generales. Scarrow y Gezgor (2010) recuerdan que en el 2005 las internas de los partidos ingleses Liberal Demócrata y Conservador para elegir a sus líderes incluyeron debates televisivos (p. 826).

¹⁸ Tomando información de Liever De Winter, Bram Wauters (2010) explica que en la década de 1970 solo el Parti Christen-Democratisch y los Fédéralistes Démocrates Francophones elegían a sus líderes partidarios en elecciones internas. Hacia el final de la década de 1980 se suma el Parti Réformateur Libéral. A comienzos de la década de 1990 el Vlaamse Liberalen en Democraten introdujo las elecciones internas en Flandes (p. 241).

Se debe anotar que el proceso de reorganización democrática no se exceptuó de resistencia. Por ejemplo, el procedimiento *one-member-one-vote*, conseguido al interior del Partido Laborista de Gran Bretaña en 1993, se implementó después de una larga y ardua campaña (Seyd, 1999, p. 389)¹⁹. La presión democrática aumentó tanto que en democracias estables las coaliciones que nacen someten su liderazgo en las urnas. En el 2005, en Italia, Romano Prodi se alzó con la victoria en las internas de la nueva coalición La Unión (Scarrow y Gezgor, 2010, p. 826).

Los partidos de América Latina, siguiendo a Europa, también templaron sus velas en esa dirección. Aunque las reformas iniciales post periodos dictatoriales no involucraron la reforma interna de los partidos políticos, la segunda mitad de la década de 1990 será terreno fértil para establecer los primeros pasos de las elecciones primarias. De acuerdo con Flavia Freidenberg, antes de 1990, al menos, 60% de los partidos latinoamericanos seleccionaban a sus candidatos vía convenciones organizadas por las elites. Era una *selección sin elección*. Después de aquel año algunos partidos empezaron a seleccionar a sus candidatos de forma más competitiva involucrando a las bases, incluso a la ciudadanía. En general, al menos, en 12 países se introdujeron reformas electorales (F. Freidenberg, comunicación personal, 16 de julio, 2015)²⁰.

En Uruguay los cambios se verán con la reforma constitucional de 1996 y la Ley de Elecciones Internas de Partidos Políticos de 1998, en Paraguay con la reforma de 1996 (Ley 834), en Panamá con las reformas del Código Electoral de 1997, en Bolivia con las reformas en la legislación electoral y de partido de 1999, en Honduras con las reformas del 2000 y en Venezuela con la reforma constitucional en ese mismo año. Aunque otros países como Chile y Argentina hacia el 2002 no introducían en su legislación las elecciones primarias ya la incorporaban en la práctica (Alcántara, 2002). Perú recién se alinearán en el 2003 con la promulgación de la Ley 28094, Ley de Partidos Políticos, ahora llamada Ley de Organizaciones Políticas.

¹⁹ Seyd (1999) menciona que la oposición a la reforma del *one-member-one-vote* vino del sector sindicalista ya que eliminaba su rol colectivo. Asimismo, los sectores de la izquierda temían que la mayoría de los miembros fuera llevada por el ala derecha al estar menos informados que los delegados (p. 389).

²⁰ Los datos fueron proporcionados en el marco del Curso Reforma Electoral en América Latina y el Perú: Retos y Alcances impartido en Lima entre el 15 y 18 de julio del 2015 en la Escuela Electoral y de Gobernabilidad del Jurado Nacional de Elecciones.

- **Apertura en la toma de decisiones**

Los miembros empezaron a decidir ya no solo quienes deberían asumir la dirección, sino también las políticas programáticas. En 1995 el Partido Laborista inglés, bajo la presidencia de Tony Blair, estableció que las votaciones de los miembros ya no solo se restringieran a la elección de cargos internos y públicos, sino también de políticas a adoptar. Incluso, en el mismo partido, en 1993 el derecho de votar se extiende a los que no concurren a las reuniones, tomándose como único criterio el pago de las cuotas (Seyd, 1999, p. 394). Wauters (2010) apunta que el Vlaamse Liberalen en Democraten transformó su funcionamiento hacia una mayor participación de sus miembros tanto en el programa como en la selección de los funcionarios del partido (p.242).

- **Creación de nuevas instancias de participación**

La ola de la democratización interna también ha ido por la creación de espacios de deliberación y acuerdos. En 1993 en el Partido Laborista inglés crea el fórum de política nacional con la finalidad de mejorar la relación tensa entre el partido en el gobierno y el partido fuera del gobierno. Este fórum estuvo compuesto por todos los sectores del partido (incluido el Comité Ejecutivo Nacional [CEN]) y miembros del *Shadow Cabinet*. Menciona Seyd (1999) que a pesar de que se redujo su tamaño e impacto, el fórum fue una significativa característica del nuevo conjunto de procedimientos para tomar decisiones en política (p. 390). En 1995, el Partido Laborista estableció el *partido en el poder* como forma de ayudar al partido y al gobierno Laboral²¹.

Estos procedimientos, sin embargo, no han resultado del todo efectivos para hacer más participe a los miembros de los partidos. En el caso del Partido Laborista, Seyd (1999) observó que la característica predominante de los integrantes actuales de la organización es la apatía en lugar de la disponibilidad voluntaria de participar de forma activa. Una organización política con miembros poco activos hace menos difícil ejercer el control del liderazgo hacia los grupos mediante el uso de mecanismos de democracia directa (p. 395). En el proceso de implementación de estas reformas de democracia

²¹ Se concentró en cuatro puntos: Rol y estructura del CEN, la relación entre Consejo de Ministros del gobierno, parlamentarios y el CEN, la estructura democrática y proceso del partido y la afiliación.

interna, Seyd observó además en este mismo partido, una serie de inconvenientes: pocos miembros participan en las discusiones políticas del partido y, en las conferencias los temas complejos son tratados en muy poco tiempo, además de discutir los mismos temas años tras año con pocos delegados y una pequeña interacción con portavoces del partido.

Freidenberg (2009), a pesar de reconocer una serie de limitaciones²² a las elecciones internas, considera que estas prácticas han “mejorado los niveles de participación de los militantes, ha impulsado la circulación de la información e incrementado los niveles de pluralismo dentro de los partidos en la región” (p. 288)²³.

1.1.2.1 Definición y dimensiones de la democracia interna

Considerando la definición que establece Flavia Freidenberg, se entiende por democracia interna un procedimiento para tomar decisiones. En democracias pluralistas, este procedimiento por excelencia son las elecciones, con el cual se podría evaluar cualquier proceso (ya sea, por ejemplo, seleccionar a candidatos o dirigentes, definir políticas o rendir cuentas). Los criterios para identificar el nivel de democracia interna son tres: la competencia (puede ser de candidatos, propuestas o posturas), la competitividad (es decir, el grado de rivalidad entre las posiciones) y la incertidumbre de la decisión tomada. Grosso modo, un partido político con alta democracia interna supone entonces “altos niveles de incertidumbre, de competencia y competitividad e incluso de conflictividad”. (2009, p. 287). A parte de los procesos electorales, existen otros aspectos de la democracia interna, aun poco estudiados como los siguientes:

²² Según Freidenberg (2009), las investigaciones evidencian que las elecciones internas no eliminaron la oligarquía partidaria (al contrario, fue fortalecida en algunos casos), no ha incrementado la legitimidad del candidato, han afectado la cohesión partidaria, no han mejorado la calidad de los candidatos seleccionados, ha llevado a los partidos a confundir las preferencias del electorado, ha incrementado el costo político, y sobre todo, no han garantizado el éxito electoral.

²³ De acuerdo con algunos, la elección democrática de candidatos para cargos de elección popular trae beneficios notables. La organización se beneficiaría por la incorporación de nuevos miembros (Breth y Quibell, 2003, p. 3) que mejorarían la calidad de representación al movilizar nuevos intereses sociales (Ware, 1996, p. 266) y generarían campañas electorales dinámicas y, posiblemente, eficaces (Breth y Quibell, 2003, p. 3). Asimismo, añadiría autoridad moral al funcionario electo a cargo público por estar legitimado (Alcántara, 2002, p. 15; Scarrow y Gezgor, 2010, p. 826). Por otro lado, la selección democrática generaría una percepción positiva de la opinión pública sobre las organizaciones políticas (Breth y Quibell, 2003, p. 3), y aseguraría la estabilidad de la democracia y gobernabilidad en la región al ver partidos transparentes, incluyentes y responsables ante sus miembros (Freidenberg, 2006, p. 3).

- Rendición de cuentas²⁴
- Estructura inclusiva²⁶
- Plataformas participativas²⁷
- Capacitación de militantes²⁵
- Derechos y deberes de los afiliados
- Reglas escritas, precisas e inclusivas²⁸

1.1.2.2 La selección de candidatos

Se desarrollarán los procedimientos de selección de candidatos considerando cuatro aspectos: tipo de candidatura, método de selección, método de votación e instancias organizadoras.

1.1.2.2.1 Tipo de candidatura

El análisis se centra en los requisitos que los aspirantes a una candidatura deben poseer; además de observar si las candidaturas están reguladas por la legislatura electoral nacional o restringidas a las decisiones (reglamentadas o no) de la organización política. Las restricciones de las candidaturas pueden fluir desde una mayor inclusión al considerar

²⁴ Es la rendición de cuentas tanto de los dirigentes como de los representantes en el sector público del partido. Precisamente, el hecho de que los dirigentes de los partidos deban responder a las exigencias de los miembros (y de los ciudadanos en general) es lo que los diferencia de cualquier otro tipo de organización (Breth y Quibell, 2003).

²⁵ Según Breth y Quibell (2003) la capacitación permite adaptarse con mayor facilidad a las circunstancias cambiantes, reclutar nuevos voluntarios, exposición constante a nuevas ideas y habilidades, otorgar razones adicionales para ofrecer recursos y desarrollar destrezas para crear nuevos liderazgos (p.10). Apunta Panebianco que el recambio dirigenal dependerá de la 'la integración vertical de las élites' que en buena cuenta – a opinión propia – se logrará con la función de socialización de Sartori el cual refiere a la instrucción, refuerzo y transmisión de actitudes y creencias políticas a quienes participan activamente en el mismo. Así, el partido debe disponer de medios de difusión, escuelas de cuadros y centros de transmisión de sus ideas para que sus miembros: Aprendan política, ejerciéndola; posibilitando, de esta forma, la profesionalización de las futuras élites dirigentes (Panebianco, 1990).

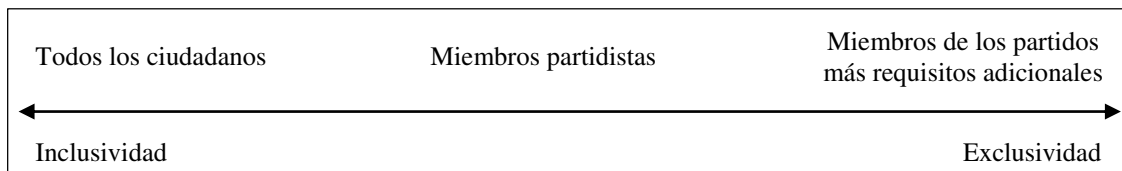
²⁶ Las estructuras de los partidos políticos deben incluir tanto unidades geográficas como funcionales. Las primeras, estructuradas jerárquicamente, son necesarias para obtener información y presencia en diferentes contextos territoriales (Breth y Quibell, 2003, p.13). Por otro lado, el incremento democrático pasa por una mayor descentralización en la toma de decisiones. Las decisiones que corresponde a cada nivel territorial son resueltas por ellas mismas. Las unidades funcionales se constituyen, al menos, por cuatro criterios: especialidad (como los comités de propaganda), edad (como las juventudes partidarias), género (como los comités femeninos), inmigración y etnia. Así, las divisiones funcionales juegan un papel importante para generar la participación de sectores subrepresentados.

²⁷ Con la intención de legitimar decisiones, generar consensos y evitar rupturas, los partidos están obligados a promover instancias de amplia participación de sus miembros. A modo de ejemplo, el Partido de los Trabajadores ha previsto implementar plebiscitos, consultas, elecciones previas o referéndums que "tienen carácter deliberativo y son ampliamente incluyentes, siendo el partido el encargado de la divulgación general de las cuestiones a tratarse y quien garantiza el acceso de los afiliados a la toma de decisiones" (Roma, 2006, p. 158).

²⁸ Permiten disminuir los niveles de incertidumbre y arbitrariedad. Entre la variedad de documentos destaca el estatuto que tiene entre otras funciones, definir la ideología y propósito del partido así como sus métodos de selección de candidatos a puestos intrapartidarios o públicos (Breth y Quibell, 2003).

que todos los ciudadanos tienen la misma posibilidad de ser candidatos, hasta una mayor exclusión que establece que solo ciertos miembros del partido pueden ser candidatos²⁹ (gráfico N° 2).

Gráfico N° 2: ¿Quién puede ser candidato según el grado de inclusión?



Fuente: Rahat y Hazan, 2001, p. 301.

En el 2010, la ONPE reveló que los principales requisitos para postular a un cargo dirigencial partidario fueron la antigüedad militante ininterrumpida, con un determinado número de años y, para ciertos cargos, haber asumido anteriores dirigencias (p.71). Así, por ejemplo, en Acción Popular, “para cargos directivos de ámbito distrital, provincial, departamental, los años varían de uno, dos y tres, respectivamente; para dirigentes nacionales se requiere cuatro años de militancia” (ONPE, 2010, p. 71). En ese mismo estudio, la ONPE encontró que, de los 12 partidos analizados, 6 no precisaban estos requisitos³⁰ (2010, p. 71).

En el caso del Partido Nacionalista Peruano, tanto para cargos dirigenciales como para la elección popular, se solicita

tener probada trayectoria democrática, ética y de compromiso con el pueblo, tener al día y presentar su declaración jurada de impuestos, no haber sido sancionado por el “Código de ética, Moral y Disciplina” del partido, ni haber sido condenado por delito doloso o denunciado por tráfico ilícito de drogas o por violencia familiar, ni tener deuda de carácter alimentario. (ONPE, 2010, p.71)

Cecilia Becerra encontró en el 2009 que el proceso de selección de candidatos a diputados federales del Partido Revolucionario Institucional (PRI) fue más excluyente que el del Partido de la Revolución Democrática (PRD) y del Partido Acción Nacional

²⁹ Freidenberg (2003) menciona una serie de requisitos encontrados para la selección de candidatos a cargos públicos: tiempo de militancia, ejercicio en cargos partidarios, elección para otros cargos de representación popular, condición de cuadro, suscripción al periódico partidista, asistencia de los hijos a escuelas públicas (en lugar de escuelas religiosas), participación familiar en el partido, entre otros (p. 14).

³⁰ Se trata de Cambio 90, Renovación Nacional, Restauración Nacional, Solidaridad Nacional, Somos Perú y Sí Cumple (p.71).

(PAN) por exigir más requisitos. Tanto para candidaturas de mayoría relativa como para representación proporcional, los tres partidos condicionaron exigencias comunes como los relacionados a la membresía y a la garantía de equidad intrapartidaria (principalmente la prohibición de ostentar algún cargo de dirección partidario). También existieron requisitos generales propios de cada partido: el PAN consideró que cada aspirante cuente con la aceptación del CEN, y el PRI enfatizaba en el adoctrinamiento y la presentación de un programa de trabajo (2013, p. 98)³¹.

La mayor o menor democratización se observa también por el nivel de incorporación de segmentos tradicionalmente excluidos. De acuerdo con sus estatutos, en nuestro país los partidos políticos promueven principalmente la participación política de tres grupos: las mujeres, los indígenas y los jóvenes (ONPE, 2010, p.71). La Ley de Organizaciones Políticas solo hace mención de la cuota de género en un 30% como mínimo tanto para cargos internos como para elección popular, dejando a criterio de cada organización las cuotas para otros grupos. Según los estatutos, la representación juvenil, menores de 29 años, es de 20% como mínimo (ONPE, 2010, p.74)³².

En cuanto a los jóvenes en el PRD mexicano, Becerra (2013) menciona: “la integración de sus órganos de dirección, representación y resolución, y al postular candidaturas de representación proporcional, se garantizará que en cada grupo de cinco entre por lo menos un joven menor de 30 años” (p. 103)³³. En el PRI la situación es similar, menciona su estatuto: “En la estructura territorial, tanto en los ámbitos nacional,

³¹ Cecilia Becerra da cuenta que, para cada tipo de candidatura, sean en sistemas de mayoría relativa o de representación proporcional, hubo requisitos distintos. Candidaturas de mayoría relativa: El PAN y el PRI exigieron a los aspirantes ser apoyados por comités, sectores, movimientos, consejeros, afiliados o miembros activos; mientras que el PRD se enfocaba en garantizar la equidad y la presentación de un proyecto de trabajo parlamentario. Candidaturas de representación proporcional: Sus requisitos fueron menos homogéneos. El PAN exigió el mismo apoyo que en las candidaturas de mayoría relativa; el PRD dispuso una regla de control para evitar que quienes hubiesen ocupado un cargo de elección popular plurinominal volviesen a ser candidatos por ese mismo principio; y el PRI solicitó el apoyo de las bases.

³² Perú es el primer país de la región que introdujo en el 2006 la cuota juvenil del 20% para los procesos electorales municipales a través de la Ley del Concejal Joven, Ley N° 28869, la cual se aplicó, por primera vez, en los comicios del mismo año. Por otro lado, según la ONPE (2010), la participación de ciudadanos de comunidades nativas no había sido expresada claramente en la mayoría de los estatutos, sobre todo, en las listas para cargos partidarios (p.74). Cabe anotar que, en las circunscripciones electorales donde hay población indígena, la legislación establece una cuota de 15% de regidores o concejales regionales.

³³ En el PRD se incluye tanto en los cargos internos como a elección popular también una cuota de género, indígena y migrante (Becerra, 2013, p. 104). En el PRI también se incluye una cuota de género, de jóvenes, indígenas y otros sectores como adultos mayores, personas con discapacidad y grupos vulnerables (Becerra, 2013, p. 105).

estatal, municipal, y delegacional se incluirá al menos una tercera parte a jóvenes en cargos de dirigencia” (p.12). Asimismo, el límite de edad juvenil es de 35 años tanto para cargos de dirigencia partidista como de elección popular (PRI, p. 13).

1.1.2.2.2 Métodos de selección

La elección de autoridades partidarias se refiere a la capacidad de los partidos o incluso de la ciudadanía, en general, de elegir a los representantes para candidaturas populares o cargos internos. El principio exige que por lo menos todos los afiliados participen en los procesos de elección (Freidenberg, 2006).

Al igual que México (Becerra, 2013, p. 88), la legislación peruana no estipula qué método de selección específico se debe utilizar para algún tipo de candidatura. Sin embargo, la Ley de Organizaciones Políticas brinda tres alternativas en su artículo 24: a) elecciones con voto universal, libre, voluntario, igual, directo y secreto de los afiliados y ciudadanos no afiliados; b) elecciones con voto solo de los afiliados; y c) elecciones a través de los delegados elegidos por los órganos partidarios. El cuarto método se da cuando los nombramientos están en manos de la dirección o el líder del partido.

En 2010 la ONPE informaba que los partidos políticos peruanos no habían determinado específicamente el modo de las elecciones. Según los estatutos, el método al final lo debería elegir un órgano ejecutivo. Se halló que las autoridades de Cambio 90, el Partido Popular Cristiano, Sí Cumple, Somos Perú y Renovación Nacional eran elegidas por elecciones indirectas. En el caso de Acción Popular, el Partido Aprista Peruano, Perú Posible y el Partido Nacionalista Peruano, sus autoridades podían ser elegidas a través de dos opciones: las elecciones indirectas o las elecciones directas cerradas (2010, p.70).

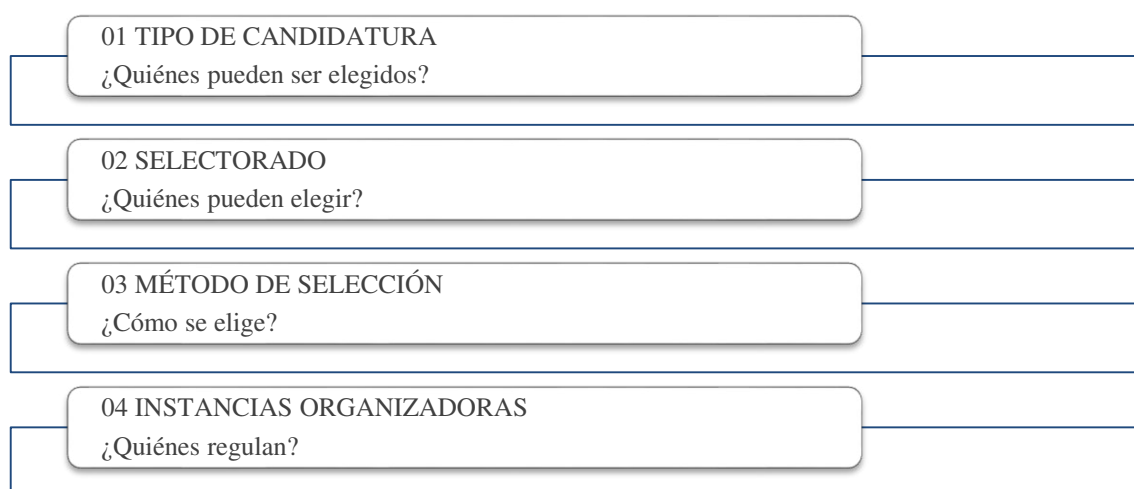
En México, Cecilia Becerra encontró que el selectorado varía según el partido y el tipo de candidatura pública en distritos con mayoría relativa o representación proporcional. Del mismo modo ocurre variación en el método de selección.

1.1.2.2.3 Instancias organizadoras

Las instancias organizadoras abarcan dos niveles, el estatal y el organizativo. El primer nivel está a cargo de las instituciones del sistema electoral nacional. Para el caso peruano, constituyen la ONPE, el JNE y el RENIEC. En el nivel organizativo, los procesos electorales son encargados a instancias especializadas e independientes. En el Partido Nacionalista existe el Comité Electoral Nacional. En México, el PRI organiza sus elecciones a través de la Comisión Nacional de Procesos Internos, en el PRD existe la Comisión Nacional Electoral y en el PAN, la Comisión Nacional de Elecciones.

Por lo general, la convocatoria a elecciones está reservada a instancias superiores. En México, el PRI lo convoca el Comité Ejecutivo Nacional (CEN) y en el PRD, el Consejo Nacional (Becerra, 2013, p. 96). En el Partido Nacionalista Peruano las elecciones son convocadas por el CEN.

Gráfico N° 3: Selección de candidatos



Fuente y elaboración propias, 2014.

1.1.3 Contexto peruano

1.1.3.1 El sistema de partidos post Fujimori

El final del gobierno de Alberto Fujimori (1991-2000) significó una precaria reconstitución de nuestro sistema de partidos políticos, concurriendo partidos antiguos

como el Partido Aprista Peruano (PAP), el Partido Popular Cristiano (PPC) y Acción Popular (AP), y partidos nuevos, fundados en la década anterior como fue el caso de Perú Posible, Somos Perú, el Frente Independiente Moralizador, Unión por el Perú y Sí Cumple (Meléndez, 2007, p.264). En general, estos partidos contaron con cierto nivel institucional que les permitió permanecer en el sistema de representación política (Meléndez, 2007, p.265). Así, por ejemplo, los partidos antiguos lograron renovar sus liderazgos que les permitió desplegarse en el nuevo escenario político (2007, p.238). Tanto la arena partidaria como la arena política se desarrollaron enmarcadas en la Ley de Partidos Políticos promulgada el 31 de octubre del 2003. A pesar de que Meléndez (2012) tiene una posición alentadora de nuestro sistema de partidos, en varias ocasiones subraya que se carece de partidos políticos estructurados (p.25).

Diversos académicos coinciden que el Perú carece de un sistema real de partidos políticos, sobre todo luego del advenimiento del régimen de Fujimori. El politólogo norteamericano Omar Sánchez-Sinoby (2008) lo resume de esta manera: “predictably the party system has not been reconstructed since then. Party attachment is virtually nonexistent, electoral volatility remains among the very highest in Latin America, anti-party sentiment rampant, and candidate-centred movements dominate the political arena” (p.322)³⁴. Un sistema con tales características serviría como un caldo de cultivo para regímenes populistas: “ominously, the reasonable expectation for the foreseeable future is one of ‘serial populism’ ” (Sánchez, 2008, p.322)³⁵. Cuando el profesor Henry Pease escribió *Electores, Partidos y Representantes* en julio de 1999, no le faltó razón en proyectarse y afirmar que se debe “dudar de la validez de un retorno de los partidos al centro de la escena sin cambios significativos, como ocurrió en 1980” (p. 70).

A continuación, se esboza algunas características del sistema de partidos del Perú post Fujimori, de acuerdo, a las dimensiones planteadas por Mainwaring y Scully³⁶.

³⁴ “predeciblemente el sistema de partidos no ha sido reconstruido desde entonces. El apego partidario es prácticamente inexistente, la volatilidad electoral sigue siendo una de las más altas de América Latina, el sentimiento anti partidario se ha extendido y los movimientos centrados en los candidatos dominan la arena política”. Traducido por el autor.

³⁵ “ominosamente, la expectativa razonable para el futuro previsible es una de ‘populismo en serie’”. Traducido por el autor.

³⁶ En 1996 los profesores estadounidenses Scott Mainwaring y Timothy Scully propusieron cuatro condiciones para calificar a un sistema de partidos como institucionalizado que las describimos en seguida y servirán de guía para el presente ítem. La estabilidad de reglas y naturaleza de la competencia entre

- **Patrones de competición inter-partidaria**

Meléndez (2012) encuentra que el promedio de volatilidad para nuestras elecciones presidenciales ha disminuido desde el 2001. En aquel año la volatilidad fue de 58.30%, para el 2006, 48.25% y para el 2011, 24%. La misma tendencia halla para la volatilidad parlamentaria: 2001, 41.60%; 2006, 35.65% y 2011, 25.8%³⁷ (p.9). El autor argumenta que se ha establecido una suerte de *establishment electoral* que a pesar de que no existen partidos, hay “una arena política claramente identificable, con actores que encuentran en ella una trayectoria política propia basada en el acceso a la administración pública” (p.9). Es más – añade – “los últimos 3 presidentes (Ollanta Humala, Alan García y Alejandro Toledo) han sido candidatos presidenciales al menos 2 veces en la última década” (p.9). El Mapa Político Electoral del Perú (2012) elaborado por el Jurado Nacional de Elecciones (JNE) muestra que, en general, la volatilidad tanto a nivel regional, provincial y distrital para el 2006 y 2011 ha sido prácticamente muy baja³⁸.

Meléndez (2007) apuntaba que después del gobierno fujimorista los partidos antiguos (APRA, PPC, AP y MNI) habían cobrado un rol protagónico, evidenciándose en las elecciones generales del 2001 y 2006. Sus niveles de institucionalización explicarían sus éxitos electorales (p. 265). Sin embargo, se debe ponderar esta afirmación con los resultados electorales en niveles subnacionales. Para tomar un ejemplo, el APRA,

partidos: Se refiere a la regularidad de los patrones de competición interpartidaria, “una situación en la que partidos importantes aparecen con regularidad y con la misma rapidez se evaporan, no es característica de un sistema institucionalizado de partidos” (p.4). Partidos importantes con raíces estables con la sociedad: Se refiere al grado de apego de los ciudadanos a los partidos consistente con su ideología o intereses representados. Permite estructurar preferencias o conductas políticas (como votar) en el tiempo. La *etiqueta* con algún segmento social de un partido será más relevante en sistemas institucionalizados que en sistemas incoativos (ya que se tiene dificultad en identificar lo que representan los partidos importantes) (p.4). Legitimidad del proceso electoral y de los partidos: Se refiere a la confianza que guardan las élites políticas sobre el proceso electoral, así como los competidores. Añaden los académicos norteamericanos: “Las elecciones abiertas deben ser el proceso real para determinar quién gobierna, y los actores principales deben considerarlas como tal” (p.4). Los partidos políticos son importantes: Bajo esta dimensión, un sistema de partidos institucionalizado constituye una serie de características: es independiente de intereses particulares de sus líderes, de un movimiento u organización, sólidas estructuras partidarias, extensión territorial, recursos propios y rutinización de procedimientos internos (p.4).

³⁷ Inclusive, la volatilidad actual es menor que en la década de los 80 y comparada con América del Sur, menor que la de Argentina y Chile (2012, p.9).

³⁸ Considerando el siguiente rango: muy baja (menos de 0.2), baja (de 0.2 a menos de 0.4), media (de 0.4 a menos de 0.6), alta (de 0.6 a menos de 0.8) y muy alta (de 0.8 a más), el JNE encontró que, en promedio, la volatilidad regional fue de 0.132 en el 2006 y 0.144 en el 2010. Para la volatilidad provincial fue de 0.121 para el 2006 y 0.158 para el 2010. Para la volatilidad distrital fue 0.161 para el 2006 y 0.206 para el 2010 (2012, pp. 94 y 133).

que es el partido más institucionalizado del Perú. De acuerdo con los datos de INFOgob, en las elecciones subnacionales del 2014, este partido solo ganó en 3 provincias (2%), 47 distritos (3%) y ninguna región. Incluso para Levitsky (2011), el triunfo de Humala se debió al colapso del sistema de partidos (p. 87), que a juicio de Aldo Panfichi (2007) se trataba de un conjunto “de grupos y redes basadas sobre todo en Lima, con estructuras y discursos restringidos, que les impide articular discursos e intereses más amplios” (p. 4).

- **Raíces del partido en la sociedad**

Meléndez (2012) argumenta que tanto para las elecciones presidenciales del 2006 como para las del 2011, los mejores predictores de las preferencias electorales fueron los vínculos programáticos – ideológicos, cuando se esperaba que el contexto político centrado en candidatos implicaba llevarlos a un segundo plano (p.12). Asimismo, el sociólogo peruano muestra que los electores diferencian las posiciones ideológicas de los candidatos presidenciales a lo largo del espectro izquierda – derecha a pesar de que se careciera, en general, de organizaciones partidarias (p.12). Concluye que el factor que influye con mayor peso a la hora de votar son los temas ideológicos o *issues* y no los liderazgos (p.14).

La formación histórica de los partidos fundados antes de la década del 80 conlleva a sus integrantes identificarse con algún sector social. Así se tiene a “los trabajadores de las plantaciones de caña, en el caso aprista; la clase profesional provinciana emergente a mediados del siglo XX, en el de Acción Popular; las clases medias urbanas, en el del PPC; y la clase obrera, en el del MNI” (Meléndez, 2007, p. 235). En el caso de partidos originados en la década de los 90, no consiguen identificarse con sectores o movimientos sociales, antes bien expresan su politización sobre ciertos temas claves como la descentralización o la lucha contra la corrupción (Meléndez, 2007, p. 235).

- **Legitimidad de los partidos y elecciones**

Haciendo uso de la participación electoral como un indicador de la legitimidad, Meléndez encuentra que “la tendencia en la última década expresa que el electorado peruano ha incrementado su apoyo a alguna organización política antes que preferir

abstenerse o protestar en contra de la oferta electoral como sucede en otros países de la región” (2012, p.15). Por otro lado, según el Latinobarómetro del 2013, poco más de la tercera parte de los peruanos (36%) consideró que nuestra democracia puede funcionar sin la participación de los partidos políticos (cuadro N° 2). Este indicador aumentó, en general, desde el 2001, aunque las personas que consideraron que sin partidos no puede existir democracia a lo largo de la década no bajaron del 50%. En relación con la evaluación del trabajo de los partidos, el Latinobarómetro del 2008 reveló que solo el 15% de peruanos consideraron que realizaron un trabajo aceptable, cuando la media en América Latina fue 30%. La confianza hacia los partidos es muy baja, en el 2011, el Latinobarómetro encontró que esta fue del 15%. En general, se observa que desde el 2001 ha descendido, ubicándose siempre debajo de la media de América Latina. Por lo menos, en los años 2008 y 2010 se ocupa el último lugar.

Cuadro N° 2: Legitimidad de los partidos políticos y elecciones (%)

Actitudes ³⁹	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Sin partidos no puede haber democracia	50.9	56.9	-	-	52.9	52.0
La democracia puede funcionar sin partidos	32.5	28.4	-	-	35.7	34.9
Evaluación	-	-	-	-	-	-
Confianza	23	13	7	10	14	20
Voto	69	65	47	-	45	39
Actitudes	2007	2008	2009	2010	2011	2013
Sin partidos no puede haber democracia	-	52.5	50.2	57.3	55.8	49.4
La democracia puede funcionar sin partidos	-	33.9	32.9	29.2	31.9	36
Evaluación	-	15	-	-	-	-
Confianza	13	11	11	13	15	-
Voto	57	37	39	32	55	-

Fuente: Base de datos del Latinobarómetro consultada el 09 de enero del 2016. Elaboración propia.

³⁹ Las preguntas fueron las siguientes. *Indispensabilidad*: Hay gente que dice que sin partidos políticos no puede haber democracia, mientras que hay otra gente que dice que la democracia puede funcionar sin partidos. ¿Cuál frase está más cerca de su manera de pensar? *Evaluación*: ¿Cómo evalúa Ud. el trabajo que están haciendo los partidos políticos? ¿Muy bien, bien, mal, muy mal o no sabe suficiente para opinar? *Confianza*: Por favor, mire esta tarjeta y dígame, para cada uno de los grupos/instituciones o personas mencionadas en la lista. ¿Cuánta confianza tiene usted en ellas: mucha, algo, poca o ninguna confianza en...? *Votación*: Si este domingo hubieran elecciones, ¿Por qué partido votaría Ud.? (Se considera sólo los que votan por algún partido). Ver Latinobarómetro.

- **Organización partidaria**

En términos generales, los partidos políticos continúan siendo personalistas. El APRA sin Alan García se ve muy reducido, Alejandro Toledo nunca dejó la dirección de Perú Posible, no se puede pensar en Fuerza Popular sin pensar en Keiko Fujimori, Solidaridad Nacional sin Luis Castañeda es prácticamente inimaginable y el Partido Popular Cristiano aún requiere de la presencia pública de Lourdes Flores Nano. En torno al líder se sigue conformando una oligarquía partidista que hace de la democracia interna más una ficción que una práctica auténtica. Por si fuera poco, en el 2013 una investigación del Jurado Nacional Electoral reveló que de los 309 locales partidarios registrados a nivel nacional, solo funcionaban 62, es decir solo el 20% (p.57).

Sin embargo, Meléndez encontró que hay esfuerzos, aunque muy débiles, de reestructurar el interior de los partidos. En el 2007 halló que los partidos antiguos se caracterizaron por iniciar procesos de transferencia de liderazgos, elegir a su presidente a través de procesos electorales internos, actualizar su reglamentación, comités y poseer dos instancias deliberativas a nivel nacional. Los partidos nuevos – alineándose a la reglamentación de la Ley de Organizaciones Políticas – celebran elecciones internas contando con una instancia deliberativa nacional (2007, 267); sin embargo, Meléndez observó que estos partidos tienen mayores dificultades de adecuarse a la normatividad que los partidos antiguos (2007, 266). Asimismo, al carecer los partidos nuevos de referentes programáticos o ideológicos las disidencias o conflictos se dan en términos personales y no orgánicos. Mientras los dirigentes de los partidos antiguos se adscriben a una ideología, los de los partidos nuevos lo evitan calificándose de *centro* o *independientes*⁴⁰ (2007, 236). En general, Meléndez encuentra diferencias y semejanzas entre estos dos tipos de partidos. Difieren de manera clara en la formación partidaria, la estructura interna, las características del militante y la capacidad de elaborar políticas. Por el contrario, las semejanzas residen en la democracia interna y el financiamiento, por lo demás aspectos, enfatizados por la Ley de Organizaciones Políticas (2006, p. 267).

⁴⁰ Un indicador de la tendencia ideológica es la pertenencia a organizaciones partidarias internacionales. Por ejemplo, el APRA pertenece a la Internacional Socialista (que le permite entablar relaciones con el PSOE de España), el PPC a la Organización Demócrata Cristiana de América y a la Internacional de Centro (que le permite relacionarse con la Democracia Cristiana chilena y el COPEI venezolano) (Meléndez, 2007, p. 236)

Cuadro N° 3: Nivel de institucionalización del sistema de partidos peruano

	Institucionalizado ⁽¹⁾	Embrionario ⁽²⁾	Constelación de organizaciones sin sistema ⁽³⁾	Perú 2001 – 2011 ⁽⁴⁾
Volatilidad electoral	Bajo	Alta	Alta (extra-sistémica)	Disminuido considerablemente
Enraizamiento	Alto	Bajo	Bajo	Vínculos ideológicos predominantes
Legitimidad	Alta	Baja	Bajo	Mediana
Organización	Fuerte	Débil	Débil	Formación de identidades políticas

Fuente: Carlos Meléndez, 2012, p.7. Notas: (1) Mainwaring y Scully (1995) / (2) Mainwaring y Scully (1995), y Mainwaring y Torcal (2006) / (3) Sánchez (2009) / (4) Meléndez (2012).

1.1.3.2 Aproximación al Partido Nacionalista Peruano

El 9 de diciembre del 2005 nace el Partido Nacionalista Peruano por decisión del matrimonio Ollanta Humala Tasso y Nadine Heredia Alarcón, y de sus hermanos Alexis y Ángel, respectivamente. Aunque el objetivo del novísimo partido era postular para las elecciones generales del siguiente año con nombre propio, su tardía inscripción ante el JNE (el 04 de enero de 2006) no le permitió. Su inscripción se logró cinco días antes de que se venciera la inscripción de las fórmulas de candidatos a la presidencia y vicepresidencia (Resolución N° 395-2005-JNE), y 16 días después del vencimiento del plazo para la realización de elecciones internas para estos dos cargos públicos (Resolución N° 376-2005-JNE). Por ello, optaron participar al amparo de Unión por el Perú (UPP): El Partido Nacionalista Peruano colocaba al candidato presidencial y UPP su inscripción vigente.

El candidato indiscutible del nacionalismo fue Ollanta Humala, cuya figura se alzó el 29 de octubre del 2000 cuando se levanta en armas contra el régimen fujimorista. Humala nace en el distrito de Jesús María, en la provincia de Lima, el 27 de junio de 1962 en el seno de una familia provinciana de clase media. Su padre Isaac Humala, abogado, de origen ayacuchano, y su madre, Elena Tasso, educadora y abogada, de ascendencia ayacuchana e italiana. Estudiará la educación básica en los centros educativos Hans Christian Andersen y el CECOOP La Unión. Después de un breve paso por la Universidad Nacional Agraria La Molina estudiando Zootecnia, ingresará a la Escuela Militar de Chorrillos en marzo de 1980 (Humala, 2009, pp. 1-3). Permanecerá en el Ejército por

unos 24 años, hasta que en diciembre del 2004 pasa al retiro, alistándose enteramente para su campaña presidencial.

La primera impronta que dejó Ollanta Humala fue la denuncia contra la corrupción fujimorista. En la madrugada del 29 de octubre del 2000, junto a 62 miembros del ejército entre oficiales, suboficiales y personal de reserva⁴¹, incluido su hermano, se levanta en armas contra el tercer gobierno de Alberto Fujimori que recién había iniciado. La idea era hacer “frente a una clase política tradicional incapaz de conectarse con los intereses nacionales y defenderlos con convicción y que claudicó ante los Fujimori al aceptar que este pretendiera llevar la supuesta ‘transición’ a la democracia” (Humala, 2009, p.155). Con la asunción de Valentín Paniagua como presidente del Gobierno de Transición, el 21 de diciembre del 2000, Ollanta Humala, y todo el personal militar y civil que participó en el levantamiento, lograrán su amnistía a través de la Ley N° 27381.

Para entonces, Ollanta Humala se había convertido en un elemento disfuncional al *statu quo*. El primero de enero del 2003 será enviado como adjunto a la agregaduría militar del Perú en Francia, para luego ser enviado en junio del año siguiente como agregado militar a Corea del Sur. Teniendo en mente las elecciones generales del 2006, decidirá poner fin a su cargo el 31 de diciembre del 2004, partiendo rumbo a Lima. Postulará con UPP, llega a la segunda vuelta con el candidato Alan García y aunque no gana, logra 45 congresistas. Vuelve a postular en el 2011, y en otra segunda vuelta, logra vencer a Keiko Fujimori obteniendo la presidencia del Perú.

En la concepción nacionalista, el partido se alzaba como una alternativa contra un Estado con características neocoloniales. Un Estado clasista que discrimina no solo por el poder económico sino también por el color de la piel, el apellido y el lugar de nacimiento, un país con una matriz económica basada en la exportación de materia prima, las actividades económicas estratégicas en manos de capitales extranjeros, una clase política corrupta al servicio de estos intereses y una democracia sin instituciones

⁴¹ El papel de los reservistas en gran parte reflejaba la crisis partidaria. Para el antropólogo Ramón Pajuelo, el joven reservista había reemplazado “de cierto modo, durante estos años de inacción política partidaria, a aquella del joven e ilustrado militante universitario de izquierda de las décadas pasadas que soñaba ingresar al mundo obrero, barrial o campesino” (2006, p. 11). En las elecciones del 2006 los reservistas tuvieron un rol importante en la difusión del programa nacionalista, incluso en las zonas más alejadas del país. Rol que no se repitió en las elecciones regionales y municipales del mismo año (Panfichi, 2007, p. 9).

(Humala, 2009, p.155). A partir de este análisis, el Partido Nacionalista se debía convertir en un instrumento, dentro del marco democrático, para cambiar la realidad del país, en un Estado multicultural e igualitario⁴². Con este discurso, el Partido Nacionalista se unía al conjunto de países latinoamericanos que propiciaban un giro a la izquierda, y en especial había una estrecha relación con la Venezuela de Hugo Chávez, tanto que existen versiones que este país financió, en parte, las campañas del 2006 y 2011.

Será en Francia donde el proyecto nacionalista empieza a organizarse. René Galarreta, el primer secretario nacional de la Juventud Nacionalista, recuerda que en París Humala organizará el primer comité, el *Comité Internacional* desde donde se empezó a entablar relaciones con simpatizantes en países sudamericanos como Ecuador, Bolivia, Venezuela, Chile y Argentina (comunicación personal, 20 de mayo, 2015). Era un grupo reducido, no pasaban de 10 (Humala, 2009, p.156). Incluso, Galarreta refiere que en Francia los allegados de confianza se reducían a 4: Ronald Barrientos, Verónica Mendoza, Javier Peralta y él⁴³. Si bien existía un grupo más amplio de orientación izquierdista, la confianza hacia Humala no era del todo extensa ya que, en aquellos momentos, Humala era ataviado con características fascistas. Aun así, en París se empezaban a entretener relaciones de profunda confianza. Será ahí, por ejemplo, según Galarreta, donde apareció Luis Raygada Souza, futuro embajador en Venezuela.

⁴² Para el politólogo Levitsky (2011), Ollanta Humala mostraba dudosas credenciales democráticas (p. 84) y poco compromiso con la democracia liberal (p. 85). Nacido en una familia que expresaba una doctrina nacionalista y poco tolerante con algunos grupos sociales (como los homosexuales), Humala fue acusado de violar derechos humanos en el distrito de Madre Mía, en el departamento Huánuco, cuando fue militar; respaldó el levantamiento (más conocido como el *Andahuaylazo*) de su hermano Antauro contra el Gobierno de Toledo (donde fallecieron cuatro policías).

⁴³ En París se construyó la página Web del partido y este grupo la administraba. Galarreta relata lo siguiente “nos dedicamos hacer todo el tema informático, básicamente recibir correos, todos los correos enviados al partido, nosotros lo leíamos, todos los correos lo reenviábamos (...) tomábamos fotos” (comunicación personal, 20 de mayo, 2015).

1.2 El comportamiento político

El análisis del comportamiento humano supone gran complejidad, y las tres perspectivas de Roger Eatwell, a saber, el micro, el meso y el macro, pueden constituir un buen inicio de estudio. La perspectiva micro entiende que el comportamiento está afectado por las cogniciones y motivaciones básicas del individuo, tanto por su racionalidad *económica* individualista, como por su afecto orientado al grupo y sus ideales atraídos por principios como la igualdad o la justicia. La perspectiva meso pone en evidencia que nuestro comportamiento está sujeto a los valores, normas o conocimientos de organizaciones intermedias como un partido político o la familia; además de la situación socio económica. La perspectiva macro se preocupa por relacionar cuestiones como la identidad nacional o los sistemas electorales con el comportamiento (Eatwell, 1997, p. 9). El profesor de la University of Bath asegura que la relación de estas tres perspectivas proporciona una buena explicación del comportamiento (p. 9).

La disciplina del comportamiento organizacional también hace una división similar. En el nivel individual, los comportamientos están influenciados por nuestras características biográficas, personalidad, valores, actitudes, aptitudes, percepciones, motivaciones y aprendizajes. En el nivel grupal, nuestras acciones son moldeadas por la estructura de grupo, los estilos de liderazgo, la comunicación, la toma de decisiones grupales, entre otros. El nivel organizacional también influirá con su cultura y estructura organizacional, así como sus políticas y prácticas de recursos humanos (Robbins y Judge, 2009, p.33; Chiavenato, 2009, p. 14).

Se puede entonces trazar un marco preliminar de análisis de la siguiente manera. Los militantes del Partido Nacionalista Peruano se animarán y podrán postular por una secretaría juvenil distrital influenciados por aspectos individuales, grupales y organizacionales, además de algunos procesos nacionales. En ese sentido, el análisis de la perspectiva micro se orientará de acuerdo con la Teoría de la Acción Razonada (TAR) y la de la perspectiva meso en base a la cultura organizacional. El estudio dará cuenta si se hallan elementos de la perspectiva macro. En resumen, tal análisis permitirá identificar el trasfondo sobre el que descansan los factores que impulsaron postular a un cargo interno. Así, en términos generales, el análisis queda como el siguiente gráfico explica:

Gráfico N° 4: Análisis del comportamiento



Fuente y elaboración propias, 2015.

1.2.1 El comportamiento individual

Desde los primeros estudios sistemáticos en la década del 30, hasta por lo menos las investigaciones emprendidas a inicios de los 70, se cuestionó la relación entre las actitudes y el comportamiento. La evidencia empírica no podía sostener que las actitudes influían sobre el comportamiento (Ajzen y Fishbein, 2005, p.175). Las reacciones a favor de la utilidad de las actitudes no se hicieron esperar, aunque ello no implicó que se reconociera que enfrentaban serios problemas. Una revisión integral propuso una serie de cuestiones que causarían la inconsistencia entre las actitudes y el comportamiento. Se identificaron los sesgos en la respuesta y la multidimensionalidad de las actitudes.

El sesgo más encontrado fue la tendencia a dar una respuesta socialmente deseable sobre la actitud y personalidad, y se sugirió la necesidad de usar medidas menos sujetas a sesgos sistemáticos. Por otro lado, las investigaciones no tenían mucho cuidado al medir los componentes cognitivos, afectivos y conativos de la actitud (Ajzen y Fishbein, 2005, p.177). Es más, en la década del 30, la actitud se reducía al componente afectivo.

La revisión sistemática de los estudios pudo observar también que la débil evidencia empírica entre actitud y comportamiento se debía al uso de actitudes generales como predictores de comportamientos específicos (Ajzen y Fishbein, 2005, p.184). Una solución fue la agregación de comportamientos específicos para ser explicado por las actitudes

generales. Sin embargo, el principio de agregación no puede explicar comportamientos específicos.

Para analizar los comportamientos particulares, Fishbein y Ajzen hicieron uso del principio de compatibilidad. Este principio afirma que se puede esperar relación entre actitud y comportamiento si están al mismo nivel de generalidad. Así, los comportamientos específicos estarían relacionados con actitudes hacia el mismo comportamiento. De esta manera, Fishbein y Ajzen afirman que las “attitudes toward behaviors are good predictors of single actions” (2005, p.184)⁴⁴.

Estos dos investigadores considerarán esta observación en su Teoría de la Acción Razonada (TAR), teoría que guiará en parte esta investigación. La TAR servirá para analizar el comportamiento individual por tres motivos. En primer lugar, la TAR está diseñada para explicar comportamientos en contextos específicos (Ajzen, 1991, p.181). Nuestro estudio se adecua a este tipo de contextos ya que estudia, específicamente, la participación de los jóvenes del Partido Nacionalista Peruano en los procesos electorales para ocupar algún cargo interno. En segundo lugar, explica mejor los comportamientos bajo control volitivo (Montaño y Kasprzyk 2008, p.91). Como se verá posteriormente, para ser candidato a los cargos distritales del Partido Nacionalista no se requieren mayores requisitos quedando prácticamente en *las manos* de los afiliados poder participar. Finalmente, en vista de la complejidad de la conducta, la TAR permite seleccionar los factores importantes a través de la identificación de las creencias subyacentes (Montaño y Kasprzyk, 2008, p.91).

La TAR sostiene que todo comportamiento específico está determinado por la intención de realizarlo⁴⁵ (gráfico N° 5). Este constructo es el antecedente inmediato más importante del comportamiento y definido como la “subjective probability of performing a behavior” (Fishbein y Ajzen, 2010, p.40)⁴⁶. Para efectos de la presente investigación, la intención no tiene mayor implicancia ya que se analiza comportamientos ya efectuados. De

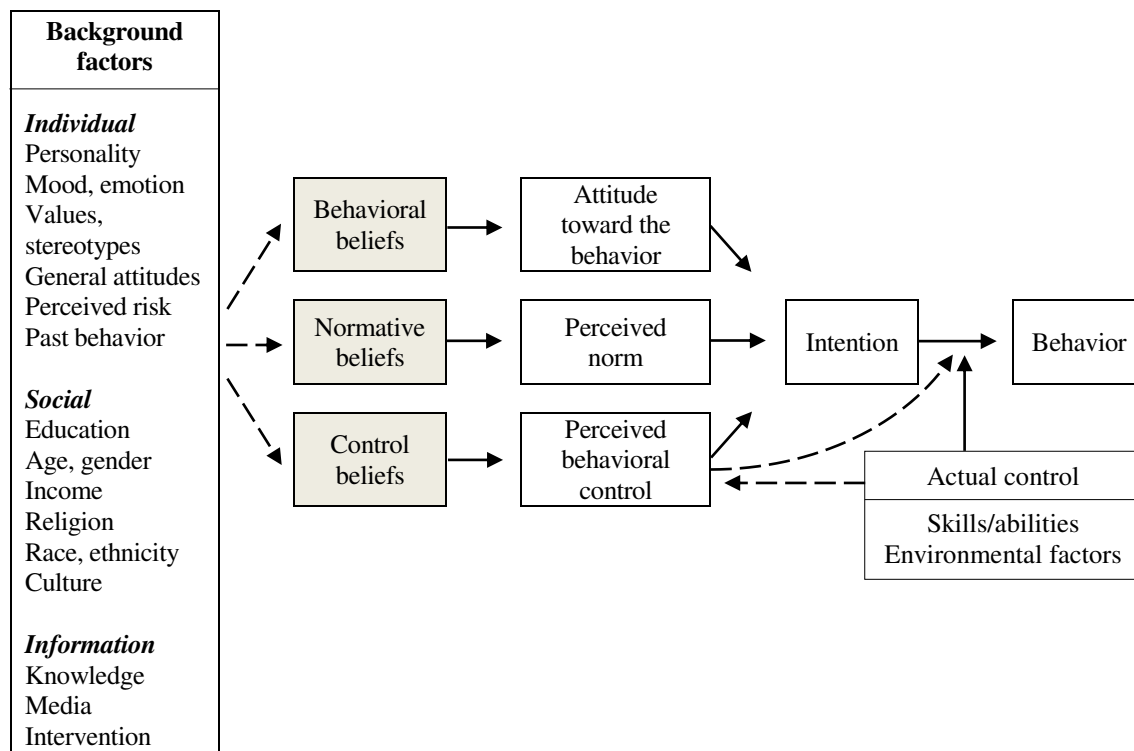
⁴⁴ “actitudes hacia los comportamientos son buenos predictores de acciones individuales”. Traducido por el autor.

⁴⁵ Muchos estudios han sustentado la validez predictiva de la intención del comportamiento. Asimismo, muchos teóricos han propuesto que la intención para desempeñar el comportamiento es el antecedente cognitivo más cercano, y no la actitud.

⁴⁶ “probabilidad subjetiva de realizar un comportamiento”. Traducido por el autor.

acuerdo con la teoría, la intención está influenciada por tres componentes, la actitud hacia comportamiento, la norma subjetiva y el control comportamental percibido.

Gráfico N° 5: Teoría de la Acción Razonada



Fuente: Fishbein y Ajzen, 2010, p. 22.

Cada componente está determinado por un conjunto de creencias, definidas como la probabilidad subjetiva de poseer ciertas características. Como Fishbein y Ajzen afirman “we form belief about an object by associating the object with various characteristics, qualities, and attributes” (2010, p.96)⁴⁷. Las creencias no necesitan ser verídicas, estas pueden ser inexactas, sesgadas o irracionales (Ajzen y Fishbein, 2005, p. 193). Detrás de ellas, existen una variedad de factores individuales, sociales e informativos, como la experiencia (el desempeño pasado de comportamientos iguales) por la cual las creencias pueden diferir (Ajzen y Fishbein, 2005, p. 194). Así existirán tres tipos de creencias: creencias comportamentales, creencias normativas y creencias de control que afectarán, respectivamente, a la actitud hacia comportamiento, a la norma subjetiva y al control comportamental percibido.

⁴⁷ “formamos la creencia sobre un objeto asociando el objeto con varias características, cualidades y atributos”. Traducido por el autor.

La TAR sostiene que se debe definir de forma precisa los comportamientos a estudiar. Estos eventos observables, de acuerdo con Fishbein y Ajzen, están compuestos por cuatro elementos conocidos como TACT: *target*, acción, contexto y tiempo (2010, p.29). Así, analizar la participación de cualquier candidato que compite por un cargo directivo en una elección interna, supondría desglosar el comportamiento en cuatro componentes. El *target* sería conseguir el cargo directivo, la acción se definiría como la participación en calidad de candidato(a), el contexto se delimitaría al proceso electoral interno de la organización política y el tiempo se establecería de acuerdo al periodo electoral. Fishbein y Ajzen advierten que los otros constructos del modelo deben ser definidos en términos de los mismos elementos del comportamiento en particular (principio de compatibilidad).

Cabe precisar que la intención del comportamiento se puede medir de manera directa e indirecta. Para proceder a la medición directa se analiza la actitud hacia el comportamiento, la norma subjetiva y el control comportamental percibido. Para realizar la medición indirecta se analiza las creencias comportamentales, normativas y de control. La presente investigación decide orientarse de acuerdo con la segunda manera, aunque no pretende medir por privilegiar el análisis profundo de la subjetividad, propio de los estudios cualitativos.

1.2.1.1 Creencias comportamentales

Las creencias comportamentales (*behavioral beliefs*) son aquellas que determinan la actitud hacia una conducta particular al asociarse su desempeño con ciertos atributos o resultados. Se las puede obtener de manera directa, indirecta (como cuando aceptamos información de terceros) o autogenerados vía procesos de inferencia (Fishbein y Ajzen, 2010, p.96). Si bien se puede elaborar una variedad de creencias, solo un reducido número determina la actitud. Estas son conocidas como *salience* o creencias accesibles a la memoria (Fishbein y Ajzen, 2010, p.98).

El agregado de las creencias definirá la actitud hacia el comportamiento. Ajzen (2005) define la actitud como la disposición a responder favorable o desfavorablemente a un objeto, persona, institución o evento (p.3). Asegura que la mayor parte de los psicólogos sociales contemporáneos están de acuerdo que el atributo característico de la

actitud es su naturaleza evaluativa: pro/contra, agradable/desagradable, etc. (p.3). De esta manera, la actitud hacia el comportamiento se define como la “positive or negative evaluation of their performing the behavior in question” (Fishbein y Ajzen, 2010, p.20)⁴⁸.

Para analizar estas creencias⁴⁹ se planteará una tipología apoyada en las investigaciones en torno a los incentivos. En 1961, Clark y Wilson propusieron que los partidos políticos desarrollan tres tipos de incentivos, los materiales, solidarios y *purposive*⁵⁰. Los primeros son recompensas tangibles y personales, los segundos ofrecen vincularse con personas afines en ideas y aprovechar oportunidades sociales o recreacionales; y los terceros permiten colaborar con objetivos (colectivos) del partido (Young y Cross, 2002, p. 549). En 1992 Seyd y Whiteley propusieron, como Clark y Wilson, tres tipos de incentivos, aunque con una terminología diferente: incentivos selectivos de resultados (materiales), incentivos selectivos de proceso (solidarios) e incentivos colectivos (*purposive*) (Young y Cross, 2002, p. 550). En 1982, Angelo Panebianco (1990) propone dos tipos de incentivos, selectivos (divididos en materiales y de estatus) y colectivos o de identidad (relacionados con la ideología, fines, identidad y solidaridad partidarias) (p. 65). En el 2002, Lisa Young y William Cross hallan que los militantes de cinco partidos políticos de Canadá se afiliaron por cuatro tipos de incentivos⁵¹: selectivos (que son entregados a un individuo o grupo particular, incluyendo

⁴⁸ “evaluación positiva o negativa de su desempeño del comportamiento en cuestión”. Traducido por el autor.

⁴⁹ Las creencias comportamentales se componen de dos elementos, la intensidad (*strength*) y la evaluación, asignándoles un valor numérico para estudios de cuantitativos. No siendo el caso para la presente tesis, el estudio se concentrará solo en la identificación de estas creencias.

⁵⁰ La traducción del libro *Partidos Políticos y Sistema de Partidos* de Ware (1996) utiliza el adjetivo teleológico para referirse a este incentivo (p. 116).

⁵¹ Los partidos que analizan Young y Cross fueron el Liberal Party, Conservative Party, New Democratic Party (NDP), Canadian Alliance y Bloc Québécois. Los autores proponen (2002) clasificar a los partidos según los tipos de incentivos que ofrecen: *brokerage* e ideológico (p.552). De acuerdo con ellos, los partidos *brokerage* poseen pocas oportunidades para la innovación política o el debate. Ofrecen pocos incentivos colectivos, centrándose más en los selectivos y transitorios. Además, es común que sus militantes se afilien por medio de las redes sociales (por ejemplo, por la sugerencia de algún amigo, familiar o compañero de trabajo). Los partidos ideológicos, ofrecen principalmente incentivos colectivos y, por lo común, sus miembros se adhieren por iniciativa propia. Por otro lado, los cuatro tipos de incentivos fueron resultado de la agrupación (por medio de un análisis factorial) de ocho razones por las cuales se unieron los militantes a sus agrupaciones políticas. Young y Cross concluyeron que los incentivos selectivos para incorporar más afiliados tuvieron más importancia en el Liberal Party (que era en ese momento, partido de Gobierno). Asimismo, los incentivos transitorios se vincularon más con los partidos *brokerage*, en este caso, los partidos tradicionales Liberal Party y Conservatives. Los incentivos relacionales fueron muy importantes para el Liberal Party, aunque pueden jugar un papel destacable en el NDP, Bloc Québécois y Conservatives, mientras no sería importante en el Canadian Alliance. Los incentivos *purposive* fueron más importantes para el Canadian Alliance, Bloc Québécois y el NDP, y menos para Liberal Party y Conservatives (p.563).

incentivos materiales), transitivos (de corta duración como el apoyo a un candidato), relacionales (presionado por alguna norma social para satisfacer a familiares o amigos) y *purposive* (traducido en beneficios colectivos por la acción de las políticas del partido).

En base a estos estudios, especialmente considerando los aportes de Panebianco, se propone tres tipos de creencias comportamentales los cuales corresponden a un tipo de incentivo.

- **Creencias materiales.** Se definen como aquellas que se relacionan con resultados tangibles extrínsecos o susceptibles de ser monetizables. Tienen un amplio rango de elementos como conseguir un empleo en el Gobierno, continuar una carrera profesional, viajar en representación del partido, capacitarse en instituciones, conformar una red de *contactos* influyentes o contraer contratos gubernamentales. Estas creencias explicarían con mayor vigorosidad la participación de los candidatos a cargos internos partidarios⁵². Como Panebianco (1992), se puede llamar a los candidatos que se movilizan en base a estas creencias, *arribistas* (p. 73).
- **Creencias de estatus.** Estas creencias serán aquellas relacionadas con la obtención de prestigio o reputación (entendida como el respeto de otras personas) y la obtención de reconocimiento al interior del partido. Además, estas creencias esperan resultados en términos de acumular *poder*, entendido como la capacidad de imponer la propia voluntad dentro de una relación de intercambio desigual.
- **Creencias teleológicas.** Son aquellas relacionadas con los fines del partido, su ideología o identidad (Panebianco, 1990, p. 65). Se busca influir en la política partidaria, por ejemplo, con la apertura a mayor democracia interna. Estas creencias también hacen referencia a cuestiones relacionadas, por ejemplo, con problemas del déficit económico, insatisfacción con un gobierno, la libertad individual o el deseo de influir en la política pública (Young y Cross, 2002, p. 550). Los militantes que participan motivados por estas creencias fueron llamados por Sartori, fracción por

A nivel general, los investigadores concluyeron que el reclutamiento por medio de las redes sociales está más relacionado con el apoyo a una candidatura en periodos de competencia interna (p.557).

⁵² Scarrow y Gezgor (2010) consideran que los incentivos materiales explican mejor por qué las personas se involucran en formas de alta participación en un partido político (p.828).

principios. Son miembros desinteresados que desean promover ideales de bien común, cuya fuerza motriz es el imperativo moral (Young y Cross, 2002, p. 550).

1.2.1.2 Creencias normativas

Las creencias normativas (*normative beliefs*) son aquellas que esperamos piensen nuestros referentes cuando efectuamos un comportamiento determinado. Estos referentes pueden ser personas o grupos particulares que evaluarán nuestro comportamiento, aprobándolo o desaprobándolo. Parte del comportamiento estará sopesada por las normas sociales, definidas por Seyd y Whiteley como el “desire to win the respect or approval of other people”⁵³, por ejemplo, los amigos y familiares (Young y Cross, 2002, p.550). Fishbein y Ajzen (2010) sostienen que las creencias normativas producirán la norma percibida (*perceived norm*) definida como la presión social alentando o no el desempeño del comportamiento (p. 20).

1.2.1.3 Creencias de control

Las creencias de control (*control beliefs*) se definen como aquellas relacionadas con factores internos y externos que posibilitan o impiden el desempeño del comportamiento. Según Fishbein y Ajzen, las creencias de control generarán el control comportamental percibido⁵⁴. Este constructo se define como el grado por el cual las personas creen ser capaces de desempeñar un determinado comportamiento. Fishbein y Ajzen (2010) añaden: “perceived behavioral control is assumed to take into account the availability of information, skill, opportunities, and other resources required to perform the behavior as well as possible barriers or obstacles that may have to be overcome” (p.155)⁵⁵. La relación queda establecida de esta manera “if control beliefs identify more facilitating than inhibiting factors, perceived

⁵³ “deseo de ganar el respeto o la aprobación de otras personas”. Traducido por el autor.

⁵⁴ Estas creencias se componen de dos elementos, la intensidad y el *poder*, a los cuales – así como en las creencias comportamentales - se les asigna un valor numérico para estudios cuantitativos. La intensidad es la probabilidad de que una creencia se presente bien para impedir o facilitar el comportamiento; mientras que el poder hace referencia a su magnitud. Sin embargo, al ser este un estudio de corte cualitativo, la investigación se concentrará solo en la identificación de estas creencias.

⁵⁵ “se asume que el control del comportamiento percibido tiene en cuenta la disponibilidad de información, habilidad, oportunidades y otros recursos necesarios para llevar a cabo el comportamiento, así como las posibles barreras u obstáculos que pueden ser superados”. Traducido por el autor.

behavioral control should be high” (2010, p. 21)⁵⁶. Los autores (2010) afirmarán que el control comportamental moderará los efectos de la intención del comportamiento (p. 21)⁵⁷.

1.2.1.3.1 Factores personales

Para analizar las creencias de control será útil emplear el concepto de capital político, formulada por Henry Hale. Como menciona Hale (2006), el término capital tiene un sentido económico, definido como “a stock of accumulated goods that can be devoted to the production of other goods or income” (p.12)⁵⁸. De esta manera, el capital político se define como el “stock of assets they possess that might be translated into electoral success” (Hale, 2006, p. 12)⁵⁹. Se diferencian dos tipos de capital: el ideacional y el administrativo.

- **Capital ideacional.** El capital ideacional (*ideational capital*) se refiere al “sets of principles or ideas, including those closely associated with individual personalities” (Hale, 2006, p. 12)⁶⁰. El profesor (2006) advierte que el capital ideacional no debe ser confundido con la ideología ya que esta “is only one potential form of ideational capital” (p. 12)⁶¹. Este tipo de capital comprende la reputación, la propuesta de políticas públicas, las críticas a instancias gubernamentales, encajar los mensajes con la base social de origen, deslindar con grupos políticos o firmar alianzas con la finalidad de transmitir credibilidad sobre ciertos principios.
- **Capital administrativo.** El capital administrativo (*administrative capital*) se refiere a un “stock of assets facilitating the provision of direct selective material or symbolic advantages to those individuals who demonstrably support the party’s candidates, be

⁵⁶ “si las creencias de control identifican más factores facilitadores que inhibidores, el control del comportamiento percibido debe ser alto”. Traducido por el autor.

⁵⁷ Fishbein y Ajzen precisan que es útil considerar al control comportamental percibido como un elemento adicional a la intención cuando aquel llega a ser verídico, y así servir de proxi para el control real (ver gráfico N° 5). En cualquier caso, el control real moderará el efecto de la intención sobre el comportamiento.

⁵⁸ “un stock de bienes acumulados que pueden ser destinados a la producción de otros bienes o ingresos”. Traducido por el autor.

⁵⁹ “stock de activos que poseen y que podría traducirse en un éxito electoral”. Traducido por el autor.

⁶⁰ “conjuntos de principios o ideas, incluyendo aquellos estrechamente asociados con las personalidades”. Traducido por el autor.

⁶¹ “es solo una forma potencial de capital ideacional”. Traducido por el autor.

these individual voters, members or activists” (Hale, 2006, p. 13)⁶². Estas ventajas se pueden constituir en transferencias monetarias, regalos, empleos, trato preferencial en la distribución de programas sociales, contratos en el Gobierno, membresías honorarias o títulos (Hale, 2006, p. 13). En el estudio del partido ruso Yabloko, Hale (2004) encontró que esta organización recibió apoyo del Most Bank y del Menatep Bank, de instituciones como el Institute for Humanitarian and Political Research, el EPIcentre o The delegation from St Petersburg, así como de economistas jóvenes pro mercado altamente respetados (pp. 997-998)⁶³.

1.2.1.3.2 Factores ambientales

Junto a los factores personales, los ambientales o externos juegan un papel importante para desempeñar un determinado comportamiento. La persona puede creer o no que goza de oportunidades como disponer de información, el apoyo de amigos o una legislación favorable a sus propósitos que promuevan la conducta deseada.

Así, en el marco de las investigaciones sobre la participación partidaria, se han evidenciado algunas oportunidades políticas. Weldon (2006) encontró relación entre el tamaño del partido con el activismo del militante. Concluyó que existe una relación negativa entre el tamaño del partido político y el activismo, inhibiendo en gran parte el proceso de reclutamiento y la retención de miembros. A medida que un partido político crece, afecta la participación ya que la probabilidad de conseguir incentivos selectivos se reduce, sus miembros son más heterogéneos y la probabilidad para determinar cualquier resultado colectivo decrece⁶⁴ (p. 474). Young y Cross (2002) mencionaron que en Canadá

⁶² “stock de bienes que facilita la provisión de material selectivo directo o ventajas simbólicas a aquellos individuos que, demostrablemente, apoyan a los candidatos del partido, sean estos votantes, miembros o activistas”. Traducido por el autor.

⁶³ Hale (2004) nos advierte que la inclinación por uno de estos dos tipos de capitales puede originar conflictos: “Both forms of capital can potentially generate a great deal of electoral success, but the key to this success is to adopt campaign strategies that ‘fit’ with the party’s primary form of political capital” (p. 996). En el estudio del partido Yabloko, Hale (2004) revela la lucha entre una facción que prefería el apoyo masivo de la comunidad empresarial y otro que apoyaba preferentemente la ideología (p. 1003).

⁶⁴ En 1982 Janda y Harmel identificaron varios factores que pueden ser relevantes a la hora de investigar. Estos factores fueron: La modernización, la experiencia con las instituciones democráticas, el tipo de sistema electoral, el federalismo y el grado de competición partidaria (Weldon, 2006, p.479). Weldon propone un factor más: el tamaño electoral. En su investigación encuentra que el tamaño electoral tiene un fuerte efecto negativo sobre la inscripción de personas a organizaciones políticas. El modelo que menciona predice la misma caída tanto para tamaños electorales de 1 o 2 millones como para países de 10 y 65 millones de votantes. Menciona además que el modelo se fortalece cuando se controla otros factores

los costos de afiliación fueron bajos, pues los partidos exigían pocos requisitos (pagar una cuota pequeña, firmar una solicitud y no pertenecer a otro partido federal), aunque con beneficios discretos que no van más allá del derecho de participar en elecciones internas y en discusiones políticas (comúnmente ignorado por la dirección partidaria) (p.551). Patrick Seyd habla de un proceso de desenergización en el Labour Party de Gran Bretaña donde se observa que los nuevos miembros son menos activos que los antiguos⁶⁵. Son miembros que se identifican con el partido y aportan su cuota, pero esperan que otros se comprometan con el trabajo partidario. Debido a este nuevo perfil militante, Seyd (1999) afirma que se parece más a una “mail-order organization and less of the campaigning, grassroots party” (p.399)⁶⁶.

1.2.2 La cultura organizacional

La investigación trata de encontrar indicios culturales relacionados con los factores que posibilitaron postular a una secretaría juvenil. Debido a que el estudio se circunscribe en una organización es necesario entender lo que significa cultura organizacional.

La cultura organizacional ha sido definida de varias maneras. Para dar tres ejemplos. Idalberto Chiavenato (2009) la define como “una mezcla de supuestos, creencias, comportamientos, historias, mitos, metáforas y otras ideas que, en su conjunto, reflejan el modo particular de funcionar de una organización” (p. 126). Para Robbins y Judge (2009), la cultura organizacional es “un sistema de significados compartido por los miembros, el cual distingue a una organización de las demás”, y este sistema no sería otra cosa que “un conjunto de características claves que una organización valora” (p.551). Por

contextuales de influencia sobre la inscripción de militantes (Weldon, 2006, p.472). El modelo general predice que tanto en las nuevas democracias (países del este de Europa) como en las antiguas, los pequeños países tienen una gran parte de su electorado como miembros de partido.

⁶⁵ Este proceso de desenergización se evidencia en 1992. La caída del promedio de horas dedicados al partido fue de 1.96 (1990) a 1.82 (1992) (Seyd, 1999, p. 396). Por otro lado, observa Seyd (1999), los nuevos miembros reclutados desde 1994 fueron menos activos que los antiguos durante la campaña general de 1997, tanto en la campaña puerta a puerta como en las llamadas telefónicas, los eventos de recaudación de fondos o la entrega de folletos (p.398).

⁶⁶ “una organización de pedidos por correo que el de una campaña, un partido con bases”. Traducido por el autor.

último, Joann Keyton (2005) la define como “the set(s) of artifacts, values, and assumptions that emerge from the interactions of organizational members” (p. 28)⁶⁷.

La limitación de estas definiciones estriba en no dar cuenta del proceso cultural, esto a pesar de proporcionar algunos elementos que conformarían una cultura. Por ello, se considera pertinente, por el nivel de sistematización, emplear el modelo de dinámica cultural de Mary Jo Hatch.

Hatch (1993), partiendo de los planteamientos de Edgard Schein, entiende por cultura organizacional el conjunto de supuestos, valores, símbolos y artefactos interrelacionados en los procesos de manifestación, realización, simbolización e interpretación (p. 661). No está de más advertir que este conjunto de elementos es compartido por todos o la mayoría de los miembros de la organización formando así un patrón. Con ello, Hatch propone el modelo de dinámica cultural (gráfico N° 6) integrando la idea de Schein con la perspectiva del interaccionismo simbólico.

Los supuestos (básicos), según Schein, forman el *core* de la cultura. Se les debe entender como la representación de la realidad, o precisando, como creen que es la realidad. Creencias que se toman por sentada; una manera correcta de percibir, pensar y sentir (Hatch, 1993, p. 663) penetrando cada parte de la vida. Por ejemplo, los militantes de un partido político pueden asumir que tal partido es un instrumento para cambiar la realidad del país, o pueden suponer que es una *agencia de empleo* o tal vez una organización injusta. Dicho así, los supuestos crean expectativas sobre la organización, y el mundo, en general; expectativas que “tie chaotic elements together prior to action” (Hatch, 1993, p. 663)⁶⁸.

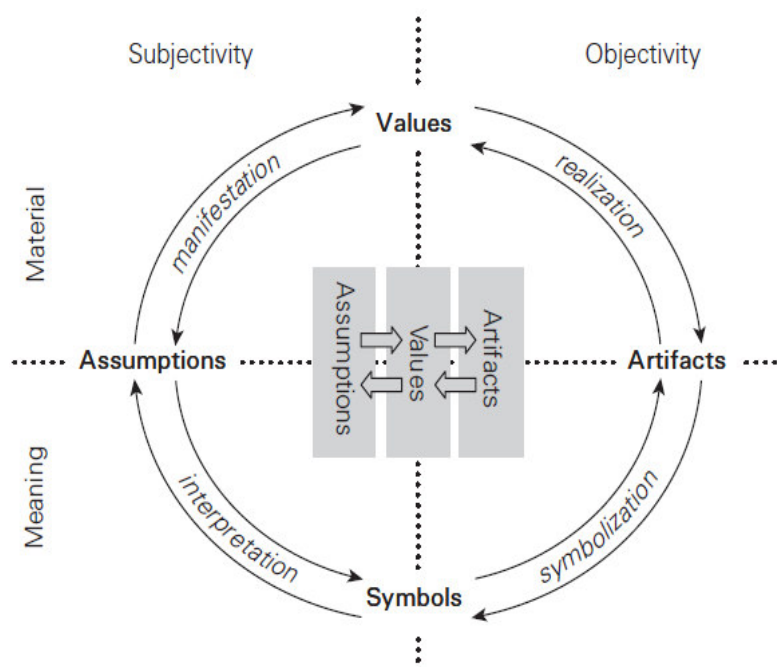
La manera de cómo se piensa la realidad dará forma a lo que se valora, proceso llamado manifestación (Hatch, 1993, p. 662). En otras palabras, las suposiciones impregnan los valores de los miembros de la organización. Los valores se definen como “the social principles, goals, and standards that cultural members believe have intrinsic

⁶⁷ “el conjunto(s) de artefactos, valores y suposiciones que surgen de las interacciones de los miembros de la organización”. Traducido por el autor.

⁶⁸ “unen elementos caóticos antes de la acción”. Traducido por el autor.

worth” (Hatch y Cunliffe, 2013, p. 170)⁶⁹. Ayudan a evaluar lo que está bien y lo que está mal. Así, los valores de una cultura, a veces, se equiparán con su moral o código ético. Qué valores crearán los miembros de un partido político cuya suposición descansa en que tal organización reducirá las brechas sociales. Por ejemplo, dependiendo de lo que prioricen, pueden valorar que el partido implemente una educación pública de alta calidad. Si los valores son incompatibles con los supuestos tratarán de modificarlos, aunque rara vez los supuestos son discutidos (Hatch y Cunliffe, 2013, p. 168). Ya sea que estos valores provengan de los sectores *marginales* o de la alta dirección, si ello ocurre y tiene éxito, se está ante un proceso de manifestación retroactiva.

Gráfico N° 6: El modelo de dinámica cultural de Hatch



Fuente: Hatch, M. J. y Cunliffe, A. L., 2013, p. 189.

Una influencia significativa que los valores ejercen sobre los miembros de la organización se lleva a cabo a través de normas y expectativas de comportamiento (Hatch y Cunliffe, 2013, p. 169). Las normas son reglas no escritas que comunican (informalmente) expectativas de comportamiento (Hatch y Cunliffe, 2013, p. 170). Mientras que los valores especifican qué es importante para la organización, las normas

⁶⁹ “los principios sociales, metas y estándares que los miembros culturales creen que tienen valor intrínseco”. Traducido por el autor.

establecen qué tipo de comportamiento se espera de uno y de los demás (Hatch y Cunliffe, 2013, p. 170).

El segundo proceso recibe el nombre de realización, el cual consiste en el paso de los valores a los artefactos por medio de una serie de comportamientos. Los artefactos deben ser entendidos como manifestaciones o expresiones del *core* cultural que producen y mantienen los valores y normas (Hatch y Cunliffe, 2013, p. 170). Pueden ser textos, declaraciones verbales, objetos tangibles, ritos o cualquier otro evento (Hatch y Cunliffe, 2013, p. 190). Esta autora precisa que los comportamientos que dan forma a los artefactos en sí mismos no pueden ser considerados cultura en la medida que la realización puede estar influido por otros elementos *no culturales* como las motivaciones personales (y por tanto no compartido por todos). En palabras de Hatch: “although activity produces artifacts, behavior itself is not culture (...) The representation of the expectation in the artifact will always be imperfect as a result of noncultural influences on behavior in organizations (e.g., genetic, idiosyncratic)” (1993, p.667)⁷⁰. De esta manera, tanto los artefactos como las actividades de las organizaciones están impregnados por su cultura, aunque no lo indica de manera inequívoca (Hatch, 1993, p.667).

Lo descrito hasta aquí recibe el nombre de realización proactiva; pero Hatch (1993) identifica otro proceso llamado realización retroactiva el cual va desde los artefactos a los valores. En este último proceso se desafían los valores y expectativas (p.667).

El tercer proceso recibe el nombre de simbolización que consiste en el paso de los artefactos a los símbolos. Hatch toma de Abner Cohen la definición de símbolo, considerándolo como “objects, acts, relationships or linguistic formations that stand ambiguously for a multiplicity of meanings, evoke emotions and impel men to action”⁷¹. Para estudiar los símbolos, Hatch recomienda dos cosas, estudiar su significado (o significados) y conocer cómo se construyó este significado. En principio, cualquier

⁷⁰ “aunque la actividad produce artefactos, la conducta en si misma no es cultura (...) La representación de la expectativa en el artefacto siempre será imperfecta como resultado de influencias no culturales sobre el comportamiento en las organizaciones (por ejemplo, genética, idiosincrática)”. Traducido por el autor.

⁷¹ “objetos, actos, relaciones o formaciones lingüísticas que se encuentran de manera ambigua por una multiplicidad de significados, evocan emociones e impulsan a los hombres a la acción”. Traducido por el autor.

artefacto puede ser un símbolo, pero no todos llegan a serlo. Considerando a Gareth Morgan, Peter Frost y Lou Pondy, Hatch (1993) menciona que los símbolos nacen cuando al artefacto se le confiere elementos de nuestro mundo con un patrón de significado e importancia más allá de su contenido intrínseco. Así, un símbolo es una forma objetiva que tiene un significado literal y uno *surplus* o connotativo (p. 662). Por ejemplo, la bandera del Perú representa más que una tela o cualquier soporte comunicativo.

Los artefactos que portan valores o suposiciones contrarias a la esperada llevan a sentimientos de resentimiento y experiencia de exclusión produciendo símbolos que contrarrestan con la dirección organizacional (Hatch y Cunliffe, 2013, p.190). Así, por ejemplo, cuando uno espera un puesto laboral por apoyar a tal partido político, de pronto se confronta con la idea del líder que el partido no puede ni debe apoyar tal expectativa. Lo que se generará, probablemente, serán sentimientos de resentimiento contra el partido y su líder. Hatch precisa que a pesar que los símbolos se comparten, sus significados pueden, usualmente, diferir entre sus miembros. En general, este proceso recibe el nombre de simbolización prospectiva. La ruta inversa, por el contrario, es denominada simbolización retrospectiva y en esta el significado connotativo *da forma* a otros artefactos (Hatch, 1993, p. 673).

El cuarto proceso recibe el nombre de interpretación y consiste en el paso de lo simbólico a los supuestos (interpretación prospectiva). En él, a través de la selección y usos expresivos de símbolos para representar ideas y sentimientos, se “forge meaning and significance within everyday organizational life” (Hatch y Cunliffe, 2013, p. 190)⁷². Por el contrario, la interpretación retrospectiva tendrá como objeto reconstruir los significados de los símbolos (Hatch, 1993, p. 675).

La cultura organizacional no podría comprenderse sin la comunicación. Como lo afirman Papa, Daniels y Spiker (2008) la cultura existe porque los miembros de una comunidad comparten un marco de referencia para interpretar el mundo y guiar sus acciones. En otras palabras, los procesos comunicativos entre los miembros de una organización van creando (y recreando) su cultura (p. 128). Ya sea que la comunicación

⁷² “forjan el significado y lo que es importante dentro de la vida cotidiana de la organización”. Traducido por el autor.

sirva para controlar, motivar, expresar emociones, informar (Robbins y Judge, 2009, p.251) o socializar (Keyton, 2005, p. 35); su contenido revelará la cultura en términos de supuestos, valores, símbolos y artefactos.

Al igual que Papa et al., Keyton (2005) considera que todos participan en la creación de la cultura (p. 35). En ese sentido, la investigación ha concentrado su atención en la comunicación horizontal de los miembros de base, es decir, la comunicación entre los miembros de similar estatus, diferentes del Comité Ejecutivo Nacional u otras autoridades nacionales. La comunicación será entendida como la transferencia y comprensión de significados (Robbins y Judge, 2009, p.251), o como refiere John Fiske, el “intercambio de sentido, donde mensajes, gente perteneciente a una cultura y ‘realidad’ interactúan para que se produzca un sentido o un entendimiento” (O’Sullivan et al., 1995, p. 67).

CAPÍTULO II: METODOLOGÍA

2.1 Diseño de investigación: La Teoría Fundamentada y la etnografía.

Existen varios diseños cualitativos para abordar el fenómeno de interés. Entre los tipos básicos se encuentran la teoría fundamentada, los diseños etnográficos, los fenomenológicos, los narrativos y los de investigación – acción, (Hernández et al., 2014, p.469). De acuerdo con estos autores, las fronteras entre los diseños son relativas por lo que en la práctica se yuxtaponen (p.470). La investigación presente considera pertinente recurrir a los dos primeros diseños por los motivos que se exponen a continuación.

La Teoría Fundamentada nace en 1967 con la publicación del libro *The Discovery of Grounded Theory* cuyos autores Barney Glaser y Anselm Strauss proponían renovar la metodología investigativa en los ámbitos de las ciencias sociales. Según Gerben Moerman (2015), la *Grounded Theory* llegó a ser muy popular por tres razones. Fue una propuesta revolucionaria cuyos conceptos claves fueron sugerentes, la publicación de 1967 detalló paso a paso su metodología y para los informáticos fue fácil trasladar los conceptos de la teoría a softwares. La Teoría Fundamentada fue un giro copernicano por varios motivos, entre ellos, porque propuso vincular los datos con la teoría de manera inductiva (distanciándose del método hipotético deductivo), planteó analizar los datos durante la recolección de ellos y se enfocó en la construcción de teorías, desde las formales hasta las sustantivas (Moerman, 2015). Las primeras tienen una perspectiva mayor (como la teoría de la atribución social) y las segundas surgen del análisis de un área específica de conocimiento (Hernández et al., 2014, p.472).

Debido a la necesidad de explicar la participación de los candidatos a cargos internos de los partidos políticos, la presente investigación se apoyó en la Teoría Fundamentada. La necesidad de explicar tal participación nace del hecho que el problema de investigación ha sido poco estudiado, obligando a construir una teoría sustantiva de forma inductiva. Se espera que los datos hallados se articulen de forma tal que emerja una teoría lógica satisfactoria. Actualmente, por lo menos, hay tres versiones de la Grounded Theory: la Teoría Fundamentada Straussiana o Sistemática, la Glaseriana o Emergente y

la Constructivista de Charmaz (Hernández et al., 2014; Moerman, 2015). La presente investigación se guiará de la primera versión por presentar procedimientos claros al ser muy prescriptiva (Moerman, 2015). En lo que sigue, cada vez que se haga referencia a la Teoría Fundamentada, se la deberá entender en su versión Straussiana.

Por otro lado, el insuficiente conocimiento del problema de investigación no solo exige una explicación satisfactoria, sino que precisa además profundizar su análisis. Para tal fin, el presente estudio se apoya en el diseño etnográfico. La Etnografía, de acuerdo a Gerben Moerman (2015), es una idea que invita al investigador a ser parte del entorno social de un grupo por un prolongado tiempo con el objetivo de entender su cultura, normas, valores y, en general, su entorno social. Invita al investigador, de esta manera, a participar de una serie de actividades junto a las personas objeto de su estudio, tal como lo menciona: “This staying means working together, eating together, partying together, having fun leisure, going to church or mosque or whatever religious gathering together, in order to understand the people in the study”⁷³.

2.2 Codificación y Categorización

La Teoría Fundamentada encuentra en la interpretación de los datos su centro de procedimiento empírico y para tal ha elaborado una serie de procedimientos denominados codificación abierta, codificación axial y codificación selectiva (Flick, 2004, pp. 192 - 193). La codificación, según como lo entienden Strauss y Corbin, se refiere a “representar las operaciones por las cuales los datos se desglosan, conceptualizan y envuelven a reunir en nuevas maneras. Es el proceso central por el que se construyen teorías a partir de los datos” (Flick, 2004, p.193)

Los procesos de codificación se basan en la comparación constante, el concepto más importante de la Teoría Fundamentada. Se trata de comparar datos con datos, por ejemplo, una entrevista con otra entrevista, para alcanzar una mayor abstracción, llegando a los conceptos y luego a las categorías. Así, el texto se va estructurando en términos de similitudes y diferencias (Moerman, 2015).

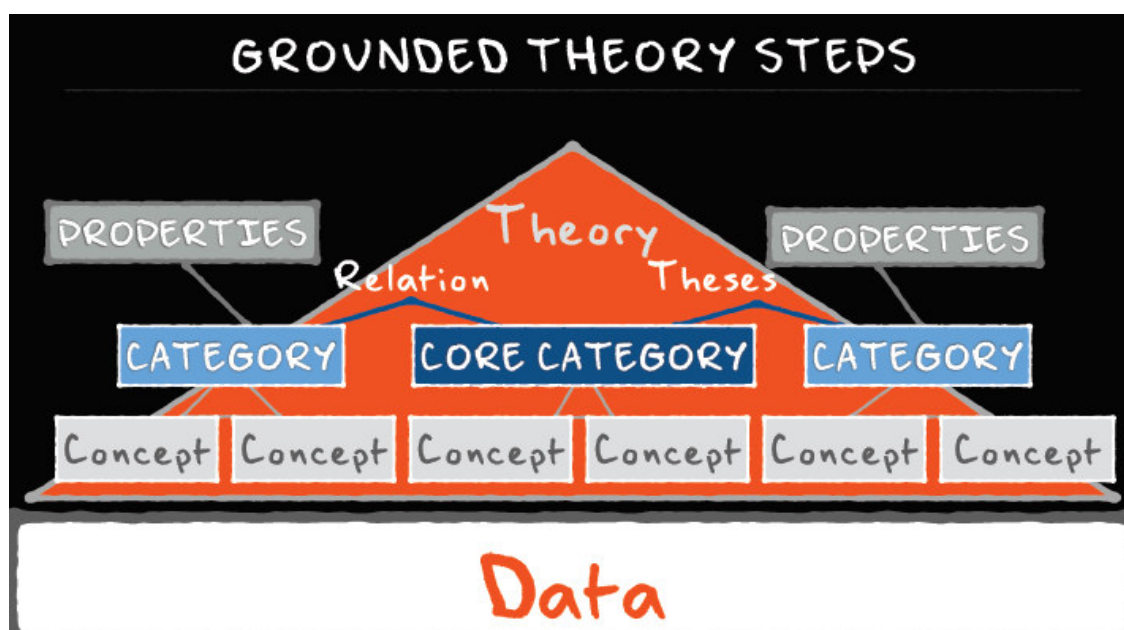
⁷³ “esta estancia significa trabajar juntos, comer juntos, divertirse juntos, ir a la iglesia o mezquita o cualquier reunión religiosa, para entender a la gente en el estudio”. Traducido por el autor.

- **Codificación abierta (*Open coding*).** Es el primer paso de la codificación en el que se comparan caso por caso para desarrollar conceptos (Moerman, 2015). En este primer nivel se identifican las unidades de significado, se los categoriza o conceptualiza y se les asigna un código (Hernández et al., 2014, p. 426). Se pueden codificar eventos, acciones o interacciones. Moerman (2015) recomienda cuatros pasos para generar conceptos: a) interrogar a nuestros datos, b) codificar de forma precisa, c) reflexionar en lo que uno está haciendo y c) minimizar las propias suposiciones.
- **Codificación axial (*Axial coding*).** En este segundo nivel se buscan organizar los códigos abiertos en categorías, además de vincular los conceptos (o categorías) a los datos o a otros conceptos (o categorías) con la intención de encontrar las siguientes cuatro propiedades: condiciones (¿en qué condiciones ocurre este comportamiento?), contexto (¿en qué contexto se efectúa tal conducta?), consecuencias (¿cuáles son las consecuencias de realizar este comportamiento?) y estrategias (¿qué estrategias se ha utilizado para enfrentar una situación). Por último, durante la codificación axial, se pueden construir teoremas, patrones o relaciones (Moerman, 2015).
- **Codificación selectiva (*Selective coding*).** Comprende la selección de la categoría principal en torno al cual se integran todas las demás categorías. La categoría principal se convierte en el *story line* de la teoría⁷⁴ (Moerman, 2015). Uwe Flick (2004) precisa que la finalidad de su formulación es dar una “breve panorámica descriptiva general del relato”; sin embargo, el análisis va más allá de la descripción, al comprender no solo la asignación de un concepto al fenómeno central, sino también la relación con otras categorías (p.198).

⁷⁴ En el Análisis de Contenido se hace un procedimiento parecido. Se organizan los textos por temas utilizando diferentes códigos. Los textos pueden ser de cualquier tipo (Moerman, 2015). De acuerdo a Hsieh and Shannon existen tres diferentes formas de hacer análisis de contenido. En el Análisis de Contenido Convencional uno empieza codificando los textos sin apoyarse en un marco teórico, uno simplemente lee y va desarrollando códigos y temas. Es un procedimiento marcadamente inductivo. En el Análisis de Contenido Directo, el investigador se apoya en un esquema de codificación, sistema de códigos o teoría. Por último, se puede hacer uso del Análisis de Contenido Sumativo que es de carácter más cuantitativo (Moerman, 2015).

Como se ha podido apreciar a lo largo del Capítulo I, esta investigación se apoyó en una serie de dimensiones relacionadas con el funcionamiento de los partidos políticos y la participación de los militantes en los procesos electorales internos (como las creencias para participar, la selección de candidatos o la cultura organizacional). En otras palabras, en estas dimensiones se buscarán los datos, conceptos, categorías, propiedades y relaciones. Sin embargo, siguiendo a la Teoría Fundamentada, las dimensiones o categorías no identificadas en el marco teórico se las incluirá en la medida que se desprendan del trabajo de campo.

Gráfico N° 7: Pasos de la Teoría Fundamentada



Fuente: Gerben Moerman, 2015.

2.3 Métodos de investigación

2.3.1 La observación participante

La etnografía se vale de una serie de métodos. El más importante es la observación participante, aunque, por lo común, se vale también de otras herramientas como las observaciones directas, discretas, las entrevistas abiertas, biográficas, a grupos focales y el análisis documental. Sin embargo, ¿qué se entiende por observación y por participación? De acuerdo con Moerman (2015), la observación es el uso de todos nuestros sentidos: ver, escuchar, oler, sentir, gustar y, otros añadirán, hacer preguntas.

Además, implica centrar nuestra atención, dirigirnos a un *foco*, lo que significa seleccionar y excluir algunas cosas de nuestro estudio. La participación, por su parte, es la gestión de una serie de características personales⁷⁵. Moerman (2015) identifica tres aspectos: Los antecedentes personales, las habilidades y la gestión de la impresión.

Antes de pormenorizar estos aspectos, se debe puntualizar algunas características de la observación participante. Este método permite reunir todo tipo de datos: datos escritos, imágenes, videos, audios o, como dice Moerman (2015), “maybe you collect some data in the sense of documents that people give you, or you can lay hand on”⁷⁶. La observación participante también proporciona información tal y como discurre cotidianamente, de forma natural, sin intervención del investigador, “which means that things go on as usual when you're there” (Moerman, 2015)⁷⁷. Una tercera característica tiene que ver con la profundidad de los datos que proporciona. Debido a la prolongada estancia en el *campo*, el investigador empieza a conocer a las personas, sus prácticas y, en general, el funcionamiento de las interacciones sociales (Moerman, 2015). Por último, la etnografía contextualiza los datos, lo contextualiza históricamente y socialmente (Moerman, 2015).

¿Qué unidades se consideraron en la observación participante? Fueron tres las unidades de análisis: las facciones juveniles del Partido Nacionalista, los comités distritales y el II Plenario Nacional de la Juventud Nacionalista. A pesar que se tenía en mente las dimensiones descritas a lo largo del Capítulo I no se podía saber qué se encontraría ni era pertinente reflexionar encasillados en ellas. Se fue al campo con las preguntas, siempre enmarcado en nuestros objetivos, “qué ocurre aquí y por qué”. Por tal, las guías de observación fueron flexibles, no consignaron conceptos o categorías previas, sino que estos debían surgir del análisis de los datos. Las guías se estructuraron en tres partes: Nombre de la actividad, datos de ubicación (fecha, hora y lugar) y la descripción (anexo N° 1). Estas se desarrollaron en los cuadernos de campo.

⁷⁵ Además de la observación y la participación, la observación participante tiene otras características especiales como el acceso y escribir (*writing*).

⁷⁶ “tal vez recoja algunos datos en el sentido de documentos que las personas te dan, o que tú puedas echar mano sobre ellos”. Traducido por el autor.

⁷⁷ “lo que significa que las cosas siguen como de costumbre cuando estás allí”. Traducido por el autor.

- **Antecedentes personales**

Cuando el investigador se acerca al *terreno* tiene que hacer frente a la reacción del grupo objeto de estudio. Dice Moerman “your age, your gender, your class, your ethnicity, your religion, they all play a role”⁷⁸; y, a menudo, poco importa si los antecedentes son reales o no, sino la percepción que se forma.

El investigador del presente estudio tuvo que lidiar y desprenderse de una serie de percepciones que se formaron alrededor de su persona. Algunos militantes creyeron que se acudía a las reuniones en búsqueda de un puesto laboral, que sumado al hecho que nunca se le vio en campaña electoral, la reacción era ignorarlo para toda actividad política. Para alejar tal idea se informó entre conversaciones informales que el investigador ya trabajaba, y lo hacía en una institución con cierto prestigio entre los militantes jóvenes, la Presidencia del Consejo de Ministros (PCM), y exactamente, en la Oficina General de Comunicación Social. Sin embargo, esto llevó a otra percepción no muy cómoda. Algunos imaginaron que era una especie de espía que transmitía información a alguna autoridad del partido o del Gobierno. En realidad, a parte del investigador, ningún otro joven con quienes se empezaba a compartir experiencias, trabajaba en la PCM. Su negación reiterada surtió efecto al no producirse algún hecho que ponga en duda la confianza del investigador.

A pesar que se esclareció que el investigador no era parte de ninguna estrategia de espionaje, la desconfianza se volvió contra él cuando no se involucró en la defensa de la Ley de Formación Laboral Juvenil promulgado por el Gobierno a fines del 2014. Es más, por cuestiones éticas, estuvo en contra de ella, incluso participando en las movilizaciones para su derogación. Un sector de los jóvenes nacionalistas no se enteró del comportamiento efectuado y los (pocos) que se enteraron comprendieron que en democracia el disenso es importante. Otra arista que levantó desconfianza contra el investigador fue el hecho que no estaba afiliado al partido, y por tal, una persona que podía afectarlo sin mayor arrepentimiento. Para superar esta barrera se explicó que el

⁷⁸ “tu edad, tu género, tu clase social, tu etnia, tu religión, todos ellos juegan un papel”. Traducido por el autor.

trabajo de investigación no solo debía ser objetiva, sino también parecer objetiva, por el cual no era pertinente afiliarse al partido.

La desconfianza nuevamente se posó delante del investigador, aunque no directamente, cuando la revista “Hildebrandt en sus trece” publicó el 09 de octubre del 2015 unas imágenes que revelaban que una funcionaria de la PCM, miembro además del partido, era la coordinadora de los Jóvenes Nacionalistas en temas de redes sociales. Poco después, el investigador era eliminado del grupo de WhatsApp denominado “Juv Nacionalista Peruana”. La versión oficial fue que todo el grupo se eliminó.

- **Las habilidades**

Moerman apunta que el investigador tiene que hacerse de un conjunto de habilidades personales. El primero se refiere a las habilidades lingüísticas como el aprendizaje de un idioma, jergas, algunas frases e, incluso, la imitación. Todo dependerá de lo que el investigador necesite. Asimismo, el investigador necesita una *atención explícita*, es decir estar atento a todo lo que ocurre alrededor, y tener entrenado la memoria. Por último, Moerman apunta otras cuatro habilidades: el asombro y la ingenuidad, el desapego y la participación, la imaginación analítica y escribir.

Para llevar a cabo el estudio, el investigador echó mano de algunas habilidades, sobre todo de las llamadas aptitudes intelectuales. Se le caracterizó como una persona que articulaba de forma coherente sus ideas, de exponerlas claramente y de argumentar sus ideas políticas. Esto le valió que hasta en tres oportunidades el secretario juvenil del distrito de Ate le solicitase que lo represente en las reuniones de la Juventud Nacionalista durante el 2015. Asimismo, luego de una reunión en diciembre del 2014, el investigador fue elegido, junto con otros tres militantes, para que elaboren un pronunciamiento contra la Ley de Formación Laboral Juvenil en nombre de la Juventud Nacionalista.

- **Gestión de la impresión**

La siguiente pregunta de Moerman (2015) capta esta arista de la participación: “¿Cómo te presentas?” Él responderá que depende de la investigación y la situación. Así

que la gestión de la impresión trata de los roles que asumimos a la hora de presentarnos ante nuestro grupo objeto de estudio. El investigador se puede presentar como tal, una persona que trata de estudiar un fenómeno social, o se puede presentar como un familiar, un estudiante o lo que crea conveniente.

Para este estudio, el investigador se presentó con tres roles dependiendo de la circunstancia. El primer rol que asumió fue el de simpatizante activo. Asistir a las reuniones, hacer pintas en las calles, asistir a las actividades proselitistas, interactuar en las redes sociales virtuales o participar en eventos de carácter político social. Este rol era adecuado mientras no preguntaban “¿por qué recién te unes al partido?” o “¿estás afiliado?” En esos momentos, el rol de investigador salía a flote, respondiendo estos interrogantes. Este rol se revelaría voluntariamente en el momento de las entrevistas a profundidad explicando que las preguntas, y en “cierta medida” la participación, se realizaba para obtener el título de licenciado por medio de una tesis. En cuestiones de carácter económico, como la colaboración monetaria para alguna actividad política, los militantes destacaban del investigador su rol de funcionario de la PCM, institución que era percibida importante y, por tal, integrada por funcionarios con “buenos” sueldos.

Debido a la convivencia de varias facciones juveniles en el partido, el investigador necesitó presentarse como una persona neutral ante los diferentes intereses o puntos de vista, respetando cada uno de ellos. Ello no significó, que el investigador no se apegue o tire para un lado, como cuando daba un marco explicativo que legitimaba el ascenso de una facción en detrimento de otra. Por último, la impresión que también se debía dar era la de una persona *servicial*. Esta característica que se mantuvo (conscientemente) a lo largo de la investigación sirvió de sobremanera para establecer los primeros contactos y, en especial, con los miembros de la facción juvenil JN (que se explicará más adelante). Por ejemplo, para que realicen sus charlas el investigador se comprometió a prestar su laptop o a estar llano a cualquier pedido que le hicieran.

2.3.2 Las entrevistas cualitativas

Las tres clases de entrevistas se caracterizaron por incorporar preguntas fijas y preguntas libres, diferenciándose por la cantidad de control (Moerman, 2015). Es decir,

las entrevistas se ajustaron a unas guías, aunque no por ello no se tuvo libertad de introducir otras preguntas, para unos públicos más, para otros menos.

Las entrevistas que tuvieron más libertad fueron las que se dirigieron a los militantes que pudieran aportar información contextual. Se tuvo mayor libertad por ser entrevistas singulares, es decir sin propósito de comparar. Se entrevistó a René Galarreta, el primer Coordinador Nacional de la Juventud Nacionalista, y a César Ramos, presidente del Comité Electoral Nacional del partido. En el primero se buscó información de corte histórico intercalando preguntas semiestructuradas y no estructuradas⁷⁹ (anexo N° 2). El segundo entrevistado aportó información sobre las internas del 2014. De igual manera, se intercambiaron preguntas no estructuradas y semiestructuradas (anexo N° 3).

Las entrevistas diseñadas para los candidatos jóvenes del 2014 fueron el meollo de la investigación. Tuvieron menos libertad ya que el objetivo fue comparar. Se tuvieron doce variables en torno al cual giraron las preguntas fijas, incluidas las establecidas por la Teoría de la Acción Razonada: las creencias comportamentales, normativas y de control (cuadro N° 4). Por lo general, las preguntas fijas fueron no estructuradas y las libres, semiestructuradas (ver anexo N° 4). Se debe aclarar que el sistema de codificación presentada líneas arriba se aplicó únicamente a estas entrevistas. La descripción etnográfica se guio bajo los conceptos del modelo cultural de Mary Ho Hatch.

¿Por qué se optó por las entrevistas a profundidad si ya hubo más de un año de trabajo de campo? Básicamente porque la observación participante no proporcionó información explícita que dé cuenta de todos los motivos que impulsaron a los jóvenes participar por un cargo directivo. No se dice en público “yo postulo para tener un mejor trabajo” o “yo postulo porque quiero ser congresista”. Generalmente, la búsqueda de incentivos personales o materiales descalifica a la persona si lo expresa abiertamente en público. Otra razón es que la entrevista proporciona información personal y no colectiva como lo hace la etnografía. Para responder la pregunta de investigación, se necesitaba de

⁷⁹ Las preguntas no estructuradas son las preguntas generales o llamadas *gran tour*. Son del tipo, por ejemplo “¿cómo ingresas a la política?” o “¿qué razones te llevaron a postular?” Las preguntas semiestructuradas son más dirigidas en las que se define un punto concreto y se deja abierta la respuesta o se define la reacción y se deja abierto el punto concreto (Flick, 2004, p. 90). Son de este tipo, por ejemplo “hay facciones juveniles en el partido ¿qué opinión te merece eso?”

sobre manera acopiar información personal. No está más recordar que la etnografía facilitó el sustento empírico de las respuestas de los entrevistados.

Cuadro N° 4: Variables de las entrevistas cualitativas

	Preguntas fijas	Preguntas libres
1	Inicio en la política	Incentivos selectivos
2	Vinculación con el partido	Búsqueda de prestigio
3	Dinámica de las elecciones internas 2014	Discurso en la campaña interna 2014
4	Motivaciones para participar	Ética de quienes lo apoyaron
5	Apoyo o sanciones de personas	Calidad de la formación política
6	Factores que posibilitaron la candidatura	Características de los líderes
7	Aspiración a un cargo	Cargos anteriores
8	Ataques en la campaña	Problemas de la Juventud Nacionalista
9	Situación de la Juventud Nacionalista	Situación del comité distrital
10	Facciones juveniles	Características de las listas rivales
11	Situación del partido	Actividades partidarias juveniles
12	Experiencia como secretario juvenil (*)	Votos obtenidos
13	-	Experiencias destacadas

(*) Solo a los que llegaron ser electos secretarios juveniles. Fuente y elaboración propias, 2016.

2.4 Etapas de investigación

Las etapas de la investigación están marcadas por el diseño etnográfico, y en especial, por el método de la observación participante. Por tal motivo, siguiendo a James Spradley (Flick, 2004, p.155; Moerman, 2015), la investigación comprendió tres etapas: la observación descriptiva, la observación localizada y la observación selectiva.

• Observación descriptiva

Se realiza a inicios de la investigación, trazando una descripción general y apuntando las características más destacables del campo de estudio, en este caso del Partido Nacionalista. Spradley considera nueve aspectos sociales que se pueden describir: espacio, actor, actividad, objeto, acciones, eventos, hora, meta y sentimientos (Moerman,

2015). En general, esta etapa sirve para poder captar la complejidad de la situación y establecer líneas de visión más concretas (Flick, 2004, p. 155).

Para el presente caso, esta etapa comprendió la identificación de ciertos rasgos del Partido Nacionalista Peruano dirigida por dos preguntas generales ¿qué características tiene esta organización de acuerdo con la definición dada a inicio del Capítulo I? y ¿cómo fue el proceso histórico de la Juventud Nacionalista desde su fundación? Para responder esta última pregunta se entrevistó a René Galarreta (20 de mayo). Aunque siempre se estuvo atento a las características resaltantes del partido, básicamente, esta etapa cubrió los tres primeros meses desde el ingreso a la organización en abril del 2014.

- **Observación localizada**

Durante esta etapa de observación la perspectiva de análisis se limita a las preguntas de investigación (Flick, 2004, p.155; Moerman, 2015). Toma la mayor parte del tiempo y se espera como resultados las taxonomías, categorías y relaciones (Moerman, 2015).

En el presente estudio, esta etapa trató de comprender y explicar los factores que posibilitaron a los militantes postular a las secretarías juveniles distritales en el 2014. La observación permitió conocer los comportamientos, situación de los comités distritales, los conflictos entre las facciones juveniles y las prácticas que dieron sustento empírico a las entrevistas realizadas.

La observación localizada se inició en abril del 2014 y finalizó el 29 de octubre del 2015, cuando el partido celebró el décimo quinto aniversario de la Gesta de Locumba. En total, el trabajo de campo duró un año y siete meses. Durante este lapso se participó en tres espacios: con la facción de la JN, el Comité Político Distrital de Ate y la facción de la Juventud Nacionalista de Bases Incluir para Crecer (JNB). La participación en cada espacio fue paulatina, uno tras otro, superponiéndose en varios meses. Con la facción de la JN se participó, aproximadamente, 9 meses hasta diciembre del 2014, cuando varios de sus miembros con quienes se estableció contacto se alejaron del Partido Nacionalista por discrepancias con la ley “pulpín” promulgada por el Gobierno. Este período permitió

la relación con algunos militantes jóvenes de Ate que posibilitó la participación en el Comité Político del mencionado distrito. Este segundo periodo duró cerca de 8 meses, finalizando la participación en mayo del 2015, exactamente en el Día de Madre. La observación participante finalizó con el ingreso a la JNB motivada por algunos jóvenes militantes de Ate quienes pertenecían a esta facción. Este tercer periodo se inició el 15 de noviembre del 2014 cuando se convocó, informalmente, a todos los secretarios juveniles electos, y finalizó en octubre del 2015. Este periodo ocupó casi un año.

Durante esta etapa se aplicaron las entrevistas, trabajo que duró poco más de dos meses, iniciándose el 6 octubre del 2015 y finalizando el 5 de diciembre del mismo año. En líneas generales, la observación participante permitió crear el ambiente propicio, es decir, la confianza con algunos miembros del partido, para obtener datos confiables de parte de los entrevistados. Asimismo, se entrevistó a César Ramos (10 de junio) para contextualizar mejor el objeto de estudio al proporcionar datos sobre el proceso electoral interno del 2014.

- **Observación selectiva**

Esta etapa se ubica al final de la recogida de datos. Su propósito es encontrar datos adicionales, ya sea evidencia que refuerce lo encontrado en la etapa anterior o evidencia contraria. Con la nueva información se examinan las taxonomías, categorías o relaciones. En referencia a la tesis, esta etapa se prolongó desde noviembre del 2015 hasta el 22 de marzo del 2016, cuando se reunió un grupo de nacionalistas para discutir su *futuro* después de que el Comité Ejecutivo Nacional decidió retirar al partido de las elecciones generales de aquel año.

2.5 Muestreo y muestra

El muestreo quiere decir “adónde ir para obtener los datos necesarios para avanzar en la construcción de una teoría” (Strauss y Corbin, 2002, p.219). Asimismo, en el enfoque cualitativo – a diferencia del cuantitativo – no se tiene parámetros definidos que delimiten el tamaño de la muestra. El investigador lo define según tres factores: a) la capacidad operativa de recolección y análisis, b) el entendimiento del fenómeno y c) la

naturaleza del objeto de estudio (Hernández et al., 2010, p. 394). Los tipos de muestreo que comúnmente se utilizan para investigaciones con enfoques cualitativos son los *no probabilísticos*. En estos casos, los elementos de la población no tienen la misma probabilidad de ser seleccionados. Debido a esta característica y por su pequeño tamaño, en general, la muestra no se configura como representativa por lo que no se pretende generalizar sus resultados. Lo que interesa es el entendimiento del objeto en profundidad.

• Muestreo y muestra de la observación participante

El muestreo que se empleó para analizar las unidades de la observación participante fue el muestreo por conveniencia. En este tipo de muestreo se seleccionan los casos disponibles a los cuales se tiene acceso. ¿En qué facciones de jóvenes se tuvo facilidad para participar? Como se detalló en el ítem anterior, la investigación pudo sumergirse en dos de las tres facciones juveniles, la Juventud Nacionalista (o etiquetada simplemente como la JN⁸⁰) y la Juventud Nacionalista de Bases Incluir para Crecer (o llamada escuetamente la JNB). No se pudo lograr un mayor acercamiento con los “otarolistas” (cuadro N° 5).

Otra unidad de análisis fue constituida por los comités políticos distritales de Lima Metropolitana. ¿En qué comités se puedo participar? Por cuestiones de acceso y, sobre todo, de capacidad operativa, la investigación se concentró en el Comité Político de Ate. Los recursos fueron insuficientes para participar en otros comités de los 39 distritos que participaron en las elecciones internas del 2014.

Cuadro N° 5: Muestra de los casos de la observación participante

	Facciones juveniles	Comités distritales
Universo	3	39
Muestra	2	1
Unidades específicas	<ul style="list-style-type: none"> Juventud Nacionalista. Juventud Nacionalista de Bases 	<ul style="list-style-type: none"> Comité Político de Ate
Criterios de selección	<ul style="list-style-type: none"> Accesibilidad 	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad operativa Accesibilidad

Fuente y elaboración propias, 2015.

⁸⁰ Como se verá en el ítem 3.2.3.4.1, la JN pasó por dos etapas. A la facción de la primera etapa se le llamó “ideológica”, y a la segunda, “pragmática”.

- **Muestreo y muestra de las entrevistas cualitativas**

El muestreo que se empleó para las entrevistas a profundidad fue el teórico. De acuerdo con Strauss y Corbin (2002) este tipo de muestreo “es importante cuando se exploran áreas nuevas o poco conocidas porque le permite al investigador escoger las perspectivas de muestreo que pueden producir el mayor rendimiento teórico” (p. 220). El muestreo teórico consiste en buscar casos tal que comparándolos continuamente proporcionen conceptos o categorías y una vez que ya no aporten información relevante se deja de integrar nuevos casos. En otras palabras, no se añaden más casos cuando se llega a la saturación teórica (Flick, 2004, p.78).

Se definieron cuatro criterios para elegir a los(as) entrevistados(as). En primer lugar, estos militantes tuvieron que participar como candidatos en las elecciones de autoridades distritales de Lima Metropolitana llevada a cabo el 2014. Las candidaturas debían buscar las secretarías juveniles. En segundo lugar, debido a la necesidad de información profunda y relevante, los candidatos debían desempeñar una alta participación luego de aquel proceso electoral. El tercer criterio está relacionado con la saturación teórica. Se seleccionaron los casos hasta donde ya no se obtuvo datos adicionales. Sin embargo, en la práctica, este criterio tuvo que ser ponderado por el siguiente criterio, el de la accesibilidad. Durante la investigación tres militantes del partido se rehusaron a ser entrevistados (2 secretarios juveniles y el primer secretario provincial de Lima Metropolitana). Expresaron desconfianza y temor a que la información proporcionada fuese difundida o utilizada de manera distorsionada.

La observación participante permitió identificar aquellos candidatos más activos con quienes se compartió, sobre todo, experiencias en el quehacer cotidiano del partido. La muestra final se compuso de 8 candidatos, 7 de ellos ganaron las elecciones y 1 perdió (cuadros N° 6 y N° 7). Si bien se identificó a 15 titulares activos de las secretarías juveniles, no a todos ellos se les pudo entrevistar por los siguientes motivos: 4 de ellos no participaron en las elecciones (y fueron elegidos secretarios en asambleas distritales), 2 de ellos no accedieron por desconfianza y a los otros dos se decidió no solicitar la entrevista porque se presupuso que no accederían. Uno de los secretarios que no quiso ser entrevistado y los dos últimos a quienes se decidió no entrevistar pertenecen a la facción

JN, y la insistencia misma en las entrevistas hubiera podido amenazar la continuidad de la investigación. Qué explicación merece esto. El investigador fue percibido como integrante de la facción JNB y cualquier información proporcionada por miembros de otras facciones, como el de la JN, de acuerdo al razonamiento de ellos, podría ser tergiversado o difundido mal intencionadamente. Las facciones se miran con recelos, cada miembro de un lado desconfía del otro. Si se insistía entrevistar a la JN, sus miembros podían poner trabas. Como se detallará en el siguiente capítulo, la JN es la facción que más poder político tiene al interior del partido. Se temía que al investigador le solicitaran permiso oficial, que evaluarán los cuestionarios o las observaciones de campo, y en general, se temía la disposición de prohibir al investigador seguir participando en el partido.

Como se dijo, la muestra final se compuso de 8 candidatos, 7 de los cuales lograron una secretaría juvenil. Estos 7 militantes pertenecieron a la JNB, facción que, como se detallará en el Capítulo III, logró integrar a la mayor cantidad de secretarios(as) juveniles. El candidato que perdió está más próximo a la facción contraria llamada JN, aunque no deja de ser crítico de esta facción. La edad de los entrevistados oscila entre los 25 y 29 años, aunque la mayoría (6) fluctúa entre los 26 y 27. En promedio, tienen 26.6 años. Todos los entrevistados fueron hombres, excepto una militante. En general, la mayoría (5) tiene estudios universitarios, unos culminados, otros en curso. El resto (3) tiene estudios técnicos.

Cuadro N° 6: Datos generales de la muestra

Entrevista	Edad	Sexo	Facción	Elecciones	Profesión / Carrera
Entrevistado 1	26	H	JNB	Electo	Técnico en Computación
Entrevistado 2	25	H	JNB	Electo	Educación Física
Entrevistado 3	27	H	JNB	Electo	Bartender
Entrevistada 4	27	M	JNB	Electa	Estudiante de Derecho
Entrevistado 5	26	H	JNB	Electo	Estudiante de Derecho
Entrevistado 6	27	H	JNB	Electo	Contabilidad
Entrevistado 7	26	H	JNB	Electo	Comunicación Social
Entrevistado 8	29	H	JN	No Electo	Técnico en Administración

H=Hombre / M=Mujer. Fuente y elaboración propias, 2016.

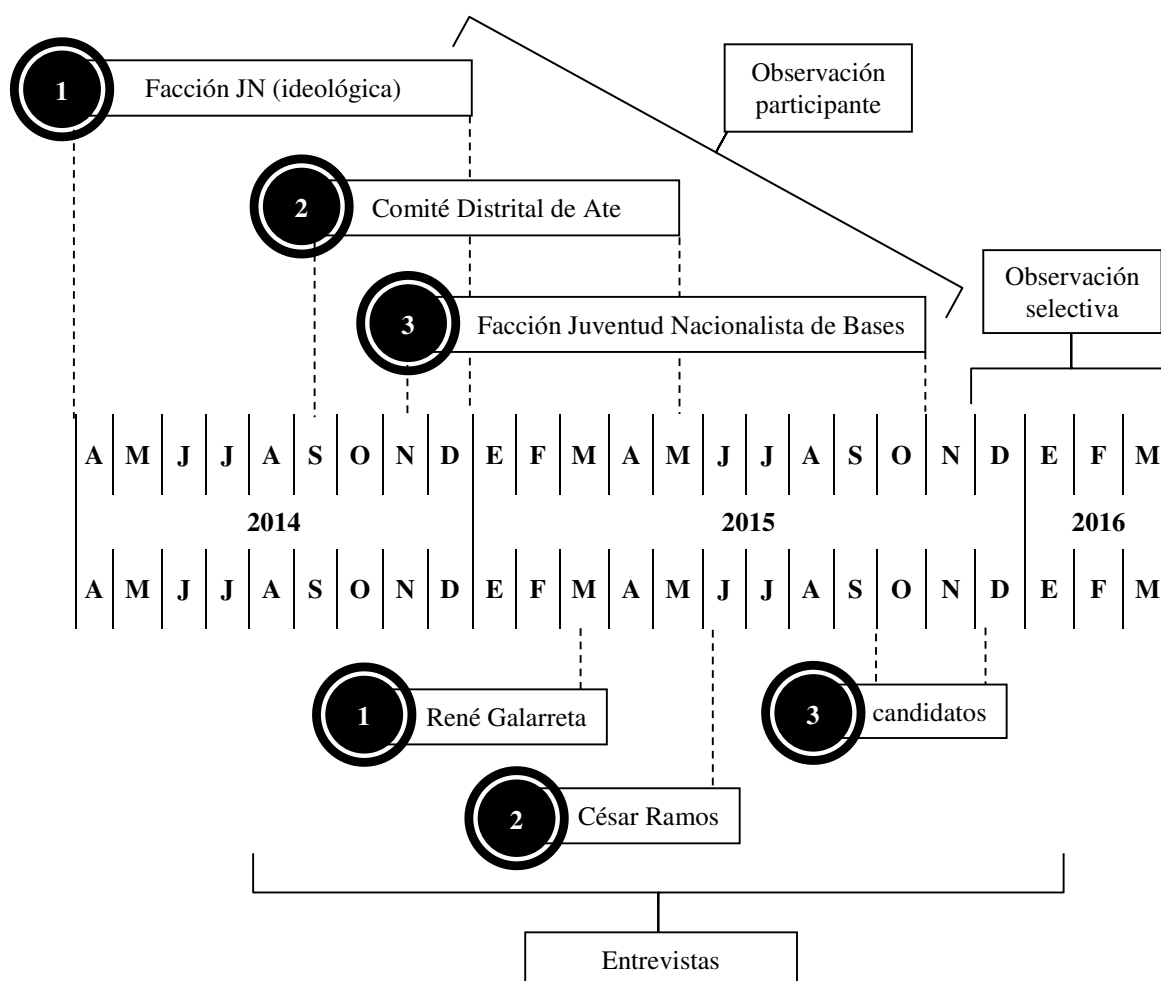
Cuadro N° 7: Resumen de los datos generales de la muestra

	Edad	Sexo	Facción	Elecciones	Profesión / Carrera
Resumen	26.6	7 H 1 M	7 JNB 1 JN	7 Electos 1 No electo	5 Profesionales universitarios 3 Profesionales técnicos

H=Hombre / M=Mujer. Fuente y elaboración propias, 2016.

Por último, para profundizar y contextualizar nuestro objeto de estudio, como ya se mencionó, se entrevistaron a René Galarreta y César Ramos. Para mirar en perspectiva el trabajo de campo, se presenta un gráfico que delinea cronológicamente la inmersión en el Partido Nacionalista Peruano ubicando en el tiempo las unidades de observación y la aplicación de las entrevistas.

Gráfico N° 8: Unidades de observación y casos de entrevista en perspectiva cronológica



Fuente y elaboración propias, 2016

CAPÍTULO III: RESULTADOS

3.1 Observación descriptiva

Esta etapa identificó las características generales del Partido Nacionalista Peruano en torno a dos cuestiones. En primer lugar, se interrogó si la organización es un partido político de acuerdo con la definición dada y, en segundo lugar, se esbozó la historia de la Juventud Nacionalista. Se ha considerado más oportuno plantear y analizar estos puntos que las especificaciones de James Spradley para esta etapa en el sentido de empezar describiendo una situación social (*grand tour*) para luego combinarla con otra (*mini-tour*).

3.1.1 ¿Es el Partido Nacionalista Peruano un partido político?

Según la definición de la presente investigación (ver ítem 1.1.1), el Partido Nacionalista Peruano se constituyó como un partido político por las siguientes razones⁸¹:

- a. Buscó acceder tanto al gobierno central como a los gobiernos subnacionales a través de elecciones. En lo que va, el Partido Nacionalista ha participado en nueve procesos electorales: Elecciones Regionales y Municipales 2014, Elecciones Generales 2011, Segunda Vuelta de la Elección Presidencial 2011, Elecciones Regionales y Municipales 2010, Nuevas Elecciones Municipales 2010, Nuevas Elecciones Municipales 2009, Elecciones Municipales Complementarias 2007, Elecciones Regionales y Municipales 2006⁸², y Elecciones Generales 2006⁸³.

El nacionalismo decidió presentarse para las elecciones generales del 2016. Primero decidió apostar por el exministro del Interior, Daniel Urresti; sin embargo, su proceso judicial por el asesinato del periodista Hugo Bustíos, expuesto a la luz

⁸¹ La Ley de Organizaciones Políticas reconoce al Partido Nacionalista Peruano como un partido por tener carácter nacional. De hecho, para nuestra legislación, todo partido tiene esta característica expuesta en su definición, objetivos y requisitos.

⁸² Información de INFOgob.

⁸³ Aunque en las elecciones del 2006, Ollanta Humala participó como candidato presidencial con UPP, se está considerando al Partido Nacionalista como participante (aunque no formal) porque mantuvo su autonomía. Eran, como decía el propio Humala, *socios políticos* (ver <https://goo.gl/4VSSV9>).

pública, terminó por alejar su precandidatura el 20 de octubre del 2015. Luego, el nacionalismo apuesta por Milton Von Hesse, ministro de dos carteras durante el Gobierno de Humala. Se inscribe como militante el 22 de octubre de aquel año, sin embargo, dejó su precandidatura el 2 de diciembre. Las encuestas no le favorecían. Para mediados de diciembre, el caso Bustíos dejó de tener protagonismo mediático, levantándose nuevamente la figura de Urresti, quien finalmente es elegido candidato del Partido Nacionalista el 20 de diciembre en la “I Asamblea General Nacional Extraordinaria 2015”. Finalmente, el 20 de enero del 2016 se eligieron a los candidatos tanto para el Congreso como para el Parlamento Andino. No obstante, como se verá luego, estas candidaturas quedaron en el *aire* con el retiro del partido de los comicios.

- b. Agregó y articuló intereses. Para las elecciones del 2006, la candidatura de Humala logró el ingreso de 45 congresistas⁸⁴, varios de ellos vinculados a sindicatos o asociaciones de agricultores. Por mencionar algunos ejemplos, Nancy Obregón estuvo vinculada con gremios cocaleros, Yanet Cajahuanca también con gremios cocaleros y sindicatos mineros, Juvenal Ordoñez estuvo relacionado con el sindicato magisterial, Susana Vilca a la minería artesanal y María Sumire vinculada a diferentes federaciones como la campesina. Para las elecciones del 2011, Gana Perú logró 47 escaños. Varios congresistas también estuvieron vinculados a gremios. Walter Acha muy ligado a federaciones cocaleras, Justiniano Apaza relacionado con el gremio de transportistas de Arequipa, Claudia Coari ligada a federaciones campesinas, y Roberto Angulo a empresarios de turismo⁸⁵.
- c. Socializó políticamente a sus miembros. Con la finalidad de socializar a sus integrantes, el Partido Nacionalista Peruano ha realizado una serie de actividades. Enfocándonos en las acciones de la Juventud Nacionalista de Lima Metropolitana, se resume en lo siguiente:

⁸⁴ Sin embargo, antes que el nuevo Congreso asumiera sus funciones, la alianza electoral entre el Unión Por el Perú y el Partido Nacionalista Peruano se rompe.

⁸⁵ Información extraída del portal web del Congreso de la República (www.congreso.gob.pe/Congresistas).

- **Reuniones periódicas.** En las unidades geográficas, funcionales o sectoriales se desarrollaban reuniones periódicas. Así, por ejemplo, a nivel de Lima Metropolitana, se organizaban reuniones de las mujeres nacionalistas, de los secretarios generales distritales, de los secretarios juveniles, reuniones ampliadas para toda la juventud y reuniones distritales.

Las reuniones provinciales y, en general, cualquier evento de carácter interno a nivel de Lima Metropolitana se desarrollaba en el local central ubicado en el distrito de San Isidro. Para inicios del 2014, el partido decide trasladar su local a Jesús María. La versión más difundida fue el alto costo de su alquiler. Entre uno y otro local hay grandes diferencias. En primer lugar, el tamaño. El exlocal se asienta en un terreno de aproximadamente 300m², mientras el de Jesús María en uno de 200m². Ambos tienen dos pisos, y las primeras plantas se distribuyen en 4 ambientes; sin embargo, por el tamaño, los de San Isidro son más espaciosos. Incluso cuenta con áreas verdes que bordeaba la edificación y que fungían de cochera. Como se aprecia en las fotografías siguientes, el exlocal de San Isidro proyecta más realce que el actual. Para muchos, la pérdida de aquel espacio fue signo de la disminución del partido.

- **Eventos organizados por el Partido Nacionalista.** Entre estos eventos, destinados a la militancia, destacan los plenarios. Los plenarios se han desarrollado a nivel distrital, provincial o nacional. En lo que va de la fundación del partido, la Juventud Nacionalista ha realizado dos plenarios nacionales, uno el 2013 y el otro el 2015⁸⁶. En junio del 2013 los dirigentes de Lima Metropolitana también realizaron su “III Plenaria Provincial”⁸⁷ y unos meses antes hicieron lo mismo los distritos de Jesús María⁸⁸, Ate⁸⁹ y San Martín de Porres⁹⁰. Otro tipo de evento interno fueron los *encuentros* donde la finalidad no era definir líneas de acción, sino confraternizar. Así, por ejemplo, en julio del 2013 se realizó el “I Encuentro de la Bancada Nacionalista con la Militancia”⁹¹ con ánimos de estrechar vínculos entre estas dos *caras* del partido.

⁸⁶ Las características de la última plenaria se describirán más adelante.

⁸⁷ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/dKZSBL>

⁸⁸ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/BkxsdA>

⁸⁹ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/ghb6Yx>

⁹⁰ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/2dbE5F>

⁹¹ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/RWPfPc>



[Fotografía 1]: Exlocal central del Partido Nacionalista Peruano ubicado en la Av. Arequipa 3410, San Isidro. Asentado en una esquina, era más imponente. Fuente: Google Earth.



[Fotografía 2]: Actual local central del Partido Nacionalista Peruano ubicado en el Jr. Mariátegui 148, Jesús María. Fuente: Google Earth.

- **Participación en espacios de la sociedad civil.** La Juventud Nacionalista ha participado en diferentes eventos promovidos por la sociedad civil. Por lo menos, desde el 2008 se identificaron 13 eventos de esta naturaleza. Entre el 2008 y 2010, ha participado en la fundación de tres espacios políticos: el Foro Waynakuna, la Juventud

de la Coordinadora de la Política Social y Ciudadanos de Segunda Categoría (cuadro N° 8)⁹². Una vez llegado al Gobierno, la Juventud ha participado en otros eventos. Por mencionar algunos, participó en la “II jornada universitaria” organizada por la Secretaría Nacional de la Juventud (Senaju), en debates sobre la concentración de medios y la política interna venezolana, e, incluso, algunos integrantes viajaron a Ecuador y Argentina.

Cuadro N° 8: Eventos políticos junto a la sociedad civil

Evento político	Año
Fundación y acciones del Foro Waynakuna	2008 - 2011
Fundación y acciones de la Juventud de la Coordinadora de la Política Social (la JCPS)	2009 - 2010
Fundación y acciones del Colectivo Ciudadanos de Segunda Categoría	Mayo 2010
2do. espacio de encuentro de cuadros juveniles de la patria grande (Argentina)	Dic. 2012
Viaje a Ecuador para conocer su “revolución ciudadana”	Feb. 2013
Participación de la juventud nacionalista con el excandidato presidencial de Chile Marco Enríquez Ominami	14/05/2013
Juventud Nacionalista en la II jornada universitaria	08/08/2013
XVIII festival mundial de la juventud (Ecuador)	Dic. 2013
Debate sobre la concentración de medios ⁹³	15/01/2014
Conferencia sobre Hugo Chávez y los cambios políticos 1989-2013	19/02/2014
Diálogo multipartidario: Venezuela ⁹⁴	05/03/2014
Conferencia Retos y desafíos de la mujer en la política ⁹⁵	17/03/2014
La Alianza del Pacifico, TPP e Integración en Latinoamérica y el Caribe: En camino al XX Foro de São Paulo ⁹⁶	21/03/2014

Fuente y elaboración propias, 2015.

- **Eventos de formación ideológica.** La Juventud Nacionalista organizó una serie de eventos destinados a impregnar la ideología partidaria (cuadro N° 9). Por lo menos, desde mediados del 2013, se identificaron 20 actividades de esta naturaleza. Algunos de ellos fueron impartidos por la Escuela de Formación Política, otros a iniciativa de sus propios integrantes. Desde abril del 2014, cuando se inició la investigación, la

⁹² Más adelante se detallan algunos de estos eventos políticos.

⁹³ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/h7Jms6>

⁹⁴ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/SAqNno>

⁹⁵ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/txHGCn>

⁹⁶ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/Lsf2Nc>

facción juvenil JN “Ideológica” (tema detallado en el ítem 3.2.3.4.1) llevó a cabo cinco charlas, todas relacionadas con los procesos políticos de Ecuador y Venezuela, y la ideología socialista. Otra facción juvenil, la JN “Pragmática”, organizó el conversatorio “Dialogando con la Juventud. Rumbo al Bicentenario” y una tercera facción, la JNB realizó cinco eventos entre los que se cuenta el foro “Nacionalismo. Una Ideología Integradora”, dos conferencias y cuatro cine foros.

Cuadro N° 9: Eventos de formación ideológica

Evento	Fecha
Primer día de la Escuela de Formación Política Lima Norte ⁹⁷	02/06/2013
Primer día de la Escuela de Formación Política Lima Este ⁹⁸	10/06/2013
Conversatorio sobre el proyecto de ley universitaria ⁹⁹	06/06/2013
Conferencia de políticas públicas e inclusión social ¹⁰⁰	13/07/2013
Intento de golpe a la revolución ciudadana y el caso Chevron ¹⁰¹	02/09/2013
Conversatorio entre la Juventud Nacionalista y Alianza País de Ecuador	02/10/2013
Conversatorio Apoyando el proceso peruano ¹⁰²	03/10/2013
Facción juvenil JN “Ideológica”	
Charla Plan de la Patria de la República Bolivariana de Venezuela ¹⁰³	22/01/2014
Charla La Revolución Ciudadana y el Sumak Kawsay del Ecuador.	04/04/2014
Charla Corrientes ideológicas: izquierdas y derechas	16/04/2014
Charla El Primer Socialismo	25/04/2014
Charla El Socialismo Científico	01/05/2014
Charla La Revolución Bolivariana de Venezuela	09/05/2014
Facción juvenil JNB	
Foro Nacionalismo. Una Ideología Integradora ¹⁰⁴	17/05/2014
Cine foro (tema político)	24/06/2015
Cine foro <i>La dictadura perfecta</i> ¹⁰⁵	18/07/2015

⁹⁷ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/z6SAeH>

⁹⁸ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/Sn2LNr>

⁹⁹ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/v123if>

¹⁰⁰ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/eO1uMI>

¹⁰¹ Para ver las fotos dirigirse a <http://goo.gl/npknGe>

¹⁰² Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/ZZSVsh>

¹⁰³ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/FY6YSg>

¹⁰⁴ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/qhBxDr>

¹⁰⁵ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/oRG5FO>

Conferencias: Identidad Nacional y Naturaleza, Ciencia y Sociedad: Reflexiones y Tareas en el Nuevo Perú ¹⁰⁶	15/08/2015
Cine foro <i>Rebelión en la granja</i> ¹⁰⁷	05/09/2015
Cine foro <i>En busca de la felicidad</i>	Dic. 2015
Facción juvenil JN “Pragmática”	
Conversatorio Dialogando con la Juventud. Rumbo al Bicentenario ¹⁰⁸	08/08/2015

Fuente y elaboración propias, 2015.

- **Capacitaciones.** Entre 2012 y 2013, por lo menos, se llevaron a cabo tres capacitaciones en el exterior: dos en China y uno en Corea del Sur. A finales del 2011 y 2012 se emprendieron dos ciclos de capacitaciones, uno como parte de la 2da. Escuela de Formación de Formadores y el otro en gestión pública (cuadro N° 10). En el 2015 se vuelve a organizar un taller en gestión pública apoyado por varias instituciones externas. Desde principios del 2015, la Juventud Nacionalista realizó una serie de capacitaciones dirigido a militantes y simpatizantes. El contenido giró en torno a la gestión de redes sociales (sobre todo, Facebook y Twitter) y la coyuntura política. En el cuadro siguiente se dividen las capacitaciones organizadas por dos facciones juveniles, la JNB y la JN “Pragmática”.

Cuadro N° 10: Capacitaciones

Evento	Fecha
Capacitaciones en el exterior	
Capacitación en China ¹⁰⁹	Jul. 2012
Capacitación en China ¹¹⁰	Ene. 2013
Capacitación en Corea del Sur ¹¹¹	Oct. 2013
Facción juvenil JNB	
Capacitación de redes a militantes y simpatizantes de Villa El Salvador ¹¹²	08/05/2015
Taller Lesiones Deportivas y Liderazgo Juvenil ¹¹³	16/05/2015

¹⁰⁶ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/1s97nf>

¹⁰⁷ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/A4C02E>

¹⁰⁸ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/bLfe9z>

¹⁰⁹ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/iOfxrx>

¹¹⁰ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/1V5fG9>

¹¹¹ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/BbeKtg>

¹¹² Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/q7HPf5>

¹¹³ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/0s3Fu3>

Capacitación en redes sociales (Rímac) ¹¹⁴	19/05/2015
Capacitación de redes sociales a la sectorial de mujeres ¹¹⁵	15/06/2015
Redes sociales ¹¹⁶	11/07/2015
Capacitación en redes sociales en Carabaylo ¹¹⁷	10/10/2015
Política 2.0 / Marketing Político / Ley universitaria ¹¹⁸	05/12/2015
Facción juvenil JN “Pragmática”	
Redes sociales	03/05/2015
Coyuntura política	07/05/2015
Coyuntura política	20/05/2015
Taller de redes sociales y coyuntura política	03/06/2015
Coyuntura política	10/06/2015
Coyuntura política	01/07/2015
Redes sociales	09/07/2015
Coyuntura política y redes sociales	02/09/2015
Coyuntura política	30/09/2015
Otras capacitaciones	
2da Escuela de Formación de Formadores ¹¹⁹	Dic. 2011
Escuela de Gestión Pública ¹²⁰	Nov. 2012
Taller de Gestión de Políticas Públicas y Gobernanza ¹²¹	19/12/2015

Fuente y elaboración propias, 2015.

- **Actividades proselitistas.** Se han realizado movilizaciones a favor de los cuadros dirigentes (por ejemplo, la presidenta del partido, Nadine Heredia), a favor del Gobierno de Ollanta Humala, sobre asuntos públicos (como la *megacomisión*, la unión civil, la compra de Repsol por el Estado peruano o la corrupción) y en muchas de ellas acompañado de otras acciones como pintas o puestas de banderolas en espacios públicos.

¹¹⁴ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/jYfKhB>

¹¹⁵ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/dHXm3j>

¹¹⁶ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/5VQ05b>

¹¹⁷ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/a2265J>

¹¹⁸ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/0FBuW8>

¹¹⁹ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/eOp4VS>

¹²⁰ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/LYDKUw>

¹²¹ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/jXSAVk>

- **Acciones cívicas.** La Juventud Nacionalista ha realizado, por lo menos, dos tipos de acciones cívicas, todos de carácter puntual: Las *faenas comunales* y las chocolatadas en épocas navideñas. En noviembre del 2013 se apoyó a los pobladores del A.H. Santa María (ubicado en el distrito de San Juan de Lurigancho) a remover los escombros de su comunidad. En aquella ocasión, la JN aprovechó la oportunidad para difundir los programas gubernamentales “Beca 18” y “Jóvenes a la Obra”, además de llevar un personal médico (fotografías 3 y 4). En setiembre del 2015, ante el desbordamiento de huaicos en el distrito de Chosica, la JN también se hizo presente (fotografía 5).



[Fotografía 3]: Miembros de la JN posan para la fotografía de rigor en el A.H. Santa María. En el banner se puede leer “Construyendo la Gran Transformación”. Fuente: Facebook de la Juventud Nacionalista de Lima (goo.gl/S3i0nm).



[Fotografía 4]: Un integrante de la Juventud explica los beneficios del programa “Jóvenes a la Obra”, programa que lo administra el Ministerio de Trabajo. Fuente: Facebook de la Juventud Nacionalista de Lima (goo.gl/S3i0nm).

[Fotografía 5]



[Fotografía 5]:
Miembros de la
Juventud Nacionalista,
identificados con sus
polos blancos, apoyan
la construcción de una
escalera en el A.H.
Sector Norte las Flores
en el distrito de
Chosica. Fuente:
Facebook de la
Juventud Nacionalista
de Lima
(goo.gl/oiJSK1).

Como es costumbre en épocas navideñas se organizan las *chocolatadas*. Se han realizado un sin número, entre ellas una en Ate durante el periodo de investigación. En aquella ocasión, la ingeniera Susana Vilca, excongresista del Partido Nacionalista Peruano por Puno, apoyó al Comité Distrital con juguetes para que fuesen distribuidos entre los asistentes (fotografías 6).

[Fotografía 6]



[Fotografía 6]:
Miembros de la
Juventud Nacionalista
al lado de Susana
Vilca durante la
chocolatada en el
distrito de Ate.
Fuente: Autor.

- **Celebraciones.** El partido conmemora varias fechas, unas abiertas al público, otras de manera interna. Entre las primeras se tiene el aniversario del partido, en recuerdo del Levantamiento de Locumba (fotografías 7 y 8), el Día de Madre (fotografía 9) o

el cumpleaños del exmandatario Ollanta Humala y su esposa Nadine Heredia. Entre las segundas, el Día de la Juventud o el Día del Padre.



[Fotografía 7]:
Miembros de la
dirección partidaria
durante el XIV
aniversario del partido
celebrado en Puente
Piedra. Aquella vez,
Humala dijo "a
ponerse la ropa de
campana" (2 -11 –
2014). Fuente:
Facebook de la
Juventud Nacionalista
de Lima
(goo.gl/vo4h4e).

[Fotografía 8]:
Miembros de la
dirección partidaria
durante el XV
aniversario del partido
celebrado en la Plaza
San Martín. En la foto
también aparecen los
secretarios distritales
de Lima (29 – 10 –
2015). Fuente:
Facebook de la
Juventud Nacionalista
de Lima
(goo.gl/eY2KaH).



- d. Asimismo, el Partido Nacionalista operó el régimen político con la formulación de políticas públicas y la incorporación de sus militantes en cargos públicos. Los programas de la Gran Transformación del 2006 y 2011 contenían una serie de propuestas como la nacionalización de las actividades estratégicas, la expansión de los mercados internos, la renegociación de los contratos petroleros, entre muchos otros. También logró que ingresaran miembros de su partido al aparato público. Ya se dijo que en el 2006 el partido logró 45 escaños congresales y en el 2011, 47 junto con la Presidencia de la República. No solo en estos ámbitos el partido tuvo presencia.

Por ejemplo, en las elecciones regionales y municipales del 2006 logró 528 autoridades, y para las de 2010, 25. En total, el partido ha conseguido 663 autoridades en cargos de elección popular¹²².



[Fotografía 9]:
Miembros de la dirección partidaria y de la JN durante el Día de la Madre celebrado en el complejo Acobamba (Ate) el 10 de mayo del 2014. Se ve al congresista Sergio Tejada, quien ya renunció al partido. Fuente: Facebook de la Juventud Nacionalista de Lima (goo.gl/pIBTwL).

- e. Cuenta con una doctrina ideológica. De acuerdo con su ideario, el partido es depositario de tres fuentes ideológicas: el nacionalismo, el socialismo y el republicanismo. Con una fuerte impronta de las figuras históricas de Manco Inca, Túpac Amaru II y el general Velasco Alvarado, el Partido Nacionalista Peruano se define como antiimperialista y pone en mayúsculas la soberanía e independencia nacional para el cual busca *nacionalizar* las actividades estratégicas, entendiendo por este concepto no la estatización de estas actividades, sino su “puesta al servicio del desarrollo de la nación y de los peruanos” (Unión por el Perú, 2006, p. 41). Consecuencia de ello, el partido propone remozar las FF.AA. y la Marina Mercante, fortalecer el capital nacional privado, y sus micro y pequeñas empresas, crear un mercado interno y reactivar el sector agroindustrial que permita la soberanía alimentaria. Al mismo tiempo, el partido invoca la construcción de un sentimiento de comunidad sin segregación social apuntando a una “auténtica” reconciliación nacional. Al buscar la Identidad Nacional reprocha la *inmoralidad visual* y los falsos valores del consumismo.

¹²² Para una revisión detallada de las autoridades electas por el Partido Nacionalista Peruano ver INFOgob.

Como depositario del legado de Víctor Raúl Haya de la Torre, el partido también aspira a la construcción de la unidad latinoamericana. Desde el filo socialista, alimentado por Mariátegui, el partido busca la justicia social con énfasis en los sectores sociales excluidos, a través, por ejemplo, de una educación y salud de calidad o la promoción de empleos dignos. Desde el cuño republicano inspirado en el historiador Jorge Basadre Grohmann, el partido se alinea con el respeto por los derechos humanos, las libertades fundamentales, la libertad de expresión, la soberanía popular, la independencia del Poder Judicial, la democracia participativa, rechazando la corrupción y el narcotráfico. En sintonía con las nuevas demandas, exhorta por el cuidado del medio ambiente. Todo ello tiene un propósito, fundar la *Segunda República*.

De esta manera, Humala ingresó a la arena electoral como un candidato antisistema con un discurso populista radical en medio de un estado débil¹²³. A pesar del robusto crecimiento económico entre el 2006 y 2011¹²⁴, no se tuvo la capacidad de mejorar el Estado. Un Estado débil cuya administración era percibida como corrupta, ineficiente, injusta y negligente (Levitsky, 2011, p.88) del cual Humala pudo desmarcarse presentándose como un *outsider*¹²⁵ antisistema¹²⁶ capaz de acaudillar a los sectores excluidos¹²⁷. Ante la carencia de servicios, Humala les ofrecía políticas de carácter redistributivas (Levitsky, 2011, p. 89).

Antes de proseguir, queda en el tintero la pregunta ¿cuántos documentos de carácter doctrinario tiene el partido? Se hallaron dos, el Ideario y el Curso Básico del

¹²³ Como vimos, Levitsky añade otros dos factores que explican la victoria de Humala en el 2011, el colapso de un sistema de partidos y el antifujimorismo.

¹²⁴ Entre el 2006 y 2011 el PBI creció más 7% en promedio.

¹²⁵ Para Panfichi (2007), Ollanta Humala no fue un *outsider*, sino un *insider*, ya que perteneció a las Fuerzas Armadas, una institución involucrada en la política peruana desde el inicio de la República. Recuerda, incluso, que los militares ocuparon altos cargos políticos (p. 8).

¹²⁶ Levitsky (2011) apunta que el descontento generado por la debilidad del Estado se asocia con un voto antisistema (p. 88).

¹²⁷ En la primera vuelta de las elecciones del 2006 salieron favorecidos Alan García y Lourdes Flores Nano en aquellos lugares donde el crecimiento económico se concentró. En estos mismos lugares, se inclinaron por García en la segunda vuelta (Panfichi, 2007, p.6). Carlos Paredes en el 2011 afirmó, luego de un análisis econométrico, que los determinantes del voto para la primera vuelta con relación a Humala fueron “el voto por el mismo candidato en el 2006, corrupción como el principal problema del país, lengua materna nativa, acceso a programas sociales de alimentación y nivel de pobreza” (p.45). De esta manera, concluye Paredes (2011), Humala representaba para muchos el candidato del cambio de un sistema percibido como corrupto y excluyente (p. 45).

Afiliado del 2010. El primero esboza, de forma general, las características y propósitos del Partido Nacionalista, y el segundo, de manera didáctica, explica sus bases ideológicas, objetivos y estrategias para llegar a ser Gobierno. Comparando los idearios del 2005 y 2009 se encontró 20 modificaciones, la mayor parte de ellas (16) cuestiones de forma. Las sustantivas giraron en torno a la inclusión de 2 segmentos de la sociedad como actores importantes de la vida partidaria, los jóvenes y las mujeres; su alineamiento al movimiento mundial ambientalista, y, sobre todo, la introducción del concepto la “Gran Transformación” como fuerza movilizadora de justicia social. Concepto, además, explotado en las campañas electorales del 2006 y 2011.

- f. El partido se estructura de acuerdo con una serie de órganos internos. Cuenta con una estructura jerárquica, con organismos autónomos (la personería legal, el Comité Electoral Nacional, el Tribunal de Honor y el tesorero nacional), posee parámetros para la elección de sus autoridades y candidatos a cargos de elección popular, tiene requisitos para la toma de decisiones, establece los derechos y deberes de los afiliados, el régimen disciplinario, patrimonial y financiero.

Como se ha demostrado, la organización analizada es un partido político según la definición de esta investigación. Sin embargo, el Partido Nacionalista Peruano atraviesa una serie de problemas que en el fondo serán los factores que propiciaron la candidatura de los jóvenes en las elecciones internas del 2014.

Antes de abordar estos factores conviene narrar la historia de la Juventud Nacionalista: ¿cómo nace?, ¿quiénes lo conformaban?, ¿quiénes fueron sus primeros dirigentes?, ¿qué acciones emprendían? y ¿cómo ganaron terreno en la dinámica partidaria? Sería pretencioso afirmar que se responderá satisfactoriamente a cada una de ellas. En realidad, abordar la historia de un grupo social de por sí merece un estudio aparte. No obstante, la carencia de investigaciones obligó a delinear parte de la historia de la Juventud Nacionalista.

3.1.2 Breve historia de la Juventud Nacionalista de Lima Metropolitana¹²⁸

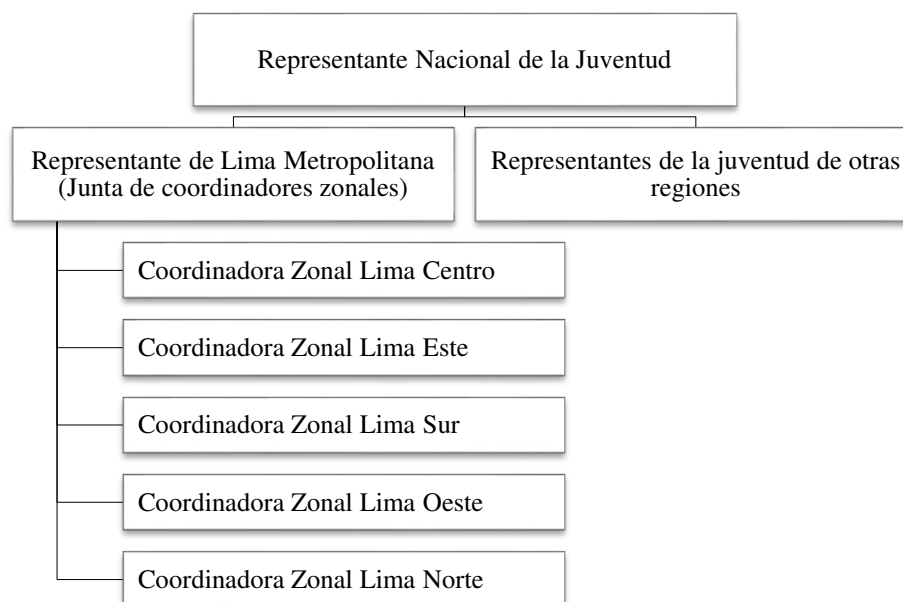
La Juventud Nacionalista (JN) se organizó en el contexto de las elecciones generales del 2006. El primer encargado de organizar a la JN fue Edgardo Olórtegui quien en aquel momento formaba parte del primer Comité Ejecutivo Nacional (CEN) cuyos miembros le habían encomendado aquella tarea. Aunque según el Registro de Organizaciones Políticas (ROP), Olórtegui ejerció la tutela de la Secretaría de Juventudes hasta febrero del 2010, lo cierto es que su falta de experiencia motivó que el entonces candidato Ollanta Humala y su esposa Nadie Heredia decidieran en plena campaña reemplazarlo por Victoria Leyva, persona vinculada a Unión por el Perú (UPP) con el que el Partido Nacionalista Peruano formaba una alianza electoral. Pasadas las elecciones, la temprana disolución de la alianza ocasionó el alejamiento de Leyva, motivo por el cual se le encarga a René Galarreta la dirección de la JN. Fue una transición con mucha tensión donde muchos liderazgos jóvenes se disputaban comandar la reorganización de la JN. Galarreta dejó en cargo en el 2010, y desde aquel año la responsabilidad pasó a manos de Sergio Tejada hasta el 2014 cuando el CEN emite una resolución donde acuerda dejar sin efecto las encargaturas dirigenciales. Hasta el momento y pasadas las elecciones internas, tanto en Lima Metropolitana (2014) como en el interior del país (2015), no se ha elegido al responsable nacional de la JN. Lo mismo sucede con el responsable de la JN de Lima Metropolitana, los secretarios distritales no han llegado a ningún consenso para elegirlo.

Galarreta narró que los dos primeros coordinadores de Lima Metropolitana fueron Nelson Tejada y Humberto Padilla, ambos elegidos en asambleas del 2007 y 2008, respectivamente. A falta de una directiva o reglamento que regule el cargo de los coordinadores nacionales o provinciales, Galarreta decidió que los coordinadores de Lima Metropolitana permanezcan un año en el cargo. Con Sergio Tejada, la JN de Lima Metropolitana se organizó en torno a Robinson Gupioc, aunque su gestión pasará desapercibida. Él renuncia a su cargo, y dejó la dirección a los coordinadores zonales, estableciéndose una especie de junta provisional. Así, hasta antes del proceso electoral interno del 2014, se establecieron cinco coordinadoras que conglomeraban diferentes

¹²⁸ A menos que se indique otra fuente, la información siguiente corresponde, principalmente, a la entrevista concedida por René Galarreta, llevada a cabo el 20 de mayo del 2015 en las instalaciones de la Senaju. El lector puede remitirse al anexo N° 5 para leer solo las intervenciones del investigador durante la entrevista. El diálogo completo se encuentra en el dispositivo de almacenamiento que acompaña a la tesis.

distritos: Zonal Lima Oeste, Zonal Lima Este, Zonal Lima Sur y Zonal Lima Centro (gráfico N° 9). Cada zonal, a través de sus coordinadores, quedaba sujeto al responsable nacional de la juventud, en esos momentos Sergio Tejada.

Gráfico N° 9: Coordinadoras Zonales de la Juventud Nacionalista



Fuente y elaboración propias, 2014.

Con el objeto de llevar a cabo las elecciones internas, el 20 de mayo de 2014 el CEN dejó sin efecto las encargaturas (Resolución N° 005-2014-CEN-PNP), incluidas las de la Juventud Nacionalista. De esta manera, las transitorias coordinadoras desaparecen, dejando de organizar a los jóvenes. Pasadas las elecciones y ya elegidos los secretarios juveniles existe, como se explica más adelante, una débil cohesión grupal con el nacimiento de varias facciones.

Los jóvenes que abrazaron el proyecto nacionalista cuando este empezaba su camino electoral profesaban, sobre todo, una ideología izquierdista, aunque no eran partidarios. Se sumaron, entre muchos, estudiantes universitarios de San Marcos, Católica y la UNI, según recuerda Galarreta, incluso *anarcos*. La disputa entre los liderazgos jóvenes por tener un protagonismo visible motivó que Victoria Leyva organizara la campaña electoral con 9 coordinadores nacionales, entre ellos Robinson Gupioc y Walter Fernández, último secretario distrital de Santiago de Surco. Después de la derrota electoral del 2006, el Partido Nacionalista Peruano ingresa a una crisis por el

retiro de muchos que apoyaron la campaña y la disputa entre quienes decidieron quedarse. Al quedar *descabezada* la JN por el alejamiento de Victoria Leyva, aparecerá en escena René Galarreta, que hasta ese entonces servía al partido en cuestiones de informática. Sin embargo, su interés por ser parte de la dirección de la JN enfrentó otros liderazgos jóvenes como la de Álvaro Campana, Marisa Glave, Irma Pflücker y Anthony Ramos. Este último era uno de los 9 coordinadores designados por Leyva y, según Galarreta, pertenecía al círculo de Olórtegui. A pesar de ello, Galarreta logra que Olórtegui le designe Coordinador Nacional de la JN. Las designaciones en aquellos momentos era una práctica más que común. Galarreta fue designado, así como lo fue Sergio Tejada. Él lo narra de esta manera:

[Le dije a Olórtegui] Mira, todo el partido está un desorden, tú eres coordinador de juventud y la juventud es importante, y con Robinson (...) le pedimos que designe un coordinador y me designa a mí como coordinador. Claro, él siendo secretario de juventud en el CEN, él tenía la potestad de designar un coordinador de la Juventud Nacionalista a nivel nacional o a nivel de Lima o a nivel de cualquier lugar. (Comunicación personal, 20 de mayo, 2015).

Bajo la dirección de Galarreta, la JN empezó a tener presencia en varios espacios políticos. Sobre la lógica de “si no participas, no existes”, la JN integró, por lo menos, tres espacios: el colectivo Ciudadanos de Segunda Categoría, la Juventud de la Coordinadora de la Política Social (JCPS) y el foro Waynakuna. Ciudadanos de Segunda Categoría nació como expresión cuestionadora del Gobierno de Alan García (2006 - 2011). Precisamente, su nombre surgió por unas declaraciones del expresidente García sobre las comunidades nativas de Bagua¹²⁹. No solo se denunció la pérdida de los derechos ciudadanos, las privatizaciones, las componendas entre los partidos y la criminalización de las protestas, sino, sobre todo, los presuntos actos de corrupción del Gobierno aprista, representándolo creativamente como una *rata* (fotografías 10 y 11).

Por las palabras de Galarreta, se desprende que el Partido Nacionalista Peruano jugó un papel importante en la formación de este colectivo, sobre todo, juvenil. No solo la JN impulsó la formación de Ciudadanos de Segunda Categoría en conjunto con otras personas vinculadas a la izquierda, sino que entre sus voceros se encontraba Sergio

¹²⁹ Ver <https://goo.gl/IKa4t0>

Tejada, persona vinculada en ese entonces al partido. De acuerdo con Galarreta, Tejada fue el encargado de convocar a las demás fuerzas políticas, y no él, para que no proyecte la imagen de un espacio partidarizado¹³⁰ (comunicación personal, 20 de mayo, 2015).



[Fotografía 10]

[Fotografía 10]: Primera protesta de Ciudadanos de Segunda Categoría en Lima (19/05/ 2010). Utilizaron disfraces de ratas para denunciar los presuntos actos de corrupción. Fuente: Blog de Ciudadanos de Segunda Categoría (<http://ciudadanosdesegundacategoria.blogspot.pe/2010/06/>).



[Fotografía 11]

[Fotografía 11]: Primera protesta de Ciudadanos de Segunda Categoría. La policía trata de retirarlos de la Plaza Mayor frente a Palacio de Gobierno. Fuente: Blog de Ciudadanos de Segunda Categoría (<http://ciudadanosdesegundacategoria.blogspot.pe/2010/06/>).

Mientras que la *artillería* de Ciudadanos de Segunda Categoría se focalizaba en el gobierno de García, la Coordinadora de la Política Social conceptualizaba sus acciones en un marco más amplio, denunciando las políticas neoliberales de los últimos gobiernos

¹³⁰ En una de las primeras conferencias de prensa de Ciudadanos de Segunda Categoría, Sergio Tejada aparece como uno de sus voceros. Ver <https://goo.gl/3feRPk>

peruanos. En este marco, la JCPS estuvo conformado por una serie de organizaciones políticas, y cuya fundación tuvo el apoyo protagónico de la JN, y en especial la de René Galarreta¹³¹. Tanto Ciudadanos de Segunda Categoría como la JCPS fueron espacios de coordinación para una confrontación abierta contra el modelo económico impulsado por García; sin embargo, no eran los pertinentes para el debate ideológico y programático que exige la democracia. Así, se dio paso al nacimiento del Foro Waynakuna (que en castellano significa *jóvenes*). La JN, junto con otros partidos como el Partido Socialista del Perú, el APRA, Acción Popular y el Partido Popular Cristiano aperturaron este espacio para el debate de ideas. Es más, según Galarreta, fue Isaura Barrientos, integrante de la JN, la que sugirió el nombre de *waynakuna* (comunicación personal, 20 de mayo, 2015).

Fue una etapa donde la JN tuvo especial protagonismo respaldado por la imagen de Ollanta Humala, quien nuevamente se perfilaba como el candidato aglutinador de las fuerzas políticas de izquierda. Por aquel entonces, Humala también era un catalizador de las facciones juveniles del Partido Nacionalista Peruano, alguien que disponía que toda acción juvenil fuera coordinada respetando la organicidad del partido. Galarreta lo ilustra de esta manera:

Por ejemplo, me acuerdo de que hubo una discusión (...) te hablo del año 2007, 2008. Los chicos de La Lucha Continúa, los trotskistas (...) formaron un grupo dentro de la JN llamado el Comando Estudiantil Nacionalista, el COEN (...) Yo los cuadré, le dije a Ollanta que estos *patas* han formado su grupo. Ollanta bajó y dijo bien chévere “todo lo que hagan está bien, pero todo depende de la JN, por tanto, depende de René”. Ollanta me respaldó. (Comunicación personal, 20 de mayo, 2015)

Como se verá más adelante, la situación actual es muy distinta, si en años pasados se contenía el faccionalismo de la JN, ahora se tiene una juventud agrupada en varias facciones. No solo ello, para Galarreta el *ethos* de la JN ha cambiado. Él observó una juventud, bajo su dirección, más ideológica; mientras que la describe ahora más pragmática. Por aquellos años, el Gobierno de Alan García y la consabida candidatura de

¹³¹ La “Juventud de la Coordinadora de la Política Social” reunió al Departamento de Juventud de la CGTP, la Federación de Estudiantes del Perú, el Gremio de Estudiantes y Egresados de Institutos Públicos (GEEIP), la Juventud del Partido Socialista, la Juventud Focépista, la Juventud de Pueblo Unido, la Juventud Comunista del Perú-Patria Roja, la Juventud del Movimiento Nueva Izquierda, la Juventud Comunista Peruana, Voz Socialista, la Juventud del Comité Malpica, la Juventud del Partido Socialista Revolucionario, el Movimiento Todas Las Voces, Perú Militante y el Movimiento José María Arguedas. Información tomada del blog de la Coordinadora de Juventudes de Izquierda (<http://goo.gl/AHMxjrj>).

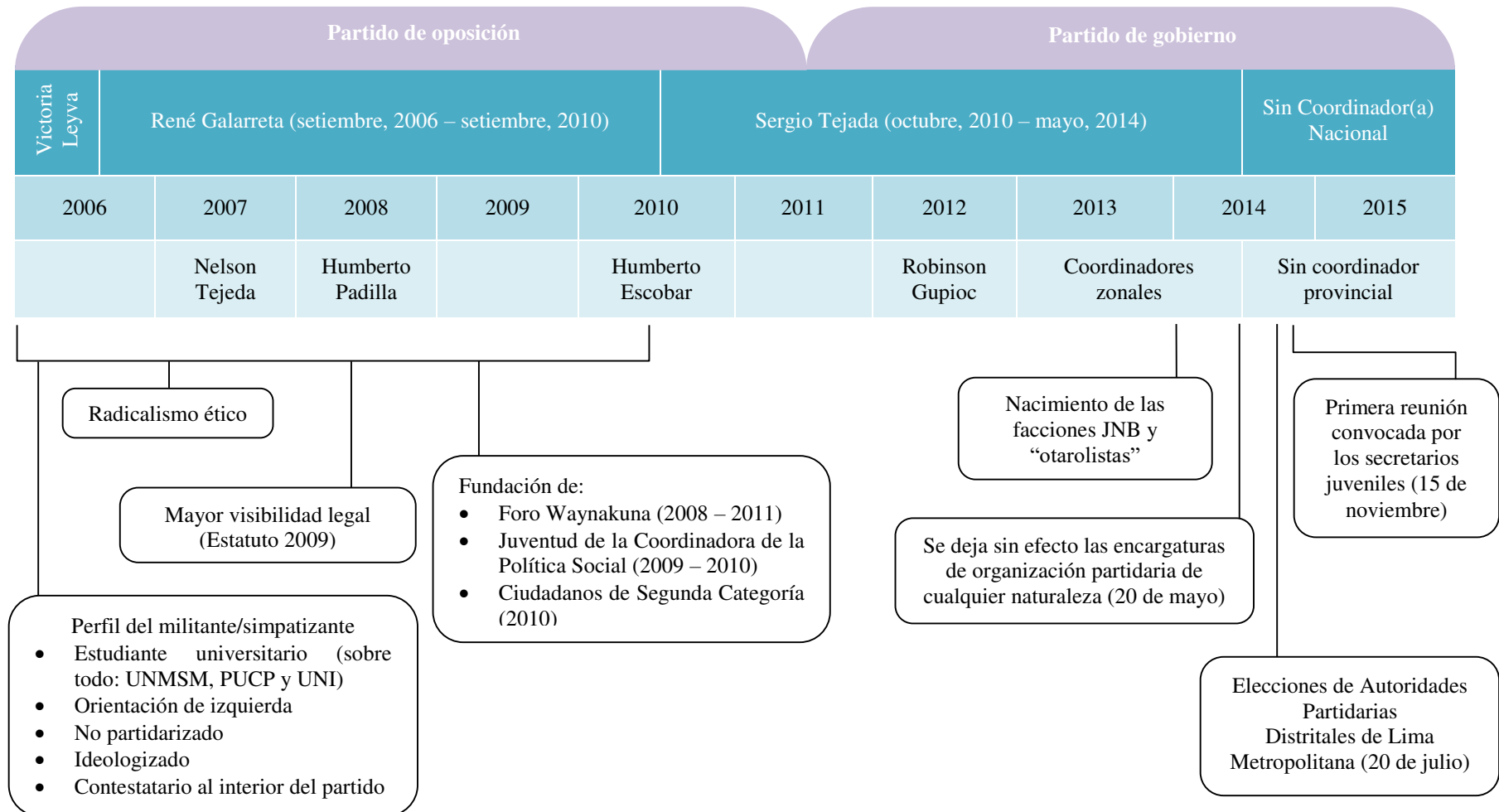
Keiko Fujimori para las próximas elecciones presidenciales, representaban no solo la continuidad de las políticas neoliberales, sino también la profunda corrupción en sus más altas instancias. Si García era sacudido, por aquel entonces, por los *petroaudios*; Keiko era cuestionada por los delitos de corrupción de su padre, el expresidente Alberto Fujimori. En este ambiente, la drástica oposición a la corrupción gubernamental dio paso a la JN adoptar el concepto del *radicalismo ético*. No era suficiente denunciar la corrupción, sino expresar un comportamiento ético, excluyendo a quienes se desviaban. Galarreta lo relata de esta manera:

Para la Juventud Nacionalista era nuestro eslogan, Quien era de la JN eran radicalmente ético, si no lo eras, fuera. Y así nosotros separamos a varios y expulsamos a varios. Yo he sido muy rígido. Si cuando había un *pata* que era corrupto, se demostraba que estaba traficando plata, lo botábamos. Así, botábamos a varios. Eran muy radicales, radicales en el sentido ético. O sea, si formábamos Ciudadanos de Segunda Categoría para luchar contra la corrupción, era evidente que no podía haber un corrupto. (Comunicación personal, 20 de mayo, 2015)

Antes del 2009, la juventud del Partido Nacionalista tenía un opaco estatus jurídico. Apenas en el primer estatuto del 2005 se la menciona como parte de los comités de base sectoriales dependientes de los comités distritales. Ya para el estatuto del 2009, la juventud adquiere una mayor visibilidad legal, dejando la impronta de una lucha interna por dirigir el partido y el Estado. En uno de los objetivos del partido, se había añadido lo siguiente: “Por eso, resulta importante la participación de la Juventud en todas las instancias del partido y del gobierno nacionalista” (Partido Nacionalista Peruano, 2009, p.18). Sin embargo, el mayor reconocimiento oficial no estuvo exento de presiones. Galarreta, junto con otros jóvenes como Verónica Mendoza (candidata a la presidencia de la República por el Frente Amplio en el 2016), increparon a Humala por un mayor realce legal de la juventud, inclusive con la amenaza de alejarse del partido. Humala no tuvo otra opción que aceptar. La JN se había valido de su propia fuerza para doblegar a quienes no deseaban la apertura de espacios. Como relata Galarreta, los jóvenes de aquel entonces también se caracterizaban por ser contestatarios en los mismos fueros del partido, encarando a los mismos dirigentes. Se valieron de su propia fortaleza, porque no podían apelar a la legislación electoral nacional. A pesar de que en el 2003 ya se había aprobado la Ley de Organizaciones Políticas, este, como hasta ahora, no incluía ni una coma sobre la participación juvenil en las instancias partidarias.

El siguiente gráfico trata de condensar la historia descrita de la Juventud Nacionalista Peruana. Traza la ruta cronológica desde la primera responsable nacional de la JN hasta la situación actual, pasando por René Galarreta y Sergio Tejada. De la misma manera, anota a los coordinadores de Lima Metropolitana desde su primer responsable, Nelson Tejada, hasta la conformación de las coordinadoras zonales. Ubica en el tiempo las situaciones más importantes de la JN: el perfil del militante y/o simpatizante antes de las elecciones del 2011, el concepto del radicalismo ético, la fundación de espacios políticos, la formación de las facciones actuales y la primera reunión informal de los secretarios elegidos en el 2014. Estos dos últimos puntos serán abordados en lo que viene de la investigación.

Gráfico N° 10: Evolución de la Juventud Nacionalista Peruana



Fuente y elaboración propias, 2015.

3.2 Observación localizada

Esta etapa se focalizó en responder la pregunta de investigación ¿qué factores impulsaron la candidatura de los militantes en búsqueda de una secretaría de juventudes? Se empezará por describir la dinámica de las elecciones internas para luego dar paso, brevemente, al perfil de los candidatos y finalizar con el análisis comportamental, donde se abordarán los tres tipos de creencias y la cultura organizacional del Partido Nacionalista Peruano. El sustento empírico de este último tema descansa en el trabajo etnográfico y su análisis se acota en cuatro puntos: Las facciones juveniles, la situación del Comité Político de Ate, las elecciones municipales del 2014 y la demanda laboral de las bases.

3.2.1 Elecciones internas

El Partido Nacionalista Peruano celebró en julio y octubre¹³² del 2014 su tercer proceso electoral para elegir a sus autoridades de Lima Metropolitana. La primera fue en el 2008 y la segunda en el 2010, ad portas de las elecciones presidenciales. Según recuerda Galarreta, la situación precaria del partido motivó que las elecciones del 2010 no tuviesen la participación esperada (comunicación personal, 20 de mayo, 2015). En realidad, aquel ambiente no ha variado mucho desde aquel año y del cual se discutirá después.

César Ramos Hume, presidente del Comité Electoral Nacional del partido, tiene una percepción menos dramática de la situación. Según su experiencia, consideró que en toda elección interna la militancia participa entre el 3% y 5% (comunicación personal, 10 de junio, 2015)¹³³. Si fuese de esa manera, se puede estimar que en las elecciones del 2014 participaron entre 1 498 y 2 496 militantes ya que en total Lima Metropolitana suma 49 920 afiliados¹³⁴. Sin embargo, al comparar los resultados de seis distritos estos superan

¹³² El 20 de julio se llevaron a cabo las elecciones y el 19 de octubre las elecciones complementarias en 7 distritos donde previamente fueron anuladas.

¹³³ El lector puede remitirse al anexo N° 6 para leer solo las intervenciones del investigador durante la entrevista. El diálogo completo se encuentra en el dispositivo de almacenamiento que acompaña a la tesis.

¹³⁴ El padrón de afiliados de Lima Metropolitana se descargó de la página web del partido en julio del 2014 (partidonacionalistaperuano.org.pe). Actualmente, el documento ya no se encuentra disponible *on line*.

el 5%, incluso en San Juan de Miraflores se llegó al 15%¹³⁵ (cuadro N° 11). Aun así, no llegaron ni a sexta parte de militantes inscritos en el padrón de afiliados.

Cuadro N° 11: Porcentaje de militantes que fueron a votar en 6 distritos

Distritos	Votantes (elecciones complementarias)	Afiliados	Votantes (%)
Miraflores	33	287	11%
Chorrillos	103	1183	9%
Rímac	130	1043	12%
Lima (Cercado)	163	2317	7%
San Juan de Miraflores	374	2559	15%
La Victoria	114	1282	9%

Fuente y elaboración propias, 2014.

Para Ramos, la explicación de tan reducida cifra se encuentra en los actuales patrones de afiliación. En un contexto donde la participación política a través de los partidos es baja, se opta por afiliar a los miembros de la familia antes que a nadie. Ramos lo explica de esta manera:

Una cosa es que estés obligado a votar en las elecciones generales y otra que solamente en los partidos votan los activistas, porque usted empadrona al primo, al compadre, al hermano. [Ellos] están trabajando y no tienen ningún interés de votar. O sea, son solidarios más que todo, pero no son militantes activistas del partido. (Comunicación personal, 10 de junio, 2015)

En esta situación, el Partido Nacionalista emprendió su tercera elección para elegir a sus autoridades partidarias con el voto universal, igual, libre y secreto abierto solo a la militancia, de acuerdo con el artículo 2 de su *Reglamento Electoral para Elegir a las Autoridades Partidarias*. Se debe anotar que la Ley de Organizaciones Políticas otorga la decisión a estas organizaciones de optar por cualquiera de las tres modalidades de elección dispuestos por ley. Por otro lado, se debe observar que el partido ha incluido dos cuotas en sus procesos electorales internos, el de género y el de jóvenes. A pesar de que la Ley de Organizaciones Políticas no se pronuncia sobre la cuota joven en los cargos partidarios, el reglamento del Partido Nacionalista, en su artículo 35, establece que las listas de candidatos deben contar con no menos del 20% de jóvenes entre 18 y 29 años.

¹³⁵ Remitirse al anexo N° 7 para ver la proclamación de los resultados de estos distritos.

Y sobre la cuota de género, el partido se adecua a la referida ley con la participación en las listas de no menos del 30% de mujeres u hombres.

Seguidamente se detalla algunos aspectos de las elecciones internas del 2014, empezando por describir a las autoridades responsables de la contienda electoral, para luego continuar con aspectos puntuales del proceso.

3.2.1.1 Autoridades electorales

El *Reglamento Electoral para Elegir a las Autoridades Partidarias* establece 4 órganos electorales que tienen el encargo de velar por el buen funcionamiento de los procesos electorales. Estos órganos son el Comité Electoral Nacional (COEN), su Secretaría Técnica, los Comités Electorales Descentralizados y la Oficina Nacional del Padrón Electoral. A continuación, se detalla brevemente cada uno de ellos.

- El Comité Electoral Nacional (COEN). Como máxima autoridad en materia electoral del partido, se encarga de la organización y ejecución de los procesos electorales en todas sus etapas. A pesar de que es un organismo autónomo, sus tres miembros titulares (incluido su presidente) y suplentes son nombrados por el Comité Ejecutivo Nacional. Tiene como funciones determinar la modalidad de elección, establecer el cronograma electoral, organizar y aprobar el padrón electoral, declarar la nulidad de las jurisdicciones territoriales, nombrar y reemplazar a los integrantes de los Comités Electorales Descentralizado, entre otras.
- Los Comités Electorales Descentralizados. Estos comités dependen del COEN, y como tal, sus tres miembros titulares y suplentes son designados por aquel órgano. Entre sus funciones se destaca la planificación, organización y ejecución de todo el proceso electoral correspondiente a su jurisdicción, inscribir a las listas de candidatos, resolver en primera instancia las tachas y pedidos de nulidad, distribuir el material electoral, entre otras.

Para el proceso interno analizado, el COEN dispuso la creación de 4 Comités Electorales Descentralizados: Centro - Oeste, Este, Norte y Sur. Es de observar que solo

el Comité Electoral Norte tuvo, además de los miembros titulares, los suplentes. Los comités se conformaron de la siguiente manera:

Cuadro N° 12: Los Comités Electorales Descentralizados 2014

Jurisdicción	Miembros
CENTRO – OESTE. Distritos: Lima Cercado, Breña, Rímac, Jesús María, Pueblo Libre, Magdalena, San Miguel, Lince, La Victoria, Surquillo, Miraflores, San Isidro, San Borja, San Luis, El Agustino	Presidenta: Mónica Dioses Castro. Miembros titulares: Fedor Ortega Ponce y Johnny Oré Huamán
ESTE. Distritos: San Juan de Lurigancho, Santa Anita, Cieneguilla, La Molina, Santiago de Surco, Ate, Chaclacayo, Lurigancho Chosica.	Presidenta: Laura Pomalaya Tacuri. Miembros titulares: Juan Espinoza Puma y Luz Mercado Pérez ¹³⁶ .
NORTE. Distritos: San Martín de Porres, Independencia, Los Olivos, Comas, Puente Piedra, Carabaylo, Santa Rosa, Ancón.	Presidente: Alex Príncipe Bayona. Miembros titulares: Fermín Urbano Sánchez y Carlos León Taype. Miembros suplentes: Acosta Miranda, Primitiva Pamahuaman.
SUR. Distritos: Barranco, Chorrillos, San Juan de Miraflores, Villa María del Triunfo, Villa El Salvador, Lurín, Pachacamac, Punta Hermosa, Punta Negra, San Bartolo, Santa María del Mar, Pucusana.	Presidente: Isidro Ccaccya Alarcón. Miembros titulares: Juan Najaro Castro y Jesús Tito Chinchay.

Fuente: Resolución N° 008-2014-COEN-PNP, 2016.

- La Oficina Nacional del Padrón Electoral. Es un órgano de apoyo dependiente del COEN. Entre sus funciones destaca la preparación y mantenimiento del padrón de afiliados ya sea a nivel nacional, regional, provincial o distrital. La responsabilidad de este órgano recae sobre un jefe designado por el COEN a propuesta de su presidente.

3.2.1.2 Proceso electoral interno del 2014

Las elecciones internas fueron convocadas el 10 de mayo del 2014 por el COEN según disposición del CEN. Inicialmente las elecciones fueron programadas para el 13 de julio, celebrándose al final una semana después, el día 20. El COEN alegó que existían recursos de quejas contra la inscripción de listas que todavía no estaban resueltas, además de dar tiempo a las campañas internas (Resolución N°017-2014-COEN-PNP). Sin

¹³⁶ Mediante la resolución N°015-2014-COEN-PNP reemplazan a Crisólogo Córdova Atao por Luz Mercado Pérez.

embargo, el mismo presidente del COEN adujo que el retraso de una semana se debió a inconvenientes con el padrón electoral. Qué padrón utilizar ¿el interno o el del JNE? No podían utilizar el padrón interno porque tenía series deficiencias como la ausencia de varios militantes y el registro de muchos ya alejados del partido. Entonces optaron por utilizar el padrón del JNE para contrarrestar el contratiempo que ocasionaría depurar el padrón interno. La semana adicional, con asesoría técnica de la ONPE, se dedicó a la confección del padrón electoral que especificaba el distrito, provincia y región del militante. Ramos Hume narra el inconveniente de esta manera:

El problema era el padrón electoral. Digamos que de acuerdo con la ONPE y la experiencia que nosotros tenemos para llevar un proceso electoral, tienes que tener un buen padrón electoral. Haces con el padrón interno o haces con el padrón del ROP [Registro de Organizaciones Políticas]. Si haces con el padrón interno se te viene una avalancha de críticas ya que la gente dice “acá no estamos afiliados” (...) era conveniente con el ROP (...) Estamos en conversaciones con los órganos de ONPE para ver que nos ayuden para el padrón porque, si bien está colgado el padrón del Jurado Nacional de Elecciones, ese padrón (...) no nos da la jurisdicción. [Solo] el apellido y punto. No te dice en qué departamento estás. Entonces nosotros hemos tenido que trabajar con nuestros técnicos poder sacar el ubigeo. (Comunicación personal, 10 de junio, 2015)

Antes de continuar, merece preguntar por qué las deficiencias del padrón interno. Entre las causas esgrimidas por los propios militantes figura la poca diligencia con el proceso de afiliación. Mientras algunos inculpan al responsable del padrón de afiliados, otros militantes dirigen sus críticas a los secretarios distritales. Como recuerda el artículo 14 del estatuto del partido, los comités políticos (de base, distritales, provinciales o regionales) tienen, entre otras funciones, “promover actividades que aseguren la captación de nuevos afiliados y simpatizantes” (Partido Nacionalista Peruano, 2010, p.6). En algunas reuniones del partido, este problema dio pie para demandar el sinceramiento del número de afiliados por su sobredimensionamiento. En palabras de un militante, “para el CEN somos miles en el padrón, pero [en mi distrito de Breña] solo votaron 100, no más” (comunicación personal, 13 de agosto, 2014). Para remediar esta situación, algunos han sugerido remunerar a los integrantes del COEN.

Comúnmente, para la elección de este tipo de autoridades o delegados ante Asambleas, se requiere que cada lista postulante se respalde con la firma del 10% de afiliados en la circunscripción correspondiente; sin embargo, para este proceso no se exigió tal requisito. Para entender esta decisión hay que remontarse al 2010, año de la

elaboración del reglamento interno. En aquel año, y como lo ilustró la experiencia de René Galarreta, escaseaba la militancia, había pocos afiliados, y era menester crecer en número. César Ramos explica que se aprovechó la coyuntura electoral solicitando para las elecciones internas de ese año que cada lista se legitime con el aval del 10% de afiliados. Era una manera de ensanchar el partido si se considera que quien apoya a un grupo, difícilmente lo hace por otro. Ya para el 2014 la historia era otra, por lo menos en los papeles. Se había crecido en número y, por tal, no era necesario el 10% de respaldo.

Si bien la resolución N° 001-2014-COEN-PNP indicaba que las elecciones serían a nivel nacional, estas se produjeron solo a nivel de Lima Metropolitana (aunque finalizado en Lima, se iniciaron en el interior del país). Por las palabras de Ramos, se desprende que fue un traspié del CEN al no priorizar Lima Metropolitana que concentra la mayor cantidad de militantes. De acuerdo con las cifras oficiales, Lima posee el 20% de los afiliados. Ramos lo explica de esta manera:

Tienes que organizar donde está concentrado el electorado para que dé dirección al partido. Somos partido de Gobierno y eso era la prioridad. El problema es que nosotros hacemos caso a lo que acuerda el CEN. Nosotros no tenemos iniciativa propia (...) Si no hay acuerdo del CEN, nosotros por iniciativa propia no podemos convocar al proceso de elección interno. No podemos mandarnos por la libre. (Comunicación personal, 10 de junio, 2015)

Por la naturaleza de las elecciones, fue una campaña “puerta a puerta” dirigido a los militantes. De acuerdo con los candidatos jóvenes, las listas segmentaron sus públicos identificando tres tipos de afiliados: los *activos*, los *pasivos* y los *que no participan*. Para los primeros, el discurso giraba en torno a continuar escalando en el partido, revitalizar el partido y redistribuir los incentivos selectivos. Para los segundos se alentaba que aún se podía vincular al partido con el Gobierno, y que implicaba, aunque no lo mencionan, obtener algún incentivo selectivo que pueda animar más su participación. Para los últimos, el discurso se centró en realzar las políticas del Gobierno en beneficio de la mayoría y en buscar en el futuro una especie colaboración conjunta para alguna acción política. Así, un candidato menciona:

Les dábamos a conocer lo que se realiza dentro del Gobierno y lo que no se realiza. Por ejemplo, en el tema del gas, se estaba subsidiando a los asentamientos humanos (...) a ellos se les da un

bono de 15 soles (...) Es lo que no se difunde en los medios de comunicación. (Entrevista 6, comunicación personal, 7 de noviembre, 2015)¹³⁷.

Otro candidato, en esta misma línea referirá: “les decíamos que somos un equipo, y que queremos ver más allá del partido, y en general les decíamos a todos que el objetivo del partido es contribuir a la nación” (entrevista 1, comunicación personal, 6 de octubre, 2015).

El día de las elecciones no fue del todo tranquilo. En 7 distritos se anularon las elecciones por distintos actos irregulares. En Chorrillos se anuló por la modificación del local de votación sin autorización del COEN y porque los postulantes a las secretarías generales no estaban afiliados al partido; en Miraflores, por la pérdida de los materiales electorales; en Los Olivos y Puente Piedra, por actos de parcialidad a favor de una lista; y en El Rímac, Lima Cercado y La Victoria por la anuencia de sufragio a personas que no estaban registradas en el padrón electoral, incluso en uno de estos distritos votaron personas que no pertenecían a la jurisdicción.

EL COEN, al considerar en estos últimos tres distritos que los votos *demás* variaban drásticamente los resultados, no tuvo otra alternativa que anular las elecciones, valiéndose del inciso d) del artículo 363 de la Ley Orgánica de Elecciones¹³⁸. Parte del problema fue la ineficiencia de los trámites de afiliación, pues una vez que el partido tuviera en mano las nuevas fichas de inscripción debió dar a conocer al JNE para que actualice el padrón de afiliados. Reconociendo el problema, el partido ensayó una solución de emergencia: quiso salvaguardar el derecho de sufragio expidiendo constancias de afiliación a los militantes cuya inscripción no estaba registrada en el ROP del JNE. No advertía que eso le abriría otro flanco de problemas. En palabras de Ramos:

Resulta que la Oficina de Afiliados comenzó a dar constancias. [Los militantes] habían ido a la Oficina de Afiliados, “yo quiero la constancia, que yo me he afiliado” (...) Efectivamente, se habían afiliado; pero no lo habían subido al Jurado Nacional de Elecciones (...) en algunas mesas [de sufragio] se habían sorprendido porque el mismo jefe de la Oficina de Afiliados

¹³⁷ El lector puede remitirse al anexo N° 8 para leer solo las intervenciones del investigador durante las entrevistas. Como se recuerda, los diálogos completos se podrán consultar en el dispositivo de almacenamiento que se entrega junto a esta tesis.

¹³⁸ Este artículo menciona que los Jurados Electorales Especiales pueden anular la votación cuando, entre otros casos “se compruebe que la mesa de sufragio admitió votos de ciudadanos que no figuraban en la lista de la Mesa o rechazó votos de ciudadanos que figuraban en ella en número suficiente para hacer variar el resultado de la elección”.

les dio la constancia (...) Cuando no tenemos claro en nuestra norma [situaciones así] implantamos supletoriamente la Ley de Elecciones Generales, la N° 26859. Tiene un artículo que dice, cuando hayan votado ciudadanos, en este caso afiliados, que no estuvieran en el padrón en el número suficiente como para voltear el resultado de una votación, la elección es nula (...) han ido a votar y han ganado por 5 votos, por ejemplo, y han votado 12, suficiente número para voltear la votación. (Comunicación personal, 10 de junio, 2015)

Para las elecciones del 2014, el COEN dispuso que cada lista integre 8 candidatos. Si bien la participación de los jóvenes estuvo asegurada por la cuota del 20%, es decir, 2 jóvenes por cada candidatura, algunas listas los incluyeron en los últimos lugares. A la hora de aplicar la cifra repartidora, varios comités distritales carecían de jóvenes que asuman, por lo menos, la secretaría juvenil. Una de las causas por lo que este problema subsiste es el demasiado apego a las reglas del JNE, como lo reconoce el propio Ramos Hume. Nuestra legislación nacional que regula las elecciones para cargos públicos contempla tres tipos cuotas, la de género, juventud y pueblos originarios. Ninguna de ellas precisa la ubicación de las personas representantes de estos grupos. Así, si el JNE no lo hace, el partido tampoco está obligado hacerlo.

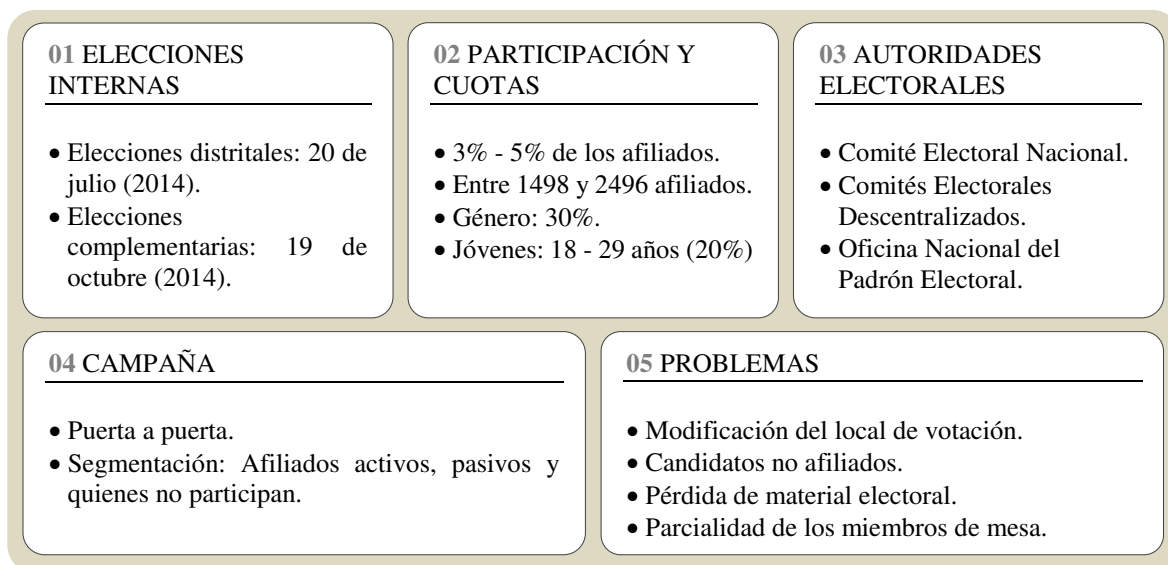
Por último, una vez proclamados los dirigentes distritales, entre las facciones juveniles volvió la pugna. Se criticaba el hecho que algunos dirigentes juveniles no fueran de Lima, es decir, que sus DNI aun consignaran como lugar de residencia provincias del interior del país. Se criticaba, sin considerar que el reglamento del partido no se refiere en absoluto sobre este tema más que exigir dos años de militancia para el candidato a la secretaría general y no para los otros cargos. Como anécdota se puede contar que, aproximadamente, en 3 ocasiones en el 2015 se había impuesto la idea de pedir DNI previo al ingreso a las reuniones de la Juventud Nacionalista a fin de verificar la edad, afiliación y lugar de residencia. Aunque en la práctica no prosperó la idea, queda como registro los *choques* entre las facciones post elecciones. Ramos Hume es de la idea que todo militante tiene el derecho de participar en el lugar que más le aporte a él como al partido. Lo explica de manera ilustrativa:

Viene el celo, viene un dirigente de provincia que viene a estudiar a Lima y tiene dote de dirigente, su capacidad, preparado. [Y si tú eres el adversario] dices ¿no?, “este no es de Lima pues es de Piura” (...) No señor, el interés del partido es donde tú aportas (...) el partido pierde (...) si él quiere desarrollar sus capacidades en Lima, capacitarse, pues que aporte, el partido sale ganando. Les voy a dar un ejemplo (...) yo soy dirigente de Gamarra, del Centro Comercial de Gamarra de La Victoria, pero yo vivo en Pueblo Libre. En Pueblo Libre voy a dormir. Allí no me conoce nadie, pero yo en Gamarra soy secretario general o de un mercado,

de una feria grande en Lima, de Santa Anita. Pero tus adversarios te dicen, postula en Pueblo Libre porque usted tiene su dirección allí. (Comunicación personal, 10 de junio, 2015)

A continuación, se presenta un gráfico que resume las características más resaltantes del proceso electoral interno del 2014.

Gráfico N° 11: Elecciones Internas del 2014



Fuente y elaboración propias, 2015.

3.2.2 Perfil de los candidatos

3.2.2.1 Ingreso al Partido Nacionalista Peruano

Los candidatos se sumaron a las filas del nacionalismo motivados por terceros o por iniciativa propia. De los entrevistados, tres arribaron por voluntad propia, otros tres por el llamado de amigos, y dos por la familia: el padre y una tía (cuadro N° 13). Quienes llegaron al partido por propia voluntad lo hicieron desde el 2006, el resto data su militancia desde el 2011, a excepción de un candidato que fue invitado por su tía para la primera campaña presidencial. Este último militante cuenta que su tía le incentivó ingresar al partido por un puesto laboral; sin embargo, su adhesión se debió más al sentimiento regionalista que sentía por Junín que se entroncaba con el discurso nacionalista de Ollanta Humala (entrevista 8, comunicación personal, 5 de diciembre, 2015).

Para tres militantes, los amigos fueron quienes les motivaron ingresar al partido. Uno de ellos aceptó a modo *de ensayo* para a ver cómo le va, “me dijeron que podía entrar un rato en política, como probando. Entonces empezó como una reunión de amistad” (entrevista 5, comunicación personal, 11 de noviembre, 2015). Otro candidato necesitaba encontrar un conocido quien le pudiera alcanzar más información sobre el partido pues ya estaba al tanto de su existencia. Este llega, le invita a las reuniones y le “explica sobre el partido, la política, la coyuntura y todo lo que se realiza dentro de la actividad partidaria” (entrevista 6, comunicación personal, 7 de noviembre, 2015).

Solo un candidato y ahora secretario juvenil logró alistarse en las filas del nacionalismo a pedido de su padre quien ya militaba desde el 2006. De él observó su completa entrega al partido en busca de la transformación que por aquel entonces el nacionalismo profesaba:

Me nace entrar por el consejo y guía de mi padre porque él fue el primer nacionalista en mi casa (...) se anochecía, se quedaba pegando los carteles, pasaba dos, tres días ahí (...) Y él es el que me dice: “¿sabes qué? ¿Esto qué te parece? Puedes entrar”. O sea, él me daba las ideas y yo como profesional lo iba volviendo como un proyecto (...) Le llamó la atención el amor hacia tu patria más que todo. Por un cambio radical a lo que había a los demás partidos políticos. (Entrevista 2, comunicación personal, 15 de octubre, 2015).

Cuadro N° 13: Ingreso al Partido Nacionalista Peruano

¿Quién motivó el ingreso al partido?	Frecuencia	Año de ingreso	¿Quién motivó el ingreso al partido?	Frecuencia	Año de ingreso
Iniciativa propia	3	2006	Padre	1	2011
Amigo	3	2011	Tía	1	2006

Fuente y elaboración propias, 2015.

3.2.2.2 Antigüedad partidaria

Los entrevistados tienen un historial partidario que empieza, unos desde el 2006 y otros del 2011, ambos en plenos procesos electorales (cuadro N° 14). Los que apostaron por el nacionalismo en el 2006, casi todos, se alejaron del partido para continuar con sus proyectos personales, *activando* esporádicamente y reintegrándose con fuerza para la contienda del 2011. Desde aquel entonces, y luego de ganar las elecciones, la participación ha sido persistente, aunque apoyado en un puesto laboral en el Estado, como se verá más adelante. En el 2011 apoyaron la campaña, incluso, asumieron mandos directivos locales

(cuadro N° 15). Uno de los entrevistados asumió la dirección del Comando de Campaña de un candidato al Congreso por Lambayeque, otro la dirección de las juventudes de Independencia, un tercero designado coordinador distrital de personeros y responsable de las Juventudes de Ate, y un cuarto militante se le dio la tarea de “Prensa y Propaganda” de la juventud en el Rímac.

Cuadro N° 14: Año de incorporación al partido

Contexto y año	Frecuencia
Campaña Presidencial 2006	4
Campaña Presidencial 2011	4

Fuente y elaboración propias, 2015.

Cuadro N° 15: Estatus en la Campaña del 2011

Status	Frecuencia
Autoridades en la Campaña Presidencial del 2011	4
Solo militantes	4

Fuente y elaboración propias, 2015.

Fueron heraldos del nacionalismo, difusores de sus ideas, impregnando su mensaje a los familiares y amigos. Estuvieron al lado del partido en los momentos difíciles como cuando las encuestas le otorgaban menos del 10%. Les costó gran esfuerzo inclinar las preferencias hacia Ollanta Humala contraponiendo el proyecto de la “Gran Transformación” al de los demás candidatos, según ellos, respaldados por los grupos dominantes. Denunciaron la desigualdad, la falta de oportunidades, el estar de espaldas al pueblo. Algunos, como esta candidata, empezaron temprano en el partido cuestionando el establishment:

Cuando tenía 17 años (...) yo incursioné en la política. Era muy joven pero la percepción de por qué de repente vivíamos una realidad donde éramos tres clases sociales, por decirlo así, A, B y C (...) me preguntaba por qué no todos podríamos tener el mismo modo de vida al igual que cualquier otra persona u otro joven o (...) las mismas oportunidades (...) por qué había un partido de derecha y de izquierda... [El Partido Nacionalista era el único que] se inclinaba más al pueblo. (Entrevista 4, comunicación personal, 26 de octubre, 2015).

Superaron el desánimo que las encuestadoras les proporcionaban y en su intento de sumar más votos algunos explicaban las estrategias de dominación que se imponen desde la educación. Así, para un entrevistado los grupos dominantes fueron los artífices del desmantelamiento del pensamiento crítico en las escuelas al eliminar de la currícula educativa varios cursos de ciencias sociales. Lo narra en estos términos:

En mi trabajo siempre hablaba de política (...) y les decía a mis compañeros de trabajo por qué votar por Humala y no por las élites, y ahí les explicaba por qué quitaron el curso de

Filosofía, Ciencias Políticas, Educación Cívica, etc. (Entrevista 3, comunicación personal, 17 de octubre, 2015).

El discurso del entonces candidato presidencial Ollanta Humala, además de dirigirse contra la corrupción del fujimorismo, vertía un sentimiento nacionalista que abrigaba defender la soberanía nacional frente a la embestida del neoliberalismo y los recuerdos de la guerra contra Chile que se actualizaban con la expansión capitalista de este país en el Perú. En el siguiente discurso se aprecia claramente este sentimiento que se entronca con la historia de la tierra natal de un candidato que echa más leña a su nacionalismo:

En esos momentos había una fiebre nacionalista, de recuperar nuestros recursos naturales, estaba el tema del antiimperialismo, la disputa histórica que tenemos con Chile, es un sentimiento que tenemos en el centro del país muy marcado (...) En esos tiempos tenía 18 años (...) Yo soy de Junín, para recalcar un poco y lo pongas en tu tesis. Junín es la antesala de la libertad americana, tenemos ese bichito de que la nación no reconoce el logro que se dio en las pampas de Chacamarca, que muchos de nosotros, los juninos, tratamos de resaltar. (Entrevista 8, comunicación personal, 5 de diciembre, 2015).

A la par de las cuestiones ideológicas, algunos decidieron apoyar a Ollanta Humala por su programa de Gobierno. En particular, un entrevistado recuerda que Gana Perú prometió impulsar la justicia comunal (con consultorios jurídicos populares y defensores de oficio, entre otras características), reformar las Fuerzas Armadas incrementando el capital humano y reforzar el sistema de becas (entrevista 7, comunicación personal, 28 de octubre, 2015). A las cuestiones ideológicas y programáticas se sumaba un tercer factor, la denuncia contra la corrupción que en aquellos momentos golpeaba a la candidata Keiko Fujimori, hija del ahora sentenciado y preso expresidente Alberto Fujimori. En el siguiente discurso se aprecia la oposición no solo hacia Keiko Fujimori, sino también al APRA y César Acuña.

Yo creo que el proyecto nacionalista con la “Gran Transformación” (...) es en parte lo que me llama a involucrarme (...) pero hay otros hechos que me llaman también a pertenecer al nacionalismo, que nunca por nunca iba a pertenecer ni al partido de Keiko ni al APRA (...) veía a [César] Acuña todavía no tan poderoso en el norte como ahora y que hacía un uso desmedido de la logística de su universidad, no me inspiraba mucha confianza. (Entrevista 7, comunicación personal, 28 de octubre, 2015).

3.2.2.3 Otras características

Entre otras características más particulares se identificaron las siguientes. Un candidato es ferviente seguidor de algunos conferencistas internacionales en materia de motivación, los llamados “gurús de la autoayuda”. Recordó a Carlos Cuauhtémoc, Camilo

de la Cruz y en especial al ya fallecido Miguel Ángel Cornejo. Evocó las historias escuchadas en sus conferencias, así como los títulos de los libros, *Tiempos de ganar* de Cuauhtémoc o *La vaca* de Camilo de la Cruz. Según él, “escuchar a esos líderes es lo que me motiva” (entrevista 3, comunicación personal, 17 de octubre, 2015).

Este mismo candidato se definió como *comunicador*, un militante que ha hecho de la palabra un punto estratégico de la política. Para él la comunicación tiene dos funciones, en primer lugar, la función tradicional de persuadir, de alinear al otro en lo que uno piensa, apelando para ello a lo que los marxistas han llamado la *consciencia de clase*. Conversa con sus amigos “defensores de Acuña”, con sus amigos microempresarios con la idea de inducirlos a su postura:

La idea es informar, comunicar y yo cumplí ese rol de comunicar a la sociedad, para mí no es necesario el insulto (...) “Tú y yo somos de abajo, tú y yo somos pobres, tú y yo hemos estudiado en el mismo centro educativo”, les digo, y así, teniendo diferencia de ideas, estamos en la misma situación. (Entrevista 3, comunicación personal, 17 de octubre, 2015).

La otra función de la comunicación a la que hace referencia este militante es más reflexiva, la llamaremos función *dialéctica* ya que trata de esclarecer la realidad, de llegar al conocimiento, en base al debate:

A mí la política me ha enseñado qué es la comunicación y me he dado cuenta que la comunicación permite cuestionarnos, criticarnos, porque lo que pienso no debo guardarlo en mí, sino ¿cómo puedo saber que es positivo o negativo? pero si yo lo comento dentro de mi grupo se puede discrepar. (Entrevista 3, comunicación personal, 17 de octubre, 2015).

En dos candidatos, los ímpetus de participar en la arena política vienen desde inicios de la década anterior, antes de pertenecer al Partido Nacionalista. Uno de ellos decidió, a sus 14 años, apoyar a Perú Posible para las elecciones del 2001, y tiempo después en el 2003 colaboró con un candidato para el distrito de Huarmaca, en la región de Piura. No sin ello, referir que organizaba en su colegio “talleres de política” (entrevista 3, comunicación personal, 17 de octubre, 2015). El otro candidato perteneció en su adolescencia a “Juventud Popular”, una organización política de Junín que sirvió para que ahora se lancen varios de sus exintegrantes al ruedo político regional (entrevista 8, comunicación personal, 5 de diciembre, 2015).

Cuatro candidatos ingresaron al terreno político influenciados por su familia, especialmente, por sus padres. Uno de ellos se alimentaba de los conocimientos de su padre, quien se desempeñaba como ingeniero civil en el norte del Perú, para conocer más de la problemática de su región (entrevista 7, comunicación personal, 28 de octubre, 2015). Otro de ellos debatía con su progenitor quien pertenecía al partido Acción Popular (entrevista 3, comunicación personal, 17 de octubre, 2015), y un tercero debe al suyo la militancia actual en el Partido Nacionalista (entrevista 2, comunicación personal, 15 de octubre, 2015). Un último candidato tuvo tíos de Acción Popular que militaban en la región de Junín, consiguiendo uno de ellos la subprefectura regional de la Gobernación entre 1992 y 1993 (entrevista 8, comunicación personal, 5 de diciembre, 2015).

Cuadro N° 16: Otras características de los candidatos entrevistados

Seguidores de conferencistas de autoayuda	Participación en otros espacios políticos
“Comunicador”	Socialización política de la familia

Fuente y elaboración propias, 2015.

3.2.3 Análisis del comportamiento

3.2.3.1 Creencias comportamentales

3.2.3.1.1 Resultados positivos

- **Creencia 1: Una secretaría juvenil permitirá postular a un cargo de elección popular.**

Uno de los primeros resultados de la codificación fue la categoría, en términos de expectativa, “postular a un cargo de elección popular”. Todos los entrevistados desearon un cargo de elección popular, se vieron en el futuro ocupando un cargo público otorgado por el pueblo. Sueñan y se trazan metas que involucran ganar elecciones, aunque la mayoría de ellos no precisa qué cargos. No tuvieron claro si desean ser regidores, alcaldes, parlamentarios o cualquier otra autoridad. Esta voluntad de enfrentar tal reto fue narrada por esta candidata en los siguientes términos:

Siempre es bueno proyectarse y no estaría de más tener la opción o la idea de poder asumir un cargo más arriba del que a lo largo del tiempo, con muchas experiencias que he podido aprender, espero de repente poder asumirlas. Quién sabe en el futuro (...) participar [por ejemplo] en una lista en el Congreso que me gustaría en algún momento. Eso es más que todo uno de los puntos por lo que me animé a seguir participando en la segunda lista. (Entrevista 4, comunicación personal, 26 de octubre, 2015)

Para este otro candidato, la voluntad de postular por un cargo público está supeditada al bienestar del resto, al bien común:

Veo más adelante, de repente, aspirar a algún tipo de cargo, exactamente no sé, pero sí un cargo bueno que se pueda apoyar (...) Si hay algún cargo que yo pueda ver que se pueda manejar por el bienestar de la gente (...) Siempre uno aspira a más de todas maneras. En la política uno trata de aspirar. (Entrevista 2, comunicación personal, 15 de octubre, 2015)

De lo que estuvieron seguros es que participar y ocupar el cargo de secretarios juveniles a nivel de su distrito les abre la posibilidad de aspirar al reto mayor de conseguir un cargo de elección popular. Las secretarías les dan experiencia, capacidad de enfrentar situaciones o como diría un entrevistado, les empodera: “Bueno, había una intención de empoderar y un mecanismo de empoderamiento es legitimando a través de un proceso electoral interno, una condición dirigencial dentro del partido” (entrevista 7, comunicación personal, 28 de octubre, 2015). Como se verá luego, los conflictos entre las facciones les posibilitaron abrir espacios de competencia donde enfrentaron sus posiciones y desplegaron capacidades.

Como punto neurálgico, el estatus que este cargo confiere posibilitó la participación legítima de las oportunidades que la arena política otorga. Se da un ejemplo para ilustrarlo. En el contexto de la promulgación de la Ley N° 30288, Ley que Promueve el Acceso de Jóvenes al Mercado Laboral y a la Protección Social (o más conocido por sus críticos como “ley pulpín”), la facción de la JNB tomó protagonismo al interior del partido al defender esta decisión del Poder Ejecutivo. Exponer esta posición en eventos públicos y medios de comunicación, les granjeó consideración al punto que un secretario juvenil, miembro de esta facción, reconsideró su rol político: si antes se ubicada entre bastidores, ahora veía como posibilidad real ubicarse en escena postulando por un cargo público. Así lo narra:

Siempre me veía como todo comunicador, detrás de la plana, detrás de la cámara. Pero las condiciones han cambiado bastante al punto de que los jóvenes comprometían una mayor

dedicación y entrega de capacidades. Muchos pensaron que yo iba a postular [al Congreso de la República], cosa que no descarto; pero tampoco es algo que me quite el sueño. (Entrevista 7, comunicación personal, 28 de octubre, 2015)

Se afirmó que los entrevistados conciben las secretarías de juventudes como espacios de experiencia y oportunidades para alcanzar un cargo de elección popular. Tal concepción explica sus cuestionamientos contra la dirigencia nacional por la decisión de que el partido no participe en las electorales municipales del 2014. A pesar de aquella decisión, algunos jóvenes participaron en este proceso postulando por otras organizaciones, principalmente, Diálogo Vecinal. Se criticó que el partido les impida incrementar el capital humano, considerando que para postular por otra organización existieron procedimientos burocráticos, contratiempos y una mayor negociación política para tener un lugar en la lista de candidatos. Tal malestar se expresa en el siguiente discurso:

¿Y por qué en las elecciones no se participó? (...) Porque hubo un grupo de compatriotas, de congresistas, que dijeron “mejor no hay que participar en las elecciones. En los municipios no hay que participar porque vamos a perder” (...) si quiere postular alguien para una alcaldía, déjalo que postule. Si no gana, va a ganar experiencia. Al menos esa persona al momento de postular va a bajar a un mercado y, por lo menos, se va a ser conocido (...) Hay varios aspectos que, por inexperiencia, por ser un partido nuevo, nos ha faltado ver varias cosas. (Entrevista 2, comunicación personal, 15 de octubre, 2015)

Incluso, para otros militantes, tal decisión contribuyó al debilitamiento del partido al reducirlo en número. Si bien es cierto que unos podían solicitar licencia para postular, otros podían renunciar al partido cinco meses antes de la presentación de listas de candidatos y con ello le decían adiós formalmente al nacionalismo. Esta percepción queda impresa en el siguiente discurso: “El partido no participó en las elecciones municipales y esa fue una gran debilidad. Líderes, representantes del partido, se fueron a candidatear con otros partidos. Y al participar, también se inscribían en esos partidos” (entrevista 1, comunicación personal, 6 de octubre, 2015). En esta misma línea, otro joven cuestionó aquella decisión alegando que la participación del nacionalismo en las elecciones del 2014 hubiera constituido una especie de vitrina para la emergencia de nuevos liderazgos, que, en el corto plazo, significaba el recambio generacional de cuadros:

El partido debió presentarse. Debimos estar en esa contienda, estuvimos preparados, hubo mucha gente que hubiera mostrado liderazgo para estas elecciones presidenciales que se nos vienen, pero no lo demuestran ahora porque no tuvieron la oportunidad. Entonces al no participar un partido grande, de gobierno, no se está dando los espacios para ser líderes y la renovación de cuadros que siempre menciono. (Entrevista 8, comunicación personal, 5 de diciembre, 2015)

Tienen conciencia que es un camino difícil, lleno de obstáculos, donde al menor descuido viene la zancadilla, “a veces no puedes confiar (...) Es como si caminaras en un bosque lleno de minas porque no sabes qué puede pasar”, expresa un secretario (entrevista 2, comunicación personal, 15 de octubre, 2015). Partiendo de esta concepción, algunos confrontaron la política con sus principios profesionales. Ahí donde la política es un terreno de mucho cuidado, la deontología profesional se antepone misma coraza. Menciona un secretario distrital, “mi profesión es ser educador, por ende, que hay principios y valores ya formados” (entrevista 2, comunicación personal, 15 de octubre, 2015). El camino hacia la gloria como representantes del pueblo se vuelve dificultoso en la medida que también se necesita dinero y aptitudes. Menciona un secretario juvenil: “importante desarrollarnos económicamente para estar bien, y también es importante prepararnos, a nosotros nos tocar dirigir el destino de nuestro lugar (...) me voy a preparar más para poder hablar en público” (entrevista 3, comunicación personal, 17 de octubre, 2015).

A pesar de que la secretaría de juventudes puede fungir como un trampolín para conseguir un cargo de elección popular, eso no significa que lo vayan a lograr necesariamente con el Partido Nacionalista Peruano. Para algunos es una disyuntiva ir con otro partido, se consideran leales o *apasionados* del nacionalismo; no obstante, siempre dejan abierta la posibilidad de, por lo menos, postular con otra agrupación política a nivel subnacional, como se advierte en este discurso:

Ese es el dilema que tengo personalmente. Soy una persona muy apasionada por el partido (...) para mí sería muy complicado postular por otro partido (...) quizá por un frente distrital, municipal, regional; pero por un partido nacional lo veo complicado. Sería contradictorio con mis ideas. Quizás ahí me falta madurar. (Entrevista 8, comunicación personal, 5 de diciembre, 2015)

Sin embargo, otros secretarios fueron más terminantes. En medio de una escasa legitimidad y debilitamiento institucional, consideraron inoportuno pensar postular por el partido, tal como lo narra este secretario juvenil: “yo le digo [a mi amigo] ‘no hermano, acá nos van a tragar’. Yo tengo que desaparecer del Partido Nacionalista para entrar a otro partido” (entrevista 3, comunicación personal, 17 de octubre, 2015).

Ser autoridad también confiere participar en diferentes actos con los principales referentes del partido, estar al lado de ellos y estar a la luz de los ojos de todos los militantes

cuando se trata de eventos públicos. Se cumplen dos objetivos con ello, en primer lugar, ser reconocido por la dirección partidaria, ser considerado en las actividades políticas, y, en segundo lugar, lograr un prestigio entre los demás militantes. Sin embargo, aun cuando se llega a la secretaría de la juventud respaldada por un proceso electoral, no significa el acceso directo con los líderes del partido.

En el proceso histórico del partido algunos militantes han logrado afianzar sus relaciones con los líderes que les ha posibilitado obtener cargos dirigenciales, aun cuando no necesariamente gozan de legitimidad. Se ilustra con algunos ejemplos lo mencionado. El 9 de agosto del 2015 se celebró en Lima la conferencia “Dialogando con la Juventud. Rumbo al Bicentenario” en la que estuvo presente la presidenta del partido, Nadine Heredia. En aquella ocasión, los jóvenes que compartieron la mesa con Heredia fueron los secretarios juveniles de Lurigancho Chosica y San Juan de Lurigancho. Los demás secretarios estuvieron ausentes. Es probable que, aunque hubieran ido, no serían invitados a la mesa, tal como ocurrió el 29 de octubre del mismo año cuando se celebró el décimo quinto aniversario de la insurrección de Locumba. Aquel día un secretario juvenil de la JNB fue impedido de subir al estrado para exponer unas palabras como días antes se había acordado. Se le acusó de ser *paralelista* por el hecho de llevar un polo que resaltaba el nombre de la facción. Quien sí había subido al estrado ese 29 de octubre fue el secretario de Lurigancho Chosica para defender públicamente la gestión del Gobierno. Se ilustra con otro ejemplo las desavenencias por obtener este incentivo. El 13 de noviembre del 2015 se realizó una reunión entre los secretarios generales, los de la juventud y mujer. El objetivo fue elegir a los secretarios de la Juventud y Mujer a nivel de Lima Provincia. Tanto ese día como el 20 de noviembre, fecha en que se reanudó la reunión, no se eligieron por presiones de representantes allegados a Heredia. Es más, uno de ellos mencionó que la elección del secretario juvenil estaba demás porque ya existía una persona encargada del Comando de Campaña de la Juventud solicitando a los demás miembros sumarse. Obviamente, esta persona era designada por Heredia.

Entonces, lo que se puede concluir es que, aunque los entrevistados hayan creído que lograr una secretaría juvenil les granjearía el reconocimiento de la dirección partidaria, en realidad este reconocimiento se otorga más por relaciones de amistad que por el hecho de ser autoridad juvenil. A la par que hay una estructura formal asentada en procesos

electorales, corre otra estructura informal cuya base se acuesta en las relaciones de amistad. No es casual por ello que algunos secretarios juveniles expresen su diferencia con el comportamiento de Heredia. Le demandan que analice la situación real de la Juventud Nacionalista, como lo expresa de esta manera este candidato:

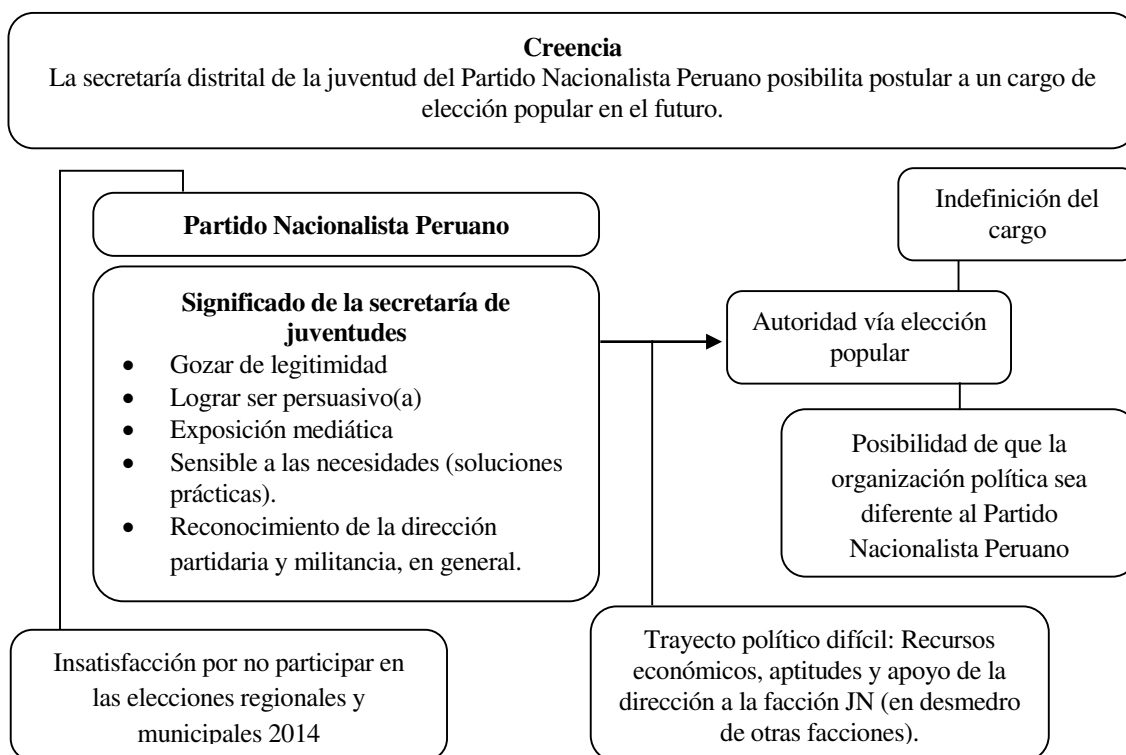
Lamentablemente, nuestra presidenta del Partido no ha ido más allá a ver la realidad. Pienso que le faltó, que no sería tan difícil que la Primera Dama o, en este caso, la presidente del Partido baje a ver qué está pasando con la juventud. Y lo hace muy difícil porque se confía de gente que está a su costado. (Entrevista 2, comunicación personal, 15 de octubre, 2015)

Otro candidato expresó su disconformidad con las personas próximas a Nadine Heredia y la infructuosa realización de la Plenaria de Lima de la Juventud Nacionalista por decisión de la presidenta del partido:

Yo venía de provincia y todo el mundo me decía eso. Ahora lo compruebas. Vamos al mitin de Von Hesse y hay un circulito de gente que está primerita, llega Nadine a dar la conferencia y están ahí, pero cuando hay que dar la cara por el partido se ausentan, nunca están cuando tenemos reuniones [los integrantes de la “cúpula”]. Hablan mal, porque cuando ha habido la oportunidad de hacer acciones en conjunto para el beneficio colectivo, han tenido una actitud insana de bloquear todo ese tipo de trabajo, al punto que cuando queríamos hacer la Plenaria de Lima, que iba a beneficiar a la juventud de Lima, ellos fueron a Nadine y le dijeron no hay condiciones y la presidenta del partido dijo, que, si no hay condiciones, no se hace nada. (Entrevista 7, comunicación personal, 28 de octubre, 2015)

Seguidamente, se presenta un gráfico que resume los hallazgos de la codificación axial a cuya categoría se le puede llamar “percepciones sobre la postulación a un cargo de elección popular”. En síntesis, se cree que la secretaría juvenil es un espacio político importante que les abre paso para postular y ser elegidos para un cargo de elección popular. En el terreno, la secretaría juvenil les ha permitido gozar de legitimidad, exposición mediática, oportunidades para mejorar o lograr capacidades persuasivas y en algunos casos, adoptar nuevos comportamientos con la intención de solucionar los problemas sociales. Sin embargo, lograr tal objetivo es difícil. Se necesita, además de las aptitudes y recursos económicos, ir a contracorriente de la dirección partidaria que tira hacia una facción en contra de las demás. No logran precisar qué cargos anhelan tener y ni si postularán por el Partido Nacionalista Peruano. Por último, al concebir a la secretaría juvenil como un espacio de experiencia, los entrevistados mostraron su malestar con la dirección partidaria por decidir no participar en las elecciones regionales y municipales del 2014.

Gráfico N° 12: Percepciones sobre la postulación a un cargo de elección popular.



Fuente y elaboración propias, 2016.

• **Creencia 2: Desde una secretaría juvenil se podrá revitalizar al Partido Nacionalista Peruano**

Otro de los resultados de la codificación fue la categoría “revitalizar al Partido Nacionalista Peruano”. La *vida* interna del partido ha decaído. Prácticamente, las reuniones periódicas se concentran solo en su sede. En los distritos rara vez se hacen reuniones, y en algunos casos se deben realizar en la casa de un militante porque ya no tienen el local distrital. En Ate, por ejemplo, ya no existen reuniones, no solo porque se ha perdido el local central del distrito, sino también porque han disminuido los afiliados activos. En la práctica, solo hay cuatro jóvenes que *activan*, y uno de ellos tuvo que asumir la secretaría general porque la elegida en el proceso electoral del 2014 se alejó del partido. Se detallará esta característica cuando se vea la sección dedicada a la cultura organizacional.

Este problema no fue ajeno a los jóvenes entrevistados, más aún para quienes han asumido la secretaría juvenil de algún distrito. Ellos han coincidido en afirmar que uno de los motivos por el cual postularon a este cargo interno fue revitalizar la dinámica del Partido Nacionalista una vez llegado al cargo. Es decir, la necesidad de mantener la organicidad con

una junta directiva que incluya la secretaría general, la juvenil, mujer, actas, organización, entre otros. En palabras de un secretario juvenil, que además ubicaba la ideología en primer plano:

[Me motivó postular] organizar el partido, ya que el partido iba declinando, los militantes iban renunciando (...) La idea de refundar el partido, darle más vida, darle más espíritu y darles conocimiento a los militantes de la ideología. Muchos militantes desconocían la ideología del nacionalismo y cómo no tenían conocimiento se apartaban. Porque un militante con ideología se queda permanentemente en el partido. Quizá los gobernantes no te pueden gustar, pero es el partido, distinto al gobernante. (Entrevista 6, comunicación personal, 7 de noviembre, 2015)

La organicidad quiere decir que las decisiones la toma un cuerpo colegiado ya sea designado o, como en este caso, elegido en un proceso electoral. En otras palabras, cualquier otro grupo que se atribuya funciones fuera de este marco queda excluido por no representar los intereses de la organización. Sin embargo, como se apuntará luego, las estructuras paralelas de poder discurren en el partido, no solo en la Juventud Nacionalista, sino también en los distritos. No ajeno a este problema, los candidatos deseaban enfrentarlo como se observa en el siguiente discurso:

Tuvo un momento en el que las cosas no iban bien, y si no iban bien, se tenía que hacer algo y se tenía que hacer algo por las estructuras, por las vías democráticas, por un orden y ese orden eran las elecciones internas, sino se crearía un paralelismo y no es bueno para un partido. Eso es lo que me motiva, tratar de recuperar el trabajo del partido. (Entrevista 8, comunicación personal, 5 de diciembre, 2015)

Mantener “vivo” al partido no solo implica para ellos la elección de una junta directiva; sino también detener el alejamiento de los afiliados, sobre todo jóvenes. Como se vio en las primeras líneas de este capítulo, la situación es tan dramática al grado que un dirigente joven reconoció que, en su distrito, prácticamente, activan dos personas, él y el secretario general. Esta situación configuró uno de los motivos por el cual ellos accedieron a postular. En palabras de un secretario juvenil:

Un segundo motivo era porque había gente joven a la que no podíamos dejar ir. No podíamos dejar ir a los jóvenes con un cúmulo de desaciertos cuando el mundo todavía no se ha acabado. Todavía existían posibilidades para cohesionarnos, empoderarnos y vayamos marchando en un bloque. (Entrevista 7, comunicación personal, 28 de octubre, 2015)

Paralelo a los esfuerzos por convencer a los militantes que permanezcan en el partido, también era menester incorporar una mayor militancia joven que pueda dinamizar

las actividades distritales. Sin embargo, los secretarios no solo deben lidiar con la baja participación juvenil en la arena política, sino también con la situación socioeconómica del distrito donde viven. En distritos de clase media, la vida interna del Partido Nacionalista se vuelve más difícil. Con estas palabras, narra un secretario juvenil su intención de reactivar la base distrital de Surquillo:

Ya luego el secretario general [que se presentaría a la reelección] me dijo si podía ser secretario de juventudes. Y le dije “ya normal, dispuesto para trabajar, para renovar los cuadros, porque si no hay juventud quién mueve al partido”, le respondí (...) Yo quería reactivar la base, yo le dije a mi secretario general que necesitamos jóvenes en el partido porque se viene la campaña (...) Surquillo es un lugar céntrico, y el partido que más domina la zona es PPC. El actual alcalde es de ese partido, y la mayoría de sus militantes están aquí, entonces tenemos la cancha difícil. (Entrevista 3, comunicación personal, 17 de octubre, 2015)

Algunos jóvenes consideraron que a la par de poseer una junta directiva y de mantener o engrosar la masa militante, el ingreso a la lid electoral se debió a su interés de restablecer las escuelas políticas. Desde mayo del 2014, la Coordinadora de Formación Ideológica y Política de la Juventud Nacionalista de Lima Metropolitana dejó de organizar conversatorios de esta naturaleza, y desde aquel mes no existen eventos oficiales ni habituales donde se aleccione sobre la ideología nacionalista y la realidad nacional. Para aquel entonces, las funciones de la Secretaría Nacional de Formación Política solo quedaban en el papel; en el terreno, la formación política institucionalizada no existía. Quienes se animaron a postular, desearon superar tal obstáculo, un obstáculo que iba directo contra la identidad partidaria. Esta situación es retratada por un candidato comparándolo con el Partido Aprista Peruano:

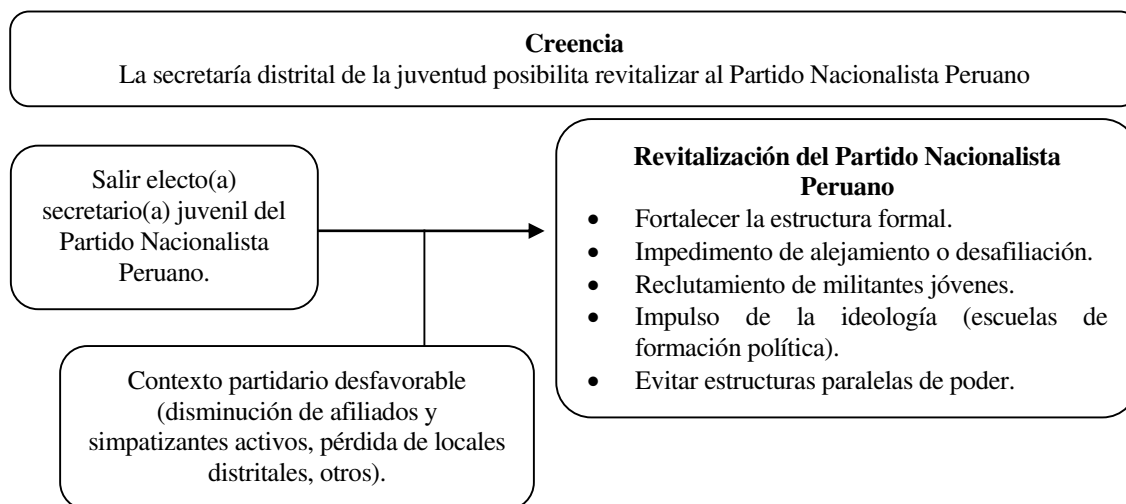
Y algo que faltó (...) fue fortalecer a sus jóvenes en bases ideológicas. En temas ideológicos políticos. ¿El Partido Aprista qué hacía? Hace escuela política con sus jóvenes. Esos jóvenes eran los que prácticamente al final salían a defender a capa y espada, a pesar de la corrupción que había... [El partido carece de una escuela política] para conocer la realidad. No para defender de qué cosa nos van a atacar (...) Como jóvenes ver toda esa realidad y poder combatir. (Entrevista 2, comunicación personal, 15 de octubre, 2015)

Por último, la restructuración del partido pasa por el recambio generacional que no solo atañe a los mandos medios, sino también al mismo Comité Ejecutivo Nacional o a la misma presidencia del partido. De hecho, varios miembros de la dirección partidaria han perdido legitimidad, incluido su presidenta Nadine Heredia. En algunos casos, los militantes hablan de *refundar* el nacionalismo, como anhelo de cambios notables, especialmente en la plana directiva. El siguiente discurso testifica lo mencionado:

La idea de refundar el partido, darle más vida, darle más espíritu y darles conocimiento a los militantes en ideología (...) Quizá los gobernantes no te pueden gustar, pero es el partido, distinto al gobernante. Se puede cambiar más adelante de gobernante. Yo puedo ser presidente mañana o más tarde en unas elecciones primarias, como Urresti. (Entrevista 6, comunicación personal, 7 de noviembre, 2015)

Seguidamente, se presenta un gráfico que resume los hallazgos de la codificación axial a cuya categoría se le puede llamar “percepciones sobre la situación del Partido Nacionalista Peruano”. En síntesis, ellos deseaban revitalizar al Partido Nacionalista por medio de la legitimidad y establecimiento de una estructura formal, el impedimento de más deserciones (si es posible reclutar más militantes jóvenes), el impulso de las escuelas de formación política y el impedimento de estructuras paralelas de poder. Todo ello dentro de un contexto desfavorable para el nacionalismo con la disminución de afiliados y simpatizantes, la pérdida de locales para las reuniones, entre otras características.

Gráfico N° 13: Percepciones sobre la situación del Partido Nacionalista Peruano



Fuente y elaboración propias, 2016.

• **Creencia 3: Una secretaría juvenil posibilitará redistribuir los incentivos materiales**

Un tercer resultado de la codificación fue la categoría “redistribuir los incentivos materiales”. El proceso electoral del 2014 fue un campo de enfrentamiento entre las facciones juveniles. Ante las prerrogativas de algunos jóvenes por la dirección partidaria a quienes despectivamente se les llamó la “cúpula”, se alzaron otros con la finalidad de participar de los beneficios. Algunos jóvenes que postularon al cargo de secretarios juveniles

estaban convencidos de que si eran elegidos reasignarían los incentivos materiales. Esta decisión se aprecia en el siguiente discurso de parte de una candidata de la JNB:

Los chicos, los jóvenes con los que articulábamos. Nosotros teníamos que garantizarle la organicidad para que no nos sigan fregando. Si se tomaron decisiones de asumir ese camino fue para garantizar las mejores condiciones y un mejor sitio para el grupo. (Entrevista 7, comunicación personal, 28 de octubre, 2015)

Las pugnas, por ejemplo, entre la JN y la JNB motivaron a los miembros de esta última facción participar en el proceso electoral con la intención de desplazarlos de los cargos directivos y así obtener ciertos incentivos. En general, los integrantes de la JNB decidieron participar en todo espacio político que el partido les permitiese. Un candidato, miembro de la JNB, explica la decisión conjunta de postular:

Las elecciones distritales se convocan en un contexto de actividad partidaria, cuando se crea la JNB y se crea una directiva interna, no oficial, donde el grupo tenía que participar en todas las actividades que haya y en las actividades que se decían oficiales u orgánicas o con los que se sentían rechazados o rezagados por la “cúpula”. Entonces la directiva decía que tenemos que estar en todo lugar y dar participación a todos. (Entrevista 7, comunicación personal, 28 de octubre, 2015)

¿Qué incentivos materiales se aducía no ser distribuidos y estar en manos de la “cúpula”? Se cuentan, principalmente, los viajes al extranjero y los puestos laborales. Se han identificado, por lo menos, 6 eventos internacionales donde participaron algunos integrantes de la Juventud Nacionalista, varios de ellos miembros de la facción JN. Se cuentan 3 capacitaciones en países asiáticos y 3 participaciones políticas en países de América del Sur. La primera y segunda capacitación se realizó en China en julio del 2012 y enero del 2013, respectivamente; mientras que la tercera se llevó a cabo en Corea del Sur en octubre del 2013. El curso que llevaron en esta última capacitación fue “Visión General de la Experiencia de Desarrollo Económico de Korea”, promovida por la Agencia de Cooperación Internacional de Corea¹³⁹. Los otros eventos fueron de carácter político. En diciembre del 2012, el partido fue invitado a Argentina para participar en el “2do. Espacio de Encuentro de Cuadros Juveniles de la Patria Grande” donde asistieron partidos políticos de diferentes de países sudamericanos. En febrero del 2013 viajan a Ecuador para conocer su proceso

¹³⁹ Los viajes de capacitación se pueden apreciar en las fotografías publicadas en la red social Facebook por quienes asistieron. Diríjase a las siguientes direcciones web: Primera capacitación en China, <https://goo.gl/iOfxrz>; segunda capacitación en este mismo país, <https://goo.gl/1V5fG9>; y tercera capacitación en Corea del Sur, <https://goo.gl/BbeKtg>.

político, en especial su “Revolución Ciudadana” y 10 meses después viajan a este mismo país para participar en el “XVIII Festival Mundial de la Juventud y Estudiantes”¹⁴⁰.

Por el lado de los incentivos laborales, se denunció que la JN no permitió que los jóvenes no identificados con esta facción laboren en la Senaju, o en todo caso, si no se alineaban con las decisiones de la JN se procedía al despido tan pronto finalizara el contrato. Frente a ello, tanto las facciones de la JNB como los “otarolistas” decidirán participar en las elecciones para redistribuir este tipo incentivo. Y es que, de acuerdo a esta facción, muchos militantes que apoyaron al partido no recibieron lo que meritoriamente se les debía otorgar, es decir, un puesto laboral. Se debe precisar que esta percepción es generalizada al interior del partido al punto de que en toda reunión casi siempre aflora la cuestión laboral. Esta desazón, en muchos casos, es presentada como la prueba que el Poder Ejecutivo no se apoya en el partido para gobernar. Así lo expresa este candidato, para quien, además, esta desvinculación representa una debilidad del Gobierno:

Porque créeme que la verdadera gente nacionalista, que verdaderamente la ha sufrido y verdaderamente merece estar, por lo menos, en algún pequeño puesto, aunque sea de vigilante, no lo ha tenido. Y lamentablemente, pienso que si un partido político no trabaja con sus bases, (...) que es la gente que prácticamente lo respalda en una elección, que los respalda en cualquier momento (...), te va a pasar la factura más adelante (...) Viendo por ese lado, el partido me decepcionó hasta cierto punto en que no apoyó a mucha gente que debió ser apoyada (...) no se trabajó con los secretarios distritales. Hubo demasiada rencilla. (Entrevista 2, comunicación personal, 15 de octubre, 2015)

Culminado el proceso electoral, la JNB, prioritariamente, seleccionó a quienes fueron elegidos autoridad para laborar en el Instituto Geológico, Minero y Metalúrgico (Ingemmet) perteneciente al Ministerio de Energía y Minas. Luego de ello, las puertas de esta institución estatal se abrieron para los demás integrantes de la JNB. No solo se trató de un reequilibrio laboral, sino también de un asunto estratégico en la medida que congrega a un mayor número de secretarios juveniles permitía conseguir los objetivos y legitimar las decisiones de la JNB. Por ello, no es casual que esta facción inicie el proceso de reorganización de la Juventud Nacionalista luego de las elecciones. En el siguiente discurso se observa el razonamiento de la progresiva inserción laboral de la militancia:

¹⁴⁰ Estos viajes pueden constatarse en las fotografías publicadas en la red social Facebook por quienes asistieron. Diríjase a las siguientes direcciones web: Argentina, <https://goo.gl/Kkbd2S>; primer viaje a Ecuador <https://goo.gl/jRPJbz>; y segundo viaje a este mismo país, <https://goo.gl/Iv4chD>.

Si tienes la capacidad de movilización, de convencimiento, tienes que buscar lo orgánico y tienes que escalar hacia mejores puestos para mejorar las condiciones para tu gente. Y eso es lo que pasó, porque cuando comenzamos como JNB articulamos como cuatro distritos y en la actualidad, articulamos 14 distritos. (Entrevista 7, comunicación personal, 28 de octubre, 2015)

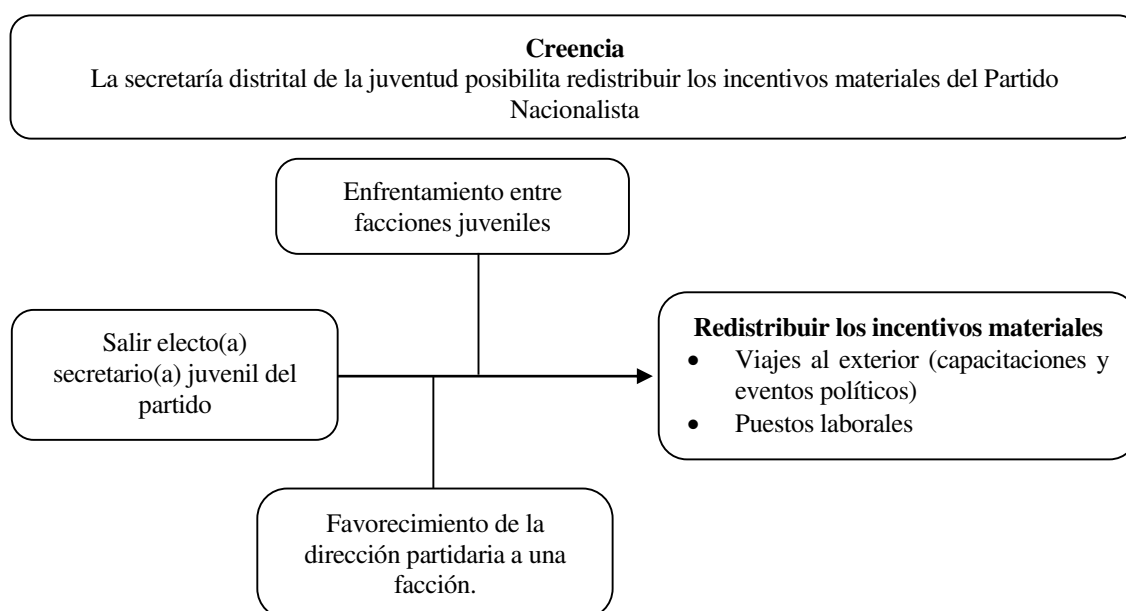
Como se está apreciando, la investigación no encuentra en el discurso de los candidatos suficiente evidencia para afirmar que ellos postularon a las secretarías juveniles únicamente por un puesto laboral. Este es solo un punto de una serie de motivaciones. No se puede saber qué hubiera sucedido si alguno de los entrevistados no trabajara, no sé sabría si estarían alejados o continuarían en el partido. Sin embargo, de acuerdo con lo que se halló en la cultura organizacional, como se leerá luego, muchos militantes se alejaron del partido por no conseguir un trabajo en el Estado. En todo caso, los entrevistados, todos ellos trabajando en instancias del Gobierno, coincidieron que sus puestos laborales les permitieron más recursos para su vida política. Para ilustrarlo se toma el caso de un candidato. Llegó en el 2010 a Lima, vino desde Lambayeque por un mejor futuro, para estudiar y trabajar. Estudió para *bartender* y empezó a trabajar en diferentes restaurantes como mozo. El trabajo le exigía ocupar su tiempo toda la semana por la tarde y noche, y por tal, no podía participar permanentemente. Sin embargo, luego de ser elegido secretario juvenil será incorporado al Estado, modificando por completo su horario laboral y permitiéndole hacer vida partidaria. Lo narra de esta manera: “Sí me han apoyado a tener un trabajo más accesible, de lunes a viernes, para poder estar sábado y domingo libre y poder hacer política. Antes trabajaba como mesero toda la semana. Ahora los sábados y domingos hago política” (entrevista 3, comunicación personal, 17 de octubre, 2015).

Mientras que para este secretario el trabajo en el Estado le permitió tener más tiempo para militar, para otro candidato, ahora secretario, la remuneración de su trabajo le proporcionó un excedente que lo destina para financiar su proyecto deportivo en nombre del partido. En sus palabras:

Esto todavía hace que el programa [de deporte juvenil] lo mantenga. Porque al menos lo poco que puedo estar ganando acá, que tampoco es demasiado ni mucho, al menos lo poco, lo puedo destinar un poco para mis chicos también que es lo que ahora estoy haciendo. (Entrevista 2, comunicación personal, 15 de octubre, 2015)

A continuación, se presenta un gráfico que resume los hallazgos de la codificación axial a cuya categoría se le puede llamar “percepciones sobre la situación del Partido Nacionalista Peruano”. En síntesis, los militantes que postularon a las secretarías juveniles creyeron que saliendo elegidos autoridad podrían redistribuir los incentivos materiales como los viajes al exterior y los puestos laborales. Sin embargo, tal anhelo se vio enfrentado a dos cuestiones. De un lado, las disputas entre las tres facciones juveniles y por el otro, el apoyo de la dirección partidaria, especialmente la presidenta del partido, Nadine Heredia, a la facción JN mostrando su indiferencia con otras facciones.

Gráfico N° 14: Percepciones sobre la distribución de los incentivos selectivos.



Fuente y elaboración propias, 2016.

• Otros resultados positivos

La codificación halló, adicionalmente, dos resultados menos frecuentes entre los entrevistados, la intención de postular para relacionarse con personas *importantes* y por beneficios que incidan en su formación laboral. Dos candidatos explícitamente refirieron que la secretaría juvenil es un espacio político que abre las oportunidades para entablar relaciones con otras personas que a su vez pueden ser intermediarios de sus objetivos. Ellos enfatizaron que el relacionamiento sirve, sobre todo, para revitalizar al partido, como agentes con quienes se puede coordinar, como lo expresa este candidato: “te sirve para crecer, relacionarte, conocer gente y hay bastantes probabilidades, coordinar constantemente a nivel

interdistrital, promover actividades juveniles” (entrevista 5, comunicación personal, 11 de noviembre, 2015). Otro entrevistado, en esta misma línea, nos da un ejemplo concreto de esta motivación:

Tener el contacto directo con dirigentes nacionales y Lima Metropolitana (...) Ahora que hemos venido de Carabaylo justo conocí a una compatriota que está como teniente gobernadora, ella articula con una empresa de mototaxistas, y nos contó de su experiencia. (Entrevista 1, comunicación personal, 6 de octubre, 2015)

Este mismo entrevistado, quien ya había ejercido el cargo de secretario juvenil, expresó que este espacio le contribuyó en desenvolverse en el aspecto laboral, hasta el punto de que le ayudó a ascender:

(En el Instituto Nacional de Estadística e Informática [INEI]) empecé como revisor, como ya había aprendido en el cargo que tuve de juventudes, porque ahí ya empiezas a hacer documentos, a hablar, a explicar, entonces en el INEI se me hizo fácil el acceso y ascenso. Me fui a trabajar a Lurín, me fui a la sede central. (Entrevista 1, comunicación personal, 6 de octubre, 2015)

3.2.3.1.2 Resultados negativos

La codificación halló un conjunto de resultados negativos a cuya categoría se la puede llamar “barreras para postular”. Los enfrentamientos electorales fueron escasos, la mayoría de los jóvenes entrevistados no recuerdan pugnas enérgicas entre las diferentes listas. Fueron escasos las descalificaciones personales y más aún el debate programático. Como se verá más adelante, la causa inmediata se encontró en una contienda electoral poco competitiva.

De los escasos enfrentamientos que discurrieron en las elecciones, los entrevistados no destacaron cuestionamientos de corte programático, sino las descalificaciones personales. Unos eran descalificados por no actualizar sus datos de residencia, otro era desacreditado por participar en las elecciones municipales del 2014, y un tercero era cuestionado por una supuesta “falta de liderazgo” y de ser manipulado.

La pugna entre las facciones juveniles llevó a que la JN exigiera que los militantes con domicilios ubicados fuera de la provincia de Lima según el DNI no puedan postular dentro de esta circunscripción electoral. En realidad, lo que deseaban era que los integrantes de la JNB no participen en el proceso electoral, muchos de ellos llegados de otras provincias.

En general, como se mencionó en la segunda sección de este capítulo, no solo se buscaba limitar su participación en las elecciones del 2014, sino también en toda actividad política. Exigían acreditar su residencia en Lima para *activar* en Lima. Narra un secretario juvenil, miembro de la JNB:

Uno de sus líderes, que en todo momento me hacía señalamientos, decía que no podía postular por Lima porque no tenía el DNI de Lima, o que si quería ser dirigente tenía que cambiar mi DNI o que en las reuniones de Lima participe gente que acredite su DNI como procedente de Lima. (Entrevista 7, comunicación personal, 28 de octubre, 2015)

Para este secretario, el trasfondo del comportamiento de la JN se encontraría en la anticuada ideología colonial centro – periferia donde los *limeños*, con el poder socio económico, dominan al resto del país. Él lo expresa en los siguientes términos:

Ellos argumentaban el hecho de la cosmovisión y que yo lo noto como que es un rezago del sancochado del discurso de la cosmovisión andina, que está de moda ahora y que habían hecho un refrito (...) Pero el tema es que Lima es la gran provincia, el alcalde de Lima es provinciano (...) La mayoría o un gran número de funcionarios de alto nivel son provincianos. La Lima oligárquica, de los Riva Agüero, es una Lima que agoniza en algún libro de la Biblioteca Nacional. (Entrevista 7, comunicación personal, 28 de octubre, 2015)

La presente investigación no halló evidencia que sustente lo mencionado por este secretario juvenil. En lugar de ello, se puede afirmar que estas rencillas electorales se explican por el hecho que la JNB se organiza e irrumpe con fuerza sobre un *statu quo* que amparaba designar personas de confianza en los cargos directivos juveniles.

Las elecciones internas se realizaron en medio de las elecciones regionales y municipales del 2014. Como se explicó en la primera sección de este capítulo, varios militantes del Partido Nacionalista participaron como candidatos, sobre todo, de Diálogo Vecinal. A pesar de que el partido no tenía ninguna alianza formal, la mayoría de sus jóvenes simpatizaba con esta agrupación política cuya candidata, Susana Villarán, enfrentaba a dos contendientes principales, Luis Castañeda Lossio por Solidaridad Nacional y Enrique Cornejo por el Partido Aprista Peruano. Los militantes quienes decidieron apoyar a otro candidato que no sea Susana Villarán estaban expuestos a recibir críticas. En este caso, un actual secretario, junto con otros nacionalistas jóvenes, decidió apoyar en su distrito a un candidato de Somos Perú, hecho por el cual se le increpó. Lo relata de esta manera:

Me dijeron algunos que por qué participaba en las municipales, porque justo coincidieron las elecciones municipales con las elecciones internas. Pero yo les dije que fue porque el partido no participó en las municipales y nos dieron la libertad de apoyar a quien queramos. Hubo otros compañeros que hicieron eso, por ejemplo, Jhonnatan Murga participó como regidor, pero antes hizo un trámite por medio del secretario general para que pida permiso al partido, el proceso fue rápido y pudo participar. (Entrevista 3, comunicación personal, 17 de octubre, 2015)

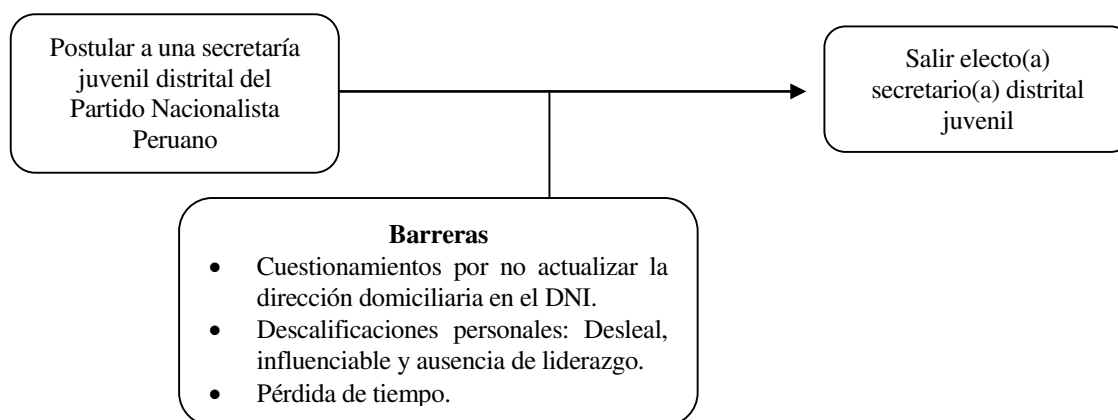
Un candidato reveló que su persona recibió dos tipos de *ataques*. Por un lado, fue tildado de manipulable, estar a las órdenes, sin mediar autonomía alguna, del postulante a la secretaría general. Por otro lado, refirió que se le cuestionó la capacidad de llevar a adelante el proceso de reorganización que ameritaba el nacionalismo. En otras palabras, le increparon que carecía de liderazgo político (entrevista 1, comunicación personal, 6 de octubre, 2015).

Por último, otra crítica se dirigió a cuestionar la pertinencia del comportamiento en un contexto donde el Gobierno está llegando a la culminación de su mandato. Por tal, se considera que involucrarse en las actividades del partido y más en cargos internos es una “pérdida de tiempo” ya que dentro de esta manera de pensar se encuentra implícito la idea que el Gobierno de Ollanta Humala amortigua una serie de beneficios que a su salida del Estado desaparecerá. En el siguiente discurso se aprecia esta exhortación a una candidata:

[Críticas] no directamente. Pero de repente [me decían] para qué ya participar en algo o perder el tiempo, si ya este Gobierno se va, ya no va a quedar nada. Para qué participar, ya es en vano perder el tiempo. Pero no me parece una pérdida de tiempo. Al contrario, un aporte más al partido. (Entrevista 4, comunicación personal, 26 de octubre, 2015)

A continuación, se presenta un gráfico que resume los hallazgos de la codificación a cuya categoría se le denominó “barreras para postular”. En síntesis, algunos militantes que postularon a las secretarías juveniles fueron objeto de cuestionamientos, ya sea porque no actualizaron sus datos domiciliarios, o porque fueron descalificados por desleal, influenciado o carecer de liderazgo. Por último, las críticas se vertieron también por el lado del contexto, acentuando que la participación en los cargos internos del partido es una “pérdida de tiempo” debido al poco tiempo que le queda al Gobierno de Ollanta Humala.

Gráfico N° 15: Barreras para postular



Fuente y elaboración propias, 2016.

3.2.3.2 Creencias normativas

La codificación identificó dos grupos de referencia y cuatro referentes individuales que apoyaron a los entrevistados a postular como secretarios distritales. En relación con los referentes individuales, jugaron un papel importante los candidatos a las secretarías generales, una funcionaria pública de alto rango, el hermano de un candidato y una persona considera como líder social. Ver cuadro siguiente:

Cuadro N° 17: Referentes de los candidatos a las secretarías juveniles

Persona / Grupo	N° de entrevistados	Persona / Grupo	N° de entrevistados
Secretario(a) distrital	4	Hermano	1
Juventud Nacionalista de Bases (JNB)	3	Líder social	1
Comité distrital	1	Funcionaria de alto rango	1

Fuente y elaboración propias, 2016.

Quienes destacaron la figura de los candidatos a secretarios generales refieren que fueron ellos los primeros en convocarlos para integrar alguna lista distrital, quienes inicialmente los animaron a participar en el proceso electoral. Sin embargo, la invitación no fue una cuestión del azar, del apresuramiento por completar la lista con la cuota de jóvenes. Los entrevistados refieren que previo a la invitación, ellos ya habían dejado constancia de su trabajo por el partido. Este punto se abordará en la siguiente sección. Lo que se quiere enfatizar, por el momento, es que algunos entrevistados incursionaron en la lid electoral por el llamado de los candidatos a las secretarías generales. Existieron candidatos a las

secretarías distritales cuya motivación consistió en ubicar a la juventud como el mayor protagonista de la política nacional como lo narra este entrevistado:

Entonces como siempre nos reuníamos, dos veces, al menos, al mes, a veces una vez al mes con el secretario general y el secretario de organización, para ver cómo va la política. El secretario general me decía que era importante que haya elecciones internas, y decía que si no hay secretario de juventudes quién entonces va a mover la política (...) Ya luego el secretario [general] me dijo si podía ser secretario de juventudes. Y le dije ya normal, dispuesto para trabajar, para renovar los cuadros, porque si no hay juventud quien mueve al partido le respondí. (Entrevista 3, comunicación personal, 17 de octubre, 2015)

El discurso de otro candidato revela que fue su constante trabajo partidario y la evaluación positiva del actual secretario distrital el que determinó que este le convocara para las elecciones del 2014:

[El secretario distrital] fue quien viendo en mí que siempre he sido consistente; que siempre he sido permanente en lo que me pedía, en las funciones que él me decía, él ve en mi esa confianza para llamarme en los cargos que disponía para poder entrar. (Entrevista 2, comunicación personal, 15 de octubre, 2015)

Qué características subrayan los entrevistados de los entonces candidatos a secretarios distritales. Se los calificó de sacrificados militantes que mantienen la vida partidaria en sus distritos, de haber realizado “trabajo de base” o de querer cambiar la gestión distrital y, en un caso, se resalta sus altos niveles académicos y virtudes éticas acompañado de ideales políticos nobles, como se aprecia en el siguiente discurso:

Los que participaban como candidatos a secretarios generales tenían un nivel académico inferior al de nuestro secretario de Surquillo, que es sociólogo de profesión y con un doctorado. Además, era una persona con ideales y con ética. Pues nos recomendaba que si queremos ser buenos cuadros políticos en el futuro no debemos estar metidos en actos delictivos. Era un buen líder. (Entrevista 3, comunicación personal, 17 de octubre, 2015)

Otro entrevistado se refiere en estos términos del entonces candidato a la secretaría distrital, a la par que rescata su juventud y propuestas programáticas:

Un político joven que había trajinado y que quería ascender políticamente para hacer un trabajo político más eficiente, frente al continuismo, a las quejas de la misma militancia contra este secretario que se quería reelegir. Además de las propuestas, era la gestión del local, porque no había local en Breña, el tema de la capacitación a la militancia y el tema de gestionar o implementar nuestra base de datos de la militancia en función de las capacidades de la militancia. (Entrevista 7, comunicación personal, 28 de octubre, 2015)

Otro conjunto de entrevistados refirió que ingresaron a la arena electoral tras la solicitud o el respaldo recibido de su grupo. Como se apreciará más adelante, los líderes de la JNB exhortaron a sus miembros a postular por un cargo interno, incluido la secretaría juvenil. Presionaron para que *activen* más en sus respectivos distritos e integren una lista electoral. Lo que se aprecia aquí es la presión al interior de este grupo de referencia para que sus integrantes asuman nuevos roles, compartiendo para ello normas de desempeño, es decir, estándares aceptables de comportamiento con relación a su desempeño para alcanzar tal objetivo.

La investigación da cuenta que no solo un grupo de referencia juvenil puede influir en el comportamiento, sino también los miembros del comité distrital. En el discurso de un entrevistado se vislumbran recompensas extrínsecas verbales que recibía, especialmente, por su destacada militancia y su participación en las elecciones internas. En el siguiente párrafo se constata lo mencionado:

Siempre he tratado de socializar bien con la gente, más con los compatriotas. A pesar de que había grupos, pero siempre he tratado de estar bien con los grupos, como joven (...) Pero siempre, cuando venían a mí, me decían qué bueno que tú estés siguiendo, sigue así. Siempre me felicitaban (...) No llegué a tener ese malestar de otros grupos, de otros sectores que te digan o te empiecen a fastidiar “por qué tú estás” o “por qué tú no haces esto o lo otro”. No. [Por el contrario] se dio más bien el apoyo (...) siempre me daban el apoyo de diferentes lados. (Entrevista 2, comunicación personal, 15 de octubre, 2015)

Para un militante miembro de la JNB, la persona que significó un punto de apoyo para postular fue una alta funcionaria del Ministerio de Energía y Minas. Ella representó más que una puerta de entrada para laborar en el aparato público. Fue una persona que motivó ingresar a la competencia electoral interna gracias a su autoridad que irradiaba, no solo como una eficiente funcionaria pública, sino, sobre todo, como una persona con virtudes nobles respaldada por pertenecer a una congregación religiosa. El siguiente discurso describe las características de esta funcionaria:

Fue una de las personas quien me motivó a postular. Ella me dijo que siempre hay que trabajar por el proyecto, por el partido, ejercer la política porque es un mecanismo rápido para garantizar las condiciones de hacer las cosas en bien de los demás. Para poder tener el poder de cambiar las cosas hay que estar en política. La ingeniera es un referente importante porque cuando coordinábamos con ella, era una persona que no tenía cuestionamientos por mala administración. Su institución era una institución que en su gestión había tenido un liderazgo importante. Tiene aspectos profesionales y humanos que son respetables y que inspiran a estar ahí permanente. Y es uno de los motivos como joven que, cada vez que hay una mala

decisión, me exige a reflexionar antes que a hablar con el hígado. (Entrevista 7, comunicación personal, 28 de octubre, 2015)

Para otro entrevistado, su hermano fue la persona quien le animó a postular: él iría por la secretaría juvenil y su hermano por la secretaría general. Lo caracteriza como perseverante, constante en la búsqueda de sus objetivos, y, sobre todo, su discurso enfatiza el compromiso que tuvo por el partido, hasta que lo separaron de la organización por pronunciarse públicamente en contra del Gobierno que promovía la ley universitaria. De esta manera, lo caracteriza como una persona *directa*, que expresa lo que siente sin temor a represalias (entrevista 6, comunicación personal, 7 de noviembre, 2015). Para otra candidata, jugó un papel importante Esther Moreno, líder social progresista que en la década de los 80 fue dos veces alcaldesa del distrito limeño de Independencia (entrevista 4, comunicación personal, 26 de octubre, 2015)

Por último, un militante no identificó a persona alguna o grupo de referencia que le haya incentivado a postular. Su paso momentáneo por la secretaría juvenil fue el determinante que lo llevó a candidatear, aunque no por ello no tenga consideración por el entonces candidato a la secretaría general de su distrito de quien resaltó su compromiso por el partido. Lo narra de esta manera:

En sí no era tanto el tema de quién me llamó, sino que había un trabajo estructurado, de querer tomar un trabajo por la parte democrática y estructural (...) Fue una proyección de mi persona y de todo el grupo, a tomar el comité distrital, queríamos tomarlo (...) y hacer vida partidaria, pero ya como comité, pero de esta manera, porque (...) tuve el cargo de secretario de juventud de forma transitoria que lo habíamos ganado por el trabajo que hicimos. (Entrevista 8, comunicación personal, 5 de diciembre, 2015)

3.2.3.3 Creencias de control

3.2.3.3.1 Factores personales

- **Creencia 1: Se pudo postular porque uno demostró tener compromiso partidario**

Uno de los resultados de la codificación relacionados con los factores personales fue la categoría “compromiso partidario”. Los entrevistados no hubieran candidateado si ellos no hubieran construido, en líneas generales, una imagen positiva, por lo menos, en

quienes los apoyaron. Una imagen que se fue edificando por su *compromiso* con el partido. En psicología este ha recibido el nombre de “compromiso organizacional” definido como una actitud referente al grado de identificación con la organización, sus metas y deseos de permanecer en ella (Robbins y Judge, 2009, p. 79). Muestra clara de este compromiso con el partido, lo expresa esta candidata que volvió a ser elegida secretaria juvenil definiéndose, además, una militante consecuente:

La comitiva que lidera el señor secretario general y mi persona, como secretaria de juventud, volví a ser reelegida por mi trabajo en mi distrito ya que siempre he sido consecuente; siempre he estado participando en las actividades y siempre me he identificado como nacionalista. Porque es algo que me nace y que tengo como convicción. Y me siento muy orgullosa de ser nacionalista. (Entrevista 4, comunicación personal, 26 de octubre, 2015)

El compromiso con el nacionalismo se observa, también, en una serie de comportamientos como el desprendimiento económico de un candidato para mantener “vivo” al partido a través de su programa deportivo para jóvenes (entrevista 2, comunicación personal, 15 de octubre, 2015) o en el hecho que un candidato refiera que declinaría una postura personal en función del beneficio colectivo y porque tal decisión, al fin y al cabo, redundará en beneficio propio:

Tiene que haber el sentido de grupo y pensar en beneficios colectivos y desprenderse de egoísmos. Yo digo, por ejemplo, si mi compatriota Danny quiere ser congresista, que sea, si el otro quiere ser alcalde, que sea, y en el momento en el que sean, podré ir y tocar sus puertas y siempre seré bien recibido (...) me decía mi papá si quieres tener plata tienes que tener muchos amigos. (Entrevista 7, comunicación personal, 28 de octubre, 2015)

De acuerdo a los discursos, se puede establecer que el compromiso de los entrevistados por el partido les granjeó en el resto de los militantes una imagen positiva. Apoyándonos en Paul Capriotti, se entiende por imagen el resultado global de la aprehensión personal de los atributos racionales y afectivos significativos asociados a un objeto, en este caso, un candidato a una secretaria distrital. Esto se observa en el discurso de un actual secretario a través del término *respeto*:

Pero si tengo, por lo menos, el respeto lo puedo tener por un tema de trabajo que se ha hecho. Lo que pasa es que de repente el trabajo que yo he hecho no ha sido remunerado, pero sí ha sido respetado. Entonces, eso es lo que hace que yo (...) me pueda valer. Creo que la gente del partido me ha conocido también así (...) el que sí trabajaba en su base. El que sí activó. (Entrevista 2, comunicación personal, 15 de octubre, 2015)

El reconocimiento de los militantes hacia los candidatos se basó en el contraste, en la comparación con el otro gran número de jóvenes indiferentes con la participación política. A esto se lo llama “efecto de contraste” definido como una simplificación de la percepción al momento de evaluar las características de un sujeto comparándolas con otras personas a quienes se encontró recientemente (Robbins y Judge, 2009, p. 143). Una persona que en aquellos momentos podía estar dedicando su tiempo a otros quehaceres de la vida o disfrutándolo en alguna actividad de esparcimiento, decide permanecer en la arena política. Así narra un candidato sobre lo que pensaban sus compañeros de su Comité Político Distrital:

Siempre decían “qué bueno que tú hayas sido perseverante. Como joven más porque ahorita a tu edad tú estarías en otro lado”. [Añadían] “Qué vas a estar sentado en una reunión. Tú estarías divirtiéndote. Saliendo por ahí con tu enamorada”. (Entrevista 2, comunicación personal, 15 de octubre, 2015)

- **Creencia 2: Se postuló porque uno se involucró con el nacionalismo**

Otra categoría revelada por la codificación tiene que ver con el “involucramiento en las funciones partidarias”. En relación con los discursos expuestos, los entrevistados antes de postular a las secretarías distritales ya habían cosechado logros a favor del partido. Según ellos, habían logrado involucrarse en su trabajo partidario. En otras palabras, se identificaron con su trabajo, participando activamente y considerando importante su desempeño pues beneficiaría a la organización (Robbins y Judge, 2009, p. 79). En el marco de sus antiguas responsabilidades, subrayaron, sobre todo, el engrosamiento de las filas nacionalistas. Un actual secretario, por ejemplo, contará que logró aumentar la “familia nacionalista” de 60 a 1500 afiliados en su provincia y debidamente organizados:

En el año 2010 cuando hubo un problema en la dirigencia provincial, yo entrego el partido con 1500 afiliados, de los cuales un 25 % eran activos y de estos 1500, estaban distribuidos entre los 6 distritos de la provincia y cada distrito tenía su secretario distrital y su comité. (Entrevista 7, comunicación personal, 28 de octubre, 2015)

Un candidato, en particular, logró reclutar jóvenes por medio de su proyecto deportivo recibiendo el saludo de los demás militantes. Era sin duda una manera más eficaz de atraer jóvenes al nacionalismo al que muchos otros militantes no estaban

acostumbrados: “Me decían que yo le estaba dando otro enfoque a la política mediante lo que hacía” (entrevista 2, comunicación personal, 15 de octubre, 2015). Esta modalidad de enrolamiento vio la luz gracias a sus aptitudes intelectuales abrigado en su carrera profesional de Educación Física. De acuerdo con su discurso, era un partido de “gente mayor” que necesitaba el remozamiento del grueso de su militancia. En sus propias palabras:

Antes de que me convoquen para este cargo, yo era un militante activo. Desde que ingresé al partido decido buscar las formas, buscar los medios para captar más jóvenes (...) sabemos que el Partido Nacionalista en Lima Metropolitana no captaba jóvenes. Jóvenes tenían mayormente otros partidos políticos (...) yo, por ejemplo, cuando veía que salían a hacer las propagandas o salía gente a repartir volantes del Partido Nacionalista era gente mayor, no veía jóvenes (...) Entonces, me aboco a lo que era mi carrera. Yo soy licenciado en Educación en la carrera de Educación Física. Y mediante el deporte empiezo a captar jóvenes para que puedan desarrollar actividad deportiva en el distrito. Poco a poco fui juntando jóvenes de diferentes edades, mediante el deporte irles inculcando qué cosa es lo que significa un partido político. (Entrevista 2, comunicación personal, 15 de octubre, 2015)

El reclutamiento de grupos estratégicos no solo debía abarcar jóvenes. El buen desempeño también implicaba convocar a sectores técnicos que puedan diseñar los planes programáticos. Así lo narra este candidato que, incluso, en una maniobra audaz logró viajar al interior de su provincia para contar con el apoyo de cuadros técnicos:

Recuerdo que viajamos a la sierra, no había para pagar al chofer, sin embargo, sacando a escondidas el auto de mi papá viajamos con mi secretario de actas, Robert Quiroz y el secretario de profesionales, que se encargaba de captar a los técnicos de la sierra de Incahuasi, de Cañaris y de los distritos que están en la cuesta, como Pítipa, el Centro Poblado Batán Grande, Mochumí Viejo, que son bien poblados en la provincia de Ferreñafe. Organizamos bien al partido. (Entrevista 7, comunicación personal, 28 de octubre, 2015)

- **Creencia 3: Se pudo postular porque uno demostró lealtad al partido**

La tercera categoría hallada se refiere a la “lealtad partidaria”. A pesar de las críticas al partido y al Gobierno, ellos se han mantenido en el nacionalismo. Reconocen que tanto uno como el otro no andan bien, tienen problemas, sin embargo, consideran que apartarse por ellos no significa más que un mero oportunismo en busca de otro espacio político para sus propósitos personales. Todos coinciden que la lealtad al partido está por encima de sus problemas y que el reto del militante es resolverlos. Antes de proseguir, qué se entiende por lealtad. Robbins y Judge lo definen como la “espera pasiva, pero optimista de que las condiciones mejoren, inclusive hablando por la organización ante las

críticas del exterior y con la confianza de que la administración está ‘haciendo las cosas correctas’” (2009, p. 87).

En qué términos se expresa la lealtad de los candidatos. En primer lugar, expresan que está anclada en los principios del partido, aquellos que en la práctica el Gobierno no los echó andar. Empuñan el proyecto de la “Gran Transformación”, esperando que en algún momento lo puedan esparcir. Esto implica, claro está, que, si bien estiman a sus figuras principales como el presidente Ollanta Humala, no son tan importantes como la idea nacionalista. El siguiente discurso es de lo más explícito al respecto:

Yo no sigo a personas, yo sigo ideales, proyectos. Donde hay proyectos y personas dispuestas a ejecutarlos. Yo sigo el proyecto porque si seguimos a personas estamos apostando por el caudillismo, y si miramos la historia los caudillos no han llevado un buen proceso el desarrollo del país, por eso, nuestro país está como está, sumido en la pobreza. (Entrevista 3, comunicación personal, 17 de octubre, 2015)

Se entiende entonces que quien permanece en el partido no espera en contrapartida recibir algún incentivo selectivo. Continúan en el partido por el proyecto y no por un trabajo, un interés colectivo que por intereses personales. Y esto a pesar de que en ciertas oportunidades, como se verá, fueron relegados de la toma de decisiones o de una distribución más justa de incentivos. Un candidato lo narra de esta manera:

Así nos pague mal [el partido] estamos ahí porque es como un ideal, algo que te nace. Siempre va con tus principios. Yo no puedo abandonar el partido por decir ‘ah, no me dieron nada y abandono’. No puedo actuar en contra de mis principios. Sí, de todas maneras, hay un cierto malestar al ver que no fue como quisiste (...) que gente que no apoyó inclusive esté mucho mejor que nosotros. Ese malestar existe. Pero mi padre siempre me dice que el principio debe permanecer. (Entrevista 2, comunicación personal, 15 de octubre, 2015)

Por otro lado, los entrevistados expresaron que adeudan al partido la experiencia política que han adquirido, las habilidades que han desarrollado. Para ser precisos, antes que postularan a las secretarías distritales ya habían ganado expertise en la arena política, gracias al nacionalismo, como bien lo expresa este candidato: “Por qué voy a tener dudas [de ser candidato]. Si es el partido donde yo he aprendido mucho, tenía que estar ahí en las buenas y en las malas” (entrevista 3, comunicación personal, 17 de octubre, 2015).

La lealtad significa dos cosas. Por un lado, es una especie de armadura lista para el combate donde no solo se va a defender sino también a golpear. Defender al partido y

al Gobierno, y a golpear a sus contrarios, sobre todo al APRA y al fujimorismo. Por otro lado, la lealtad significa guardar las esperanzas en un mejor futuro donde el rol del militante es convertir las debilidades en oportunidades, o como menciona este candidato juvenil, no se está en el partido para “deshojar margaritas”:

Yo veo una juventud [nacionalista] consciente y leal, porque a estas alturas hay que ser bien leal. Como dijo el alcalde de Ferreñafe “si sigues acá, ya es de terco”. Pero mira, la lealtad es lo más importante, si no tienes gente leal no tienes gente consciente, identificada, que dé la cara por ti. Porque si nos embarcamos en un nuevo proyecto entonces habríamos perdido el tiempo. Somos profesionales no para deshojar margaritas o cuantificar errores, sino para hacer de los pasivos, activos sociales, atenderlos para que estas debilidades se constituyan en oportunidades para el pueblo. (Entrevista 7, comunicación personal, 28 de octubre, 2015)

Los candidatos coincidieron en que la gestión presidencial de Ollanta Humala ha ido por el rumbo indicado, ha sido un gobierno de inclusión. Entre sus políticas valoran, sobre todo, los programas sociales como Pensión 65, Beca 18 y, en general, el sistema de becas vigorizado en el marco de la Reforma Educativa. Un sistema de becas que, a consideración de los entrevistados, viene beneficiando a quienes no tuvieron oportunidades, gran parte de ellos “jóvenes de provincia”. Y así un joven nacionalista se pregunta y responde “¿en qué Gobierno se llegó al 3 % del PBI [en educación]? En el Gobierno nacionalista” (entrevista 6, comunicación personal, 7 de noviembre, 2015). Y el mismo joven robustece su defensa a la Presidencia al creer que “en el Cusco (...) el balón de gas cuesta 15 soles, [dirigido a] las clases marginales, los descamisados”. Para otro candidato, la economía se ha mantenido a flote, pese a su desaceleración:

A pesar de la recesión de la economía, no estamos mal, estamos bien y se nota, los restaurantes llenos, los malls llenos, los supermercados llenos, hay bastante adquisición de las personas, la pobreza ha bajado bastante. (Entrevista 8, comunicación personal, 5 de diciembre, 2015)

No por ello desconocen los errores o limitaciones del Gobierno para cumplir con lo ofrecido en campaña. Hay una percepción generalizada de que el presidente Ollanta Humala a delegado a sus ministros la gestión de sus carteras sin mayor injerencia, por lo que lo ofrecido fue dejado a decisión de ellos. Importante mencionar que esta percepción se refuerza por el hecho que, a excepción del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), ningún otro sector estuvo al servicio del nacionalismo para dar empleos. A pesar de ello, consideran que la baja aprobación de la opinión pública descansa en las denuncias mediáticas, que si no es el tema de la seguridad ciudadana son los presuntos actos de

corrupción. Para los nacionalistas, todos ellos falsos, exagerados o desbordante para un Gobierno que necesita el buen funcionamiento de todo el Estado.

- **Creencia 4: Se postuló porque uno tuvo experiencia en cargos partidarios o políticos**

La cuarta categoría hallada tiene que ver con la “experiencia del candidato en anteriores cargos partidarios o políticos”. Más de la mitad de los candidatos ya habían tenido experiencia, unos ejerciendo cargos dirigentes y otro como autoridad política (cuadro N° 18). La mayoría de quienes ya habían ocupado un cargo partidario lo hizo como secretario juvenil distrital, que en ciertas ocasiones reemplazaban a los secretarios generales cuando se ausentaban. Una secretaria ya había ejercido ese rol desde las internas del 2011, otro fue integrante de la Junta Distrital Transitoria de Ate en el 2013 y un tercero ya había asumido la secretaría de organización en el Rímac. Este último candidato narra su experiencia de la siguiente manera, cuyo discurso destaca su desarrollo político:

Estuve trabajando un tiempo en un sector de jóvenes con campeonatos en Horacio Zeballos, ya luego como me vieron más motivado ya asumí el tema de organización en el comité de base, y hacia el trabajo de secretario general de base cuando no estaba el secretario, y sí, me gustó bastante, porque ya no era solo hacer libros de actas; sino hacer documentos y representar a un comité, hablar con los dirigentes. (Entrevista 1, comunicación personal, 6 de octubre, 2015)

Uno de los candidatos llegó a ser secretario provincial de Ferreñafe en el 2007 cuando tenía 18 años. Su edad no le impidió que ejerciera tal cargo, favoreciéndole tal vez que en esos momentos el partido se reorganizaba luego de las elecciones presidenciales del 2016. Este actual secretario juvenil lo recuerda de esta manera: “El año 2007 recibí el partido en proceso de reorganización con 60 afiliados y sumamente diseminados en la provincia. Iniciamos un proceso cuando fui secretario provincial, de información, difusión e invitar a participar en el proyecto a la ciudadanía” (entrevista 7, comunicación personal, 28 de octubre, 2015).

La persona designada autoridad política lo hizo como teniente gobernador a nivel distrital. A pesar de que es un cargo ad honorem, permite conocer con más profundidad la realidad de la jurisdicción asignada. Por ejemplo, según el *Manual de Clasificación de Cargos de la Oficina Nacional de Gobierno Interior* (ONAGI), una de sus funciones es

informar permanentemente los acontecimientos políticos, sociales y económicos de su jurisdicción a la Gobernación Distrital, así como apoyar en diferentes acciones como la promoción de los programas sociales (ONAGI, 2013, p. 18). Aunque el entrevistado no lo detalla, es posible que la Gobernación le haya servido de soporte alguno para desplegar su proyecto de reclutamiento de jóvenes a través del deporte. Lo narra de esta manera: “Yo antes de postular; yo antes de ser secretario de juventudes, yo he sido teniente gobernador. Como teniente gobernador justamente también me aboqué a lo que era el deporte” (entrevista 2, comunicación personal, 15 de octubre, 2015).

Cuadro N° 18: Cargos partidarios o políticos antes de las elecciones 2014

Cargo	Frecuencia
Secretarios(as) Juveniles	2
Secretario de organización	1
Secretario Provincial	1
Teniente Gobernador	1
Ningún cargo partidario o político	3

Fuente y elaboración propias, 2016.

• Otras características personales

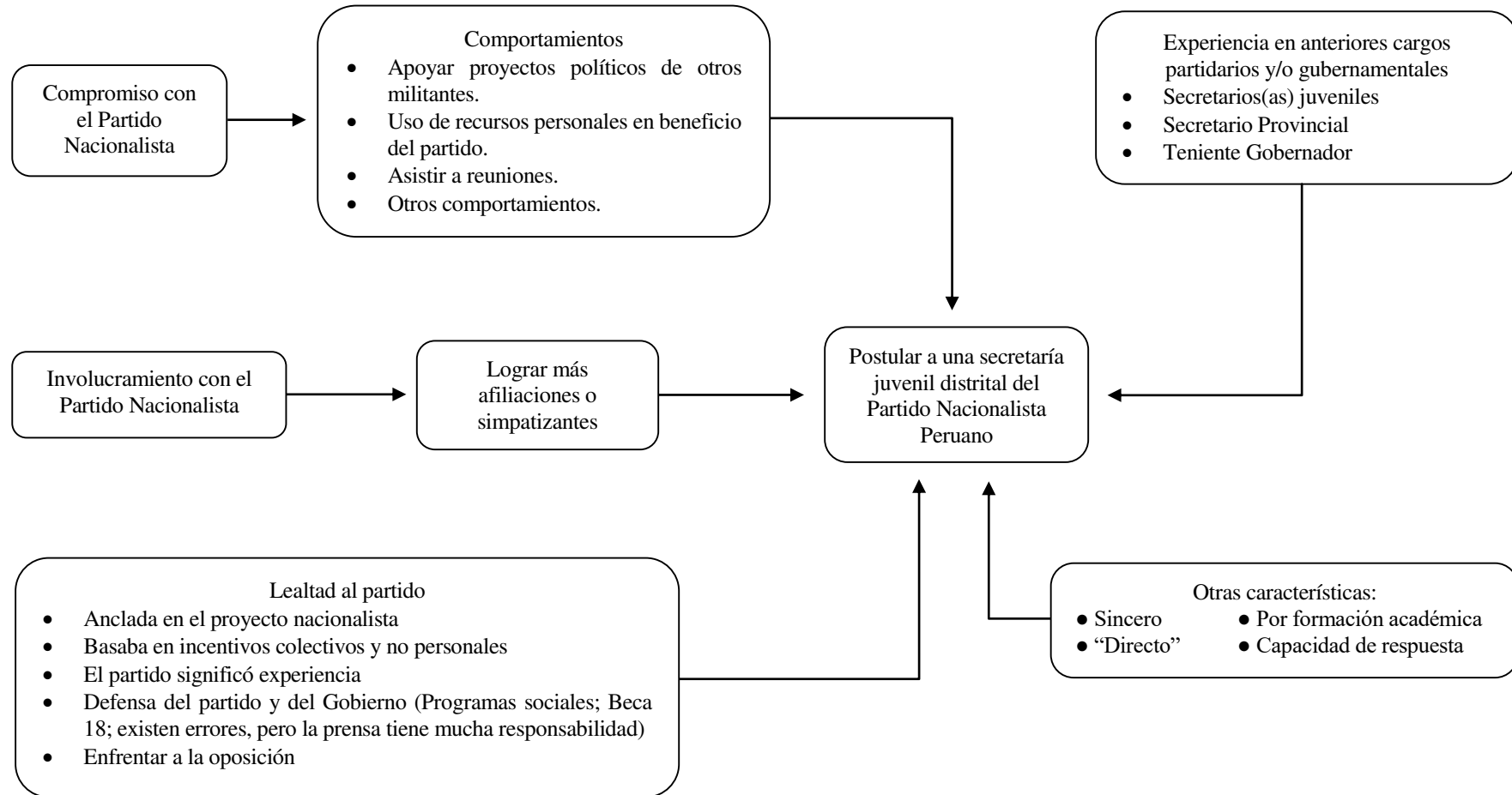
Existen otras características más particulares que jugaron a favor de los entrevistados para que fueran invitados a postular. En dos casos, los candidatos fueron calificados como personas sinceras y directas a la hora de manifestar las cosas. Uno de ellos, quien se ha ganado animadversiones por esta personalidad, declara de esta manera: “Bueno, que era honesto al decir las cosas. Decir lo que pensaba, no dudaba al decirlo. Quizás me ganaba un poco de enemigos, pero esa era la parte que les gustaba” (entrevista 6, comunicación personal, 7 de noviembre, 2015).

Un militante refiere que fue invitado a postular porque valoraron de él su formación académica. Aquel año empezó la carrera de abogacía, profesión que le ayudaría, de acuerdo con el candidato a la secretaría general, en los afanes y quehaceres de la vida política: “[El que postulaba a secretario general] me dijo que postulara como secretario de juventud, y porque justo empezaba a estudiar Derecho y tenía más facilidad” (entrevista 5, comunicación personal, 11 de noviembre, 2015).

Por último, un ahora secretario juvenil mencionó que sobre su persona rescataron su agilidad para pensar y responder. Él lo menciona con algo de humildad: “De mí han dicho que soy un tipo que responde rápido, que escucho algo y al toque articulo argumentos. Yo no lo noto así, porque hay días que hablo bien y hay otros días que hablo un desastre” (entrevista 7, comunicación personal, 28 de octubre, 2015).

Seguidamente, se presenta un gráfico que muestra las relaciones de la codificación axial al vincular los conceptos de la codificación abierta. A este conjunto de relaciones se le llamará “Creencias personales que propiciaron participar”. En resumen, la candidatura se concibió, principalmente, por cuatro creencias personales. En primer lugar, porque los candidatos creyeron que su compromiso por el partido había propiciado su invitación a participar de la contienda electoral. En segundo lugar, por lograr que otras personas se sumen al nacionalismo, mérito que atestiguaba su involucramiento por hacer crecer el partido. Asimismo, los candidatos resaltan su lealtad al partido, espera que se ancla en el proyecto nacionalista, en incentivos colectivos y en su agradecimiento por la experiencia que les ofreció. De esta manera, la lealtad motiva que defiendan al partido y al Gobierno, y enfrenten a los sectores opositores. Hubiera sido difícil postular si no creyeran que el Gobierno “nacionalista” está haciendo bien las cosas. Resaltan los programas sociales, la política de becas, y en general, de educación, como logros importantes de este Gobierno. En cuarto lugar, la experiencia en cargos anteriores (en cinco candidatos) también les abrió las puertas para que puedan postular. Por último, existen otras características, menos frecuentes, como el calificarse o haber sido calificado de sincero y hablar “directo” o su formación académica y capacidad de respuesta.

Gráfico N° 16: Creencias personales que propiciaron participar



Fuente y elaboración propias, 2016.

3.2.3.3.2 Factores ambientales

- **Creencia 1: Se postuló porque se observó poca vida partidaria de los anteriores secretarios juveniles en el distrito**

Uno de los primeros resultados de la codificación en materia contextual fue la categoría “poca vida partidaria de los anteriores secretarios juveniles”. Las funciones abandonadas por los anteriores secretarios juveniles fueron un factor que posibilitó que los entrevistados decidieran postular. Ellos encontraron las secretarías de juventudes, prácticamente, abandonadas, sin vida partidaria. Unos descuidaron sus funciones porque estaban más interesados en lo que sucedía en el local central, otros abandonaron sus obligaciones porque estaban más preocupados en buscar cargos, y, por último, algunos exsecretarios no *activaban* porque no tenían deseos de hacer vida política, por lo menos, para el partido.

Antes de que se produjeran las elecciones del 2014, un candidato recibió la invitación de una autoridad distrital para que asumiera las funciones de la secretaría juvenil ya que esta se encontraba abandonada por su titular. Fue un espacio donde pudo incursionar si no fuera porque la responsable del cargo se resistió valiéndose de la documentación oficial. De acuerdo con este candidato, la titular de la secretaría ocupaba su tiempo más en el local central que en el distrital. A decir verdad, esta es una práctica común en el Partido Nacionalista¹⁴¹. Lo narra así:

El secretario de organización me pidió que participara como secretario de juventudes (...) Betina se molestó un poco, ella era secretaria de juventudes, y fue en ese momento cuando Betina bajó a las bases porque ella siempre paraba en el CEN, y lo peor es que siendo secretaria de juventudes no conversaba con las juventudes y el secretario de organización la quiso sacar; sin embargo, ella mostraba su credencial y, por eso, no salía del cargo. (Entrevista 3, comunicación personal, 17 de octubre, 2015)

¹⁴¹ Muchos militantes no hacen vida partidaria en sus distritos, por el contrario, acuden reiteradamente al local central, allí se reúnen, acuerdan, levantan actas, discuten; pero no asisten a las reuniones distritales. No se está en condición de mencionar las causas de este fenómeno, pero sí por lo menos de perfilar tentativamente algunas hipótesis. Por un lado, las secretarías distritales no toman decisiones importantes en que respecta a su jurisdicción; pesan más las estructuras de poder paralelo. Por ejemplo, en algunos casos, la visita de la Primera Dama a un distrito no se coordina o comunica a la Secretaría Distrital; sino con las amistades o autoridades del distrito. Por otro lado, la escasa militancia en los distritos vuelve poco viable emprender alguna acción política que pueda tener cierta repercusión. Se prefiere el local central, donde se reúnen más militantes.

Para otros militantes, las secretarías juveniles se abandonaron porque sus titulares estaban más interesados en buscar un cargo que en salvaguardar sus funciones distritales. Antes de las elecciones del 2014, un candidato, quien se desempeñaba como secretario de Deportes, fungirá como secretario juvenil al observar que el titular ya no activaba y en medio de una magra militancia joven. A pesar de algún esfuerzo, para este candidato, la motivación del anterior secretario estaba más en conseguir un cargo que cualquier otro interés colectivo. Su percepción se refuerza porque el extitular será nombrado tiempo después jefe de un programa juvenil en el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. En palabras del ahora secretario juvenil:

Si bien es cierto, [que el anterior secretario juvenil] intentó hacer algunas acciones, algunos talleres para captar más jóvenes porque solamente éramos más que tres o cuatro. [Pero] agarró otros cargos tratando de ver la forma de cómo avanzar y prácticamente dejó el cargo de secretaria de juventudes en el aire. A raíz que queda vacío ese espacio yo empiezo a trabajar con lo mío que era el deporte. Le dije, quiero trabajarlo acá e ir trayendo chicos de diferentes lados (...) Yo hacía mi función porque estaba encargado de la Secretaría de Deportes. (Entrevista 2, comunicación personal, 15 de octubre, 2015)

Otra práctica común es la designación o invitación a personas para ocupar las secretarías juveniles sin mayor identificación con el partido, sin mayor vida militante en sus distritos. A la falta de jóvenes comprometidos, buscan con urgencia algún joven que pueda cumplir las funciones de la secretaría, más aún en un contexto electoral donde es obligatoria la cuota juvenil del 20%. Celebradas las elecciones en 39 distritos, solo 15 secretarios juveniles son militantes activos, y, aun así, en estos 15, hay algunos que fueron designados en asambleas porque los titulares electos se desentendieron del cargo o renunciaron al partido. En el siguiente discurso, un candidato ejemplifica esta práctica:

Muchos secretarios distritales jóvenes llegan porque no había nadie y pusieron al primero joven que les trajeron para que lo pongan. Y cuando llegan encima se ponen a decir, “sí, yo pertenezco”. [Como sucedió con] la secretaria de Ancón y llegaron vecinos de Ancón diciendo “si yo no te conozco a ti. ¿Tú de dónde eres?” Eso pasa con las listas *caparazón*. (Entrevista 2, comunicación personal, 15 de octubre, 2015)

- **Creencia 2: Se pudo postular porque escasea la participación juvenil en el partido**

Otro de los resultados de la codificación en materia contextual fue la categoría “escasa participación juvenil”. La participación de los jóvenes fue disminuyendo al interior de los distritos. Si antes se podía contar con 20 o 30 jóvenes en plena campaña del 2011,

ahora no pasan de 5 jóvenes en los distritos de los entrevistados, a excepción de una candidata que refirió que en Independencia participan, por lo menos, 15 jóvenes (cuadro N° 19). En realidad, se duda de este número en la medida que a lo largo del trabajo de campo no se vio más que a la ahora secretaria juvenil participando de las actividades políticas. Es más, con sus 5 integrantes, Ate fue catalogado en un momento como el distrito más dinámico y organizado del partido. Tal situación es descrita en el siguiente discurso a la pregunta de cuántos militantes activos existen en su distrito:

Mira, depende de qué tipo podemos hablar. Porque podemos hablar de activo, la persona que tú la llamas y al menos cuando tú la convocas todavía se va a sentar en la reunión. Y hablemos también del activo que va y qué hace por el partido. Qué hace por convocar. Entonces viendo ese punto. Activos que hacen algo para que siga habiendo más continuidad partidaria, se podría que somos el secretario distrital y quien te habla. (Entrevista 2, comunicación personal, 15 de octubre, 2015)

Cuadro N° 19: Número de militantes jóvenes activos según los entrevistados

Distrito	N° de militantes	Distrito	N° de militantes
Independencia	15	Breña	2
Ate	5	Magdalena del Mar	1
Surquillo	4	San Luis	1
Rímac	3		

Fuente y elaboración propias, 2016.

Para un candidato, y que refleja en parte la idea de los militantes, el interés personal explica el éxodo de los compatriotas. De acuerdo con él, sobre el partido primaron las ambiciones y, al no conseguirlas, se mudaron a otras organizaciones:

¿Por qué renunciaban?, ¿para irse a otro partido?, ¿por ambiciones personales o por una ambición para todo el país? Entonces ya algunos adultos, con experiencia política, se iban a otro partido, por ambición personal y no por el país (...) En el 2006 había más simpatizantes, más militantes, pero era porque del 2006 al 2010 no éramos Gobierno (...) En cambio del 2006 a la fecha que poco a poco se ha ido decayendo el partido y no sólo el partido, sino sus militantes. (Entrevista 6, comunicación personal, 7 de noviembre, 2015)

Estas “ambiciones personales”, sobre todo, querían decir empleos. Como se verá más adelante, la capacidad de proveer empleos jugó un papel importante para significar al partido y construir la cultura organizacional. La incapacidad del nacionalismo por satisfacer esta necesidad llevó, asimismo, a una ola migratoria que, de acuerdo con este otro candidato, representó el *quiebre* del partido una vez ganada las elecciones:

Algunos jóvenes pudieron entrar al Estado a trabajar, muchos no, ese fue el quiebre. Éramos un grupo consolidado, pero al ver que unos ingresaban y otros no, fue una cuestión que quebró al grupo. Al final se fue yendo el trabajo que hacíamos. (Entrevista 8, comunicación personal, 5 de diciembre, 2015)

- **Creencia 3: Se postuló porque el costo se percibió bajo**

Un tercer resultado de la codificación fue la categoría “bajo costo electoral”. En general, los entrevistados percibieron que su participación electoral tuvo bajo costo. Principalmente, se invirtió en la inscripción de las listas, la publicación de volantes y los pasajes facilitados por los grupos en competencia para que los votantes fueran a votar (cuadro N° 20). Solo en esta última actividad se incurrió en más costo, tal como lo indicó un candidato: “las elecciones internas [se desarrollaron] en el local central (...) en ese tiempo se gastó un buen dinero porque se intentó llevar a los militantes a votar. Se gastó en taxis de ida y de vuelta” (entrevista 5, comunicación personal, 11 de noviembre, 2015).

A la par del gasto monetario, los entrevistados también invirtieron su tiempo en la campaña. Como se vuelve a recordar, la naturaleza de las elecciones ocasionó que se llevara una campaña “puerta a puerta” dirigido a los militantes a quienes, además, se les entregaba algunos materiales impresos: “solo hubo dos formas de trabajar: sacamos volantes y dos, las visitas, o sea ya conocíamos a las personas que habían estado en campaña” (entrevista 1, comunicación personal, 6 de octubre, 2015).

Cuadro N° 20: Campaña interna 2014

Entrega de volantes	Campaña puerta a puerta
Cuota para participar	Pasajes para los votantes

Fuente y elaboración propias, 2016.

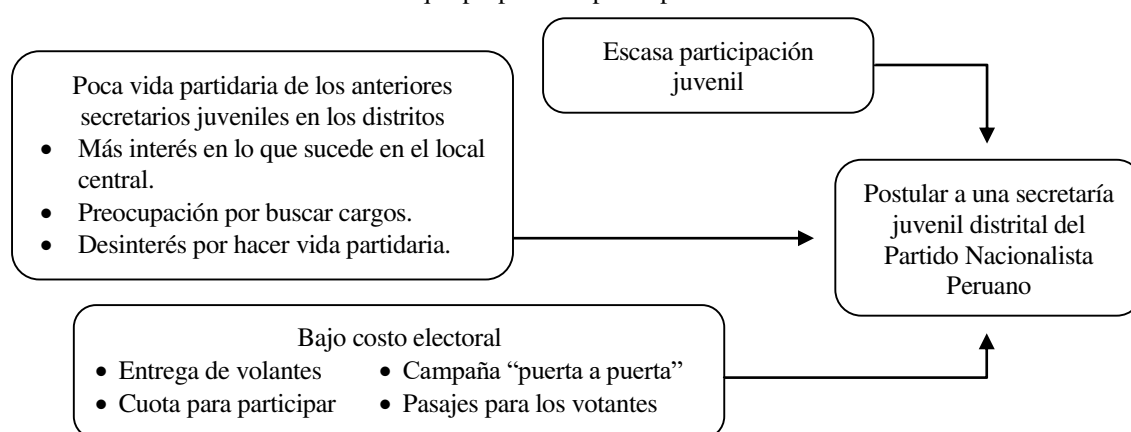
3.2.3.3 Factores que impulsaron no participar

En general, ningún candidato puso en serias dudas su participación, ni tampoco fueron objetos de alguna amenaza de tacha. A pesar de que la mitad de los entrevistados tiene familia propia y tres de ellos estudian carreras universitarias, no tuvieron dificultad en postular. Solo un candidato evaluó con mayor acuciosidad la invitación que se le hacía, como se desprende de su discurso:

Bueno, en el momento dije las circunstancias o el tiempo que me puede quitar, evalué un poco, por el tema que tengo una familia también, tengo que estudiar (...) porque estar dentro de la organización partidaria es casi diario, porque participas en redes [sociales], en asambleas, con organizaciones sociales. (Entrevista 6, comunicación personal, 7 de noviembre, 2015).

A continuación, se presenta un gráfico que muestra las relaciones de la codificación axial al vincular los conceptos de la codificación abierta. A este conjunto de relaciones se le llamará “Creencias ambientales que propiciaron participar”. En síntesis, como se observa en el siguiente gráfico, la candidatura de los militantes fue favorecida por tres creencias ambientales. En primer lugar, por la exigua vida partidaria mostrada por los anteriores secretarios(as) juveniles más interesados en obtener beneficios propios o totalmente indiferentes al partido. En segundo lugar, por la escasa participación de los jóvenes que impide la competitividad entre ellos. Por último, otro factor que impulsó la participación fue la percepción del bajo costo electoral.

Gráfico N° 17: Creencias ambientales que propiciaron participar



Fuente y elaboración propias, 2016

3.2.3.4 Aproximación a la cultura organizacional del Partido Nacionalista Peruano

El estudio de la cultura organizacional del Partido Nacionalista Peruano comprenderá el análisis de tres dimensiones: las facciones juveniles, la situación del Comité Político Distrital de Ate y la demanda de empleos que los militantes exigían a la dirección partidaria. Se empieza describiendo cada dimensión para luego identificar las características de la cultura en base a las categorías propuestas: procesos de manifestación, realización, simbolización e interpretación. Ya en el siguiente apartado, se analizará las relaciones entre la cultura y los factores que propiciaron la participación electoral de los jóvenes candidatos.

3.2.3.4.1 Las Facciones Juveniles

Entre finales del 2013 e inicios del 2014, los jóvenes del Partido Nacionalista inician un proceso de agrupamiento con miras a tener un mayor protagonismo, dando origen a diversas facciones. Hasta julio del 2015, la Juventud Nacionalista de Lima Metropolitana se encontraba dividida en tres facciones: la “Juventud Nacionalista” (llamada comúnmente la JN y peyorativamente la “cúpula”), la Juventud Nacionalista de Bases Incluir para Crecer (o conocida comúnmente como la JNB) y los “otarolistas”; y hasta antes de celebrar el décimo quinto aniversario de la Gesta de Locumba en octubre de aquel año, aumentó en dos más: Los Jóvenes con Urresti (la JC) y los Jóvenes con Urresti Oficial (la JC Oficial). El presente estudio analizará las tres primeras facciones ya que participaron en las internas del 2014 y porque las otras nacieron luego en el contexto de las elecciones generales del 2016.

Cada facción estructuró su comportamiento de acuerdo con su ideología, la concepción del rol del militante, el espacio laboral y un referente. Para analizar las características ideológicas y la “ubicación” del militante será útil observar los hechos que sucedieron posterior a la promulgación de la Ley que Promueve el Acceso de Jóvenes al Mercado Laboral y a la Protección Social (renombrada por sus críticos como “ley pulpín”¹⁴²). A raíz de su promulgación en diciembre del 2014, las tres facciones exteriorizaron sus posiciones no solo a nivel interno; sino, incluso, públicamente.

- **Los jóvenes de la JN**

Los integrantes de esta facción se hacen llamar, a secas, militantes de la JN, y sus adversarios los han etiquetado como la “cúpula”. Los caracterizan por desear controlar a la Juventud Nacionalista imponiendo su dirección a las secretarías juveniles de los distritos. Antes de celebrarse las elecciones internas del 2014, la Juventud Nacionalista era dirigida por cuatro representantes zonales (norte, sur, este y centro) que, de acuerdo con el discurso de varios militantes, fueron designados por el congresista Sergio Tejada y René Galarreta, considerados por aquel entonces referentes de esta facción. Así, no era

¹⁴² A esta ley también se le conocerá como Ley Laboral de Formación Juvenil o simplemente como Ley Laboral Juvenil.

sorpreza para los jóvenes la versión que la “cúpula” se había tomado la prerrogativa de elegir al nuevo secretario juvenil de Chosica meses antes de las elecciones internas de aquel año, como lo sostuvo un militante (comunicación personal, 18 de junio, 2014). Otra característica trata sobre su apertura. Sus adversarios lo describen como un “espacio cerrado” donde entra el que es invitado celebrando reuniones previa comunicación solo entre sus miembros. En palabras de un militante: “se comunican entre ellos, se telefonan, se mensajean. No publican la convocatoria de sus reuniones” (comunicación personal, 18 de junio, 2014).

El grueso de sus integrantes laboró en la Senaju, aunque también en el Congreso de la República. La percepción generalizada sostiene que esta facción apoyó tanto a René Galarreta como al entonces miembro del partido Sergio Tejada en sus aspiraciones políticas.

Galarreta fue nombrado secretario de la Senaju a inicios del Gobierno de Ollanta Humala. De acuerdo con otros miembros, se convirtió en una especie de “gatekeeper”, permitiendo o impidiendo el ingreso de militantes a esta institución. A través de él, cerca de 18 jóvenes nacionalistas trabajaron en la Senaju hacia el 2014. Algunos militantes relatan que Galarreta impidió el ingreso de varias personas que participaron en la campaña presidencial de manera activa, favoreciendo a muchos “oportunistas”. Esta discrepancia hizo que varios militantes renuncien a sus puestos laborales o no logaran la renovación de sus contratos. Por otro lado, Sergio Tejada fue elegido congresista de la República para el periodo 2011-2016. Fue percibido como el miembro del CEN más cercano a la Juventud Nacionalista; pero también el más cercano a la “cúpula” ya que tuvo como personal a dos integrantes de esta facción (ahora ya alejados del partido).

Todos los nacionalistas jóvenes de la Senaju, de acuerdo con el Portal del Estado Peruano a noviembre del 2014, laboraron bajo la modalidad del contrato administrativo de servicios (CAS), con sueldos no inferiores a los S/. 2000 ni superiores a los S/. 2500, a excepción de uno que llega a los S/. 3000. La mayoría fueron asistentes o auxiliares de alguna unidad, área o dirección, careciendo de pocos profesionales, especialistas o responsables.

Además de los jóvenes que trabajaron en el despacho de Sergio Tejada, otros lo hicieron en el Grupo Parlamentario Nacionalista Gana Perú y en la Oficina de Comunicaciones del Congreso. A noviembre del 2014, tuvieron como modalidad de trabajo el CAS o el decreto legislativo 728. Fueron asistentes, técnicos, auxiliares o coordinadores. Sus sueldos no bajaron de los S/. 1990 ni superaron los S/.3100.

Una parte de esta facción fue la que más se identificó con el proyecto de la “Gran Transformación”. Sobre ellos pesó la decepción de no ver concretado los lineamientos primigenios, y se dispusieron, incluso, enfrentar públicamente las políticas del Gobierno. Desde inicios del 2014 realizaron seis eventos de formación política (ver ítem 3.1.1) a la cabeza de Ray Vargas, militante que por aquel entonces era Coordinador de Formación Política de la Juventud Nacionalista de Lima Metropolitana. Se identificaron, de sobre manera, con el expresidente venezolano, el fallecido Hugo Chávez Frías, y en menor grado con el mandatario ecuatoriano Rafael Correa. Los temas que preferentemente trataron fueron la “revolución bolivariana” de Venezuela, la “revolución ciudadana” de Ecuador y el socialismo (ver imágenes siguientes).

 Juventud Nacionalista Lima Metropolitana
[Imagen 1]

“La Revolución Ciudadana

Charla: y el Sumak Kawsay

del Ecuador”






Se analizará la Revolución Ciudadana, que viene brindando justicia social a los históricamente excluidos, y el Socialismo del Sumak Kawsay, pilar ideológico en el cual se asienta el proceso transformador liderado por Rafael Correa.

Día: Viernes 04 de Abril
Hora: 7:30 pm
Lugar: Jr. Mariátegui N°148, Jesús María. Referencia: Av. Arequipa cuadra 10 o Canal 5.
Ponente: Ray Vargas, Coordinador de Formación Política de JN Lima Metropolitana.



Se proyectarán cortos cinematográficos y se obsequiarán materiales sobre la Revolución Ciudadana.

www.juventudnacionalista.org
 @juvenacionalista
 Juventud Nacionalista Lima

[Imagen 1]: Volante de la charla “La Revolución Ciudadana y el Sumak Kawsay de Ecuador”. El ponente fue Ray Vargas quien ya había visitado aquel país. Fuente: Facebook de la Juventud Nacionalista de Lima (goo.gl/irasUJ)

[Fotografía 12]:
Charla “El Plan de la Patria de la República Bolivariana de Venezuela” dictada por Arnaldo Rojas, funcionario de Venezuela (enero del 2014). También aparece, David Tejada, otrora ideólogo del partido. Fuente: Facebook de la Juventud Nacionalista de Lima (goo.gl/OvtRV7)



[Imagen 2]

Coordinadora de Formación Ideológica y Política de la Juventud Nacionalista de Lima Metropolitana

“Corrientes Ideológicas: Izquierdas y Derechas”

Charla:

Se analizará las ideologías de izquierda: socialismo, comunismo y las de derecha: fascismo, nazismo, capitalismo y las llamadas centro. Y nuestro nacionalismo con pilares de izquierda socialistas y ant imperialistas.

Día: Miércoles 16 de Abril
Hora: 7:30 pm
Lugar: Jr. Mariátegui N°148, Jesús María. Ref.: Av. Arequipa cuadra 10 o Canal 5.
Ponente: Víctor Apolaya, JN San Martín de Porres Lima Norte.

Se proyectarán cortos cinematográficos y se obsequiarán materiales.

www.juventudnacionalista.org
#juvenacionalista JN Juventud Nacionalista Lima

[Imagen 2]: Volante de la charla “Corrientes Ideológicas: Izquierdas y derechas”. El ponente fue Víctor Apolaya, quien era el más destacado ideólogo joven. Renunció post “ley Pulpín”. Fuente: Facebook de la Juventud Nacionalista de Lima (goo.gl/irasUJ)

[Imagen 3]

[Imagen 3]: Volante de la charla “La Revolución Bolivariana de Venezuela” (2014). Uno de los ponentes fue Luis Raygada, exembajador peruano en Venezuela. Fuente: Facebook de la Juventud Nacionalista de Lima (goo.gl/irasUJ)

Coordinadora de Formación Ideológica y Política de la Juventud Nacionalista de Lima Metropolitana

“La Revolución Bolivariana de Venezuela”

Charla:

Se analizará la Revolución Bolivariana, su pilar ideológico el Socialismo del Siglo XXI, y la última arremetida de la derecha queriendo derrocar al gobierno democrático y de reivindicación de las clases populares, a Nicolás Maduro.

Día: Viernes 09 de Mayo
Hora: 7:30 pm
Lugar: Jr. Mariátegui N°148, Jesús María. Referencia: Av. Arequipa cuadra 10 o Canal 5.

Ponentes: Luis Raygada, exembajador peruano en Venezuela, **Rocio Cumpa**, JN San Martín de Porres Lima Norte, **Ray Vargas**, Coordinador de Formación Política JN Lima Metropolitana.

Se transmitirá en vivo por **YouTube • LIVE** para los que no puedan asistir.

www.juventudnacionalista.org
#juvenacionalista JN Juventud Nacionalista Lima

[Imagen 4]: Volante de la charla “El socialismo Científico” (2014). El ponente fue Víctor Apolaya. Él también participó en Radio Exitosa defendiendo el Gobierno de Humala. Fuente: Facebook de la Juventud Nacionalista de Lima (goo.gl/irasUJ)



A raíz de la promulgación de la Ley N° 30288 varios integrantes de la JN, identificados con la “Gran Transformación”, participaron en las movilizaciones a favor de su derogación. Incluso, el propio Sergio Tejada respaldó estas manifestaciones. Además de la movilización, esta facción decidió expresarse públicamente divulgando un pronunciamiento y asistiendo al Congreso de la República en conferencia de prensa¹⁴³. Según algunos militantes, a raíz de estas conductas, se les dio a escoger entre permanecer en el partido y conservar el puesto laboral o renunciar a la organización.

Estos comportamientos logran explicarse si uno atiende la definición que hacen de sí mismo como los “verdaderos nacionalistas”. Como “auténticos” nacionalistas evaluaron esta ley sobre el plan de la “Gran Transformación”, observando, principalmente, dos cuestiones: Fue una ley que recorta los derechos laborales e impide fomentar empleos de calidad y fue, además, inconsulta a las organizaciones juveniles, sin escuchar la posterior demanda de su derogación. Recordaron en el pronunciamiento que “los orígenes del nacionalismo fueron dentro del movimiento social”, y como tal, no solo propusieron derogar la norma, sino también, fortalecer la fiscalización laboral, aprobar la Ley General

¹⁴³ Una reunión de urgencia, convocada por la facción JN, acordó pronunciarse públicamente en contra de la ley a través de un comunicado. Fue publicado el 28 de diciembre del 2014 en Diario UNO. Para ver el pronunciamiento remitirse al anexo N° 9 y para ver el borrador de este pronunciamiento, al anexo N° 10. También puede ver el pronunciamiento en la cuenta de Issuu de Diario UNO (goo.gl/RxVwyh). En enero del 2015, y acompañado por otros miembros del partido, el ahora exmilitante Ray Vargas se pronunció públicamente contra la ley laboral juvenil en el Congreso de la República (ver goo.gl/K5kM0a).

del Trabajo, ampliar el debate con participación de los jóvenes, crear el Ministerio de la Juventud y fortalecer los programas sociales como Beca 18 y Jóvenes a la Obra.

El debate de la ley laboral juvenil también agudizó el conflicto entre las facciones. A raíz de la defensa pública de la ley por parte de la JNB; la JN, en el mencionado comunicado, desconoció la legitimidad de aquella facción por considerarla desviada de la línea original: “la Juventud Nacionalista no se siente representada política, programática, ni ideológicamente, por un reducido grupo de jóvenes llamados ‘nacionalistas’... desconociendo la organicidad de la Juventud Nacionalista y desoyendo el descontento popular expresado en las calles”. Muy pronto, y en el fragor de la presión por acallarlos, varios integrantes de esta facción renunciaron al partido.

Después de los conflictos de Conga y Espinar, la Ley N° 30288 fue un tercer punto de quiebre para el Partido Nacionalista, que como fuerza centrífuga terminó alejando, tal vez, a los últimos jóvenes nacionalistas que todavía creían que el partido podía presionar al Gobierno para dar un giro hacia la “Gran Transformación”. Con ello, la facción JN pasó a una segunda etapa cuyas principales características fueron: Resistencia a la pérdida de poder y apoyo a las decisiones de la dirección partidaria, de las que se pasará a describir brevemente. Para marcar un parteaguas, a los jóvenes de esta primera etapa se les llamará la JN “Ideológica” y a los de la segunda, la JN “Pragmática”.

Como se dijo en el apartado anterior, la consecuencia de que la JNB obtuviera diez secretarios juveniles en las elecciones del 2014, todos activos, fue la pérdida de poder de la JN, aunque no del todo. Esta facción reunió a cuatro secretarios, también todos activos militantes. La iniciativa de la JNB por liderar la Juventud Nacionalista de Lima Metropolitana tuvo serias resistencias. Cada reunión que convocaban, era una reunión que jugaba a su favor. Ante ello, la JN puso límites. Es práctica común que en las reuniones de la Juventud Nacionalista asistan simpatizantes y militantes, incluso, mayores de 30 años, todos con derecho a voto. Ante eso, la JN propuso, en un primer momento, que solo asistieran personas menores de 30 años. Luego, percatándose que también participan en la toma de decisiones simpatizantes, dispusieron, además, que solo asistieran militantes (imágenes 5, 6 y 7). Para ello, cada convocatoria advertía que solo

ingresarían miembros con DNI a la que agregaron la verificación en el Registro de Organizaciones Políticas (ROP).



En la práctica no funcionó. A lo más solicitaron DNI, pero aun así la presión social de grupo influía para que se pudiera ingresar. Nunca se verificó en el ROP ya que no se poseía el equipo logístico y cuando se tenía, los encargados de supervisar no cumplían sus funciones. Fue más una estrategia disuasiva para que los miembros que no cumplan con estos dos requisitos no se acercaran a las reuniones. A los pocos meses, las convocatorias ya no advertían estos requisitos. Al ver que no funcionaba esta estrategia para conservar el poder, la JN optó por otra: realizar asambleas separadas, lideradas por sus cuatro secretarios juveniles.

Después de que la JNB desarrollara una serie de talleres sobre la gestión de redes sociales digitales, principalmente Facebook y Twitter, la JN saldrá al frente organizando

talleres de la misma naturaleza, además de tocar temas de coyuntura política. En el 2015, desarrollaron nueve capacitaciones (ver ítem 3.1.1), todas llevadas a cabo en el local central, de convocatoria abierta y dictadas por una misma “compatriota”.

Como se sustentó en el apartado anterior, la JN fue la facción que, a juicio de la JNB, aglutinó la mayor parte de los incentivos selectivos: Se fueron a capacitar en el extranjero, fueron los primeros en acaparar y distribuir los puestos de trabajo, y poseen el apoyo y reconocimiento de la dirección partidaria. Así, por ejemplo, en agosto del 2015, la JN organizó el evento “Dialogando con la Juventud. Rumbo al Bicentenario”. En aquella oportunidad asistieron varios dirigentes del partido, incluida, su presidenta Nadine Heredia (fotografía 13).



[Fotografía 13]: La presidenta del partido, Nadine Heredia, comparte la mesa junto a dos secretarios juveniles de la facción JN. Fuente: Facebook de la Juventud Nacionalista de Lima (goo.gl/bLfe9z)

- **La Juventud Nacionalista de Bases Incluir para Crecer (JNB)**

Fue la facción juvenil más receptiva del Partido Nacionalista Peruano. Su política de abrigar a más militantes o simpatizantes se explica por las confrontaciones que tuvieron con la JN. De acuerdo a sus miembros, la JNB se fue organizando al encontrar las puertas cerradas en el mismo espacio de la Juventud Nacionalista. No participaban de

sus decisiones y menos de los incentivos selectivos. Una secretaria juvenil de esta facción expresa así este desencuentro:

En este grupo de juventud no se daba cabida abierta a que todos los jóvenes se pudieran integrar o expresar, participar o involucrar. Siempre había un grupito determinado y que siempre participaba de ciertos beneficios. Beneficios, no; sino oportunidades, como capacitaciones al extranjero, capacitaciones al interior del país. En provincias. Siempre eran los mismos. Siempre eran ellos. A los demás siempre se nos cerraba la puerta. Eso hace que nosotros nos reorganizáramos y fortalecer este equipo de trabajo de juventud empezado hacer un trabajo propio, solventándolo económicamente de nuestros bolsillos. (Entrevista 4, comunicación personal, 26 de octubre, 2015)

Si los miembros de la JN se definieron como los “verdaderos” nacionalistas, los de la JNB ensalzaron su condición de “provincianos”. Si bien es cierto que varios integrantes de esta facción nacieron en Lima, la mayoría de sus integrantes proceden del interior del país, sobre todo, de Puno, Lambayeque y Loreto. Algunos llegaron a Lima por motivos laborales una vez que el partido alcanzó el Gobierno, y otros arribaron a la capital antes con la esperanza de mejorar su calidad de vida. Esta condición inspiró tomar el nombre de “Incluir para crecer”, frase que Gana Perú en campaña electoral embanderó como suyo y dirigido, sobre todo, a las regiones del Perú. Lo mismo se puede decir de la palabra *bases*, asociada a la militancia como término genérico.

La estancia en la capital de alguna manera preocupó a algunos miembros de esta facción en el momento de las elecciones internas del 2014. En aquel año, uno de sus integrantes, natural de Lambayeque, lo relató de esta manera: “La mayoría somos de provincia...es difícil que sea elegido [como miembro de alguna lista]. Yo llevo dos años [en Lima]. Los compatriotas dirán ‘que tú nunca has venido al comité’, ‘que nunca hiciste vida política acá’” (comunicación personal, 07 de junio, 2014). Sin embargo, la decisión de la JNB de participar en todo espacio del partido y de sumar más integrantes, dieron como resultado que buena parte de sus miembros sean elegidos secretarios juveniles. De hecho, ellos contaron con diez secretarios, el número más grande de todos los secretarios juvenil activos.

Esta facción se caracterizó por alinearse a toda política impulsada por el Poder Ejecutivo. Si bien no se puede afirmar que subyace una ideología de corte liberal, ellos expresaron la idea de “lealtad”, la defensa del Gobierno en las buenas y en las malas,

dejando las críticas al interior del partido y exponiendo públicamente sus logros. Un militante reluce esta forma de pensar con la siguiente afirmación:

En algunos puntos ha faltado, pero en otros sí. Por ejemplo, el plan de Beca 18. Hay bastante gente de bajos recursos que se ha beneficiado. Mañana serán futuros profesionales. El de Pensión 65, también, y yo conozco a personas que ahora con sus 200 soles mensuales puede comprar sus medicinas o alimentos. Incluso, hay personas que se benefician indirectamente. Por ejemplo, si yo tengo una tienda, ese anciano con pensión va a venir a comprarme. Eso se llama dinamismo en la economía. (Entrevista 3, comunicación personal, 17 de octubre, 2015).

Así, se entiende el apoyo de la JNB a la ley laboral juvenil, emprendiendo cuatro tipos de comportamientos para defender esta ley: emitió públicamente un pronunciamiento (imagen 8¹⁴⁴), efectuó “piquetes” informativos (imagen 9 y fotografía 14¹⁴⁵), sus miembros fungieron de representantes de la Juventud Nacionalista¹⁴⁶ y apoyaron eventos informativos con el objetivo de difundir los beneficios de la ley. Fue un momento estelar para la JNB, cuyos miembros adquirieron mucho protagonismo y visibilidad, abriéndose paso por aquellos canales que antes le eran esquivos. Incluso, se reunieron con la presidenta del partido, Nadine Heredia y algunos congresistas (fotografía 15). Dos de sus integrantes, que posteriormente se desempeñaron como secretarios juveniles, se presentaron como miembros del partido en medios de comunicación.

[Imagen 8]



[Imagen 8]:
Pronunciamiento de la JNB
– Región Lambayeque a
favor de la ley laboral
juvenil. En él expresaron,
también, su lealtad al
Partido Nacionalista,
afirmando que podrán
asumir “hidalgamente” los
costos políticos. Fuente:
Facebook de Luis Alberto
Sánchez Manayay LASM -
Región Lambayeque
(goo.gl/e1958C)

¹⁴⁴ Para ver el pronunciamiento completo dirigirse al anexo N° 11.

¹⁴⁵ Para ver más fotos remitirse a <https://goo.gl/MFgqBu>

¹⁴⁶ El 19 de diciembre del 2014 la Bancada Nacionalista realiza una conferencia de prensa encabezada por el congresista Josué Gutiérrez. En aquella oportunidad el congresista invita a tomar la palabra a Juan Carlos Piscoya, presentándolo como un joven nacionalista. Asimismo, en esa conferencia hizo uso del micrófono la militante Eva Cuba, también integrante de la facción JNB (ver <https://goo.gl/LGWKS0>).

[Imagen 9]

[Imagen 9]:
Cronograma de actividades informativas a favor de la Ley Laboral. Abarcó cuatro distritos: Ate, Villa El Salvador, La Victoria y Los Olivos. Se focalizaron en universitarios y trabajadores de la pequeña y mediana empresa. Fuente: Facebook de Isaías César Vilca (goo.gl/LL3F83)



Fecha	Hora	Punto de concentración	Contacto	Actividad
VIERNES 16	6:00 PM	Mercado Ceres Ate Vitarte	952.319.359	UCV YADUNI ATE VITARTE
SÁBADO 17	9:00 AM	Estación Grau Tren eléctrico La victoria	995.836.823	CENTRO INDUSTRIAL V.E.S
SÁBADO 17	1:00 PM	Estación Gamarra Tren eléctrico La Victoria	998.839.695 948.677.173	EMPORIO DE GAMARRA
LUNES 19	7:00 PM	Frontis de UCV. Los Olivos	991.854.572	UCV DE LOS OLIVOS

[Fotografía 14]



[Fotografía 14]:
Piquete informativo a favor de la ley laboral juvenil a las afueras de la Universidad César Vallejo (Sede Los Olivos) el 19 de diciembre del 2014. También se puede ver la marca de agua de la facción. Fuente: Facebook de Isaías César Vilca (goo.gl/o7Kqjm)

[Fotografía 15]:
Reunión de la JNB con el congresista nacionalista Josué Gutiérrez el 14 de enero del 2015 en el contexto de las protestas contra la “ley pulpín”. También se puede ver la marca de agua de la facción. Fuente: Facebook de Isaías César Vilca (goo.gl/cFGdBp)



[Fotografía 15]

La mayoría de sus miembros, minimiza y critica el papel de la izquierda en el país, más aún por la ruptura de las relaciones entre el Partido Nacionalista y las diferentes organizaciones de izquierda a inicios del Gobierno. Si bien muestran un comportamiento alineado con el Gobierno, no es tanto así con el partido. Perciben que la dirección del partido nos les considera del todo en la toma de decisiones, criticando entre dientes, por ejemplo, la designación de una “compatriota” como la responsable de organizar el II Plenario Nacional de la Juventud Nacionalista. La propuesta de la JNB era conformar un comité responsable vía elección integrado por secretarios juveniles y apoyado por los demás. No solo causó decepción entre sus miembros que su idea fuese ignorada; sino, sobre todo, que la persona designada, funcionalmente, no ocupara ningún cargo juvenil, aunque había sido elegida secretaria general de San Juan de Lurigancho (anexo N° 12).

Como parte de su estrategia, la JNB llevó a cabo una serie de actividades para posicionarse en el partido. Inició organizando el foro “Nacionalismo. Una Ideología Integradora” el 2014, luego participó en las elecciones internas de aquel año, apoyó las candidaturas de personas vinculadas al partido en las elecciones municipales, defendió y difundió los logros del Gobierno y la ley laboral juvenil. El 2015, la JNB continuó con diversas capacitaciones en materia de “redes sociales”, proyecciones de películas y documentales, y una serie de acciones en beneficio del partido (como apoyar la difusión del “Encuentro Nacionalista” o rendir homenaje al trabajador con los militantes de Ate). Aproximadamente, el número de eventos propios de esta facción sumaron catorce en el periodo de investigación (ver ítem 3.1.1). Sin duda, fue la facción más dinámica, la que no solo impulsó más actividades, sino también las descentralizó a diferentes distritos.

[Fotografía 16]



[Fotografía 16]: Foro “Nacionalismo. Una Ideología Integradora” realizado el 17 de mayo del 2014. Entre otros, expusieron David Tejada y el historiador Antonio Zapata. Asistió también la excongresista del partido, Natalie Condori. Fuente: Facebook de Isaías César Vilca (goo.gl/qhBxDr).



[Fotografía 17]

[Fotografía 17]: Pancartas alusivas al medio ambiente. Fueron difundidas en el contexto de la COP 20 en apoyo al Gobierno. 5 de diciembre del 2014. Fuente: Facebook de Luis Alberto Sánchez Manayay LASM - Región Lambayeque (goo.gl/uW66Ke).

[Fotografía 18]: Capacitación sobre “redes sociales” a cargo de una integrante. Aquella vez asistió Susana Vilca, excongresista del partido. 11 de julio del 2015. Fuente: Facebook de Isaías César Vilca (goo.gl/zFPYUe).



[Fotografía 18]



[Fotografía 19]

[Fotografía 19]: Capacitación a las militantes de la Sectorial de Mujeres en temas de redes sociales: creación de Facebook y Twitter. Se utilizaron los equipos del Partido Nacionalista. Fuente: Facebook de Isaías César Vilca (goo.gl/dHXm3j).

[Imagen 10]



[Imagen 10]: Afiche de la proyección documental “La Caída de Fujimori” programada para el 18 de julio del 2015. Fuente: Facebook de la Juventud Nacionalista de Ate - Oficial (goo.gl/HUFwEY).

La JNB fue la única facción que prestó apoyo a la candidata del Partido Nacionalista Peruano por el distrito de Carabayllo, Martha Celi, en el contexto de las elecciones municipales del 2014 (fotografía 20). Como se detallará más adelante, Celi fue la única candidata en Lima Metropolitana por el partido, a la que no le fue muy bien en aquellos comicios. La JNB apoyó a Celi confeccionando polos, repartiendo volantes y difundiendo sus propuestas. En total, fueron en dos ocasiones a Carabayllo para colaborar con ella. Esta facción no solo estuvo en aquel distrito. Por lo menos, también visitó Ate para apoyar a una integrante suya quien se lanzaba como candidata a una regiduría por el movimiento político Diálogo Vecinal. Su apoyo fue puntual, asistir al debate entre los candidatos al sillón municipal fungiendo de “portátil” (fotografía 21).

En total, la facción sumó un aproximado de veinte integrantes, la mayoría de ellos laborando en el Ingemmet. Tienen la mayor estima por una militante del partido y, en ese entonces, alta funcionaria del Ministerio de Energía y Minas. Algunos miembros de esta facción la conocieron en plena campaña ya que era la Coordinadora Macro Norte, guardando el mejor concepto por el apoyo logístico que ella significó con la provisión de polos y afiches. Esta funcionaria, además, fue la persona que dio la oportunidad de laborar a varios militantes en el aparato público incluyendo a secretarios juveniles como lo testimonia uno de ellos:

Yo llegué a demostrar lo que había hecho (...) Y para que me crean más traje a mi gente (...) Entonces ahí viene el apoyo de una de las personas que de repente ha estado manejando también el tema de juventudes (...) Yo pienso que la idea [de ella] ha sido como una visión, ver hacia los jóvenes para que el partido no muera me dijo, bueno, te vamos a apoyar (...) [Aunque] Yo tenía opciones laborales. (Entrevista 2, comunicación personal, 15 de octubre, 2015)

Por último, cerca de la mitad de los que en esos momentos trabajaban en Ingemmet, de acuerdo con el Portal del Estado Peruano a septiembre del 2015, tuvieron contratos CAS, cuya remuneración osciló entre los S/. 2400 y los S/. 3000. Solo dos de ellos superaron poco más este último monto.



[Fotografía 20]

[Fotografía 20]: Integrantes de la JNB junto con la candidata del nacionalismo en Carabayillo, Martha Celi. Esta facción acompañó dos veces a la candidata para prestarle todo su apoyo. Fuente: Facebook de Isaías César Vilca (goo.gl/fxJvh4)

[Fotografía 21]: Integrantes de la JNB junto con la candidata de Diálogo Vecinal, Vilma Palomino, quien deseaba llegar al Municipio de Ate. En sus filas llevaba a dos militantes del Partido Nacionalista Peruano. Fuente: Facebook de Isaías César Vilca (goo.gl/jPKqN1).



[Fotografía 21]

- **Los “otarolistas”**

Los “otarolistas” deben su nombre al congresista Freddy Otárola, personaje referente para ellos. Empezaron a constituirse a finales del 2013, creando la Asociación Cultural Hijos del Inti. Una organización sin etiqueta partidaria les daría mayor oportunidad para participar en otros espacios políticos. Tuvieron que buscar una identidad y lo encontraron en la cultura peruana. Hijos del Inti nació como una organización promotora de nuestro pasado milenario reflejándose en su propio nombre, el cual remite a la deidad del Tawantinsuyo. Por aquel entonces, 4 de sus miembros eran los que poco después formarían, junto a otros militantes, la JNB, lo cual explicaría en parte la identidad que buscaron construirse. En sus inicios, conformaron esta facción cerca de 15 militantes. Pasadas las internas, esta facción integró, aproximadamente, igual número de miembros, la mayoría de ellos laborando en el MTPE.

En ese marco, organizaron dos actividades con el objeto de revalorar la cultura peruana. En noviembre del 2013, sus miembros y quienes deseaban, visitaron el centro arqueológico Puruchuco ubicado en el distrito de Ate y en febrero del 2014 organizaron el Foro “Jóvenes e Identidad Cultural del Perú” en el Congreso de La República cuando Fredy Otárola presidía el recinto parlamentario. Lograron realizar cuatro eventos más: una maratón con fines sociales, una chocolatada, un campeonato deportivo y el foro “Jóvenes emprendiendo industria en el Perú”. Así, entre octubre del 2013 y junio del 2014, realizaron seis actividades (cuadro N° 21). A partir de aquel mes ya no se conoce más actividad de los Hijos del Inti.

Cuadro N° 21: Actividades de los Hijos del Inti (los “otarolistas”)

Actividad	Fecha
Maratón a favor de las poblaciones del sur del país	27/10/2013
Visita al conjunto arqueológico Puruchuco	17/11/2013
Chocolatada	Diciembre 2013
Foro “Jóvenes e Identidad Cultural del Perú”	28/02/2014
Campeonato deportivo	27/04/2014
Foro “Jóvenes emprendiendo industria en el Perú”	20/06/2014

Fuente y elaboración propias, 2015.

Al igual que la JNB, los “otarolistas” nacen como expresión de rechazo a los favoritismos que, de acuerdo con ellos, la “cúpula” disfrutaba. En algún momento, incluso, circulaba públicamente en la red social Facebook la sustitución de René Galarreta de Senaju por la persona que dirigía esta facción.

[Imagen 11]



[Imagen 11]: Imagetipo de la Asociación Hijos del Inti. Al lado del símbolo del Dios Inti se ven los caracteres del nombre de la asociación. Fuente: Facebook de Los Hijos del Inti Perú (goo.gl/9QNTWZ)

[Fotografía 22]: Los “otarolistas” con participantes de la maratón en beneficio de las poblaciones del sur que padecían friaje. Fuente: Facebook de Los Hijos del Inti Perú (goo.gl/JNvYB0)



[Fotografía 22]

**CUIDANDO
PURUCHUCO**

ORGANIZA:



[Imagen 12]

[Imagen 12]: Afiche (digital) publicitando la visita al recinto arqueológico de Puruchuco para el 17 de noviembre del 2013. Fuente: Facebook de Los Hijos del Inti Perú (goo.gl/vp4YA0)



17 DE NOVIEMBRE DEL 2013

Hora: 08:50 am

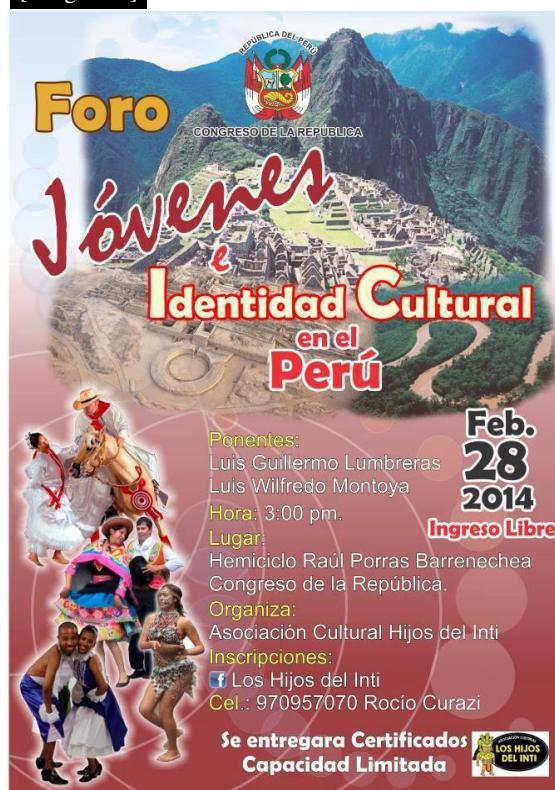
Puruchuco: Carretera Central Km. 4.5, Ate Vitarte

«Descubre, conserva y limpia»

Inscríbete al correo : loshijosdelinti@gmail.com



[Imagen 13]



[Fotografía 23]



[Fotografía 23]: Banner del campeonato deportivo realizado en abril del 2014. Fuente: Facebook de Los Hijos del Inti Perú (goo.gl/1PyuPm).

[Imagen 13]: Afiche del Foro “Jóvenes e Identidad Cultural del Perú” realizado en el Congreso de la República. Entre los ponentes estuvo el antropólogo Guillermo Lumbreras. En aquel momento, Fredy Otárola presidía el Parlamento (julio, 2013 – julio, 2014). Fuente: Facebook de Los Hijos del Inti Perú (goo.gl/2Q4fD1).

Entre la juventud, es la facción más pragmática. No dudan en apoyar cualquier decisión de la dirección partidaria o del Gobierno. Como se indicó, el nombre de “otarolistas”, como así se les conoce, proviene de su apoyo al congresista Freddy Otárola, antes presidente del Parlamento y luego ministro de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE). Cuando el Gobierno promulgó la Ley N° 30288, sus miembros no dudaron en respaldarla con candado y llave. Un suceso puede ilustrar la actitud de los “otarolistas”. En medio del debate en las calles por la promulgación de esta ley, la Juventud Nacionalista se ve presionada a debatirla internamente. En una de las reuniones, dos miembros de esta facción toman la palabra. El primero, quien ahora ocupa un puesto de rango medio en el MTPE, opinó que esta ley era la mejor que el Gobierno hubiera podido dar en materia laboral juvenil. Para él, ni un punto y coma sobraba o faltaba. Es más, de acuerdo con sus propias palabras, este militante hubiera querido retroceder años para poder gozar de los beneficios laborales otorgados por esta legislación. El segundo militante fue más allá de la férrea defensa. No conforme con defenderla públicamente, exhortó a quienes se mostraban en contra abandonar el partido, el razonamiento de “si no estás conmigo, estás contra mí”. Estas opiniones deben sopesarse por el hecho que en esos momentos, Freddy Otárola era titular del MTPE (cargo que ocupó desde el 22 de

julio de 2014 al 17 de febrero del año siguiente) y aquellos militantes laboraban en ese ministerio.

Un sucinto análisis de estos discursos puede bosquejar algunas características de esta facción. Sus opiniones se respaldaron por una actitud positiva a las decisiones del Gobierno, sin mediar reflexión alguna. Su posición a favor también se explica por el hecho que laboraron en el MTPE, y estar en continua interacción con quienes apoyaban la mencionada ley. Además, creen que su discurso se legitima por ser quienes se la jugaron por Ollanta Humala en plena campaña. Se recuerda que el segundo militante había increpado, en especial, a quienes se sumaron después de las elecciones a las filas nacionalistas y se mostraban en contra de la ley laboral: “a muchos no los conozco”, expresó. Por último, se puede afirmar que la concepción que esta facción tiene del partido no es más que ser una caja de resonancia del Gobierno, donde no se permiten voces discrepantes.

Enseguida, se presenta un cuadro comparativo de las tres facciones apuntando sus principales características.

Cuadro N° 22: Perfil de las facciones de la Juventud Nacionalista de Lima Metropolitana

Características	JN “Ideológica”	JN “Pragmática”	JNB	“Otarolistas”
Número de integrantes	12	21	20	15
Comportamiento	La “Gran Transformación”	Corporativo (Lealtad)	Corporativo (Lealtad)	Corporativo (Lealtad)
Referente político	Hugo Chávez y Rafael Correa	No identificado	No identificado	No identificado
Rol del militante	Discrepar con el Gobierno	Apoyar al Gobierno	Apoyar al Gobierno	Apoyar al Gobierno
Posición frente la ley laboral	En contra	A favor	A favor	A favor
Situación política post ley laboral	Renunciaron al partido	Amenaza a su poder	Se posicionaron	No identificado
Autodefinición	“Auténticos” nacionalistas	No identificado	Provincianos	No identificado

Características	JN “Ideológica”	JN “Pragmática”	JNB	“Otarolistas”
Incentivos selectivos	Reunió mayores incentivos	Reúne mayores incentivos	Reúne menos incentivos	Reúne menos incentivos
Relación con militantes “históricos”	Más relacionados	Más relacionados	Menos relacionados”	Menos relacionados
“Referente” partidario	René Galarreta y Sergio Tejada	René Galarreta	Alta funcionaria del Estado	Freddy Otárola
Espacio laboral	Senaju	Senaju	Ingemmet	MTPE
Capacitaciones	Temas ideológicos	Redes sociales y coyuntura	Redes sociales	No realizaron
Candidatura del nacionalismo en las elecciones municipales 2014	No apoyaron	No apoyaron	Apoyaron	No apoyaron
Elecciones internas 2014	Participaron	Participaron	Participaron	Participaron
Secretarios juveniles	1	4	10	1
Apertura	Más cerrada	Más cerrada	Más abierta	Más cerrada

Fuente y elaboración propias, 2015.

3.2.3.4.2 Situación del Comité Político Distrital de Ate

De acuerdo con el padrón de afiliados, Ate es el cuarto distrito con más integrantes, después de Comas, San Juan de Lurigancho y San Martín de Porres. Tiene 3 311 afiliados. Sin embargo, por lo general, la asistencia a las reuniones distritales no pasaba de nueve miembros, de los cuales solo cinco se esforzaban por mantener la vida partidaria distrital. De estos cinco, tres eran miembros del comité directivo: la secretaria general, el secretario de juventudes y la secretaria de organización, y los otros dos, la exsecretaria general y un joven simpatizante cuya afiliación nunca se logró. A lo largo

del periodo de estudio, el resto de integrantes de la junta directiva brilló por su ausencia, participando algunos en menos de tres reuniones¹⁴⁷. Ver cuadro siguiente.

Cuadro N° 23: Miembros del Comité Distrital de Ate

Miembros	Junta Directiva	No posee cargo	Total
Participación regular	3	6	9
Participación esporádica	3	7	10
Total	6	13	19

Fuente y elaboración propias, 2015.

En los papeles la situación había cambiado; aunque, todo parecía ser la misma realidad del 2010. De aquel año, René Galarreta, recién electo secretario distrital de San Luis, recuerda lo siguiente:

En [el distrito limeño de] San Luis no había nadie. Cuando yo llegué a San Luis como secretario había diez: cinco escritos y cinco que yo he tomado de otro sitio para hacer mi lista, no había nadie. Yo gané con cinco votos (...) Ollanta sabía que el partido estaba hecho una desgracia. Los distritos no estaban organizados¹⁴⁸. (Comunicación personal, 20 de mayo, 2015)

Desde el 2006, el Partido Nacionalista Peruano tenía su local distrital en Ate, ubicado en la Av. Nicolás Ayllón N° 4807 (fotografías 24 y 25). Ahí residía la Secretaría General. Sin embargo, para junio del 2015 se pierde este local “histórico”, pasando a manos del “Frente Amplio” en el contexto de las elecciones generales del 2016 (fotografía 26). De acuerdo con la dueña, que voluntariamente junto con su padre lo puso a disposición del partido, nunca recibió un sol para el mantenimiento. No le importaba. Ella lo facilitó porque creía en el partido, creía en la ideología: quería ver hecho realidad la “Gran Transformación”. A poco de ganar las elecciones Humala, se desdibujó la esperanza. Y el local lo proporcionaba más por amistad que por convicción o lealtad.

¹⁴⁷ La junta directiva se compuso de ocho integrantes. De ellos, tres participaron regularmente, tres de manera esporádica y dos nunca concurrieron al local.

¹⁴⁸ Si tomamos en cuenta que a lo largo del 2010 el entonces candidato Ollanta Humala no superaba el 15% a nivel nacional y, en promedio, Lima Metropolitana le otorgaba 9%, podemos entender la escasa militancia que participó. En la actualidad, las evidencias indican que la situación es similar en otras regiones del país. El 2013 el diario La República informaba que un local del Partido Nacionalista en Piura solo permanecía abierto un día a la semana y solo por la mañana (ver <http://goo.gl/6g1JB1>).

[Fotografía 24]



[Fotografía 24]: Exlocal del Comité de Ate. En el 2014 apoyó a Diálogo Vecinal en las elecciones municipales (llevaba a dos militantes de Ate). En su fachada se podían leer frases contra la corrupción. Fuente: Facebook de Bertha Ortiz (goo.gl/0EEvC1)

[Fotografía 25]: Vista más cercana de la fachada del exlocal distrital de Ate. Los jóvenes de Ate y de la facción JNB posan luego de preparar material publicitario para el “Encuentro Nacionalista de Confraternidad”. Fuente: Autor.

[Fotografía 25]



[Fotografía 26]



[Fotografía 26]: Ahora el exlocal distrital de Ate está al servicio de la candidata presidencial Verónica Mendoza del Frente Amplio. Se puede leer en la fachada: “¡Forjemos un Perú nuevo en un mundo diferente!”. Fuente: Autor.

De acuerdo con el estatuto partidario, los comités políticos tienen ocho funciones, entre ellas, la formación político ideológico de sus militantes, la difusión de las propuestas partidarias y la recolección de iniciativas de la comunidad. Sin embargo, ninguna de estas funciones se desempeñó, a pesar de que a inicios del 2015 se diseñó un borrador del plan de trabajo anual (anexo N° 13). Este plan, elaborado por algunos miembros de la Junta Directiva y presentado por la Secretaría General, se desglosó en cuatro aspectos: el organizativo, ideológico y político, social y económico. En el siguiente cuadro se resumen los principales puntos:

Cuadro N° 24: Temas del Plan de Trabajo 2015 del Comité Distrital de Ate

Aspecto organizativo	<ul style="list-style-type: none"> - Reorganización de los militantes (visita a las bases zonales). - Elaboración de un reglamento interno de las asambleas.
Aspecto ideológico y político	<ul style="list-style-type: none"> - Escuelas ideológicas y eventos (conversatorios y talleres). - Contratación de programas radiales. - Presencia en la prensa de Ate.
Aspecto social	<ul style="list-style-type: none"> - Conocer las necesidades de Ate. - Fiscalización municipal. - Participación en el Presupuesto Participativo. - Formación de un equipo de profesionales.
Aspecto económico	<ul style="list-style-type: none"> - 5% del sueldo de quienes laboren en entidades públicas.

Fuente y elaboración propias, 2015.

El plan nunca llegó a concretarse. La agenda del comité, todo lo contrario, pasó por otros puntos: solicitud de empleo para los miembros (que se verá después), situación del Comité Distrital, gestión presidencial de Ollanta Humala y la celebración de algún día festivo.

Fueron cuatro puntos los relacionados con la situación del Comité de Ate. En primer lugar, los militantes sintieron abandono por la dirección partidaria. Sin ninguna visita de la presidenta del partido o de algún miembro del Comité Ejecutivo Nacional, recordaban con decepción cuando eran visitados en los tiempos de campaña. Se sintieron olvidados sin obtener ni siquiera simbólicamente alguna carta o documento de agradecimiento por los esfuerzos.

En segundo lugar, aunado a lo mencionado, escaseaba los recursos del Comité. Con excepción de la campaña electoral anterior, nunca recibieron recurso alguno que

pueda sostener la vida partidaria. A cuenta gotas se aportaba dinero y, en varias ocasiones, se colaboraba con productos. A inicios del 2015 se estableció que cada miembro que labore en el Estado gracias al partido aporte una cuota del 5% mensual. La falta de voluntad por contribuir, y en general, de seguir participando en el partido frustraron el pago de la cuota. Quien más se aquejaba era la secretaria general ya que tenía que recurrir a su bolsillo para solventar los gastos que las gestiones de su cargo le obligaban. En más de una ocasión deseaba dejar el cargo, hasta que lo hizo en junio del 2015 cuando se perdió el local.

En tercer lugar, el Comité Político de Ate parecía ya no ser ni siquiera la última rueda del coche. Nunca se les advertía de la visita de Ollanta Huma o de Nadine Heredia al distrito de Ate. De acuerdo a los militantes, el Comité en la práctica estaba “pintado”. Explicaban que una de las razones era que la Junta Directiva “no movía gente”, y por tal no era necesario ponerles en sobre aviso de cualquier evento de importancia. Por el contrario, se percibía que la dirección partidaria contaba con cuatro “operadores políticos” para cualquier actividad quienes, además, no tenían ningún cargo partidario, entre ellos el alcalde de Ate, Óscar Benavides Majino. En otras palabras, de acuerdo al discurso de los militantes, se constituyó una estructura paralela de poder informal, no reconocida en los papeles ni legitimada por las bases.

Por último, en Ate se perdió la voluntad de continuar haciendo vida partidaria. De los cinco miembros que intentaron restablecer la “organizacidez” solo han quedado tres: renunció la secretaria general y se alejó el simpatizante que nunca logró afiliarse. Situación que se agravó con la pérdida del local. Después de proclamada la victoria el 26 de julio del 2015¹⁴⁹, los cinco miembros más activos, en especial la secretaria general, se propusieron convocar a todos los miembros del partido residentes en Ate; sin embargo, sus esfuerzos fueron mínimos. Los afiliados ya habían esperado mucho sin conseguir nada, y los que habían conseguido un puesto laboral, poco les interesaba “activar”. En perspectiva, puede notarse cuánta diferencia hay entre los tres que han permanecido en la estructura formal del partido y los 3 311 afiliados que el padrón registra.

¹⁴⁹ Según la Resolución N° 034-2014-COEN-PNP (ver anexo N° 14).

Otro de los temas tratados frecuentemente en la agenda distrital fue la gestión del Gobierno nacionalista. De los aproximadamente 19 miembros que asistieron constante o esporádicamente, 12 se mostraron críticos con el presidente Humala, calificado por algunos como “traidor”. Referían que Humala había sido “capturado” por la derecha, por los grandes grupos económicos nacionales y extranjeros. Le acusaron de ser un converso promotor del neoliberalismo, de un modelo de modernización excluyente. ¿Qué diferencias encontraban con el Gobierno de Toledo y García? Ninguna diferencia significativa. Se seguía apostando por la minería, y el discurso del militante evocaba de tanto en tanto el ejemplo de Conga, Tía María, y en menor medida, Espinar.

A raíz de las “agendas de Nadine”, tema levantado por los medios en agosto del 2015, los miembros del Comité Distrital de Ate empezaron a asociar a la presidenta del partido con actos de corrupción. La sanción del militante no era por haber recibido (presuntamente) dinero de Venezuela facilitado por el entonces, ahora fallecido, presidente Hugo Chávez; sino de no haber distribuido este dinero en los gastos de campaña asumidos por los militantes. En general, los militantes perciben que Venezuela apoyó la candidatura de Ollanta Humala proporcionando dinero. Y lo ven con buenos ojos. Al fin y acabo, para todo proyecto regionalista se deben articular fuerzas nacionales. Lo que los militantes de Ate no toleraron fue que ese (supuesto) dinero se haya canalizado, según su percepción, para fines superfluos y personales de la primera dama y del presidente Ollanta Humala.

El rechazo al Gobierno no solo quedó en palabras. Después que el Ejecutivo promulgó la Ley de Formación Laboral Juvenil, como se vio líneas arriba, se levantaron protestas a nivel nacional. Por lo menos, en dos de las cinco marchas realizadas en Lima contra esta ley asistieron algunos integrantes del Comité Distrital, incluido el secretario juvenil. Comportamientos como este o el hecho de criticar las políticas del Gobierno se debe al filo izquierdista que algunos aún poseen, pero que por necesidades materiales o económicas no la exteriorizan del todo porque eso significaría despido. No es casual que el sábado 2 de mayo del 2015 varios militantes jóvenes participaron de la romería al Cementerio de Vitarte conmemorando el Día del Trabajador junto a organizaciones de izquierda como el Sindicato Unitario de Trabajadores en la Educación del Perú (SUTEP),

el Partido Socialista y el Movimiento de Afirmación Social (MAS), entre otros. Ver fotografías siguientes.



[Fotografía 27]:
Banderola de la
Juventud Nacionalista
de Ate en el
Cementerio de Vitarte
junto a otras de
organizaciones de
izquierda como el
SUTEP, MAS y el
Partido Socialista. 2
de mayo del 2015.
Fuente: Facebook de
la Juventud
Nacionalista de Ate -
Oficial
(goo.gl/C8ITHn)

[Fotografía 28]:
Miembros de la
Juventud Nacionalista
de Ate junto a la
facción de la JNB en
el Cementerio de
Vitarte
conmemorando el Día
del Trabajador. Al
fondo flamean dos
“banderas del
Tawantinsuyo”.
Fuente: Facebook de
la Juventud
Nacionalista de Ate -
Oficial
(goo.gl/CJ9Lt7)



Como se ha constatado, la situación del Comité Político de Ate es precaria. Con pocos miembros que trataron de sostener orgánicamente el comité, ya sin vida partidaria en la práctica, con afiliados que se preocuparon más por conseguir un empleo en el Estado, y una dirección partidaria desinteresada por la vida política en el distrito ¿en qué puede desembocar todo esto? Sin duda en el alejamiento buscando o formando otros espacios políticos donde participar.

Este fue el caso de 3 miembros de la Juventud Nacionalista de Ate que emprendieron formar Creación Heroica en abril del 2015, organización política con fines electorales de alcance local. Esta organización nace también como una estrategia política en el caso de que el partido nuevamente no decida participar en los comicios subnacionales del 2018 o en el caso que el partido desaparezca luego del 2016. Planteadas estas posibilidades, decidieron fundar Creación Heroica haciendo eco de su filo izquierdista al tomar esta frase de José Carlos Mariátegui. A lo largo del 2015 hicieron tres actividades; uno, en abril y dos, en setiembre.

El primer evento se hizo “en conjunto” con la Secretaría de Juventud de Ate que fue en realidad la única actividad de esta secretaría en todo el año. En aquella ocasión se abordó el tema de la televisión peruana con la presencia del congresista del Partido Nacionalista Peruano Agustín Molina (imagen 14 y fotografía 29). El segundo evento se realizó el 5 de setiembre en lo que era el local de Ate. De hecho, en este local, hasta su entrega al Frente Amplio, se realizaban las reuniones periódicas de Creación Heroica. Aquella vez se realizó un cine foro proyectando *La dictadura perfecta*, película además que había servido a la facción JNB para realizar un evento similar (imagen 15). La última actividad se realizó el 19 de setiembre en la Plaza de Vitarte por el Día Internacional de la Democracia.

[Imagen 14]

NO A LA TV BASURA

Ponentes:

- **Agustín Molina Martínez**
Congresista de la República.
- **Danny Ortiz Cáceres**
Comunicador Social, UNMSM.
- **Alcides Cutti Paucarcaja**
Profesor en Ciencias Sociales y Filosofía.

Dirigido a jóvenes estudiantes, universitarios y público en general

Ingreso libre

Organizan

Colectivo **CREACIÓN HEROICA**

Secretaría de Juventud del Comité Distrital de Ate Partido Nacionalista Peruano

Lugar: Local Comunal de Huaycán. Referencia: Plaza de Armas
Hora: 5:00 pm - Fecha: Sábado 25 de abril.

[Imagen 14]: Volante anunciando el evento “No a la TV Basura” organizado por la Secretaría de Juventud de Ate y Creación Heroica. El evento se realizó en el Local Comunal de Huaycán. Estos volantes fueron difundidos en esta localidad. Fuente: Facebook Creación Heroica (goo.gl/rFONza)

[Fotografía 29]:

Integrantes de Creación Heroica al lado del congresista Molina quien fue a promover su proyecto de ley “Promoción y difusión de la programación cultural a través de la televisión de señal abierta”. Fuente: Facebook de Creación Heroica (goo.gl/ibd3zx)



[Imagen 15]



[Imagen 15]: Cine foro con la proyección de la película *La dictadura perfecta*. El evento se realizó el 5 de setiembre 2015 en lo que era el local distrital de Ate. Aquella vez asistieron varios miembros del Partido Nacionalista Peruano, incluido la Secretaria General de Ate. Fuente: Facebook de Creación Heroica (goo.gl/ifhBij)

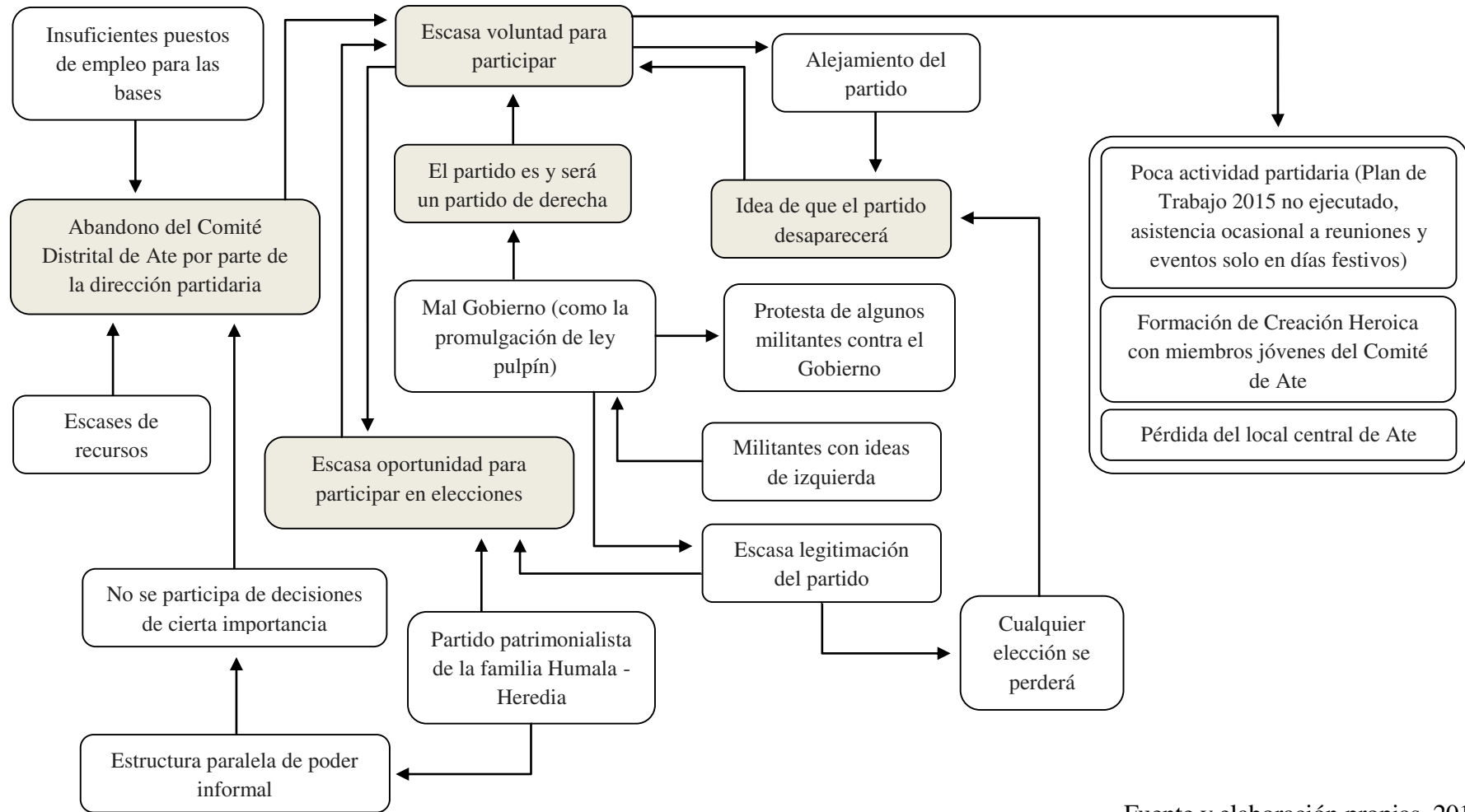
Por último, cabe preguntar ¿cómo fue acogida la formación de Creación Heroica al interior del Comité Distrital? Algunos la recibieron con entusiasmo y otros con indiferencia; sin embargo, la facción de la JNB con mucha desconfianza. Quienes vieron con buenos ojos a Creación Heroica la conceptualizaban como una renovación embrionaria de la política en Ate; pero, sobre todo, como un espacio alternativo al Partido Nacionalista Peruano. El discurso de sus miembros advertía el futuro del partido en los siguientes términos a modo de escenarios:

- Es posible que el partido desaparezca luego de las elecciones del 2016, más si no llega a pasar la valla electoral del 5% perdiendo la inscripción. Casi todos sus miembros se fueron al no dar oportunidades y los que aún permanecen lo hacen más por beneficio o subsistencia personal que por lealtad o compromiso al partido.
- Si logra permanecer en el sistema partidario será un partido con escasa legitimidad social y con quien nadie o pocos querrán aliarse. El Partido Nacionalista Peruano carga el peso del mal Gobierno de Humala. Así, los que desean quedarse en el partido no podrán representar ni siquiera al distrito de Ate o no tendrán las oportunidades que toda alianza política otorga.
- El Partido Nacionalista ya es un partido de derecha. Ya no será posible lograr cambiar la dirección del partido. Sus máximos dirigentes han optado por ese camino abandonando la “Gran Transformación” y las ideas de izquierda. ¿Cómo es dable que Milton Von Hesse haya sido un posible candidato del nacionalismo? Ni en el apellido lleva lo nacionalista. De igual forma, (el candidato) Urresti es de derecha.
- Quienes mandan en el partido son Humala y Nadine, nadie más. Ellos hacen y deshacen lo que quieren. Ellos dijeron “no se participará en las elecciones regionales y municipales del 2014” y no se participó, aun en contra de la militancia. Si por algún motivo decidieran participar en las próximas elecciones ya sean generales o locales, ellos seleccionarían a su gente. Ellos deciden quiénes van y quiénes no. Así, los militantes de Ate no tendrían la oportunidad de postular, por lo menos, por este distrito. ¿Acaso no se vio lo que sucedió con Marisol Espinoza que no la dejaron postular a la presidencia del Congreso, y sí a Ana María Solórzano?

A continuación, se presenta un gráfico que sintetiza de forma dinámica el funcionamiento del Comité Político Distrital de Ate. Los escasos puestos de trabajo, de recursos y la ausencia de participación en decisiones de cierta importancia en el distrito, conllevó a sus militantes a sentirse olvidados por la dirección partidaria, que a su vez dio como resultado que disminuya la voluntad por seguir participando. Voluntad que se vio mermada por tres cuestiones más. En primer lugar, la idea de que el partido cambió de orientación ideológica al defender las políticas del Gobierno de Ollanta Humala. En

segundo lugar, que el partido no ofrecerá oportunidades para participar en futuros procesos electorales nacionales o subnacionales, idea que se sustenta en la concepción de un partido patrimonialista y de escasa legitimación social por un Gobierno que hizo mal las cosas. Y, en tercer lugar, la idea que el partido desaparecerá, idea sostenida por el alejamiento de muchos afiliados y porque se cree que el partido perderá cualquier elección. La persistencia de esta situación llevó a unos a dejar el partido y a otros, quienes decidieron permanecer, desarrollar pocas actividades como asistir esporádicamente a las reuniones o realizar eventos solo en días festivos (Día de la Madre, Día del Trabajador y Navidad). Es más, no ejecutaron el Plan de Trabajo 2015. Asimismo, tuvo como consecuencia la formación de Creación Heroica, espacio político alternativo al partido de alcance local, y la pérdida del local central que pasó a manos del Frente Amplio.

Gráfico N° 18: Funcionamiento del Comité Político Distrital de Ate del Partido Nacionalista Peruano



Fuente y elaboración propias, 2016.

3.2.3.4.3 Desempeño en las elecciones municipales 2014

Las elecciones municipales de Lima Metropolitana 2014 estimularon comportamientos que contrastaron con la “identidad” nacionalista. A pesar del acuerdo entre el movimiento Diálogo Vecinal y el Partido Nacionalista Peruano, muchos nacionalistas decidieron apoyar a otras organizaciones políticas como el Partido Popular Cristiano (PPC) o Solidaridad Nacional, incluso cuando varios militantes iban como candidatos a regidores por Diálogo Vecinal. Apostaban a ganador en relación con las preferencias del voto. La indignación de un militante retrata esta situación. Él reprochaba el comportamiento del secretario general de Magdalena quien decidió apoyar a Francis Allison del movimiento Magdalena Avanza, favorito candidato quien se alistaba ocupar el cargo por tercera vez. Poco le importó que en este distrito existía una fórmula electoral de Diálogo Vecinal que llevaba en su lista de regidores a un militante del nacionalismo. Su disgusto fue tal que incluso calificó al secretario distrital de “mafioso”. Lo mismo sucedió en el distrito de Ate. Según la percepción de varios militantes, el grueso de ellos decidió apoyar bien a Enrique Dupuy (del PPC) o a Óscar Benavides (de Solidaridad Nacional), los dos únicos candidatos favoritos. En aquel contexto, un ahora exmilitante cuestionaba la ausencia de los secretarios distritales ya electos en las elecciones municipales: “en las elecciones de Lima no se encontró a ningún secretario distrital” (comunicación personal, 11 de octubre, 2014).

Esta ausencia de unidad también conllevó a no poder negociar lo suficiente las regidurías en favor del partido. Así, una excandidata a regidora por Diálogo Vecinal en Ate afirmó que no tenía la capacidad de solicitar una mejor posición ni para ella ni para otra candidata del nacionalismo porque no contaba con un número importante de militantes que respaldaran su candidatura.

Tal vez la evidencia más lamentable fue el resultado obtenido en el distrito de Carabaylo donde el partido decidió ir por cuenta propia. De los 115 376 votos válidos su candidata Martha Celi obtuvo 703 (0.61%)¹⁵⁰. Oscar Pardavé, militante que apoyó está

¹⁵⁰ Obtenido el permiso para que el Partido Nacionalista Peruano participe en la contienda electoral en el distrito de Carabaylo se celebraron elecciones internas para elegir al candidato. Según un militante la lista que perdió en estas internas trató de truncan la performance electoral de los candidatos electos ya que esta lista no cumplió con aportar la cuota juvenil acordada. Sugirió además que el Personero Nacional del partido

candidatura, cuestionó que existiera una enorme dispersión del apoyo de la militancia sobre varios candidatos distritales. Por ejemplo, refirió que Carmela Chumbiray, cabeza de la lista 2 en la precandidatura, apoyó al candidato de Perú Posible. Para este militante se había “sufrido un total abandono del partido” ¹⁵¹ (comunicación personal, 11 de octubre, 2014).

Como se vio, el Partido Nacionalista no tuvo mayor peso. Como expresara, antes de las elecciones, el exsecretario distrital de Jesús María, el partido no tenía aceptación y, por tal, era un riesgo impulsar candidaturas nacionalistas. Evocará las palabras del entonces presidente del partido, Ollanta Humala, que “somos un partido nacional, no vecinal”, recordando el 4.263% (174 752 votos) obtenido en Lima Metropolitana el 2006 con Gonzalo García Núñez. Se apreció cierta frustración cuando observó que la dirección del partido no agendó entre sus prioridades la participación electoral: “es probable que, si esto se hubiera discutido antes, se hubiera tenido mayor fortaleza”¹⁵² (comunicación personal, 18 de junio, 2014).

3.2.3.4.4 Situación laboral de los militantes de “base”

Una de las mayores expectativas por la que la campaña de Ollanta Humala recibió apoyo efectivo fue la oportunidad de conseguir un puesto laboral en el Estado. Sin embargo, a más de cuatro años desde que llegó Humala al Gobierno, la sensación general de los militantes es frustración por no lograr este cometido. Sobre esta frustración los militantes desarrollaron dos tipos de respuestas, una de tipo intrínseco y otro extrínseco, dependiendo de la posición en la que se encuentren.

Los que consiguieron un puesto laboral en el aparato público sustentan sus explicaciones en causas extrínsecas. Afirmaron que las contrataciones se encuentran en

cometió errores adrede cuando inscribió la lista ante en el Jurado Nacional de Elecciones con la intención de que no se participe (comunicación personal, 11 de octubre, 2014).

¹⁵¹ Un militante refirió que la campaña solo tuvo el apoyo de Hernán Cuentas (quien – según él – financió el 70% de la campaña), el excongresista del partido Sergio Tejada (quien contribuyó con elevar la fundamentación ante en CEN para permitir la candidatura en Carabayllo) y la facción juvenil Juventud Nacionalista de Bases Incluir para Crecer (comunicación personal, 11 de octubre, 2014).

¹⁵² Algunos congresistas, como Marisol Espinoza, hicieron público su malestar por la decisión de la dirección del partido de no participar en estas elecciones municipales y regionales. Ver la nota de prensa “Marisol Espinoza lanza severa crítica al Partido Nacionalista” (<http://goo.gl/KQOPDq>).

manos de personas desvinculadas del Partido Nacionalista, e incluso relacionadas con el APRA, por lo que sostienen, que son los militantes de este partido quienes se beneficiaron del Estado.

Los militantes que no consiguieron laborar o ya no trabajan en el Estado construyeron sus argumentos inclinándose por causas internas. Afirmaron que el problema principal es la poca voluntad del presidente Humala y del CEN para corresponder con este tipo de incentivos materiales. La frustración se acentúa cuando las bases recuerdan que el CEN estuvo integrado, principalmente, por militantes con un gran poder político: cinco congresistas de la República, un ministro y la esposa del Jefe de Estado como presidenta del partido. Como signo de protesta, los nacionalistas contrastan el comportamiento de su dirección partidaria con el del APRA, valorando de este su capacidad de retribuir a los suyos con puestos laborales.

Esta clase de afiliados fueron los que más exigieron a la militancia que labora asumir compromisos como el aporte económico, el pintado de paredes, la colocación de banners, entre otras actividades. Son además quienes más cuestionan a los que laboran “con cuello y corbata” en el Estado, calificándolos de “arribistas” y atribuyéndoles falta de compromiso con el partido mostrando como prueba su poca o nula participación durante la campaña electoral.

El aspecto laboral es gravitante en la vida partidaria, que su falta de consideración haría prácticamente imposible organizar a la militancia. “Sin chocolate no se mueven. Nos movemos en función de las necesidades”, decía un militante del Comité Distrital de Ate (comunicación personal, 18 de octubre, 2014). Se ilustra a continuación esta característica.

En un contexto desfavorable tanto por el declive de militantes como por una prolongada ausencia de vida partidaria orgánica (de casi un año), el 18 de octubre del 2014, la nueva Secretaría Distrital de Ate presentaba ante, aproximadamente, siete miembros el borrador del Plan de Trabajo 2014 – 2015. Antes de examinar el plan, la discusión giró en torno a los incentivos sobre los cuales “se activarán las bases”. Si bien se expresaron interrogantes sobre la identidad nacionalista y su rol en el proyecto de la

Gran Transformación, la discusión gravitará en torno a las expectativas fallidas de tipo laboral. A la par de la desmotivación que va creando esta falta de reciprocidad, se sumaron las desafiliaciones. En medio del debate un militante declaró: “Van a renunciar 35 compatriotas. Vamos 14 años apoyando al partido” (comunicación personal, 18 de octubre, 2014). A pesar de estas consecuencias negativas, la promesa de seguir intentando “colocar a la base” se vuelve un instrumento de organización partidaria. Sin embargo, esta promesa debe ser explícita, de manera que se añadió al borrador del Plan de Trabajo un punto dedicado a conseguir puestos laborales.

Cada institución pública dependiente del Gobierno central se vuelve fuente de expectativa laboral, que al ser “usufructuado” por personas de otros grupos políticos queda nuevamente frustración. Alguien mencionará: “Hay que ir al Minsa. Están ingresando al hospital [de Vitarte] personas que no trabajaron con el nacionalismo. Lamentablemente, el municipio pone a su gente”. Otro compatriota solicitó: “Debemos pedir [trabajo] uno para la UGEL y otro para Sedapal. Eso hay que proponer a Otárola” (comunicación personal, 08 de noviembre, 2014). En esta búsqueda de hacer efectivas las promesas, la Secretaría Distrital intentó reconstruir la red clientelar formada durante la campaña electoral. Así, por ejemplo, se solicitaron reuniones con autoridades del Estado vinculados al partido, como un candidato al Congreso de la República que no logrado su propósito ocupó luego un viceministerio.

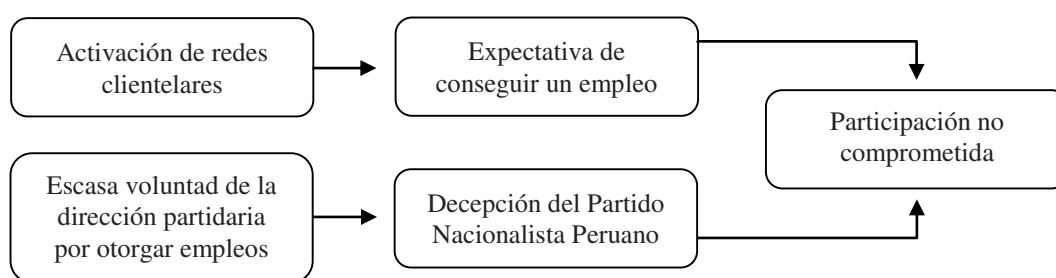
Uno de los espacios de mayor oportunidad laboral fue la Gobernación distrital ya que los requisitos no son exigentes¹⁵³. Sin embargo, se cuestionó que tanto los cargos de gobernadores como los de tenientes gobernadores fueron otorgados a personas desvinculadas del nacionalismo. Volvamos al Comité Distrital de Ate, para ilustrarlo. Mientras un integrante del partido decía “los gobernadores fueron pésimo, han estado con el alcalde [de Solidaridad Nacional]” (comunicación personal, 18 de octubre, 2014), otro añadía, “son de la derecha, fujimoristas y apristas” (comunicación personal, 18 de octubre, 2014). Las razones, según percibían, se encontraron en la corrupción de la ONAGI y el compadraje. Con el objetivo de conquistar este espacio laboral, la Secretaría

¹⁵³ Para ser gobernador distrital o teniente gobernador se solicitan como requisitos mínimos conocimientos informáticos básicos, el dominio de la lengua o dialectos de la zona y estudios secundarios completos (para postular a gobernador distrital) o primarios completos (para postular a teniente gobernador). Ver *Manual de Clasificación de Cargos de la Oficina Nacional de Gobierno Interior*.

de Ate conformó una terna de “nacionalistas consecuentes” para proponerla a los de “arriba”, lograr la remoción de los actuales funcionarios y conseguir que un integrante de esa terna ocupe la Gobernación. Objetivo que al final no se logró.

Considerando el análisis anterior se puede establecer dos procesos paralelos por los cuales aún algunos militantes que no accedieron al Estado como empleados participaban en el partido. Por un lado, su participación se supeditaba a la promesa de recibir un puesto laboral por medio de la reconstrucción de una red clientelar que motivó sus expectativas. Por otro lado, la participación no era comprometida porque sintieron frustración que en casi cuatro años de Gobierno no hayan conseguido un trabajo en el Estado, percibiendo como causa principal la poca voluntad de la dirección partidaria. Ver gráfico siguiente.

Gráfico N° 19: Factores de la participación no comprometida



Fuente y elaboración propias, 2015.

La situación laboral de la militancia también se abordó en el II Plenario Nacional de la Juventud Nacionalista llevado a cabo el 7 de marzo del 2015. En aquel entonces, se constituyó como uno de los principales temas junto con la situación orgánica del partido y la política del Gobierno nacionalista. En total, de las veinte regiones presentes, doce coincidieron en manifestar que el partido no les facilitó entrar al sector público, especialmente, a los programas sociales (cuadro N° 25). Casi a cuatro años de Gobierno esta sensación de frustración puede resumirse en las palabras de uno de los representantes de La Libertad: “Como partido no hemos actuado colectivamente, se ha prescindido del partido para gobernar” (comunicación personal, 7 de marzo, 2015).

De acuerdo con los representantes regionales, los puestos laborales fueron ocupados por otros partidos que no les permitió difundir los méritos de este Gobierno,

sobre todo, en materia social. Este clima de molestia se respiró, por ejemplo, cuando un representante del Alto Huallaga, de la región San Martín, dijo: “Todos los cargos de los programas de nuestro Gobierno son dados a los ‘alanistas’ y ‘toledistas’. Qué estamos esperando” (comunicación personal, 7 de marzo, 2015). Incluso se advirtió, justificando esta exigencia, que los otros partidos se adjudicaron la creación de los programas sociales propios del nacionalismo, como Beca 18. Un representante de Apurímac apuntó esta situación: “Dentro de esos programas, en las regiones como Apurímac, hay apristas (...) ellos dicen que Beca 18 era de su segundo Gobierno. Pero cómo los fiscalizamos si nosotros no estamos insertos laborando en esos programas” (comunicación personal, 7 de marzo, 2015).

Entre algunas causas que los jóvenes esgrimieron por las cuales no consiguieron un puesto laboral, aparte de la falta de apoyo del partido, se anotó que los cargos estaban dirigidos a militantes con altos grados académicos (maestrías y doctorados) o que estos se negociaban a favor del mejor postor. Ante ello, los jóvenes alzaron su voz afirmando que se sienten preparados “para participar en la gestión pública”, que para unos era un derecho bien ganado.

Cuadro N° 25: Demandas de puestos laborales en el II Plenario Nacional de la Juventud Nacionalista.

Región	Discurso
Arequipa	- Laborar en el Estado para lograr cambios en el país.
Apurímac	- Los programas sociales están acaparados por el APRA. Se adjudica los programas (como Beca 18).
Ayacucho	- Laborar en los programas sociales. - Los trabajos se les dio a los que tienen maestrías y doctorados.
Cusco	- Es un derecho ser parte de la gobernabilidad.
San Martín	- Los programas sociales están acaparados por el Apra y Perú Posible.
Junín	- Se negocian los cargos en las instituciones (parecido a los apristas y fujimoristas)
La Libertad	- Se ha prescindido del partido para gobernar.
Huancavelica	- Los programas sociales están en manos de otros partidos.
Lambayeque	- Preparados para participar en la gestión pública.
Tacna	- Los puestos laborales están ocupados por otros partidos como Alianza para el Progreso.
Tumbes	- No hay nacionalistas en la Gobernación.
Amazonas	- Los cargos solo llegan a quienes tienen influencia.

Fuente y elaboración propias, 2016.

3.2.3.4.5 La cultura organizacional del Partido Nacionalista Peruano

La descripción de las facciones juveniles, del Comité Político Distrital de Ate, así como de las elecciones municipales del 2014 y el constante interés por conseguir un empleo en el aparato público como se vio en el II Plenario Juvenil, identifica ciertos patrones subjetivos y comportamentales que se configuran en la cultura organizacional del Partido Nacionalista Peruano. Los procesos que a continuación se detallan son los llamados proactivos (Supuestos → Valores → Artefactos) y prospectivos (Artefactos → Símbolos → Supuestos), es decir aquellos que siguen el sentido horario (ver ítem 1.2.2). La investigación no encontró evidencia de procesos retroactivos (Supuestos ← Valores ← Artefactos) ni retrospectivos (Artefactos ← Símbolos ← Supuestos), en el sentido que no halló elemento alguno que signifique un cambio en las características de la cultura organizacional.

3.2.3.4.5.1 Proceso de manifestación

- **Facciones JNB y “otarolistas”**

De acuerdo con los discursos analizados, la JNB y los “otarolistas” desarrollaron una serie de supuestos sobre el Partido Nacionalista Peruano que lo caracterizan de la siguiente manera. Un partido:

- Cuya dirección distribuye de forma desigual el poder: Distribuye injustamente los incentivos selectivos, excluye de la toma de decisiones sobre cuestiones de cierta importancia y promueve estructuras paralelas informales de poder. Como se mencionó, antes de las elecciones internas del 2014, la facción JN nombró secretarios juveniles en Chosica y en la provincia de Lima Metropolitana con la constitución de las cuatro zonales. Asimismo, se percibía la afinidad del entonces Coordinador Nacional de la Juventud Nacionalista, Sergio Tejada, con la JN.
- Donde el constante trabajo partidario puede modificar la distribución del poder.
- Que tiene la obligación de apoyar al Gobierno nacionalista.
- Que tiene reducido número de afiliados y militantes.
- Con insuficiente “vida” partidaria en los distritos de Lima Metropolitana.

Sobre esta “realidad” se iniciará el proceso de manifestación. Tanto la JNB como los “otarolistas” van a coincidir en cuestionar la dirección del partido, valorando la autocrítica. Este concepto, de raigambre de comunista, se define tal como lo hace Luciano Bonet citando a Lenin, “la práctica de reconocer abiertamente un error, descubrir sus causas, analizar la situación que los generó, estudiar atentamente los medios para corregirlo”, además de ser practicado por toda la organización (Bobbio, Matteucci y Pasquino, 2015, p. 98). Definido así, la autocrítica se constituye como un valor que fuerza a sus miembros a manifestar las injusticias que ellos perciben que son objeto por parte de la dirección partidaria, a pesar de que se esfuerzan por seguir manteniendo “activo” el partido (sobre todo, en el caso de la JNB). Con el fin de precisar este valor se lo llamará *autocrítica pragmática* para dar entender que lo que se busca son más incentivos selectivos que colectivos.

- **Facción JN**

La JN ha pasado por dos momentos, una etapa más ideológica y otras más centrada en mantener sus relaciones de poder, teniendo como punto de quiebre la promulgación de la ley laboral juvenil a finales del 2015. Como se recordará, a la JN de la primera etapa se le llamó JN “Ideológica”, mientras a que los miembros de la segunda etapa, la JN “Pragmática”. Así, los integrantes de la primera etapa tomaban por sentado o suponían que el partido:

- Erigió una candidatura cuyos líderes y Gobierno se volvieron derechistas y no se mantuvieron por las riendas del “progresismo” o de la izquierda.
- Por tal, no tenían la obligación de apoyarlos, todo lo contrario, el de doblegarlos para que retomen los cauces por los cuales habían sido elegidos.

La JN “Pragmática”, una vez alejados o acallados los miembros de la primera etapa, desecharon esta “realidad” y asumían que el partido era una organización que:

- Tenía miembros dispuestos a desafiar la actual distribución de poder.
- Estaba limitada en apoyar a los miembros con puestos de trabajo ya que las decisiones de contratación estaban en manos de personas desvinculadas del partido.

- Tenía miembros descontentos o llenos de quejas, pero que no demostraban hacer vida partidaria.
- Apoyaba sus decisiones, respaldada por la dirección partidaria a quien, recíprocamente, se le debe prestar todo tipo de apoyo.

Sobre esta “realidad” el proceso de manifestación dará como resultado dos valores. La JN “Ideológica” valorará, al igual que la JNB y los “otarolistas”, la autocrítica, pero por razones distintas, la primera por la derechización del Gobierno y las otras, por la distribución desigual del poder. La JN “Pragmática”, por su parte, alza la bandera de la lealtad. No es casualidad que este sector hizo siempre el “llamado a la unidad” a todas las facciones del partido en torno a un Gobierno que ha implementado una variedad de programas sociales que la derecha y los medios de comunicación lo “obvian”.

- **Comité Político Distrital de Ate**

Conforme a los discursos descritos, se observa una serie de supuestos sobre el Partido Nacionalista Peruano. El grueso de los miembros de Ate, en base a su experiencia, ha caracterizado al partido de forma negativa en los términos siguientes. Es un partido que:

- Otorga insuficientes puestos de trabajo.
- Canaliza escasos recursos al Comité Distrital.
- Excluye de la toma de decisiones sobre cuestiones de cierta importancia.
- Promueve estructuras paralelas informales de poder.
- “Pertenece” a la familia Humala – Heredia (partido patrimonialista).
- Erigió una candidatura cuyos líderes y Gobierno se volvieron derechistas y no se mantuvieron por las riendas del “progresismo” o de la izquierda, y
- Por tal, no tenía la obligación de apoyarlos, todo lo contrario, de doblegarlos para que retomen los cauces por los cuales habían sido elegidos.
- Concede escasa oportunidad para competir en elecciones (relacionados a cargos de elección popular)
- Posee escasa legitimización social.
- Tiene un reducido número de afiliados y militantes.

A partir de esta “realidad” se desarrolló el proceso de manifestación. Durante este proceso, los miembros de Ate estimularon el valor de autocrítica, recibiendo consideración el militante o afiliado que cuestiona al partido, que dice las cosas como son y cómo deberían ser. Un punto a destacar es que se consideraban legítimos de ser tomados en cuenta ya que fueron quienes con su propio esfuerzo llevaron a Humala al Gobierno.

- **Situación laboral de los militantes de base**

La demanda recurrente por conseguir un empleo en el Poder Ejecutivo da luz a ciertos supuestos que los militantes han construido como “realidad”. Así, el nacionalismo se constituyó como una organización que:

- Permitió trabajar a militantes de otras agrupaciones políticas en el Poder Ejecutivo.
- Tuvo a la mayoría de sus miembros laborando fuera del Poder Ejecutivo a tal punto que muchos se alejaron del partido. Los que permanecieron manifestaron bajo compromiso.
- Priorizó conceder trabajo a militantes con altos grados académicos o cercanos a la dirección partidaria.
- Tuvo una militancia preparada para laborar en la administración pública.

Sobre esta “realidad” se elevará el valor de la autocrítica pragmática, el de reconocer los errores partidarios para enmendarlo. Muy bien lo ilustra el discurso del representante de Junín en el II Plenario Nacional Juvenil cuando afirmó que

A este Plenario no hemos venido a decir mentiras. Aún existen nacionalistas verdaderos (...) Cuando uno sale a la calle y conversa con gente desde abajo, dicen que el ‘Partido Nacionalista nos ha defraudado’ (...) por eso le pedimos a nuestra presidenta nacionalista que nos dé un cargo para trabajar por el partido”. O cuando afirmó el representante de Cusco que no llegó “a halagar a nadie, solo a decir la verdad (...) Tenemos que empoderar a los jóvenes (...) Tenemos el derecho de ser parte de la gobernabilidad. Tenemos cuadros técnicos. (Comunicación personal, 7 de marzo, 2015)

- **Características generales**

Sobre este conjunto de supuestos revelados, a través de los discursos, se vislumbra una “realidad” que se extiende a la mayoría de los militantes nacionalistas. Por un lado, se construye al partido como una organización que distribuye de manera desigual el poder en

materia de puestos laborales, toma de decisiones y cuando fomenta estructuras informales de poder. Asimismo, se asume que el nacionalismo ha venido de más a menos, ahora contando con escasa vida partidaria en los distritos de Lima y regiones del país. Por otro lado, en materia de empleo, los militantes creen que el partido (y el Gobierno) no tuvieron la suficiente decisión para dotarles de tan preciado bien que a sus ojos termina beneficiando a militantes de otras agrupaciones políticas porque son ellos quienes están en el aparato público. Para ellos, la “realidad” es que la mayoría no trabaja en el Estado y quienes sí lo hacen son personas con altos grados académicos o cercanos a la dirección partidaria. Como expresión de protesta, los militantes creen que todos los miembros, en general, están preparados para asumir las riendas de la administración pública. El panorama de esta “realidad”, contraria a los deseos de los militantes, dará lugar al valor de la *autocrítica pragmática* como medida para revertirla.

3.2.3.4.5.2 Proceso de realización

- **Facciones JNB y “Otarolistas”**

En base al valor de la autocrítica pragmática las dos facciones van a llevar a cabo una serie de comportamientos. Como se ha descrito, los “otarolistas” quisieron ganar terreno desde fuera del partido fundando la Asociación Cultural Hijos del Inti, mientras que la JNB focalizó su trabajo al interior del partido. El proceso de realización de ambas facciones fue desarrollar acciones que reduzcan el desequilibrio de poder y demostrar a la dirección partidaria que ellos merecían tener una mejor consideración. La JNB emprendió, principalmente, los siguientes comportamientos:

- Participó en las elecciones internas del 2014.
- Apoyó a algunos militantes que postularon por un cargo público en las elecciones municipales del 2014. Incluso, fue la única facción que apoyó a la única candidata del nacionalismo al municipio de Carabayllo.
- Intentó liderar a la Juventud Nacionalista de Lima convocando a reuniones.
- Desarrolló capacitaciones, sobre todo, sobre redes sociales.
- Apoyó al Gobierno en varios asuntos, sobresaliendo su participación en la defensa a la ley laboral juvenil con eventos informativos.

- Conformó su espacio laboral en Ingemmet al amparo de la presidenta de esta institución estatal.
- Ayudó a ciertos miembros del partido a conseguir empleo.
- Expresaron su disconformidad con el partido por la desigual distribución de poder.

Los “otarolistas”, por su parte, trataron de abrirse paso con los siguientes comportamientos:

- Fundaron la Asociación Cultural Hijos del Inti, organizando algunos eventos.
- Participaron en las elecciones internas del 2014.
- Conformaron su espacio laboral en el MTPE al amparo de Freddy Otárola, congresista de la República y extitular de este ministerio.
- Apoyaron la ley laboral juvenil que se reducía a las acciones que el MPTE disponía. No organizaron eventos propiamente partidarios.
- Ayudaron a ciertos miembros del partido a conseguir empleo.
- Expresaron su disconformidad con el partido por la desigual distribución de poder.

• **Facción JN**

La JN “Ideológica”, como se vio, emprendió charlas para revalorizar los procesos políticos de Venezuela y Ecuador dando paso a la discusión sobre la ideología nacionalista. En un segundo momento, esta facción decidió utilizar el espacio público para denunciar la promulgación de la ley laboral juvenil impulsada por el Gobierno. Por aquel entonces la JN “Pragmática” no salía al “estrado”. En verdad, algunos miembros de esta facción apoyaron aquella medida de manera soterrada. Es muy probable que el miedo a perder su empleo haya jugado un papel importante para no salir a las calles a marchar o no apoyar la publicación del pronunciamiento contra la referida ley. Como era evidente, parte de su dominio le confería no solo poner sobre la mesa la discusión ideológica, sino también el hecho de laborar, sobre todo, en la Senaju.

Durante la etapa de la JN “Pragmática” se emprende varios tipos de comportamiento con el fin de conservar su poder: impiden que la JNB lidere el proceso de convocatoria de los jóvenes del nacionalismo, restringen las capacitaciones de la JNB,

organizan sus propias reuniones juveniles, llevan a cabo capacitaciones sobre redes sociales y coyuntura política, reciben el apoyo de la dirección partidaria, y defienden al partido y al Gobierno de los ataques de la oposición.

- **Comité Político Distrital de Ate**

La decisión de abrir fuego contra la forma de gestionar el partido y administrar el Gobierno promovió una serie de comportamientos que trató de sopesar la distribución de poder a favor del Comité Distrital de Ate. Así, el proceso de realización implicó:

- Elaborar el Plan de Trabajo 2015.
- Convocar a los miembros que se habían alejado del partido y a los que conformaban el Comité Distrital.
- Hacer gestiones para tratar de obtener la Gobernación de Ate.
- Realizar reuniones.
- Celebrar eventos en fechas festivas (Día de la Madre, Fiestas Patrias y Navidad).
- Apoyar a los dos militantes que postularon por un cargo público en las elecciones municipales del 2014.
- Expresar su disconformidad con el partido por la desigual distribución de poder, en especial la obtención de puestos laborales.
- Expresar su disgusto con el Gobierno por no llevar a cabo la “Gran Transformación”. El presidente Ollanta Humala, comúnmente, era calificado de traidor al igual que toda la dirección partidaria. Ya no se le guardaba respeto. La mayoría de los miembros no mencionaba el cargo de presidente para referirse a Ollanta Humala o de Primera Dama para Nadine Heredia, al que igual que no empleaban el sustantivo congresista para referirse a algún militante que ocupase este cargo.

- **Situación laboral de los militantes de base**

Una vez que la “verdad” se manifestó por la autocrítica, los militantes aprovecharán todo espacio de convocatoria (reuniones, plenarios, encuentros y celebraciones, entre otros) para expresar su disconformidad por la situación creada. Cada oportunidad se volvía un petitorio de reclamos y preguntas de por qué algunos trabajan en el Gobierno y muchos no,

de por qué hay personas de otros partidos políticos en el Estado y no del nacionalismo, y por qué no hacen algo los líderes. A la par que formulaban este malestar, organizaban toda clase de comportamientos con el objeto de hacerse un puesto laboral. Así, por ejemplo, los representantes de doce regiones arribaron al II Plenario Juvenil para exigir a los órganos directivos un trabajo en el Estado, sobre todo, en los programas sociales. O como se vio también en el caso del Comité Distrital de Ate, cuyos integrantes dispusieron visitar a militantes con cargos públicos, armar expedientes para obtener la Gobernación y modificar el Plan de Trabajo 2015 con el fin de enfatizar la dación de empleos. “Sin chocolate no se mueven. Nos movemos en función de las necesidades” (comunicación personal, 18 de octubre, 2014), fue lo más sincero que un “compatriota” de Ate pudo pronunciar.

- **Características generales**

Los comportamientos descritos pueden ser sintetizados de la siguiente manera. Por un lado, los militantes exteriorizan sus expectativas de cambio expresando su disconformidad con la desigual distribución de poder: se forman facciones, organizan reuniones, hacen capacitaciones, participan en las elecciones internas (2014), en especial, expresan sus deseos de conseguir un empleo. Por otro lado, ponen en marcha conductas de apoyo al Gobierno y al partido. Lo más emblemático que se vio fue la defensa de la ley laboral juvenil, más conocido como “ley pulpín”.

3.2.3.4.5.3 Proceso de simbolización

- **Facción JNB**

La “realidad” con la que se enfrentó fue la resistencia de la facción JN apoyada por la dirección partidaria, no logrando, del todo, modificar la distribución de poder. Como se describió, a pesar de que reunió el número más grande de secretarios distritales juveniles (10), “jugársela” por el Gobierno y emprender acciones en beneficio del partido no se tradujo en mejores condiciones. Una de las decepciones, por ejemplo, fue la designación de una militante como organizadora del II Plenario Nacional Juvenil y no dejársela a los secretarios elegidos. La experiencia previa a las elecciones internas del

2014 y luego de estas, configuraron el proceso de simbolización de la JNB sobre el partido.

¿Qué sentimientos o emociones generaron el Partido Nacionalista Peruano a los miembros de estas dos facciones? O en otras palabras ¿qué connotó para ellos el partido? Los miembros de la JNB se han sentido frustrados porque emprendieron una serie de comportamientos con la esperanza de modificar la distribución de poder y no lo lograron. Es más, la percepción es que la dirección partidaria actuó en contra de ellos, no solo restringiéndolos o pasando por alto sus decisiones, sino también apoyando a la facción contraria, la JN. Producto de ello hay un resentimiento hacia sus líderes y autoridades.

Por otro lado, esta facción considera al nacionalismo como un partido débil que a duras penas realiza reuniones en los distritos concentrándose la “vida partidaria” en el local central. Un partido que vio cómo sus miembros, paulatinamente, se han marchado de sus filas. Este punto se aprecia mejor en las entrevistas realizadas a los candidatos a las secretarías juveniles, en su mayoría de la JNB. Aun así, para ellos, el nacionalismo encumbró un Gobierno de la “inclusión social” dedicado a reducir la pobreza redistribuyendo la riqueza, palpable en los programas sociales (Pensión 65, Beca 18, Qali Warma, entre otros).

- **Facción JN**

El proceso de simbolización llevó a la JN “Ideológica” a significar al Partido Nacionalista como una organización que evoca “traición”, de acuerdo con sus propios miembros, al no poder lograr un Gobierno que cumpla sus promesas progresistas. De esta manera, también sintieron decepción al no concretarse sus anhelos de campaña por la que tanto lucharon. Para ellos, lejos se estaba de la defensa de nuestra costa, mar o selva, como lo resalta el himno de la Juventud Nacionalista (y que, cabe anotar, nunca se escuchó cantar en las reuniones o eventos)¹⁵⁴. Lejos de estas promesas, surgió también el resentimiento al ver vulnerado su libertad de expresión. Sobre ellos cayó la acusación de

¹⁵⁴ Parte del himno menciona: “La juventud nacionalista está en la lucha (...) Con Ollanta nuestro mar no se vende. Compatriotas, nuestra costa se defiende. Con Ollanta nuestra sierra no se vende. Compatriotas, nuestra selva se defiende (...) las riquezas de nuestra patria no se entregan. La juventud nacionalista las protege”. Se puede escuchar y descargar de soundcloud.com/pnacionalistap.

deslealtad y, por tal, el pedido de expulsión, y según algunas versiones, se les solicitó que renunciaran a sus puestos de trabajo.

La JN “Pragmática”, por su parte, conceptualizó al partido como una organización débil por carecer de miembros comprometidos con el fortalecimiento del nacionalismo y estar preocupados más por incentivos materiales que colectivos. Para ellos, los “verdaderos nacionalistas” son los que han permanecido en el partido de manera leal no retirándose a otras organizaciones políticas. Para la JN “Ideológica”, como se recordará, los “verdaderos nacionalistas” eran los que guiaban su comportamiento según las bases ideológicas del partido (el antiimperialismo, el republicanismo democrático, el socialismo andino y el latinoamericanismo). Por otro lado, al igual que la JNB y los “otarolistas”, la JN “Pragmática” considera que el Gobierno nacionalista es el gobierno que, a diferencia de los demás, puso en primer plano a los sectores más desfavorecidos, empuñando la inclusión social producto del cual nacen varios programas y el Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social (MIDIS).

- **Comité Político Distrital de Ate**

El proceso de simbolización configuró un partido que despierta frustración por dos motivos. En primer lugar, al igual que la JNB, porque emprendieron una serie de comportamientos con la expectativa de modificar la distribución de poder y no lo lograron. Más cuando las voces de exigencia venían desde las mismas autoridades electas de Ate, es decir, legitimadas por las bases del partido. En segundo lugar, al igual de la JN “Ideológica”, porque el partido y sus líderes evocan “traición” al no conformar un Gobierno que cumpliera sus promesas de campaña enmarcadas en la “Gran Transformación”. También se pudo apreciar el resentimiento que tienen sobre la dirección partidaria por mantener estructuras de poder paralelos informales que socavaron la organizabilidad del partido. Por último, ya sus miembros le echan pocas esperanzas de vida al partido, tienen la idea que desaparecerá pronto. El alejamiento de muchos militantes, la pérdida de legitimidad social y el abandono por parte de la dirección partidaria dan sustento a esta idea que en último caso caracteriza al nacionalismo como débil.

- **Participación en las elecciones municipales 2014**

¿Qué sentimiento despertó la participación electoral en relación al partido? Nuevamente, causó frustración pues se esperaba el apoyo del partido y este no llegó. Por un lado, la dirección partidaria se limitó a conceder licencias que permitieron postular por otra agrupación política sin apoyar más. Por otro lado, las mismas bases de quienes se esperaba una mínima consideración no se la jugaron por sus propios “compatriotas”, sino por otras agrupaciones políticas. A decir de un militante de Magdalena y otros dos de Ate que participaron en las listas de Diálogo Vecinal, agrupación política que en teoría era más afín ideológicamente al partido¹⁵⁵, hubo miembros del nacionalismo que prefirieron apoyar a otras agrupaciones políticas con más posibilidades de ganar. Como se vio, en Carabayllo la situación fue más dramática, no solo por el resultado final, sino porque, aun levantando las banderas del partido, su candidata Martha Celi no contó con el apoyo necesario.

Todo ello llevó a significar al nacionalismo un partido débil a nivel subnacional, describiéndolo más como nacional y no local. Así lo confirman las cifras electorales del 2014 (INFOgob). De las 195 circunscripciones provinciales solo participó en 4 obteniendo una autoridad electa (un regidor de la provincia de Alto Amazonas en Loreto), y de las 1647 circunscripciones distritales, participó en 19 obteniendo 16 autoridades electas (3 alcaldes y 13 regidores, todos de la región Loreto). Por tal, es lógico pensar que el proceso de interpretación haya llevado a estos militantes que candidatearon a suponer que el Partido Nacionalista Peruano es una organización.

- **Situación laboral de los militantes de base**

Para pesar de los miembros del Comité de Ate, sus comportamientos destinados a torcer la distribución de poder se enfrentaron con la misma “realidad”. Las gestiones de la Secretaría Distrital de Ate no tuvieron el efecto deseado y se puede traer la hipótesis que lo mismo sucedió en las regiones, cuyos representantes con tanto ahínco exigían un puesto

¹⁵⁵ Diálogo Vecinal tuvo como candidata a Susana Villarán quien buscaba nuevamente ser alcaldesa de Lima Metropolitana. Para las Elecciones Generales del 2016, ella decidirá integrar la plancha presidencial del Partido Nacionalista Peruano como primer vicepresidente.

laboral. De hecho, ya en marzo del 2012, el presidente de la República Ollanta Humala no veía con buenos ojos una eventual partidización del Poder Ejecutivo:

No hacer de los cargos políticos, cargos partidarios. También yo tengo un partido. En el partido siempre hay una presión y yo les digo ‘el partido no es una agencia de empleos’. Para administrar el dinero público tiene que ser el mejor. Con tal que sea honrado y quiera chambear, no hay problema.

Este desencuentro llevó a un proceso de simbolización negativa para el partido. Por un lado, despertó frustración: se anheló un puesto de trabajo y este nunca llegó. Por otro, y coherente con este sentimiento, se construyó al nacionalismo como un partido injusto (inclinando la balanza hacia los amigos de los de “arriba”) e indiferente con la mayoría en casi cuatro años de Gobierno.

- **Características generales**

Lo que se aprecia como regular es el sentimiento de frustración de los militantes. Unos esperaban un trabajo, otros ser parte de la toma de decisiones (más cuando eres autoridad), también se deseaba el fin de las estructuras paralelas de poder, el acercamiento de los líderes a las bases (acostumbrados a ir solo en campañas) y el apoyo efectivo en las elecciones municipales del 2014. No se cumplió lo esperado. En paralelo, al lado de frustración, la imagen de un partido débil, sin bases sólidas, se ratifica. Pocos militantes, pocas reuniones, y distritos como Ate, sin local. Tal vez, el más duro revés fue el 0.61% que obtuvo la candidata nacionalista Martha Celi en el distrito de Carabayllo. A pesar de ello, consideran al Gobierno nacionalista como el único, a diferencia de los otros gobiernos recientes, que elevó la bandera de la inclusión social.

3.2.3.4.5.4 Proceso de interpretación

Los sentimientos de frustración y resentimiento, por un lado, han llevado a mantener los supuestos, que en resumidas cuentas, lo conceptualizan como de un partido que tira para ciertos sectores e impide la carrera política de otros. En el caso de la JN “Pragmática”, se ha ratificado el *statu quo* ya que no se ha modificado de forma alguna.

Por otro lado, en el caso de la JNB, el proceso de interpretación ha llevado a considerar abandonar el partido luego de que el presidente Ollanta Humala deje el mando el 28 de julio del 2016. Si bien es cierto que algunos miembros no están de acuerdo y prefieren dar y ganar la “batalla interna”, la mayoría piensa que la situación no cambiará en el mediano plazo porque eso implicaría el alejamiento de Humala y Heredia del partido, situación, a vista de ellos, poco probable. La JN “Ideológica” se les adelantó. Por lo menos, 10 militantes de esta facción renunciaron luego de los hechos producidos por la ley laboral juvenil en el 2015. Lo mismo sucedió con el Comité Distrital de Ate. De los cinco miembros que mantenían el partido, quedaron tres, que sumado a la pérdida del local, prácticamente, agotó su vida política.

Descrito el proceso, conviene llamar a la cultura organizacional del Partido Nacionalista Peruano con el mismo nombre del valor que expresó, es decir *autocrítica pragmática*. Así, se entiende que la *cultura de la autocrítica pragmática* es aquella que cuestiona comúnmente la distribución del poder en la organización con el objetivo, sobre todo, de obtener incentivos selectivos por encima de los colectivos, aunque estos estén presentes. Tal cuestionamiento reviste los procesos de manifestación, realización, simbolización e interpretación (gráfico N° 20). Es importante no pasar por alto que la cultura del nacionalismo se moldea por el estilo de dirección partidaria. Aunque este punto no se estudió (pues se tendría que haber analizado, por ejemplo, al CEN), la investigación da cuenta de una serie de comportamientos por parte de la dirección partidaria (como designar a una integrante de la JN para organizar el II Plenario Nacional de la Juventud Nacionalista) que son *inputs* de la cultura nacionalista.

3.2.3.4.5.5 Influencia de la cultura organizacional a la postulación

La cultura organizacional del Partido Nacionalista Peruano, a la que se la etiquetó de autocrítica pragmática, revela su influencia sobre la decisión de postular a una secretaría juvenil distrital. Es decir, tal comportamiento nació producto de una cadena de patrones que, de acuerdo con nuestro marco conceptual, se constituye de las relaciones entre los supuestos, valores, artefactos y símbolos (gráfico N° 21).

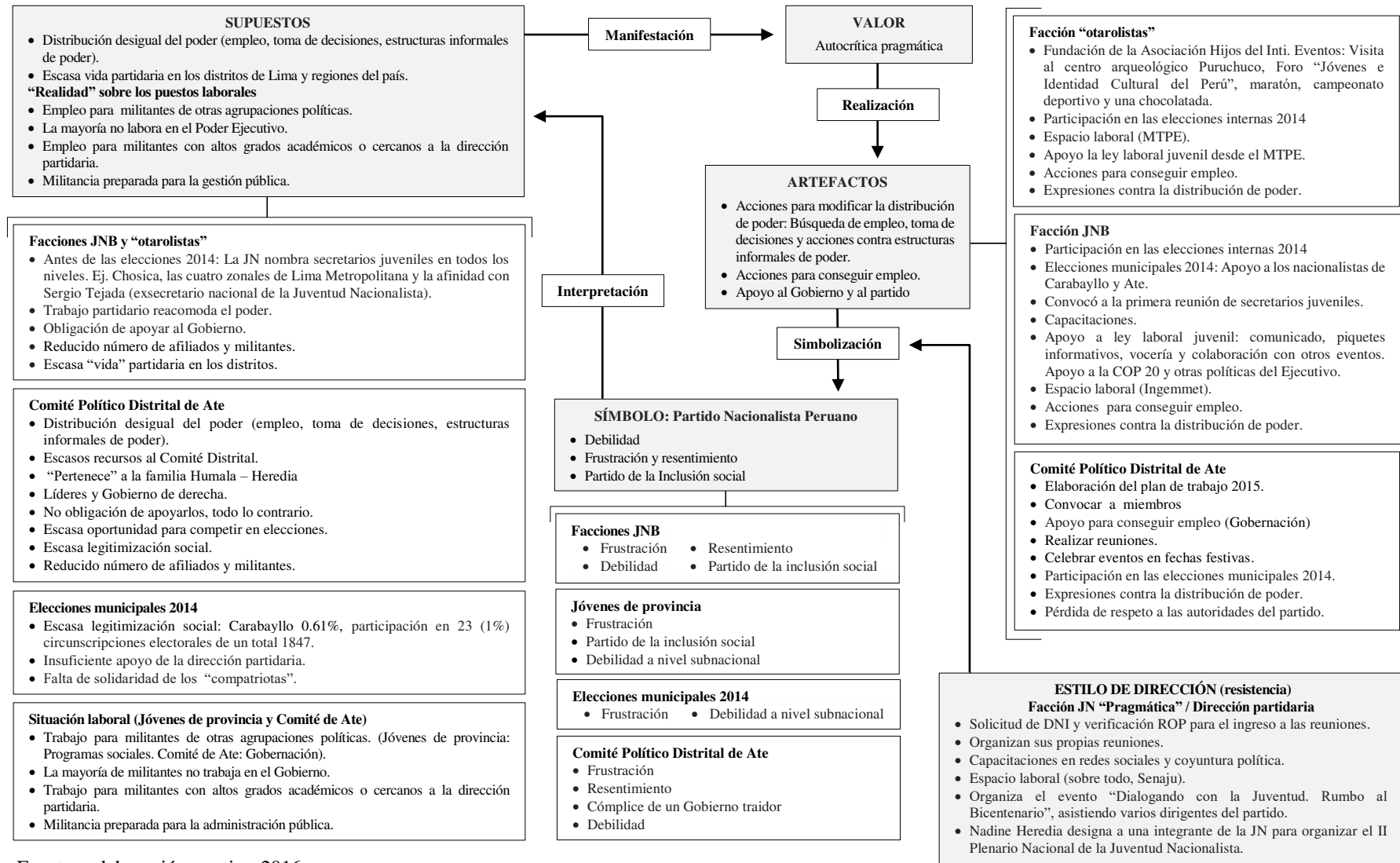
La candidatura juvenil, artefacto de tipo conductual, fue producto del valor de la autocrítica pragmática al estimular la expresión de injusticias que los militantes percibieron por parte de la dirección partidaria. En otras palabras, la candidatura se volvió fuente de expectativas de “lo que debe ser”. Como se recordará, a este proceso se lo llamó realización. Al respecto, vale la pena recordar este párrafo ya citado que expresa de manera clara la influencia de la autocrítica pragmática:

Las elecciones distritales se convocan en un contexto de actividad partidaria, cuando se crea la JNB y se crea una directiva interna, no oficial, donde todo el grupo tenía que participar en todas las actividades que haya y en las actividades que se decían oficiales u orgánicas o con los que se sentían rechazados o rezagados por la “cúpula”. Entonces la directiva decía que tenemos que estar en todo lugar y dar participación a todos. (Entrevista 7, comunicación personal, 28 de octubre, 2015)

La autocrítica pragmática, por su parte, fue concebida fruto de los supuestos que caracterizaron la “realidad” del partido. De acuerdo a los militantes, la “realidad” era la desigual distribución del poder (en términos de empleo, toma de decisiones y estructuras informales de poder) y la escasa vida partidaria. A este proceso se lo llamó manifestación. A su vez, los supuestos fueron asentados por los sentimientos de frustración y resentimiento, y la imagen débil del partido. Como se demostró, la mayoría de candidatos expresó que no se beneficiaba de los incentivos materiales (empleo, capacitaciones y viajes) ni tampoco veía fortalecido el partido, un tipo de incentivo colectivo. Aun así, la mayoría de ellos, y de los miembros en general, creía que el partido era artífice del Gobierno de la inclusión social. Este proceso recibió el nombre de interpretación. Por último, la simbolización del nacionalismo en términos de frustración, resentimiento y debilidad se debió a la incapacidad de los candidatos de concretar sus expectativas aun cuando sus acciones beneficiaban al partido.

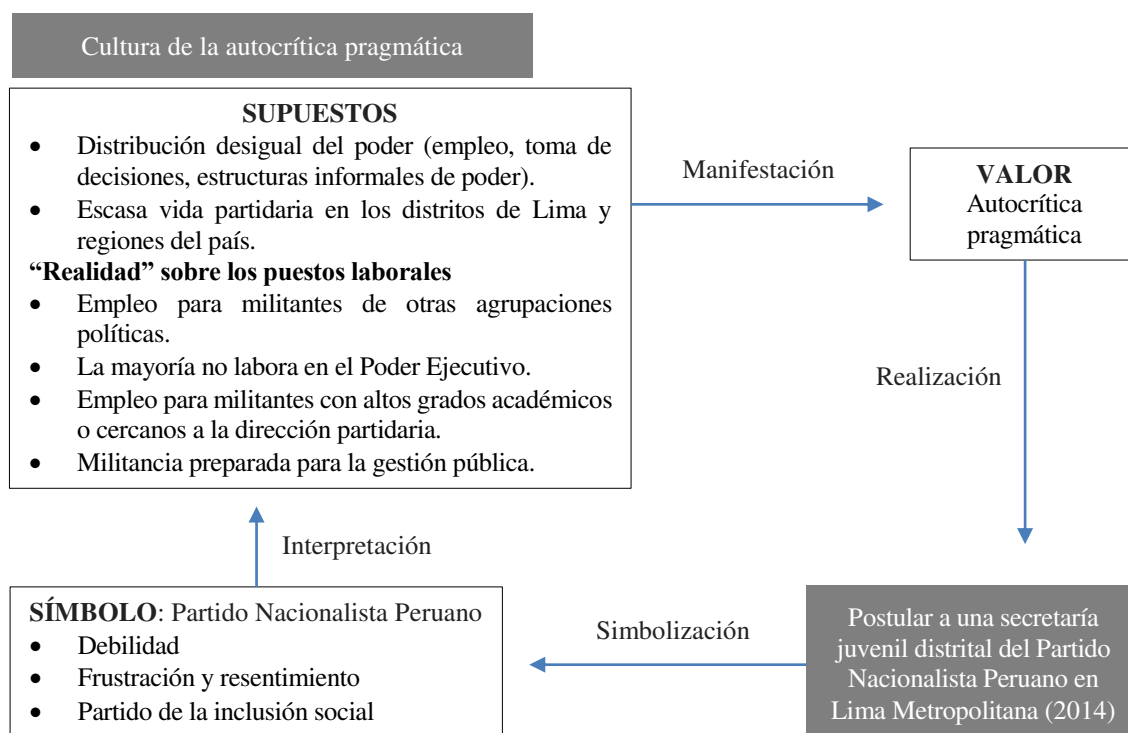
En perspectiva, el trabajo etnográfico da cuenta que pasadas las elecciones internas y asumidos los cargos, poco ha cambiado la realidad. Se creyó que una secretaría juvenil iba a modificar la distribución de poder, y como se vio, no fue así, dando nuevos insumos para alimentar la cultura de la autocrítica pragmática o dar por concluida la participación en el partido.

Gráfico N° 20: Cultura organizacional del Partido Nacionalista Peruano



Fuente y elaboración propias, 2016.

Gráfico N° 21: Cultura organizacional del Partido Nacionalista Peruano y comportamiento



Fuente y elaboración propias, 2016.

3.2.3.4.6 Modelo teórico de la candidatura electoral a secretarías juveniles

A lo largo de este capítulo se demostró que la participación de los jóvenes nacionalistas en el proceso electoral interno del 2014 en calidad de candidatos a las secretarías juveniles estuvo asociada a una serie de factores que viabilizaron este comportamiento. En primer lugar, se identificaron tres creencias comportamentales, cada una de ellas correspondiente a un tipo (ver ítem 3.2.3.1). Quienes decidieron candidatear lo hicieron convencidos que una secretaría de juventudes a nivel distrital les abriría las puertas para postular a un cargo de elección popular al conferirles legitimidad y (más) experiencia política. Al lado de esta creencia de estatus, se erigió la creencia material que prometía redistribuir los incentivos materiales una vez alcanzado el cargo. Se tenía a bien conseguir puestos laborales, capacitaciones o viajes al extranjero. Por último, los candidatos decidieron postular por la creencia teleológica de revitalizar el Partido Nacionalista Peruano a la luz de una realidad poca auspiciosa para el desarrollo del partido: disminución de miembros (entre afiliados y simpatizantes), escasas reuniones distritales y pérdida de locales (gráfico N° 22).

El segundo conjunto de factores que encaminó la postulación fue la motivación de personas o grupos significativos para los candidatos (ver ítem 3.2.3.2). A decir verdad, estos factores están distribuidos de manera dispersa, identificándose cuatro personas y dos grupos de referencia; sin embargo, se destacan dos en especial. En primer lugar, fue valioso el apoyo de quienes se presentaron a la secretaría distrital cuya imagen, en términos generales, fue descrita como militantes sacrificados por el partido con amplia trayectoria de base. Y, en segundo lugar, jugó un papel importante la facción JNB como agente movilizador de expectativas al motivar y exigir postular.

El tercer conjunto de factores tiene que ver con las creencias de control: ambientales y personales (ver ítem 3.2.3.3). La investigación halló tres creencias de naturaleza ambiental. En primer lugar, los candidatos retrataron al partido como una organización sin mayor participación juvenil lo que abrió la oportunidad de postular sin mayor rivalidad. En segundo lugar, la creencia del poco interés de los entonces secretarios juveniles por hacer vida partidaria. Alguien tenía que asumir aquel espacio vacío y ellos lo intentaron. Por último, aquellas elecciones internas no exigieron mayores requisitos más que ser militante, y cualquier gasto monetario podía muy bien ser asumido por ellos y la fórmula electoral. Así lo percibieron y así actuaron al hacer un balance costo – beneficio. Por otro lado, se identificó que los jóvenes no hubieran podido postular si no existiera una legislación que posibilite ello. Así, el camino legal lo trazó el *Reglamento Electoral para Elegir a las Autoridades Partidarias* elaborado el 2010 cuyo artículo 35 establece que las listas de candidatos deben contar con no menos del 20% de jóvenes entre 18 y 29 años.

Las creencias personales son aquellas atribuidas a la propia fortaleza, y se había distinguido entre las de capital ideacional y capital administrativo. La investigación no encontró creencias de capital administrativo; todo lo contrario, los candidatos refirieron que su postulación se debió a experiencias en anteriores cargos partidarios o políticos, al involucramiento de su persona hacia al partido, a su compromiso, lealtad y el dar mérito al Gobierno nacionalista que está haciendo bien las cosas.

El apartado anterior dejó evidencia que la cultura de la autocrítica pragmática influyó sobre la decisión de postular a una secretaría juvenil distrital; sin embargo, esta afirmación necesita precisiones. En primer lugar, la cultura organizacional ha influido sobre las tres

creencias comportamentales: redistribuir los incentivos materiales, revitalizar al partido y postular a un cargo de elección popular. El cuestionamiento generalizado sobre la distribución de poder impulsó a los jóvenes a postular por una secretaría juvenil para obtener mayores incentivos materiales, poder postular en elecciones nacionales o subnacionales y cambiar el panorama poco alentador del partido con poca “vida” orgánica y un descenso del número de militantes.

En segundo lugar, las barreras que impiden o impedirán el deseo de postular a un cargo de elección popular fuerza a especular dejar el partido. Como se recuerda, la mayoría de miembros de la JNB pensó retirarse del nacionalismo una vez finalizado el Gobierno de Ollanta Humala, además se ha visto el nacimiento de Creación Heroica como alternativa local en el distrito de Ate si el partido desaparece o continúa las prácticas, según la percepción de los militantes, de impedir que otros militantes asuman el mando.

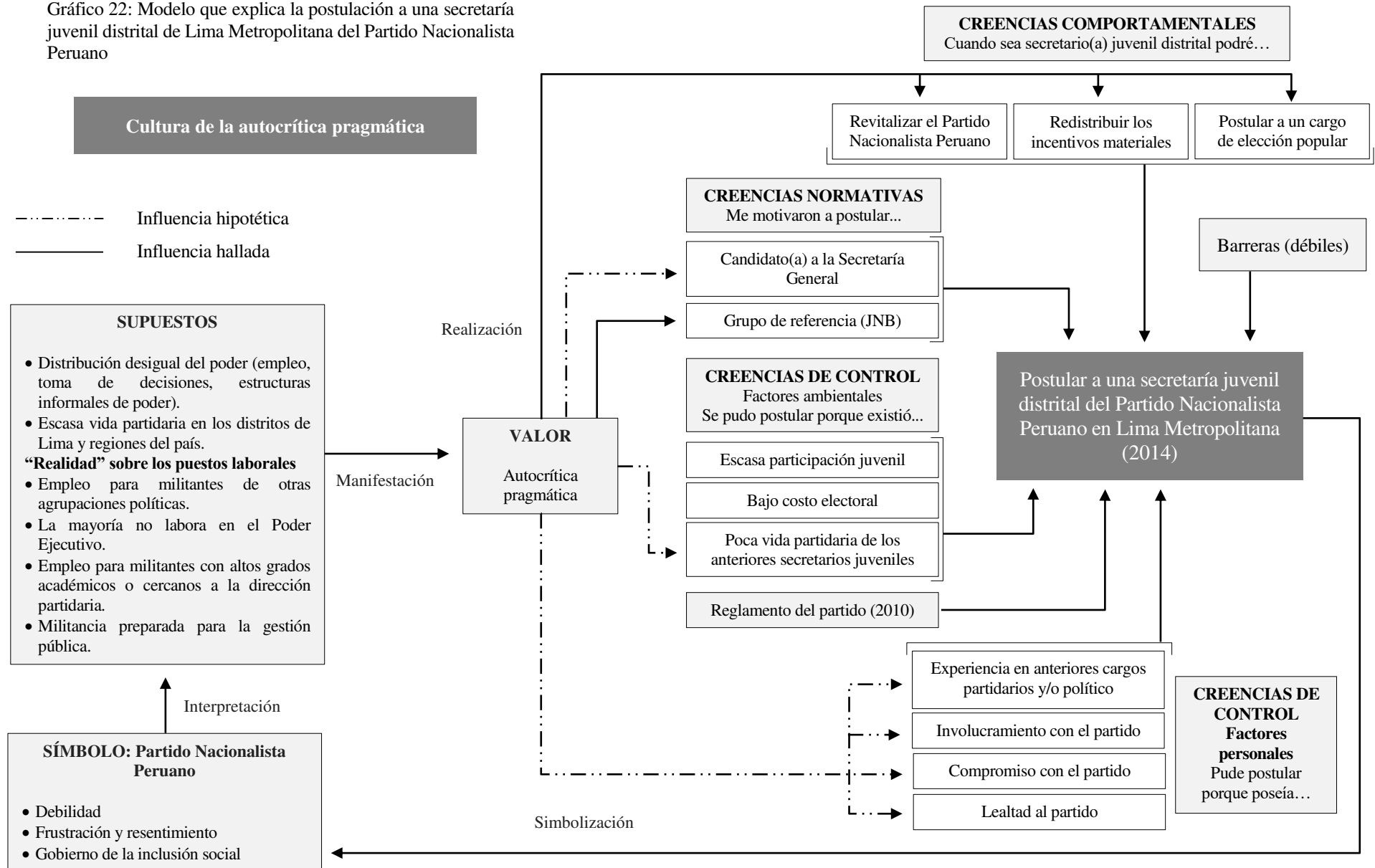
En tercer lugar, la cultura de la autocrítica pragmática no halló relación alguna con la creencia normativa referida a los candidatos a las secretarías generales distritales. Es decir, no se encontró evidencia para afirmar que estos candidatos hayan motivado la postulación del militante joven con un discurso que prometía más incentivos selectivos que colectivos; aunque el caso del Comité de Ate pudiera mostrar lo contrario ya que la junta directiva y los demás miembros ponían el acento en la desigual distribución de poder. En todo caso, los entrevistados no lo mencionaron. En contraste, el estudio encontró influencia de la cultura organizacional sobre la facción juvenil JNB, grupo de referencia. Se demostró que esta facción promovió entre sus miembros participar en las elecciones internas para modificar la “realidad” que ellos percibían.

En cuarto lugar, no se observa que la cultura de la autocrítica pragmática haya tenido efecto sobre las creencias de control de naturaleza ambiental. En realidad, de las tres creencias halladas, solo una puede ser relacionada hipotéticamente. Existen indicios, sin mayor evidencia, que la poca vida política distrital de los anteriores secretarios juveniles haya tenido lugar por desear conseguir mayores beneficios selectivos optando para ello migrar su participación al local central u otros espacios de poder para obtener tales incentivos. Por otro lado, no se halló indicio que la cultura de la autocrítica pragmática haya

influido en la elaboración del *Reglamento Electoral para Elegir a las Autoridades Partidarias en el 2010*.

En quinto y último lugar, existen indicios que la cultura de la autocrítica pragmática influyó sobre las creencias de control de naturaleza personal, aunque no se tiene suficiente evidencia. Hay indicios para pensar que la percepción que los candidatos tienen de sí mismos como militantes involucrados, comprometidos, leales, experimentados (por ejercer anteriores cargos partidarios o políticos) y que aprueban la gestión de Ollanta Humala se ha construido por influjo de la cultura organizacional del Partido Nacionalista Peruano. En otras palabras, este conjunto de características autopercebidas fueron producto de su búsqueda por redistribuir el poder y gozar de ciertos incentivos selectivos. Se recordará que un militante decidió postular por el hecho, entre otros motivos, que su proyecto deportivo no había recibido atención de los congresistas, y tuvo que financiarlo con dinero de su propio bolsillo, dando a entender que fue y es un militante comprometido con el partido. Pensó que siendo autoridad distrital podía ser visto con otros ojos y lograr su objetivo. Si a esto le sumamos el “éxodo” que sufrió su comité político por no encontrar trabajo en el Gobierno, se observa entonces que tal esfuerzo propio se dio por la cultura de la autocrítica pragmática: de lograr que algunos incentivos selectivos le lleguen.

Gráfico 22: Modelo que explica la postulación a una secretaría juvenil distrital de Lima Metropolitana del Partido Nacionalista Peruano



Fuente y elaboración propias, 2016.

3.3 Observación selectiva

Corresponde ahora mencionar algunos puntos luego de finalizar el periodo de investigación con el propósito de confirmar o contradecir los hallazgos. Luego de celebrar el 29 de octubre del 2015 el décimo quinto aniversario de la Gesta de Locumba, la JNB decidió evaluar su permanencia en el partido. Como se mencionó, en aquella ocasión el líder de esta facción fue impedido de subir al estrado para dar su discurso cuando momentos antes dos jóvenes de la facción JN ya se habían pronunciado frente al público asistente. La reunión de evaluación concluyó que al finalizar el Gobierno de Ollanta Humala se debata ampliamente la permanencia o no en el partido. Mientras tanto, la JNB decidió no dar su brazo a torcer en búsqueda de posicionarse en el partido para el cual convino participar en las elecciones generales del 2016. El primer paso fue postular en las elecciones de delegados que participaron en las asambleas generales a nivel nacional que tenían por objetivos modificar el estatuto y la elección de candidatos en la Presidencia, Congreso y Parlamento Andino. Logró su objetivo cuando ganó la Lista 1 y con ello la participación de una integrante de la JNB en este proceso de selección.

De acuerdo con ciertas versiones, las listas ya estaban “armadas” y en la práctica los delegados solo tenían que avalar lo impuesto para darle un cariz legal. Sin embargo, ello no significó que no se dieran disputas por tener un número preferencial. Así, por ejemplo, una reconocida miembro del partido, afín a la JNB, no logró un número entre los primeros diez lugares por lo cual declinó participar en la contienda electoral. La presión por tener números preferenciales provocó que se increpara a personas vinculadas con la alta dirección partidaria, pero sin resultados positivos. Incluso, una persona recuerda que le dijeron “Ollanta y Nadine son los dueños del partido, así que ellos deciden” (comunicación personal, 21 de enero, 2016). No se sabe si ello verdaderamente ocurrió. Lo que sí se conoce es que la lista congresal incorporó solo a uno de los miembros de la JNB y a tres de la JN. Otro miembro de la JNB logró una candidatura para el Parlamento Andino. Asimismo, se identificó a un integrante de la lista congresal que a consideración de los miembros del Comité Distrital de Ate formaba parte de la estructura paralela de poder informal. Si se toma en cuenta que en uno de los borradores de esta lista se había incluido a otro militante de esta estructura, se percibe el nivel de influencia que tienen estos militantes con la dirección partidaria.

Por último, se debe destacar la reunión nacionalista del 22 marzo del 2016 en el hotel Maury convocado por el exministro del Interior, Daniel Urresti. Luego de que el CEN decidió retirar la candidatura presidencial de Urresti, la lista congresal y al Parlamento Andino el 11 del mismo mes, un sector nacionalista y el mismo candidato expresaron su rechazo a tal determinación ya que no fue consultada a las bases. Para ellos fue una decisión arbitral violentando la democracia interna. En ese contexto, la reunión del 22 tuvo como finalidad definir el nuevo rumbo de la militancia insatisfecha. Se sentaron dos posiciones. Algunos deseaban dar la batalla interna, reformar el partido, proponiendo, por ejemplo, la petición de renuncia de todos los integrantes del CEN y la creación de una comisión reorganizadora. En este sentido un militante decía: “Vacancia al CEN. No hay que renunciar al partido. No hay que correrlos. No nos botarán como una basura” (comunicación personal, 22 de marzo, 2016). La mayoría, sin embargo, deseaba alejarse del partido percibiendo que nada cambiaría si permanecían en él. El discurso era claro, para Daniel Urresti y la militancia el partido era propiedad de Ollanta Humala y Nadine Heredia, sin los cuales ninguna decisión se toma. Expresaba un asistente: “Me siento decepcionado. Se ha faltado el respeto. Hay un daño psicológico y moral. La ‘cúpula’ del señor presidente y Nadine no convocaron a una reunión (...) La presidenta del partido nunca bajó al llano. Abandonaron a la militancia” (comunicación personal, 22 de marzo, 2016).

Aquella reunión fue una oportunidad para cuestionar no solo el retiro de las candidaturas, sino la gestión entera de la dirección partidaria: su alejamiento de las bases ideológicas, el desinterés hacia a la militancia, el cuestionamiento al presidente de la República Ollanta Humala y la debilidad del partido. De esta manera, un militante pronunció un discurso bastante condensado,

[Los líderes del partido] han dejado los principios del nacionalismo. Nadine nunca “bajó” a los distritos. Se ha gobernado con apristas y fujimoristas. No forjaron cuadros. No permitieron participar en las elecciones municipales diciendo que es un “partido presidencial”. Podíamos ganar. No hubo lealtad con las bases. La lealtad es recíproca. (Comunicación personal, 22 de marzo, 2016).

Otro militante se pronunció contra el presidente Ollanta Humala cuestionando su liderazgo: “Si el líder no tiene la capacidad de convencer, entonces no es líder” (comunicación personal, 22 de marzo, 2016). El mismo Urresti enfiló sus baterías contra Heredia atendiendo a la situación del partido: “Si la presidenta del partido va a apoyar [en

las elecciones generales] a ‘perico de los palotes’ le ofrece diez votos. No tiene gene” (comunicación personal, 22 de marzo, 2016). Al día siguiente, el 23 de marzo, Urresti presentó su carta de renuncia junto con varios militantes; aunque el día de la reunión la mayoría dudó hacerlo, por lo menos, hasta que culminara el Gobierno de Ollanta Humala.

En síntesis, después de los conflictos sociales de Conga, Espinar y la ley “pulpín”, el retiro intempestivo de las candidaturas en el marco de las elecciones generales del 2016, representó el cuarto quiebre del Partido Nacionalista Peruano. En este caso, ya no fue por la incongruencia de los principios nacionalistas y la gestión de Gobierno como referían los militantes, sino por la falta de democracia interna. En perspectiva, este fue un episodio más de lo que ya venía sucediendo en el partido como se vio en el caso de la facción juvenil JNB y los militantes del Comité Distrital de Ate. Las decisiones arbitrales de la dirección partidaria produjeron el alejamiento del partido.

CONCLUSIONES

1. La investigación tuvo como objetivo general identificar los factores que favorecieron la participación de los militantes del Partido Nacionalista Peruano como candidatos a las secretarías juveniles distritales de Lima Metropolitana en las elecciones internas del 2014. En ese sentido, y sin perder de vista que se trata de un estudio que ingresó a un terreno poco investigado, se halló 23 factores:
 - 21 creencias, 12 principales y 9 secundarias (cuadro N° 26).
 - La cultura organizacional del Partido Nacionalista Peruano.
 - El *Reglamento Electoral para Elegir a las Autoridades Partidarias*.

Cuadro N° 26: Número de creencias que impulsaron la postulación a una secretaría juvenil

Tipo de creencia	Número de creencias		
	Creencias principales	Creencias secundarias	Total
Creencias comportamentales	3	2	5
Creencias normativas	2	4	6
Creencias de control de naturaleza personal	4	3	7
Creencias de control de naturaleza contextual	3	0	3
Total	12	9	21

Fuente y elaboración propias, 2016.

2. En relación con el primer objetivo específico:
 - 2.1 El estudio comprobó la primera hipótesis: Los militantes del Partido Nacionalista Peruano postularon a una secretaría juvenil distrital con el propósito de obtener beneficios materiales y colectivos si lograban conseguir el cargo partidario. En realidad, la investigación identificó tres importantes creencias comportamentales: una creencia de estatus; otra, teleológica o colectiva y una, material (cuadro N° 27).

La primera creencia comportamental se estructuró en los siguientes términos: En primer lugar, los candidatos creyeron que una secretaría juvenil les permitiría postular a un cargo de elección popular al conferirles legitimidad y (más) experiencia política. Sin embargo, lograr tal objetivo es difícil. De acuerdo con ellos, se necesita,

además de aptitudes y recursos económicos, enfrentarse a la dirección partidaria que tiende favorecer a una facción (en desmedro de las otras). No lograron precisar qué cargos anhelan tener y dudaron si postularán por el Partido Nacionalista Peruano. Al concebir a la secretaría juvenil como un espacio de experiencia, los candidatos mostraron su malestar con la dirección partidaria por decidir no participar en las elecciones regionales y municipales del 2014. Pasadas las elecciones internas, quienes salieron elegidos, como lo fue la mayoría de los entrevistados, la secretaría juvenil les ha permitido gozar de legitimidad, exposición mediática y oportunidades para mejorar o lograr capacidades persuasivas.

2.2 La segunda creencia comportamental se estructuró en los siguientes términos: Desde una secretaría juvenil se podrá revitalizar al Partido Nacionalista Peruano. Los candidatos deseaban dinamizar al partido por medio de la legitimidad, el restablecimiento de una estructura formal, el impedimento de más deserciones (si es posible reclutar más militantes jóvenes), el impulso de las escuelas de formación política y el impedimento de estructuras paralelas de poder. Todo ello dentro de un contexto desfavorable para el nacionalismo con la disminución de afiliados y simpatizantes, la pérdida de locales para las reuniones, entre otras características.

2.3 La tercera creencia comportamental se estructuró en los siguientes términos: Una secretaría juvenil posibilitará redistribuir los incentivos materiales. Los militantes que postularon a las secretarías juveniles creyeron que saliendo elegidos autoridad podrían redistribuir los incentivos materiales como los puestos laborales, capacitaciones y viajes al exterior. Todo ello, previo el reconocimiento de la dirección y militancia partidaria al trabajo que podrían hacer como secretarios juveniles. Sin embargo, como reveló el trabajo etnográfico, tal anhelo se vio enfrentado a dos cuestiones. De un lado, las disputas entre las tres facciones juveniles y por el otro, el apoyo de la dirección partidaria, especialmente la presidenta del partido, Nadine Heredia, a la facción JN mostrando su indiferencia con otras facciones.

2.4 La investigación halló otras dos creencias comportamentales menos frecuentes entre los candidatos. Por un lado, dos candidatos creyeron que una secretaría juvenil les

posibilitaría entablar relaciones con personas “importantes”, y, por otro lado, un candidato creyó que la secretaría contribuiría con su desempeño laboral al desarrollar sus capacidades.

Cuadro N° 27: Principales creencias comportamentales de los candidatos

Tipo de creencia	Creencias comportamentales de los candidatos a las secretarías juveniles de Lima Metropolitana
Creencia de estatus	La secretaría distrital de la juventud del Partido Nacionalista Peruano posibilita postular a un cargo de elección popular en el futuro.
Creencia teleológica	La secretaría distrital de la juventud posibilita revitalizar al Partido Nacionalista Peruano.
Creencia material	La secretaría distrital de la juventud posibilita redistribuir los incentivos materiales del Partido Nacionalista Peruano.

Fuente y elaboración propias, 2017.

2.5 El estudio identificó cuatro barreras para postular, aunque estas, como es obvio, no tuvieron la suficiente fuerza para impedir la candidatura. Un candidato recibió críticas por postular en una provincia que no es la “suya” pues la dirección de su DNI indicaba otro lugar de residencia. Un segundo candidato fue calificado de desleal ya que había apoyado a otro grupo político en el contexto de las elecciones municipales del 2014. A un tercer candidato se le tildó de influenciable o carecer de liderazgo. Por último, a una candidata se le dijo que estaba perdiendo su tiempo ya que en poco finalizaba el Gobierno de Ollanta Humala.

2.6 El estudio comprobó la segunda hipótesis: Los militantes del Partido Nacionalista Peruano postularon a una secretaría juvenil distrital motivados por personas o grupos significativos en su vida partidaria que aprobaron su candidatura. La investigación identificó seis creencias normativas. Estos referentes están distribuidos de manera dispersa, identificándose algunas personas y dos grupos de referencia. Entre las personas se encuentran el hermano de un candidato, una lideresa social, una exfuncionaria pública de alto rango y cuatro candidatos a las secretarías distritales. En relación con los grupos de referencia, se identificó a la facción juvenil Juventud Nacionalista de Bases Incluir para Crecer (JNB) que exhortó a sus miembros a postular a un cargo interno, incluido las secretarías juveniles. También se identificó

al comité distrital de un candidato. Entre todos ellos, los dos principales referentes fueron los candidatos a las secretarías distritales y la JNB.

2.7 El estudio comprobó la tercera hipótesis: Las creencias del tipo personal de los militantes del Partido Nacionalista Peruano propiciaron su candidatura a una secretaría juvenil distrital. La investigación encontró cuatro importantes creencias de control de naturaleza personal. En primer lugar, los candidatos creyeron que su compromiso con el partido había propiciado su invitación a participar de la contienda electoral. Los entrevistados no hubieran candidateado si ellos no hubieran construido, en líneas generales, una imagen positiva edificando por su compromiso. En segundo lugar, creyeron que su involucramiento favoreció tal postulación. De acuerdo a los discursos, se identificaron con su rol militante, participando activamente, por ejemplo, en el engrosamiento de las filas nacionalistas. En tercer lugar, los candidatos tienen la idea que jugó un papel importante la lealtad al partido. A pesar de las críticas al partido y al Gobierno, ellos se han mantenido en el nacionalismo. Reconocen que el nacionalismo no anda bien, tiene problemas; sin embargo, consideran que apartarse por él no significa más que un mero oportunismo en busca de otro espacio político para sus propósitos personales. En cuarto lugar, los candidatos creyeron que la experiencia en cargos partidarios o políticos les facilitó postular. Más de la mitad de los candidatos ya habían tenido experiencia, unos ejerciendo cargos dirigentes y otro como autoridad política. La mayoría de quienes ya habían ocupado un cargo partidario lo hizo como secretario juvenil distrital. La persona designada autoridad política lo hizo como teniente gobernador a nivel distrital. Por último, existen otras tres creencias, menos frecuentes, como la idea que fueron invitados a candidatear por ser considerados personas sinceras y “directas” (en dos casos) o con perfil académico acorde al cargo o por su capacidad de respuesta.

2.8 El estudio comprobó la cuarta hipótesis: Las creencias del tipo ambiental de los militantes del Partido Nacionalista Peruano propiciaron su candidatura a una secretaría juvenil distrital. La investigación encontró tres creencias de control de naturaleza ambiental. En primer lugar, los candidatos creyeron que la escasa participación juvenil al interior del partido les abrió la oportunidad de postular sin

mayor rivalidad. En segundo lugar, creyeron que su postulación se debió al poco interés de los anteriores secretarios juveniles por hacer vida partidaria. Alguien tenía que asumir aquel espacio vacío y ellos lo intentaron. Por último, percibieron que la contienda electoral no exigía mayores requisitos más que ser militante, y cualquier gasto monetario podía muy bien ser asumido por ellos y la fórmula electoral.

3. En relación con el segundo objetivo específico:

3.1 El trabajo etnográfico permitió aproximarnos al estudio de la cultura organizacional del Partido Nacionalista Peruano. Según el análisis, se convino en llamarla “autocrítica pragmática”, definida como aquella que cuestiona comúnmente la distribución del poder en la organización con el objetivo, sobre todo, de obtener incentivos selectivos por encima de los teleológicos o colectivos aunque estos estén presentes. Así, por ejemplo, los (escasos) miembros del Comité Distrital de Ate si bien criticaban la política del Gobierno de Ollanta Humala y la situación del partido, su presencia en la organización respondía, sobre todo, a la búsqueda o preservación de puestos laborales. Fue revelador, asimismo, que durante el II Plenario Nacional de la Juventud Nacionalista la cuestión laboral fuese el principal tema. Como se mencionó, de las veinte regiones presentes, doce coincidieron en manifestar que el partido no les facilitó entrar al sector público, especialmente, a los programas sociales. Es importante no pasar por alto que la cultura de la autocrítica pragmática se moldeó por el estilo de dirección partidaria. Aunque este punto no se estudió (pues se tendría que haber analizado en profundidad, por ejemplo, al CEN), la investigación da cuenta de una serie de comportamientos por parte de la dirección partidaria (como los favoritismos) que fueron inputs para la formación de la cultura nacionalista.

4. En relación con el tercer objetivo específico:

4.1 El estudio comprobó la quinta hipótesis: La cultura organizacional del Partido Nacionalista Peruano influyó la decisión de postular a una secretaría juvenil distrital. Sin embargo, según el modelo teórico planteado (gráfico 22) se deben considerar los siguientes puntos:

- La cultura de la autocrítica pragmática influyó sobre las tres creencias comportamentales: redistribuir los incentivos materiales, revitalizar al partido y postular a un cargo de elección popular. El cuestionamiento generalizado sobre la distribución de poder impulsó a los jóvenes a postular por una secretaría juvenil para obtener (y redistribuir) mayores incentivos materiales, poder postular en elecciones nacionales o subnacionales y cambiar el panorama poco alentador del partido con poca “vida” orgánica y un descenso del número de militantes.
- La cultura de la autocrítica pragmática no halló relación alguna con la creencia normativa referida a los candidatos a las secretarías generales distritales. Es decir, no se encontró evidencia para afirmar que estos candidatos hayan motivado la postulación del militante joven vía un discurso que prometía mayores incentivos selectivos que teleológicos. Por el contrario, la investigación halló influencia de la cultura organizacional sobre el discurso de la facción juvenil JNB, grupo de referencia. Se observó que esta facción promovió entre sus miembros participar en las elecciones internas para modificar la “realidad” que ellos percibían.
- No se observa que la cultura de la autocrítica pragmática haya tenido efecto sobre las creencias de control de naturaleza contextual. En realidad, de las tres creencias halladas, solo una puede ser relacionada hipotéticamente. Existen indicios, sin mayor evidencia, que la poca vida política distrital de los anteriores secretarios juveniles haya tenido lugar por desear conseguir mayores beneficios selectivos optando para ello migrar su participación al local central u otros espacios de poder para obtener tales incentivos. Por otro lado, no se halló indicio que la cultura de la autocrítica pragmática haya influido en la elaboración del *Reglamento Electoral para Elegir a las Autoridades Partidarias* en el 2010.
- Existen indicios que la cultura de la autocrítica pragmática influyó sobre las creencias de control de naturaleza personal, aunque no se tiene suficiente evidencia. Hay indicios para pensar que la percepción que los candidatos tienen de sí mismos como militantes involucrados, comprometidos, leales, experimentados (por ejercer anteriores cargos partidarios o políticos) y que aprueban de la gestión de Ollanta

Humala se ha construido por influjo de la cultura organizacional del Partido Nacionalista Peruano. En otras palabras, este conjunto de características autopercebidas fueron producto de su búsqueda por redistribuir el poder y gozar de ciertos incentivos selectivos. Se puso el ejemplo del militante que al no encontrar apoyo de los congresistas nacionalistas para iniciar su proyecto deportivo (en beneficio del partido) decidió postular a una secretaría juvenil con el fin de darle viabilidad.

4.2 Un factor que también permitió la candidatura fue de carácter legal. Así, el modelo consideró el *Reglamento Electoral para Elegir a las Autoridades Partidarias* elaborado el 2010 cuyo artículo 35 establece que las listas de candidatos deben contar con no menos del 20% de jóvenes entre 18 y 29 años de edad.

5. Según la definición establecida (ver ítem 1.1.1), se demostró que el Partido Nacionalista Peruano se configuró como un partido. En primer lugar, desde el 2006 hasta el 2014 el nacionalismo participó en nueve procesos electorales buscando acceder tanto al gobierno central como a los gobiernos subnacionales (ver ítem 3.1.1). En segundo lugar, intentó agregar y articular intereses. Tanto para las elecciones del 2006 y 2011, la candidatura de Humala logra el ingreso de varios congresistas vinculados a sindicatos, gremios o asociaciones de agricultores. En tercer lugar, el partido desarrolló una serie de actividades con la finalidad de socializar a sus miembros por medio de reuniones periódicas, plenarios, participación en espacios de la sociedad civil, eventos de formación ideológica, capacitaciones, acciones proselitistas, acciones cívicas y conmemoraciones. En cuarto lugar, el partido operó el régimen político con la formulación de políticas públicas y la incorporación de sus miembros en cargos públicos. Sobre este último, entre el 2006 y el 2014, el partido consiguió 659 autoridades en cargos de elección popular. En quinto lugar, el partido cuenta con una doctrina ideológica asentada en el nacionalismo, el socialismo, el republicanismo y el antiimperialismo. Por último, existe una estructura que establece, entre otras cosas, la jerarquía, los organismos, y los parámetros para la elección de sus autoridades y candidatos a cargos de elección popular.

6. Aunque el Partido Nacionalista Peruano cumple con las características de lo que define a un partido político, es una organización débil. Por ejemplo, a través de la etnografía se observó que el sistema “un militante, un voto” está limitada a la elección de autoridades internas y no para cargos de elección popular, por lo menos para el candidato presidencial. Aun así, se pudo constatar que los secretarios juveniles elegidos en las elecciones internas del 2014 tuvieron poca maniobra de decisión. Otra característica de la debilidad es la poca participación en los distritos de Lima Metropolitana. Por lo menos en Ate, se observó que solo cinco miembros se esforzaban por mantener la vida partidaria de los cuales dos se alejaron, posteriormente. Estos indicios, junto a otros, sustentan plantear la siguiente hipótesis: El Partido Nacionalista Peruano es una organización con baja institucionalidad¹⁵⁶. Su demostración es materia, claro está, de otra investigación.
7. El estudio ha constatado que los representantes juveniles distritales elegidos en las elecciones internas del 2014 no han podido tomar decisiones en el ejercicio de sus cargos debido a la concentración del poder en la dirección partidaria. Al menos en este nivel, la democracia interna del Partido Nacionalista se manifestó ficticia. Si bien el proceso de selección de candidatos ha incluido elementos democráticos como su tendencia a ser inclusiva o el empleo de un método de selección abierto al voto de todos los militantes, y, sobre todo, sin percepción de fraude; lo real es que los secretarios juveniles elegidos han estado supeditados a las decisiones de la dirección. El cargo solo quedaba, en la práctica, como un mero formalismo sin poder real. Aunque se carece de más evidencia, esta característica puede extenderse hipotéticamente a las secretarías generales de cada distrito a juzgar por la experiencia en Ate. Los miembros de este distrito, en especial su junta directiva, percibían una estructura paralela de poder informal que se superponía a esta.
8. Por último, la investigación concluye que el Partido Nacionalista Peruano no priorizó la formación política de sus miembros jóvenes. La afirmación se sustenta en lo

¹⁵⁶ De acuerdo con Vicky Randall y Lars Svåsand (2002) la institucionalidad partidaria está compuesta por cuatro dimensiones: sistematización, *value infusion*, autonomía y cosificación. La primera dimensión se refiere a la interacción dentro de la organización partidaria (p.13). La segunda, hace referencia a la identificación y compromiso con el partido que trasciende los incentivos selectivos (p.13). La tercera, apunta la relación del partido con su entorno externo (p.14). La última dimensión se refiere a la capacidad del partido por impregnar su nombre en la imaginación pública (p.14).

siguiente. Desde principios del estudio, no se observó actividad de la Secretaría Nacional de Formación Política cuyas funciones ya solo quedaban en el papel. Asimismo, si bien es cierto que por un breve lapso un sector de los jóvenes organizó charlas de carácter ideológicas, la mayor parte de sus actividades de capacitación se orientó a talleres de redes sociales y al análisis de la coyuntura política que, en conjunto, tenían el objeto de aumentar o desarrollar capacidades para defender al gobierno de Ollanta Humala. La conclusión planteada también se sustenta en las preferencias de la dirección partidaria por una facción juvenil que impidió el desarrollo de una carrera política basada en la meritocracia. La investigación no aporta elementos para identificar sus causas. Hipotéticamente se puede esbozar como una de ellas lo que se ha llamado la cultura de la autocrítica pragmática. Lo que sí deja constancia el estudio es el deficiente recambio generacional que enfrenta el partido como consecuencia del poco interés por la formación política de los jóvenes. En general, los que aún permanecen han decidido abandonar la organización una vez culminado el gobierno nacionalista.

RECOMENDACIONES

1. **Construir condiciones para que los jóvenes candidatos continúen en el Partido Nacionalista Peruano.** Los candidatos a las secretarías juveniles distritales no solo deseaban ganar ese cargo, sino que se proyectaban postular a un cargo de elección popular. En otras palabras, se trazaban una carrera política concibiendo a las secretarías juveniles como espacios de legitimidad y experiencia. Por tal, el Partido Nacionalista Peruano debe dar las condiciones para que estos jóvenes (en especial, quienes logran un cargo en elecciones internas) continúen en la organización. Son, potencialmente, el recambio generacional del nacionalismo. Como se recordará, los entrevistados no estaban seguros que su futura candidatura para un cargo de elección popular sea con el Partido Nacionalista.
2. **Practicar la democracia interna.** Una de las condiciones que el partido debe permitir es la democracia interna. De acuerdo a la investigación, la democracia interna del Partido Nacionalista debe asentarse sobre los siguientes puntos:

2.1 Elaborar un reglamento que establezca los procesos de elección de las autoridades juveniles a nivel provincial, regional y nacional. La ausencia de un reglamento que establezca las pautas de elección de las autoridades juveniles a nivel nacional y subnacional (a excepción de la distrital) ha impedido que la Juventud Nacionalista de Lima Metropolitana tenga un coordinador provincial con su junta directiva. La mayoría de los secretarios juveniles activos agrupados en la facción JNB deseaba ejercer la dirección, sin embargo, no podía ya que se alegaba que no era mayoría. En cierta medida es verdad ya que de los 39 distritos que participaron en las elecciones internas, la JNB logró reunir a 10 secretarios juveniles, es decir el 26%. El problema es que durante el periodo de investigación, 24 secretarios juveniles no participaron de las reuniones. En este contexto, un reglamento que fije los procedimientos y modalidades de elección sería necesario para evitar la falta de autoridad única en la Juventud Nacionalista de Lima Metropolitana.

2.2 Imparcialidad de la dirección del partido. Como se observó, la dirección del partido, en especial, la presidencia, favoreció a una facción de los jóvenes (llamado despectivamente la “cúpula”), por lo menos, en tres momentos: a) les dio la organización del II Plenario de la Juventud Nacionalista, b) participaron en el evento “Dialogando con la Juventud. Rumbo al Bicentenario” organizado por esta facción y c) permitió que estos jóvenes pronunciarse en público en el XV Aniversario de la Gesta de Locumba, impidiendo la participación de otras facciones, en especial de la JNB. Este favoritismo incubó la idea de abandonar el partido al finalizar el Gobierno de Ollanta Humala.

2.3 Toma de decisiones independiente. Por lo mencionado en el ítem anterior, la dirección partidaria intervino en las decisiones y actividades de la Juventud Nacionalista inclinando la “balanza” en favor de unos y en perjuicio de otros. Las decisiones de la Juventud Nacionalista, una vez elegido sus representantes, deberán ser respetadas por la dirección partidaria sin interferencia en ellas, se las deberá respaldar. Ello permitiría un mayor involucramiento de los jóvenes con el partido, o por lo menos, alejar la idea de abandonar el partido por problemas de esta naturaleza.

3. **Dinamizar la actividad partidaria junto con las facciones juveniles.** El surgimiento de las facciones juveniles como los “otarolistas” y, en especial, la JNB dinamizó la actividad de la Juventud Nacionalista. De hecho, esta última facción fue la que más actividades realizó en el periodo de investigación, tanto que causó que la facción rival, la JN “Pragmática”, iniciara sus propias capacitaciones de redes sociales y coyuntura política. De esta manera, se observa que las facciones juveniles promueven el dinamismo del partido las cuales deben estar respaldadas por la dirección del nacionalismo con la distribución de incentivos selectivos en función de los resultados.
4. **Fomentar los incentivos teleológicos.** La investigación dio cuenta que el discurso de los militantes, en general, se estructuraron en términos de incentivos selectivos, especialmente en relación a los puestos laborales. Desde que la investigación empezó en abril del 2014 y finalizara en octubre del 2015, los discursos rara vez abordaron

temas de índole programático o ideológico. Solo la facción JN “Ideológica” procuró en la primera mitad del 2014 colocar estos puntos en la agenda juvenil con la organización de seis charlas, y la promulgación de la ley “pulpín” abrió un espacio para el debate ideológico. Fuera de estos momentos los discursos transitaban más por cuestiones laborales, favoritismos de la dirección partidaria o críticas personales. El problema es que los militantes jóvenes se socializaban menos, en el caso que lo estuvieran, con la ideología nacionalista fomentando vínculos no programáticos/ideológicos, principalmente, clientelares. Esto quiere decir que al término del Gobierno se renuncia o se alejan del partido. Para impedir esta situación, el Partido Nacionalista Peruano deberá fomentar incentivos de carácter teleológico, que es en realidad la finalidad de todo partido político. En otras palabras, poner sobre la mesa la cuestión de la “identidad nacionalista”, reflexionar sobre las cuatro bases ideológicas del partido¹⁵⁷, el papel del Gobierno de Ollanta Humala en la construcción de la nación peruana y el rol del partido de cara al futuro. Estas cuestiones son apremiantes tomando en consideración que luego de los conflictos de Conga, Espinar y la ley “pulpín” los miembros más ideologizados se alejaron del partido; situación que agrava con la progresiva salida de otros militantes luego de la decisión del Comité Ejecutivo Nacional (CEN) de retirar la candidatura presidencial de Daniel Urresti (un hecho más que evidencia la falta de mecanismo democráticos en el partido).

5. **Promover la comunicación interpersonal entre la dirección partidaria y la militancia.** Durante el periodo de investigación, el CEN o la presidenta del partido no participaron de ninguna reunión con la Juventud Nacionalista, a excepción del 22 de noviembre del 2014 cuando por única vez el excongresista nacionalista Sergio Tejada, miembro del CEN, compartió la palabra con los jóvenes¹⁵⁸. Lo mismo se puede decir del Comité Distrital de Ate donde ninguna autoridad partidaria asistió. Esta situación, desde principios del Gobierno de acuerdo a los militantes, llevó a la percepción de “el partido nos abandonó”. En vista de ello, es necesario que la dirección del nacionalismo corrija esta situación y establezca canales de comunicación horizontal con su militancia. El canal que más valoran es la comunicación interpersonal con la presencia física de la autoridad, más conocido

¹⁵⁷ Antiimperialismo, republicanismo democrático, socialismo andino y latinoamericanismo militante.

¹⁵⁸ Para ver las fotos dirigirse a <https://goo.gl/nZVUx1>

como “bajar a las bases”. Este canal comunicativo no solo puede impedir la percepción de “abandono”, sino, sobre todo, otorgar legitimidad a la autoridad local. A su vez, tener cerca a los líderes del partido puede disuadir la práctica de hacer vida política en el local central y descuidar el distrito donde se debería concentrar la vida partidaria.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

LIBROS

- Águila del, A. (2004). *Mujeres en los partidos políticos del Perú. Situación y Mecanismos para su Promoción*. Lima: Asociación Civil Transparencia.
- Ajzen, I. (2005). *Attitudes, Personality, and Behavior* (2.^a ed.). Londres, Inglaterra: Open University Press.
- Ajzen, I. y Fishbein, M. (2005). The influence of attitudes on behavior. En D. Albarracín, B. Johnson y M. Zanna (Eds.), *The handbook of attitudes* (pp. 173-221). Nueva Jersey, Estados Unidos: Lawrence Erlbaum Associates.
- Alcántara, M. (2002). *Experimentos de democracia interna: Las primarias de partidos de América Latina*. Recuperado de <https://goo.gl/9QGOMs>
- Alcántara, M. (2003). Las tipologías y funciones de los partidos políticos. En M. Mella (Ed.), *Curso de partidos políticos* (pp. 37-58). Recuperado de <http://goo.gl/S4Ps1W>
- Alcántara, M. y Freidenberg, F. (2003). Organización y Funcionamiento Interno de los Partidos Políticos en América Latina. En M. Alcántara y F. Freidenberg (Coords.), *Partidos políticos de América Latina. Centroamérica, México y República Dominicana*. México, D.F.: Instituto Federal Electoral y Fondo de Cultura Económica.
- Bonet, L. (2015). Autocrítica. En N. Bobbio, N. Matteucci, y G. Pasquino (Eds.), *Diccionario de Política* (pp. 98 - 99). Recuperado de <https://goo.gl/RKIZ8O>
- Breth, E. y Quibell, J. (Eds.). (2003). *Mejores Prácticas de Partidos Efectivos: Manual participativo para partidos políticos*. Recuperado de <http://goo.gl/SGaaDJ>
- Chiavenato, I. (2009). *Comportamiento Organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones* (2.^a ed.). Ciudad de México: McGraw-Hill.
- Durand, A. (2007). Participación al interior de los partidos políticos: El caso del partido aprista. En R. Grompone (Ed.), *La participación desplegada en la política y la sociedad: temas olvidados, nuevos enfoques* (pp. 61-92). Lima: Red para el Desarrollo de las Ciencias Sociales en el Perú.
- Eatwell, R. (1997). Introduction: the importance of the political culture approach. En R. Eatwell (Ed.), *European Political Culture: conflict or convergence?* (pp. 1-12). Londres, Inglaterra: Routledge

- Fishbein, M. y Ajzen, I. (2010). *Predicting and changing behavior: The reasoned action approach*. Nueva York, Estados Unidos: Psychology Press.
- Fiske, J. (1995). Comunicación. En T. O'Sullivan, J. Hartley, D. Saunders, M. Montgomery y J. Fiske (Eds.), *Conceptos clave en comunicación y estudios culturales* (pp. 66 - 67). Buenos Aires, Argentina: Amorrortu.
- Freidenberg, F. (2009). ¿Qué es la democracia interna? Una propuesta de redefinición conceptual. En J. Reynoso y H. Sánchez (Eds.), *La democracia en su contexto. Estudios en homenaje a Dieter Nohlen en su septuagésimo aniversario* (pp. 277-295). Recuperado de <http://archive.is/z5xW3>
- Hague, R. y Harrop, M. (2001). *Political science: A comparative introduction* (3.^a ed.). Nueva York, Estados Unidos: Palgrave
- Hale, H. (2006). *Why Not Parties in Russia? Democracy, Federalism, and the State*. Cambridge, Inglaterra: Cambridge University Press.
- Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, M. (2014). *Metodología de la Investigación* (6.^a ed.). Ciudad de México: McGraw-Hill.
- Humala, O. (2009). *Ollanta Humala: De Locumba a candidato a la presidencia en Perú*. Recuperado de <https://goo.gl/BNCy0T>
- Jo Hatch, M. y Cunliffe, A. L. (2013). *Organization Theory. Modern, Symbolic, and Postmodern Perspectives* (3.^a ed.). Oxford, Inglaterra: Oxford University Press.
- Jurado Nacional de Elecciones, Observatorio para la Gobernabilidad INFOgob. (2012). *Mapa Político Electoral del Perú. Tomo I: Alcances de la investigación*. Recuperado de <http://www.infogob.com.pe/Analisis/investigacion.aspx>
- Keyton, J. (2005). *Communication & organizational culture: A key to understanding work experiences*. Thousand Oaks, Estados Unidos: Sage.
- Kenneth, J. (2006). What is a political party? En R. Katz y W. Crotty (Eds.), *Handbook of Party Politics* (pp. 5-15). Londres, Inglaterra: Sage.
- Krouwel, A. (2006). Party Models. En R. Katz y W. Crotty (Eds.), *Handbook of Party Politics* (pp. 249-269). Londres, Inglaterra: Sage.
- Lane, J.-E. y Ersson, S. (1996). Political Culture. En J. Lane y S. Ersson (Eds.), *European Politics: An Introduction* (pp. 175-195). Londres, Inglaterra: Sage.
- Jurado Nacional de Elecciones. (2013). *Verificación de la existencia del domicilio legal y comités partidarios de los partidos políticos y movimientos regionales inscritos*

en el registro de oraciones políticas (Informe Final). Recuperado de <https://goo.gl/fxyiQ>

Levitsky, S. y Way, L. (2010). *Competitive Authoritarianism. Hybrid Regimes After the Cold War*. Cambridge, Inglaterra: Cambridge University Press.

Mainwaring, S. y Scully, T. (1996). Introducción: Sistemas de partidos en América Latina. En S. Mainwaring y T. Scully (Eds.), *La Construcción de Instituciones Democráticas: Sistema de Partidos en América Latina* (pp. 1-28). Recuperado de <http://www.cieplan.org/biblioteca/detalle.tpl?id=19>

Meléndez, C. (2007). Partidos y Sistema de Partidos en el Perú. En R. Roncagliolo y C. Meléndez (Eds.), *La política por dentro. Cambios y continuidades en las organizaciones políticas de los países andinos* (pp. 213-271). Recuperado de <https://goo.gl/GvIbP1>

Meléndez, C. (2012). *Partidos inesperados. La institucionalización del sistema de partidos en un escenario de post colapso partidario. Perú 2001-2011*. Recuperado de <http://goo.gl/BQsWXi>

Montaño, D. y Kasprzyk, D. (2008). Theory of Reasoned Action, Theory of Planned Behavior, and The Integrated Behavioral Model. En K. Glanz, B. K. Rimer y K. Viswanath (Eds.), *Health Behavior and Health Education. Theory, Research, and Practice* (pp. 67-92). Recuperado de <https://goo.gl/fk6Bb0>

Oficina Nacional de Procesos Electorales. (2010). *Estructura, democracia y financiamiento de los partidos políticos: Una mirada a través de sus estatutos*. Recuperado de <https://goo.gl/1W3rEC>

Panbianco, A. (1990). *Modelos de Partido. Organización y poder en los partidos políticos*. Madrid, España: Alianza Editorial.

Panfichi, A. (2007). *Perú Elecciones 2006: Auge y caída del nacionalismo de Ollanta Humala*. Recuperado de <http://goo.gl/kVx2Sy>

Papa, M., Daniels, T. y Spiker, B. (2008). *Organizational Communication: Perspectives and Trends*. Recuperado de <https://goo.gl/MeBzxY>

Paredes, C. E. (2011). *Entre la economía y la política: Los determinantes del voto en el Perú. Un análisis de las elecciones de 2011*. Recuperado de <https://goo.gl/9fbRpk>

Pease, H. (1999). *Electores, partidos y representantes. Sistema electoral, sistema de partidos y sistema de gobierno en el Perú*. Recuperado de <http://goo.gl/2lAsfo>

Robbins, S. y Judge, T. (2009). *Comportamiento organizacional* (13.^a ed.). Ciudad de México: Pearson Educación.

- Ruiz, L. y Otero, P. (2013). *Indicadores de partidos y sistemas de partidos*. Recuperado de <https://goo.gl/Kdrlxf>
- Sartori, G. (2000). *Partidos políticos y sistemas de partidos. Marco para un análisis*. Madrid, España: Alianza Editorial.
- Straßner, A. (2012). Las funciones de las asociaciones en la sociedad moderna. En Fundación Konrad Adenauer (Ed.), *Lobby y grupos de interés* (pp. 9-20). Recuperado de <http://goo.gl/B4ZVZM>
- Strauss, A. y Corbin, J. (2002). *Bases de la investigación cualitativa. Técnicas y procedimientos para desarrollar la teoría fundamentada*. Recuperado de <https://goo.gl/sguhs5>
- Tanaka, M. (1998). *Los espejismos de la democracia. El colapso del sistema de partidos en el Perú, 1980-1995, en perspectiva comparada*. Recuperado de <https://goo.gl/TCq2Zu>
- Ware, A. (2004). *Partidos políticos y sistemas de partidos*. Madrid, España: Istmo.
- Whiteley, P., Seyd, P. y Billingham, A. (2006). *Third Force Politics: Liberal Democrats at the Grassroot*. Oxford, Inglaterra: Oxford University Press.
- Unión Por el Perú. (2006). *Plan de Gobierno 2006-2011. La Gran Transformación*. Lima: Autor.

TESIS

- Barrenechea, R. (2012). *El costo de remar contra la corriente: construir organización política en una sociedad sin partidos políticos: El caso de Alianza para el Progreso* (Tesis de licenciatura inédita). Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima.
- Becerra, C. (2013). *Democracia interna y justicia electoral. La selección de candidatos a diputados federales en 2009* (Tesis de licenciatura). Recuperada de <http://tesis.unam.mx>
- Coronel, O. (2010). *La heterogeneidad del proyecto nacionalista en el Perú. Los discursos políticos de los jóvenes ayacuchanos comprometidos con el nacionalismo* (Tesis de licenciatura inédita). Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima.
- Corvetto, P. (2004). *Durmiendo con el enemigo: análisis de caso de la relación entre el gobierno y el partido de gobierno durante la primera mitad del mandato constitucional del presidente de la República Alejandro Celestino Toledo*

Manrique (28 de julio del 2001 - 31 de diciembre del 2003) (Tesis de maestría inédita). Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima.

- Espejel, A. (2010) *“Ni buenos, ni malos”: Juego sucio y resultados en los procesos de elección de dirigencia nacional en el Partido de la Revolución Democrática (1999 - 2008)* (Tesis de maestría). Recuperada de <http://bibdigital.flacso.edu.mx:8080/main/#page=page-1>
- Huerta, R. (2011). *El papel de la democracia interna y la representatividad en los procesos de selección de candidatos a la presidencia de la república en los principales partidos políticos de México. 1993 - 2005* (Tesis de licenciatura). Recuperada de <http://tesis.unam.mx>
- Iturrizaga, G. (2013). *Éxito electoral de "Chim Pum Callao": la organización interna también cuenta* (Tesis de licenciatura inédita). Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima, Perú.
- Mendieta, M. (2011). *Camisas Verdes: el proyecto de Estado del etnocacerismo, modernidad y nacionalismo* (Tesis de maestría). Recuperada de <http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/>
- Morales, A. (2012). *Los partidos políticos mexicanos: Entre la oligarquía y la democracia interna. El caso de Nueva Alianza* (Tesis de licenciatura). Recuperada de <http://tesis.unam.mx>
- Navarro, M. (2011). *La organización partidaria fujimorista a 20 años de su origen.* (Tesis de licenciatura inédita). Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima.
- Tuesta, F. (2008). *El Sistema de partidos en la Región Andina.* (Tesis doctoral). Recuperada de <http://cybertesis.unmsm.edu.pe/>

REVISTAS

- Ajzen, I. (1991). The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50, 179-211. [https://doi.org/10.1016/0749-5978\(91\)90020-T](https://doi.org/10.1016/0749-5978(91)90020-T)
- Aylott, N. (2014). A Question of Priorities: Candidate Selection in Estonian Political Parties. *Journal of Baltic Studies*, 45, 321-344. <http://doi.org/10.1080/01629778.2013.853198>
- Freidenberg, F. (2006). Democracia interna: Reto ineludible de los partidos políticos. *Revista de Derecho Electoral*, 1, 1-17. Recuperado de <http://goo.gl/JjQS0P>
- Hale, H. (2004). Yabloko and the challenge of building a liberal party in Russia. *Europe-Asia Studies*, 56, 993-1020. <https://doi.org/10.1080/1465342042000294338>

- Jo Hatch, M. (1993). The Dynamics of Organizational Culture. *Academy of Management Review*, 18(4), 657-693. Recuperado de <https://goo.gl/yLEclx>
- Levitsky, S. (2011). A surprising left turn. *Journal of Democracy*, 22, 84-94. <https://doi.org/10.1353/jod.2011.0064>
- Pajuelo, R. (2006). El extraño nacionalismo de la campaña electoral. *Argumentos*, 1(1), 11-12. Recuperado de <https://goo.gl/xjM5yA>
- Randall, V., y Svåsand, L. (2002). Party institutionalization in new democracies. *Party Politics*, 8, 5-29. <https://doi.org/10.1177/1354068802008001001>
- Rahat, G. y Hazan, R. Y. (2001). Candidate Selection Methods. An Analytical Framework. *Party Politics*, 7, 297-322. <https://doi.org/10.1177/1354068801007003003>
- Roma, C. (2006). Organizaciones de Partido en Brasil: El PT y el PSDB Bajo Perspectiva comparada. *América Latina Hoy*, 44, 153-184. Recuperado de <http://revistas.usal.es/index.php/1130-2887/article/view/2482/2530>
- Sánchez, O. (2008). Transformation and Decay: the de-institutionalisation of party systems in South America. *Third World Quarterly*, 29, 315-337. <https://doi.org/10.1080/01436590701806897>
- Scarrow, S. y Gezgor, B. (2010). Declining memberships, changing members? European political party members in a new era. *Party Politics*, 16, 823-843. <https://doi.org/10.1177/1354068809346078>
- Serna, M. (2006). Las izquierdas al poder: renovación de las elites políticas en Brasil y Uruguay. *Canadian Journal of Latin American & Caribbean Studies*, 31, 37-89. <http://doi.org/10.1080/08263663.2006.10816890>
- Seyd, P. (1999). New Parties/New Politics? A Cause Study of de British Labour Party. *Party Politics*, 5, 383-405. <https://doi.org/10.1177/1354068899005003007>
- Wauters, B. (2010). Explaining Participation in Intra-Party Elections: Evidence from Belgian Political Parties. *Party Politics*, 16, 237-259. <https://doi.org/10.1177/1354068809339541>
- Weldon, S. (2006). Downsize My Polity? The Impact of Size on Party Membership and Member Activism. *Party Politics*, 12, 467-481. <https://doi.org/10.1177/1354068806064729>
- Young, L. y Cross, W. (2002). Incentives to Membership in Canadian Political Parties. *Political Research Quarterly*, 55, 547-569. <https://doi.org/10.1177/106591290205500303>

ARTÍCULOS PERIODÍSTICOS

Canal N. (4 de marzo del 2012). *Humala: "Los partidos no son agencias de empleo". Presidente de la República advierte a sus militantes* [Archivo de video]. Recuperado de <https://www.youtube.com/watch?v=ThUIRRS1Rg4>

Marisol Espinoza lanza severa crítica al Partido Nacionalista. (28 de octubre del 2014). *Perú21*. Recuperado de <http://goo.gl/KQOPDq>

Prieto, G. (10 de octubre del 2013). Partidos políticos son simples fachadas y no se preocupan por formar a nuevos líderes. *La República*. Recuperado de <http://goo.gl/6g1JB1>

DOCUMENTOS

Ley N° 28094. Ley de Organizaciones Políticas. Congreso de la República (2003). Recuperado de <https://goo.gl/HFbkb1>

Oficina Nacional de Gobierno Interior. (2013). *Manual de Clasificación de Cargos de la Oficina Nacional de Gobierno Interior*. Recuperado de <http://goo.gl/a4Qmk7>

Partido Nacionalista Peruano. (2009). *Estatuto*. Recuperado de <https://goo.gl/GpvjTs>

Partido Nacionalista Peruano. (2010). *Estatuto*. Recuperado de <https://goo.gl/MxEi2s>

Partido Revolucionario Institucional. (s.f.). *Estatutos del Partido Revolucionario Institucional*. Recuperado de <http://goo.gl/BthS6t>

Resolución N° 001-2014-CEN-PNP. Partido Nacionalista Peruano (2014). Recuperado de <https://goo.gl/u4Ur1o>

Resolución N° 005-2014-CEN-PNP. Partido Nacionalista Peruano (2014). Recuperado de <https://goo.gl/HBoFz9>

Resolución N° 017-2014-COEN-PNP. Partido Nacionalista Peruano (2014). Recuperado de <https://goo.gl/VjsNCK>

Resolución N° 034-2014-COEN-PNP. Partido Nacionalista Peruano (2014). Recuperado de <https://goo.gl/ZX6fRI>

Resolución N° 376-2005-JNE. Jurado Nacional de Elecciones (2005). Recuperado de <http://goo.gl/sZRKjR>

Resolución N° 395-2005-JNE. Jurado Nacional de Elecciones (2005). Recuperado de <http://goo.gl/N9245n>

OTROS RECURSOS EN LÍNEA

Latinobarómetro. (9 de enero del 2016). *Análisis Online*. Recuperado de <http://www.latinobarometro.org/latOnline.jsp>

Moerman, G. (s.f.). Qualitative Research Methods [Curso online]. Recuperado del sitio web de Coursera: <https://www.coursera.org/learn/qualitative-methods/home/info>

Pease, H. (6 de agosto del 2014). “Cuando prima el caudillaje sobre la institucionalidad, los partidos se convierten en una cosa descartable”. *Punto Edu*. Recuperado de <http://goo.gl/0Ovgol>

Portal del Estado Peruano (20 de abril del 2015). Información de personal del Ministerio de Educación. Recuperado de <https://goo.gl/C3GxNm>

ANEXOS

Anexo N° 1

Guía de Observación

[illegible]

Anexo N° 2

Cuestionario dirigido a René Galarreta Achahuanco, primer Coordinador Nacional de la Juventud Nacionalista

- Inicio de afiliación (según el ROP) :
 - Centro Laboral :
 - Cargo en su centro laboral :
 - Carrera / Profesión :
 - Fecha de la entrevista :
-
- ¿Cómo participaste en la fundación del Partido Nacionalista Peruano?
 - ¿Cómo se inició la juventud nacionalista?
 - ¿Qué cargos ejerciste al interior del partido?
 - En perspectiva ¿notas alguna diferencia significativa entre la juventud del 2006 y la juventud de ahora?
 - ¿Cómo reaccionó la juventud nacionalista ante el conflicto de Conga y luego la “Ley Pulpín”?
 - ¿Cómo el Partido Nacionalista Peruano considera la participación de los jóvenes?
 - Actualmente, hay facciones juveniles ¿en los primeros años del partido se presentaba la misma situación? ¿Qué opinión te merece que existan los “otarolistas”, la JNB y la “cúpula”?
 - En general, existe la percepción que el partido carece de cuadros, en especial cuadros jóvenes ¿es cierta esta descripción? ¿por qué?

Anexo N° 3

Cuestionario dirigido a César Ramos Hume, presidente del Comité Electoral Nacional del Partido Nacionalista Peruano

- Inicio de afiliación (según el ROP) :
- Centro Laboral :
- Cargo en su centro laboral :
- Carrera / Profesión :
- Fecha de la entrevista :

Elecciones internas anteriores

- ¿Cuándo se realizó la penúltima elección para elegir a las autoridades internas en Lima Metropolitana? ¿Se realizaron también a nivel nacional?
- Específicamente en Lima ¿qué diferencias encuentra con el último proceso electoral?

Percepción general

- ¿Qué le pareció este último proceso electoral el Lima Metropolitana?

Etapas preparatorias de las elecciones

- En un inicio se decidió realizar el proceso electoral a nivel nacional ¿por qué luego se optó solo por Lima?
- De los 43 distritos que conforma Lima Metropolitana ¿cuántos no participaron en el proceso electoral? ¿Por qué?
- En la resolución de la convocatoria se decide no solicitar el 10% de las firmas de los afiliados de un distrito que legitimen una lista ¿Por qué se decidió esto?
- Se sabe que las elecciones debieron celebrarse el 13 de julio, sin embargo, se posterga una semana después ¿Por qué sucedió la postergación?
- Tengo entendido que se posterga porque, entre otras cosas, existieron quejas contra la inscripción de listas que todavía no estaban resueltas ¿Estas quejas de qué trataban?
- ¿Qué significa un padrón electoral interno no depurado? ¿Lo utilizaron? ¿Por qué?
- ¿Existió algún problema con las inscripciones de listas?
- ¿Cómo fue la participación de los jóvenes en las listas?

Etapas del acto electoral

- En general ¿qué le pareció el desarrollo de la jornada de votación?
- ¿Existió una masiva concurrencia? ¿Cuántos fueron a votar? ¿A qué se debió ello?

Etapas de resultados

- Luego de la publicación de los resultados, se realizaron algunas impugnaciones ¿sobre qué aspectos las impugnaciones hacían referencia?
- ¿Hubo acto de proclamación de los militantes electos?
- Algunos militantes reclamaban la demora de la entrega de credenciales ¿Por qué se demoraron en entregarlas?

Vacíos legales

- ¿Qué vacíos legales usted encuentra que originaron problemas en este proceso electoral?

Anexo N° 4

Cuestionario dirigido a los candidatos para las secretarías juveniles distritales de Lima Metropolitana

- Sexo :
- Edad (años) :
- Inicio de afiliación (según el ROP) :
- Tiempo de militancia (según declaración) :
- Distrito de Lima Metropolitana :
- Cargo actual :
- Centro Laboral :
- Carrera / Profesión :
- Fecha de la entrevista :

Inicio en política

- ¿Cómo te iniciaste en la política? ¿Cómo te nace?

Vinculación con el partido

- ¿Cómo te vinculas con el Partido Nacionalista Peruano?

Dinámica de las elecciones internas 2014

- ¿Me puedes comentar tu candidatura desde que te invitaron?

Creencias comportamentales

- ¿Qué motivos te llevaron a postular por una secretaría juvenil?
- ¿Piensas aspirar a un cargo de elección popular?
- ¿Recibiste críticas por tu decisión de postular?

Creencias normativas

- ¿Qué personas o grupos que tú consideras referentes te apoyaron? ¿Existieron personas importantes para ti que te dijeron no postules?

Creencias de control

- ¿Qué características personales crees que valoraron de ti para que te convocaran a participar?
- ¿Qué características ambientales crees que favorecieron tu postulación?

Situación de la Juventud Nacionalista

- ¿Cómo se encuentra la Juventud Nacionalista?

- ¿Qué opinión te merece la existencia de facciones juveniles?

Situación del partido

- ¿Cómo notas al Partido Nacionalista?
- ¿Qué opinas del Gobierno del presidente Ollanta Humala?

Experiencia como secretario juvenil [En el caso que fuera elegido(a)]

- ¿Qué retos enfrenta la secretaría juvenil de tu distrito?

Anexo N° 5

Entrevista a René Galarreta Achahuanco, excoordinador nacional de juventudes del Partido Nacionalista Peruano (Setiembre, 2006 – Setiembre, 2010)

- Inicio de afiliación (según el ROP) : 19/11/2009
- Centro Laboral : Secretaría Nacional de la Juventud
- Cargo en su centro laboral : Secretario Nacional
- Carrera / Profesión : Ingeniería Electrónica
- Fecha de la entrevista : 20/05/2015

Cuéntame tu participación dentro de la formación del origen del Partido Nacionalista

- ¿En Francia?
- ¿O sea, eran cuatro?
- Claro, y ya como miembro del partido ¿cómo inicias?
- De Walter Fernández, claro el de Surco.
- Así como vino se fue.
- ¿A nivel nacional o solo de Lima?
- ¿Cuándo Olórtegui te hace cargo más o menos recuerdas en que mes y en qué año fue?
- Otras responsabilidades.
- Y dentro del partido ¿qué cargo tuviste o cuántos cargos tuviste a parte del primero?
- Y como coordinador de la juventud nacionalista a nivel nacional, este, eso fue una designación y ¿hasta cuando tienes ese cargo más o menos?

- El perro del hortelano.
- Espontánea.
- Entonces tú en el 2010 al presidente Ollanta le dices, hasta acá nomas...
- sea ¿se reúnen entre cuántos ustedes?
- Entonces hasta el momento hubo dos coordinadores nacionales de la juventud, tú en un primer momento.
- Y luego Sergio Tejada.
- Los dos.
- Ahora, yo debo entender que cuando tú fuiste coordinador nacional, también eras, coordinador de Lima Metropolitana.
- No, ¿había otra persona?
- Quedo, digamos, descabezado Lima Metropolitana.
- Sí, a ese punto vamos a ir; pero antes tengo una duda. El año pasado vi que Lima Metropolitana estaba dirigido por las zonales, cuatro representantes, uno por cada zonal.
- ¿Eso lo formó Sergio?
- Sí, claro
- Vamos a volver a tu cargo cuando tú eras Coordinador Nacional. Cuáles fueron los problemas que tú notaste durante tu gestión. O sea, con qué problema te enfrentaste, qué cosas...

- Jóvenes son, jóvenes que cobran cupos para...
- Por trabajo.
- A eso iba.
- En el original.
- Claro, hablando del radicalismo ético, mirando la perspectiva, ¿notas alguna diferencia notoria, significativa entre la juventud a inicios del partido y la juventud de ahora?
- ¿Y crees que el tema de que Ollanta Humala hay ganado la presidencia, sea digamos un punto de quiebre? Encuentras la diferencia o no lo vez tanto así.
- Claro.
- ¿Qué significó Conga y qué significó la ley pulpín para la juventud nacionalista?
- ¿Y en la Ley 'Pulpín'?
- Fueron dos puntos de tamizaje donde varios jóvenes salen
- Por ejemplo, para poner un nombre. Para Conga sale Binario y para la Ley 'Pulpín' sale Ray.
- ¿Fue una especie de tamizaje?
- Simpatizantes.
- Pero se la jugó el presidente Ollanta Humala.

- Volviendo a este tema, ¿el partido como toma el rol de la juventud, cuál es la concepción sobre la juventud?
- ¿Hendrick?
- Ahora vamos a ver y a la juventud. Están los “otarolistas” está Incluir para Crecer, la “cúpula”, porque mira cuando uno llega lo primero que te dicen es, mira hay este grupo, el otro grupo.
- Por lo menos he notado tres grupos.
- Entonces ese entorno también se veía cuando tú ejercías ese cargo.
- El único interlocutor.
- La campaña de repente.
- Las personas dicen que en el partido no hay buenos cuadros. ¿Qué opinas?
- ¿La última cuando fue?
- Muchas gracias, René.

Anexo N° 6

Entrevista a César Ramos Hume, presidente del Comité Electoral Nacional del Partido Nacionalista Peruano

- Inicio de afiliación (según el ROP) : 15/07/2009
 - Centro Laboral : Congreso de la República
 - Cargo en su centro laboral : Técnico en el Departamento de Biblioteca
 - Carrera / Profesión : Derecho
 - Fecha de la entrevista : 10/06/2015
-
- Doctor Ramos, muchas gracias por la entrevista que me va a brindar. Doctor, con respecto a las últimas elecciones internas en Lima Metropolitana, ¿qué le parecieron?
 - Antes de estas elecciones en Lima metropolitana, ¿se realizaron otras elecciones también para cargos internos dentro del partido o no?, creo que es la segunda vez.
 - ¿Cómo fue la primera elección?
 - Usted me mencionaba, al principio, que esta es la tercera vez que se lleva a cabo estas elecciones internas dentro del partido. La primera y la segunda, ¿recuerda en qué año se realizaron y si fue a nivel de Lima o a nivel nacional?
 - ¿El 2010?, ¿también en Lima?
 - Entonces digamos que, comparando los procesos anteriores con este proceso que se lleva en el 2014, ¿cuál es la diferencia?, ¿hubo mayor participación? ¿o qué otra diferencia encuentra usted?, comparándolos, en estos procesos electorales.
 - Ahora nos introducimos en este último proceso electoral, el del 2014. Se mencionó en un inicio que se realizarían a nivel nacional, luego sale una resolución diciendo que se llevaría a cabo solamente en Lima. Qué pasó en ese momento, ¿hubo alguna limitación?
 - En Lima Metropolitana hay 43 distritos, ¿todos éstos participaron en este proceso electoral interno o no todos?

- Perfecto, vamos a ir luego con los jóvenes, que es un punto muy importante por el trabajo que estoy realizando, antes quiero hacerle una pregunta más, dentro del reglamento para las elecciones internas se menciona que se deben solicitar 10% de las firmas de los afiliados para respaldar una lista, sin embargo, en una resolución de la convocatoria dice que esto no se va a pedir. ¿Por qué tomaron esa decisión?
- Ahora que usted menciona eso, en la resolución se dice que no se va a utilizar el padrón electoral interno no depurado, sino el del ROF, ¿verdad?
- sea, ¿uno se puede afiliar una semana antes de las elecciones y votar?
- En la resolución también se menciona que, inicialmente, se iba a dar el 13 de julio a las elecciones, luego se posterga una semana, ¿no es mucho una semana?
- Sí del 2014.
- Tengo entendido también que se atrasa o se posterga una semana también, porque existieron quejas que no se habían resuelto, ¿qué tipo de quejas tuvieron contra las listas?
- Existió entonces algún problema con las inscripciones de listas, usted luego ve todo lo que le envían para las elecciones.
- El día de las elecciones, ¿cómo fue?
- Usted recuerda en qué distritos.
- En Los Olivos también. Y había problemas.
- Y en esos distritos, ya se llevaron a cabo elecciones o no, ¿o cómo fue?
- ¿Cuándo fue?

- A ok, perfecto, ahora sí, ingresamos al terreno de los jóvenes. De manera general, ¿cómo vio usted la participación de los jóvenes en estas elecciones (en las elecciones internas del 2011 en Lima metropolitana)?
- Tengo entendido que a los jóvenes les dan los últimos números de las listas.
- Tengo una anécdota. Usted sabe que entre los jóvenes hay grupos, hay divisiones. En una oportunidad empezaron a pedir DNI en una reunión, aquí en Lima, es decir solo ingresaban los que tenían en el DNI su dirección de Lima, lo peculiar, es que había un dirigente que era de un departamento del norte y constaba así en su DNI, no lo dejaron ingresar. Cómo ve usted eso Doctor.
- Es Ilógico.
- Este reglamento interno de elecciones, ¿cuándo se dio? ¿En qué año?
- Ok, perfecto. ¿Recuerda cuántos fueron a votar en estas últimas internas, a nivel general en los 42 distritos que participaron?
- ¿En comas?, ¿No fue en Carabayllo?, porque creo que Carabayllo fue el bastión nacionalista dentro de Lima Metropolitana.
- ¿Así es la repartidora, Doctor?, ¿recuerda el método que utilizaron?
- Perfecto, luego de la publicación de las listas o los resultados, llegaron impugnaciones, ¿verdad? usted recuerda qué cosas se impugnaban, qué reclamos se daban por las listas que ganaron.
- Viendo en perspectiva lo que ocurrió en el 2014, ¿qué cosas se mejorarían dentro del marco legal o del marco para regular las elecciones?
- 25 dirigentes, ¿se refiere a la Junta Directiva?

- Sí, usted me dijo que las últimas elecciones fueron en el 2010, verdad. ¿Se da este proceso el año pasado con una intención electoral o una intención para mirar el 2015? ¿O porque se tenía que cumplir con el reglamento de la ley del partido?
- Dando una mirada reflexiva a eso y justamente, a las motivaciones de por qué un joven postula a un cargo interno, ¿cuál cree usted que han sido los motivos por los cuáles uno ingresa a candidatear como joven? ¿Hay móviles colectivos, o sea por el partido o hay móviles más bien instrumentales, materiales?
- Doctor, una última pregunta ¿Cómo están los preparativos para las internas a nivel regional?
- Hablando de comités distritales.
- Claro provinciales, el año pasado en las internas del 2014, acá en Lima Metropolitana, hubo cuatro comités descentralizados ¿verdad?, ¿el trabajo cómo lo califica?, ¿fueron eficaces o hubo problemillas?
- A los mismos.
- Listo Doctor, muchas gracias por la entrevista.

Anexo N° 7

**Proclamación de los resultados de los distritos de Miraflores, Chorrillos, Rímac, Lima Cercado,
San Juan de Miraflores y La Vitoria**



PARTIDO NACIONALISTA PERUANO

Comité Electoral Nacional – COEN

Comité Electoral Descentralizado Lima Metropolitana – CED-LM

**PROCLAMACIÓN DE RESULTADOS DE LAS
ELECCIONES COMPLEMENTARIAS INTERNAS PARA
ELECCION DE AUTORIDADES PARTIDARIAS, EN LIMA
METROPOLITANA, REALIZADAS EL DOMINGO 19 DE
OCTUBRE DEL 2014.**

Miraflores:

Lista de Candidatos	Votos
Lista Nro. 1	19
Lista Nro. 2	14
Votos en Blanco	00
Votos Nulos	00
Votos Impugnados	00
Total de Votos Emitidos	33

Chorrillos:

Lista de Candidatos	Votos
Lista Nro. 1	45
Lista Nro. 2	49
Lista Nro.3	06
Votos en Blanco	00
Votos Nulos	03
Votos Impugnados	00
Total de Votos Emitidos	103

Rímac:

Lista de Candidatos	Votos
Lista Nro. 1	60
Lista Nro. 2	00
Lista Nro.3	00
Lista Nro. 4	65
Votos en Blanco	01
Votos Nulos	04
Votos Impugnados	00
Total de Votos Emitidos	130





PARTIDO NACIONALISTA PERUANO

Comité Electoral Nacional – COEN

Comité Electoral Descentralizado Lima Metropolitana – CED-LM

Lima (Cercado):

Lista de Candidatos	Votos
Lista Nro. 1	67
Lista Nro. 2	34
Lista Nro. 3	00
Lista Nro. 4	00
Lista Nro. 5	00
Lista Nro. 6	00
Lista Nro. 7	62
Votos en Blanco	00
Votos Nulos	00
Votos Impugnados	00
Total de Votos Emitidos	163

San Juan de Miraflores:

Lista de Candidatos	Votos
Lista Nro. 2	155
Lista Nro. 4	162
Votos en Blanco	02
Votos Nulos	28
Votos Impugnados	00
Total de Votos Emitidos	347

La Victoria:

Lista de Candidatos	Votos
Lista Nro. 1	01
Lista Nro. 2	47
Lista Nro. 3	00
Lista Nro. 4	57
Votos en Blanco	00
Votos Nulos	09
Votos Impugnados (*)	00
Total de Votos Emitidos	114

(*) Existieron cuatro (04) votos impugnados, los mismos que han sido resueltos por esta instancia declarándolos votos nulos, ya que solamente debían escribir el número de la lista de candidatos de su preferencia (Resolución Nro. 003-2014-CED-LM).



Lima, veintiuno de Octubre del año dos mil catorce

COMITÉ ELECTORAL DESCENTRALIZADO DE
LIMA METROPOLITANA

Av. Arequipa N° 3440 Teléfono: 4223592 Celulares: 997206384 – 956066537 - E-Mails:
felipe.coen.pnp@gmail.com; christian.coen.pnp@gmail.com

Anexo N° 8

Entrevistas a los candidatos para las secretarías juveniles distritales de Lima Metropolitana

Entrevista 1

- Sexo : Masculino
 - Edad (años) : 26
 - Inicio de afiliación (según el ROP) : 14/05/2014
 - Tiempo de militancia (según declaración) : 05 años
 - Cargo actual : Secretario juvenil
 - Fecha de la entrevista : 06/10 /2015
-
- Gracias por la entrevista. ¿En término generales, cómo fue tu participación en este último proceso electoral? ¿Cómo te inscribiste, quién te convocó o dame una característica de tu participación como candidato?
 - ¿Quién te convocó, quién te dijo quiero que seas colaborador o tú dijiste yo quiero ser secretario?
 - Cuando hablas de flexibilidad ¿a qué te refieres?
 - sea te refieres a que 25 personas votaron en el Rímac?
 - ¿Hubo dos elecciones, qué pasó en la primera elección?
 - ¿Cuántos fueron a votar del Rímac?
 - En las últimas elecciones ¿cuántos votos obtuvieron?
 - ¿Cómo te veías como candidato, sentiste alguna crítica hacia tu persona, o hicieron alguna acción contra ti como candidato?
 - En términos generales, ¿no tuviste ningún problema a nivel personal?

- Es una crítica recurrente, siempre al joven lo relacionan con manipulable o que lo pueden influenciar muy rápido, y a parte de esa crítica ¿te hicieron otra? ¿O algo que te hubiera impedido no postular?
- ¿Y nadie lo había elegido?
- Esta rencilla ¿cómo se traducía contra tu persona, te criticaban, te decían algo?
- Claro, es parte del juego democrático.
- Desde tu experiencia, un candidato juvenil a la secretaría juvenil ¿qué problemas puede enfrentar?
- ¿Lo que me quieres decir es que un joven se siente un tanto frustrado porque lo ven como un relleno más que como una necesidad en el partido?
- Entonces me dijiste, que uno de los problemas es que los jóvenes son vistos con muy poco interés, y ¿otro problema que hayas visto, otro problema que puedes enfrentar un candidato a la secretaría juvenil, o problemas que hayas visto qué otros jóvenes enfrentaron?
- Hemos visto la parte negativa, ahora veamos la parte positiva. ¿Cuál es la experiencia que hayas valorado bastante como candidato juvenil?
- Ahora tú como candidato nuevamente, ¿qué cosas concretas hicieron por ti, o sea una de ellas es que te dieron el voto por la lista 4, alguna otra cosa concreta que tú hayas notado o vivido como candidato, durante tu periodo de candidatura?
- Pero en tu caso ¿te dieron volantes o te dijeron toma un incentivo para que hagas una pinta o para tu campaña?
- ¿Participaste en algún debate?

- En la pequeña campaña qué hicieron, ¿cómo participaste, hicieron pintas?
- ¿Y tienes algún volante que te haya sobrado?

- Antes de pasar a ser secretario, ¿cuáles fueron tus motivos para participar en las elecciones internas?, dame una lista.

- Cuando te refieres a desarrollar el proyecto ¿te refieres al proyecto de la “Gran Transformación”?

- ¿A qué aspiras?, ¿qué quiere hacer en el futuro?

- ¿Jorge aspira a ser congresista o alcalde?

- ¿Ese fue un factor para que participes como secretario de juventud?

- ¿Un candidato, a nivel general, un candidato juvenil tiene alguna ventaja sobre los demás o algún beneficio?

- Vamos ahora a tu rol como secretario juvenil distrital, ¿qué problemas enfrenta un secretario de juventudes?

- ¿Para estas últimas elecciones seguías trabajando como cobrador?

- ¿Pero el trabajo que tenías te daba para cubrir los gastos de campaña?

- ¿O sea tú crees que el cargo que has desempeñado como dirigente del partido te ha ayudado a que te desempeñes laboralmente también?

- sea, ya estás curtido en el tema como secretario juvenil. ¿Tú qué has notado en otros secretarios jóvenes, qué problemas?

- ¿Y esos que han sido rellenos, no activan supongo?

- Ahora vamos a las cosas positivas qué te han sucedido como secretario juvenil.
- Cuando te refieres a conocer la experiencia de otros distritos, ¿qué has aprendido?
- ¿Ahora por qué es importante o positivo que conozcas a dirigentes nacionales, es un factor que te puede ayudar en el tema del ascenso, lo podemos ver así?
- ¿Un motivo por el que postulaste como candidato fue para fortalecer el Partido Nacionalista?
- ¿Qué cosas buenas consideras del Partido Nacionalista para poder participar? ¿Qué viste?
- Tú como secretario del Rímac, ¿qué cosas has hecho para que se fortalezca el partido?
- ¿Cuándo te refieres al segundo periodo es cuando ya fuiste elegido secretario juvenil?
- Ahora mucho en política se aspira a recibir prestigio o reconocimiento de la militancia, ¿ese fue un motivo por el que hiciste política?
- ¿Pero había otros candidatos que sí buscaban eso?
- ¿Crees que otros jóvenes candidatos participaron buscando el fortalecimiento del partido?
- ¿Pero de esta cantidad de jóvenes, la mayoría participaba pensando en el partido?
- Ahora quiero tomar ese tema de los beneficios personales. ¿Es legítimo que un secretario juvenil aspire a un beneficio personal?
- ¿Tú que has visto de los secretarios juveniles, crees que hacen cosas pensando en su persona o en el partido?

- ¿Cuánto poder tiene un secretario juvenil?
- El poder tiene la capacidad de influenciar sobre otras personas o un poder de tomar decisiones o imponer.
- Pero dime si hay, no me des nombres
- Yo recuerdo a inicios del año pasado, cuando el local estaba en la Av. Arequipa, una crítica que tú hiciste, tú mencionaste que había muchos en la “cúpula” que se repartían viajecitos, era una crítica que tú planteaste legítimamente, claro. ¿Crees que esas prácticas aún se mantienen dentro del partido?
- ¿Y del viaje a Corea, a China, no fue tu crítica?
- ¿Quién te animó a postular?
- ¿Quiénes son todos? ¿El grupo Incluir para crecer?
- ¿O quién te animó a postular?
- ¿Héctor por ejemplo?
- ¿Qué se necesita para ser secretario juvenil? ¿Me puedes dar características personales?
- ¿Por qué habiendo muchos jóvenes no participaron a la secretaría juvenil cuando tenían la oportunidad de participar?
- Muchas gracias por la entrevista.

Entrevista 2

- Sexo : Masculino
 - Edad (años) : 25
 - Inicio de afiliación (según el ROP) : 14/05/2014
 - Tiempo de militancia (según declaración) : 05 años
 - Cargo actual : Secretario juvenil
 - Fecha de la entrevista : 15/10/2015
-
- Muchas gracias más bien por tu tiempo que estás disponiendo para esta entrevista.
¿Tú eres secretario distrital juvenil en Magdalena?
 - Cuéntame, ¿cómo fue el proceso de tu candidatura? ¿Quién te llamó? ¿Quién te convocó? ¿Cómo te animaste? Todo ese proceso desde que inició tu candidatura.
¿Cómo fue?
 - Y antes de que tú postules, ¿en qué te habías desempeñado? O sea, ¿cuál eran tus funciones? ¿Qué habías realizado? Me dices personero, por ejemplo, qué otras cosas...
 - Y antes de que tú postularas, ¿había un secretario juvenil? O ¿sí lo había o no lo había o no aspiraban?
 - Verano...
 - Y dentro del proceso de elección ¿hubo, digamos, una elección competitiva? O sea ¿había varios, otra gente que quería postular o fueron ustedes los únicos grupos?
 - Claro, como una forma de consenso, ¿no?
 - Y ya en las internas, ¿hubo varias listas que disputaron los cargos?
 - Sí, en las últimas internas.

- ¿Tú recuerdas cuál fue...si hubo debates, no hubo debates? Por ejemplo, en El Rímac me contaron que sí hubo debates entre los grupos que se presentaban. En el caso de Magdalena ¿hubo debate?
- 80, 100 jóvenes es una gran cantidad.
- ¿Cuatro años? ¿Por qué has postulado? ¿Por qué dijiste yo quiero postular a esta secretaría?
- ¿Y cuál fue tu motivo de participar o tus motivos? ¿Viste algún problema que se necesitaba solucionar dentro del partido?
- Aparte, ¿otro motivo que hayas tenido?
- Ahora, en una candidatura siempre hay costos ¿verdad? Siempre hay críticas por un medio y otro.
- En este caso, ¿hubo ciertos costos, algunas desventajas que tú incurriste en este período de candidatura antes de las elecciones mismas o no tanto?
- [Segundo audio]
- Y ahora como secretario, ¿ese apoyo te sigue dando o han surgido algunos conflictos hacia tu persona?
- ¿Te sientes de alguna manera decepcionado?
- Como en tu caso...
- Tú ahorita eres el secretario juvenil. ¿Te proyectas a algún cargo más adelante?

- El tema que muchos candidatos jóvenes postularon por buscar de repente el tema del prestigio, la reputación. ¿En tu caso también fue parte de alguna búsqueda que hiciste de tener prestigio, autoridad o no tanto?
- ¿Cuántos militantes activos tenemos en Magdalena?
- Dos
- 20 personas.
- Cuando empezamos significa esto fue antes de las elecciones generales.
- ¿Y por qué se va la gente, en realidad? ¿Se va porque se decepcionó que el Gobierno no cumpla su promesa? ¿Se fue porque no recibió un apoyo concreto? En Ate también se fueron muchos militantes. En Magdalena por qué sucedió.
- Ahora, en cuanto a personas con nombre propio, ¿te acuerdas quién te apoyó para que tú fueras candidato? Uno me dijiste que era el secretario distrital. Otro entiendo que es tu papá, quien te dijo “vamos, tienes que ser candidato a la Secretaría Juvenil de Magdalena” ¿Coincidimos en eso o no tanto?
- Ya entrando al tramo final de la entrevista, ¿qué se necesita para ser un secretario juvenil? ¿Qué se necesita para ser un secretario juvenil? ¿Qué características debe tener la persona que aspira a ser secretario juvenil del Partido?
- ¿Y tú ideal cuál es?
- Los amigos, los compatriotas, los más cercanos... ¿Qué características han valorado de ti? ¿Qué cosas te han dicho?
- Me dijiste que había listas caparazón, que ponían a algún familiar. ¿Tienes algún caso? No hay necesidad de que me des nombres. Pero ¿tú recuerdas algún caso de que llamaron a algún sobrino o algún hijo para que ocupen el cargo de secretario juvenil?
- Bacán.

- No solamente hablaban bonito sino también tenían detrás de si todo un conocimiento ideológico de a quién representar.
- Eso es lo que al Partido le faltó.
- ¿Qué te parece la división de los jóvenes? Hasta ayer creía que había sólo tres grupos. Eso es legítimo porque siempre en una agrupación política siempre hay facciones. Eso en todo se da. Pero no sabía que había cinco.
- Por eso que ya nacieron cinco grupos.
- Sí, yo estuve ese día justamente.
- Dos últimas preguntas. ¿Cuánto poder tiene un secretario juvenil?
- Y ¿Tiene poder en el cargo de Secretaría Juvenil de Magdalena?
- Y la última pregunta. Siempre hay aspiraciones personales. Siempre hay ventajas, algunas cosas materiales que uno quiere tener también como persona. ¿Tú como secretario juvenil distrital de Magdalena has recibido alguna ventaja? Legítimo podría ser o ¿una ventaja que el Partido te haya brindado?
- Tienes mucha razón.
- ¿Tuviste alguna duda para postular como candidato a secretario juvenil o nunca dudaste?
- Perfecto, muchas gracias por la entrevista. Creo que se pasó un poco más del tiempo que habíamos previsto. Muy agradecido más bien a tu persona.

Entrevista 3

- Sexo : Masculino
 - Edad (años) : 27
 - Inicio de afiliación (según el ROP) : 30/03/2012
 - Tiempo de militancia (según declaración) : 10 años
 - Cargo actual : Secretario juvenil
 - Fecha de la entrevista : 17/10/2015
-
- Muchas gracias por la entrevista que vas a brindar para mi trabajo de la tesis de la universidad. Empezando la entrevista, cuéntame cómo nace en ti la política, cuéntame de tus inicios.
 - ¿Eso en que año?
 - ¿Eso en Lambayeque mismo no?
 - ¿Tus papás o tus tíos participaban en política?, ¿o tú eras el único miembro de la familia?
 - Ah de acción popular, qué interesante.
 - ¿Y toda esa crítica, te llevó a apostar por el Partido Nacionalista cuando empezaron su candidatura en el 2006?
 - ¿Cómo apoyas al Partido Nacionalista el 2006?
 - Todo eso, luego de tu apoyo allá en Lambayeque al partido, entiendo que tu apoyo consistió en votar y difundir la campaña ¿no eras militante?
 - ¿Cómo fue ese proceso de convertirte en militante? Cuéntame esa historia.
 - ¿De qué año?

- ¿Ellos fueron los primeros compatriotas con los que tuviste contacto?
- ¿Había dos grupos digamos?
- ¿O sea digamos que eran 16 jóvenes activos en la campaña para Surquillo?
- ¿O sea, antes de las elecciones internas del año pasado (2014) hubo otras internas el 2013?
- Hubo en el 2010 cuando tú llegaste, pero no participaste porque recién habías llegado, luego otras internas para cargos en el partido fue el 2013 y ¿luego otra el 2014?
- Entonces el secretario distrital te convoca para las nuevas elecciones, cuéntame de ese proceso.
- ¿Me contabas que tacharon una lista porque no eran militantes del partido?
- Y entonces ¿fueron a votar como la mitad de militantes?
- Entre la lista 3 y la 2 a la que pertenecías ¿hubo debate? porque me contaron que en el Rímac sí hubo debate.
- ¿Y tuviste duda alguna vez de candidatear en estas internas cuando el secretario te dijo necesitamos tu apoyo para que postules?
- ¿Y recibiste críticas en campaña?
- ¿Y fue la única crítica que recibiste?
- ¿Por qué participaste como secretario juvenil, cuáles fueron tus motivaciones?
- Y cuando postulaste, ¿qué metas te propusiste? ¿Cuándo dijiste quiero ser secretario?

- ¿Ustedes hicieron campaña interna en las elecciones?
- ¿Cuáles eran las propuestas que planteaba?
- Y ¿por qué lo quitó?
- Cuéntanos sobre esa capacitación.
- ¿Y tú ya como secretario distrital juvenil del partido enfrentaste o enfrentas problemas? ¿Sé que es costoso por el tiempo y dinero, invertiste eso?
- ¿Y haces algunas actividades juveniles encabezando el cargo que tienes?
- ¿Tú recuerdas alguna experiencia que te haya impactado en las elecciones internas?
- Muchos en política cuando quieren un cargo, buscan el tema del prestigio y reconocimiento. Podemos decir ¿que tú también buscaste el prestigio o el reconocimiento cuando postulaste?
- ¿Qué problemas te gustaría resolver de la juventud nacionalista?
- A parte del hecho de que se haya perdido el respeto, ¿encuentras el problema de que falta formación política?
- Muchos jóvenes siguen a los líderes no a los proyectos, eso es verdad.
- Y qué te parece la formación de grupos en la juventud nacionalista. Yo en realidad pensaba que había tres grupos y en esta última reunión he visto que hay cinco grupos.
- Con tantos problemas en el partido mismo ¿por qué aún perteneces al partido?, ¿cuál es la motivación para que sigas en él?

- Y en el tema de las personas que te apoyaron, uno fue Hugo Rivera, quien te motivó, ¿y alguna otra persona que te haya impulsado a candidatear, los identificas?
- ¿Y todos ellos son honestos?
- ¿Qué cosa quieres hacer en el futuro, aspiras a un cargo, al congreso, a la alcaldía, aspiras a desarrollarte políticamente para dirigir el país?
- Yendo al último tramo de la entrevista, dime ¿qué se necesita para ser un candidato para la secretaría juvenil, qué características personales se debe tener?
- ¿Alguna persona te dijo no postules? “¿Para qué perder el tiempo o para que te vas a pelear?”
- Me dijiste que siempre hay que tener un poco de dinero para hacer la vida política más fácil, tú como secretario juvenil ¿recibiste algún beneficio personal que te haya ayudado a tu formación política?
- No, como persona.
- Una última pregunta, ¿crees que el proyecto nacionalista lo ha cumplido el partido?
- Gracias por la entrevista, creo que ha sido más larga de lo acordado.

Entrevista 4

- Sexo : Femenino
 - Edad (años) : 27
 - Inicio de afiliación (según el ROP) : 28/10/2010
 - Tiempo de militancia (según declaración) : 10 años
 - Cargo actual : Secretaria Juvenil
 - Fecha de la entrevista : 26/10/2015
-
- Muchas gracias por la entrevista que me vas a brindar [risas]. Evita, cuéntame, ¿cómo fue tu proceso de candidatura en estas últimas elecciones internas? ¿Quién te convocó? ¿Cómo fue todo ese proceso? Cuéntame...
 - En Independencia...
 - Eso fueron las primeras elecciones internas...
 - Ahora te lanzas como secretaria general de repente...
 - Cuéntame. Había dos listas en las últimas elecciones internas, ¿fueron competitivas entre las dos listas o no fue tanto así?
 - ¿Ustedes ganaron con cuánto a la otra lista?
 - sea, fueron a votar cerca de 380 personas
 - Aquí en el Rímac me contaban, por ejemplo, que de las listas que participaron, hubo debates. ¿Algo así también ocurrió en Independencia o no?
 - ¿Cuál es la otra lista?
 - Antes de continuar con este tema, quisiera un poquito retroceder y me cuentes ¿en qué año te incorporas al Partido Nacionalista?

- ¿2006?, pero estamos hablando de muchos años atrás.
- 2007. Y ¿quién te incentivó o infundió para que participaras?
- Entonces, ¿te afilias en el 2006 o después ya te afilias y todo eso?
- Claro, tú eras una de las antiguas del Partido...
- Sí, antiguüita. Y, es más, en muchos chicos pero que se incorporan al Partido en el 2010, 2011 por ahí, ¿no?
- Ahora sí, volviendo nuevamente a esta última campaña elección interna. ¿Tuviste dudas de participar o no?
- ¿Recibiste críticas? ¿Te dijeron para qué sigues, ya no postules?
- ¿Recuerdas qué críticas te hacían?
- Mirando en perspectiva, ¿notas alguna diferencia entre los militantes del 2006, 2007 con los militantes actuales dentro de Independencia?
- Si podemos establecer una pequeña lista de motivos de porqué te lanzas nuevamente como candidata a las elecciones internas como secretaria juvenil, ¿cuáles serían estos motivos?
- No que viene y se va.
- Por supuesto...Me parece muy bien [risas] ¿Qué problemas enfrenta actualmente el secretario juvenil de Independencia, qué problemas enfrentas tú?
- ¿Les cuesta captar jóvenes actualmente al partido?
- ¿Cuántos jóvenes dentro de la secretaría hay en Independencia?

- ¿Te acuerdas de alguna vez?
- ¿Y cuántos hay más o menos?
- ¿Activos?
- ¿Qué más se enfrenta el secretario juvenil?
- ¿Recuerdas qué más actividades has hecho como secretaria juvenil en Independencia?
- Tú que has estado hasta el 2006...esto no está dentro de las preguntas, pero sí me gustaría una apreciación tuya. ¿Tú crees que el Gobierno ha cumplido con la “Gran Transformación” que prometió desde el 2006? justo cuando te iniciaste con el Partido Nacionalista
- ¿Cómo está la juventud actualmente dentro del Partido, cómo tú lo aprecias?
- ¿Y ahora dentro del Partido cómo tú lo aprecias?
- ¿Tú has tenido un rol protagónico en el marco de la Ley de formación laboral? Cuéntame cómo fue el rol que cumpliste, el trabajo que hiciste. Te vi muy activa en ese hecho.
- Tú apareciste incluso en televisión, en el canal 7, en varios canales ¿Cómo así te eligen para que seas la vocera?
- Fuiste protagonista en las elecciones internas, fuiste protagonista en la “ley pulpín” ¿recuerdas algún otro hecho donde tú también fuiste protagonista ya como secretaria Juvenil?
- Regresando a las elecciones internas ¿Quién te motivó exactamente? Puedes indicar nombres ¿Quién te dijo “vamos, yo necesito que me acompañes nuevamente para las elecciones”? Tuviste un nombre por ahí... ¿Ronald?

- Y aparte, ¿identificas a otra persona o hay alguien incentivando para que postules?
- Y algunas personas o grupos te dijeron, “ya no ya ¿para qué sigues ahí?”
- Dentro del ámbito familiar, ¿hay una tradición de que en el trabajo político con otras organizaciones o tú eres la única hija de la familia que ha emprendido la política como parte de su vida?
- ¿El partido qué te dio para tu formación política?
- Ya entrando al último tramo de la entrevista, ¿Qué se necesita para ser un secretario juvenil? ¿Qué características debe tener un secretario juvenil?
- ¿Qué características han resaltado de ti exactamente?
- Y como secretaria juvenil de Independencia, ¿qué problemas te gustaría resolver en el partido?
- Hablemos de grupos, yo tengo la idea, por ejemplo, de que es legítimo que haya grupos en la medida de que todos no van a pensar igual, tú perteneces a uno de ellos. Cuéntame un poquito de la JNB ¿Cómo nace, cómo se estructura, cómo te integras?
- Este grupo más o menos, ¿recuerdas la fecha o los meses de cuándo se forman? Yo tengo la impresión de que se forma a inicios del año pasado, no sé si es así o me corriges.
- Muchas gracias.

Entrevista 5

- Sexo : Masculino
- Edad (años) : 26
- Inicio de afiliación (según el ROP) : 14/05/2014
- Tiempo de militancia (según declaración) : 5 años
- Cargo actual : Secretario juvenil
- Fecha de la entrevista : 07/11/2015

- Muchas gracias por la entrevista. Antes de empezar con el tema de tu postulación, quisiera que me cuentes cómo te vinculas con el nacionalismo.
- ¿Eso fue después de las elecciones?
- ¿Cuándo llegas, quién era la persona encargada de juventudes?
- Cuando llegas al partido, ¿a ti te llaman, llegas por tu propia voluntad o te pasa la voz un amigo?
- ¿O sea ustedes llevaban prácticamente un poco más?
- A ti cuando tus amigos te dicen queremos que nos apoyes, ¿qué cosa te llama la atención del partido?
- Ahora sí, entramos a tu candidatura, ¿cómo te animaste a entrar, explícame el proceso, ¿quién te dijo queremos que integres una plancha para la distrital? ¿Cómo empezó todo?
- ¿Por qué?
- ¿Y cómo te convocaron?
- ¿Y las dos fueron anuladas?

- ¿Entonces participaron dos listas?
- ¿Ustedes financiaron ese lío de pagar el pasaje?
- ¿Entonces, ustedes ganan y...?
- ¿O sea tuvieron como 70 votos y ganaron por amplia mayoría?
- ¿Y ustedes hicieron campaña interna en San Luis?, ¿cuál fue tu papel en la campaña?
- ¿Cuál era su propuesta?
- ¿Y tú como percibías lo que sentía el militante?, ¿había un desánimo o todo lo contrario?
- ¿Y entre las dos listas hubo enfrentamientos de propuestas o hubo debates, o todo fue tranquilo?
- ¿Qué cosa te motivó para que postularas como secretario juvenil?
- ¿Y hubo otros motivos para que postularas?
- Me mencionabas que uno de los motivos para postular fue el de poder relacionarte, explícame eso.
- ¿Y ahora como secretario lo has vivido, te has relaciones con personas así?
- ¿Me parece que incluso llegaste a conversar con la misma presidenta del partido, Nadine?
- Me hablaste de que coordinaban actividades distritales, ¿en San Luis hicieron alguna actividad juvenil?

- ¿Y tú cuando fuiste secretario juvenil, qué actividades hicieron?
- ¿Cómo te ves en el futuro, te ves postulando a un cargo público, en política?
- ¿Te ves en una candidatura pública o detrás del escenario?
- ¿Antes de que tú participaras en el Partido Nacionalista, participaste en otros espacios políticos?
- ¿Cuáles son los problemas que un secretario juvenil enfrenta en San Luis?
- ¿Cómo ves a la juventud en general del Partido Nacionalista?
- ¿Me parece que en el partido hay cinco grupos?
- ¿El grupo más consolidado es el de la JNB? ¿Cómo te vinculas a la JNB?
- ¿Otros grupos te habían invitado?
- ¿El partido te ha traído más dificultades o más beneficios?
- ¿Tienes alguna experiencia que hayas visto?
- ¿Se cayó el plenario?
- ¿Hay alguna persona específica que te haya apoyado para que postules como secretario juvenil?
- ¿Qué es lo que rescatas de ese secretario?
- ¿Y entre tus familiares hay personas que te han apoyado para que ingreses al partido o te involucres en la vida política?

- ¿Tu papá o tu mamá?
- ¿No les interesa el partido o la vida política?
- ¿Qué se necesita para ser secretario distrital?
- ¿Y de ti mismo qué han rescatado, qué cosa te decían las personas para que te impulsen a participar como secretario?
- ¿Pero qué cosas valoraban de ti?
- ¿Tuviste dudas de participar en las elecciones internas?, ¿recibiste alguna crítica interna? Por ejemplo, a mí me decían otros chicos que les decían que no podían postular porque no son militantes activos o porque son de provincia, ¿te hicieron críticas como esas?
- ¿En tu caso han dicho algo así?
- Sí, bueno, muchas gracias por la entrevista.

Entrevista 6

- Sexo : Masculino
- Edad (años) : 27
- Inicio de afiliación (según el ROP) : 30 / 03 / 2012
- Tiempo de militancia (según declaración) : 10 años
- Cargo actual : Secretario juvenil
- Fecha de la entrevista : 07 / 11 / 2015

- Muchas gracias por la entrevista, ¿cómo te vinculas al Partido Nacionalista?
- ¿Qué es lo que te llamó más la atención del partido?
- ¿En el 2006 te afilias?
- ¿Por qué dar ese paso de afiliarte?
- Dice, tienes derecho a voz, pero no a voto.
- ¿Y antes de pertenecer al partido nacionalista participabas de otros espacios políticos?
- ¿Y antes de este cargo distrital juvenil ejerciste otro cargo en Ate?
- Ahora pasando a tu postulación al cargo distrital, ¿quién te animó a participar?
- ¿Y cuántas listas participaron?
- ¿Fue una competencia reñida?
- ¿Cuántos participaron?
- ¿Y ustedes sacaron?

- ¿No hubo tachas de por medio?
- ¿O sea no pudo haber voz discrepante?
- ¿Y a pesar de eso ganaron?
- ¿Cuál fue tu papel en la campaña?, ¿tocaban puertas?, ¿invitaban a participar para que voten?
- ¿Cuál fue su propuesta? por qué había algunos militantes decepcionados...
- ¿Y ustedes qué proponían a los militantes?
- ¿Entonces ese fue su discurso en campaña?
- ¿Y los militantes respondían al llamado?
- ¿Qué te motivó a participar como secretario juvenil?
- ¿Y ese fue el único motivo o existieron otros que te impulsaron a seguir participando como secretario juvenil?
- Retrocediendo un poquito y antes de que postules como secretario juvenil, ¿cómo estaba la juventud aquí en Ate Vitarte?
- En algunos distritos me contaron que los secretarios juveniles no participan mucho antes de las elecciones, aquí en Ate ¿sí participaba, era activo?
- ¿Dudaste en participar como secretario juvenil?
- ¿Cuándo tú postulas te criticaron como candidato?
- Como secretario distrital juvenil ¿cuáles son los retos o problemas que enfrentas?

- ¿Cómo te ves de aquí a algunos años? ¿Postulando a algún cargo público?
¿Afrontando algún reto en la vida política?
- ¿Te ves en el futuro postulando por el partido?
- Ya entrando al tramo final de la entrevista, quiero tocar el tema de las personas que te han apoyado para que seas secretario distrital, me cuentas que tu hermano te ha apoyado, ¿qué imagen te llevas de tu hermano?
- Y aparte de tu hermano, ¿hay alguna persona o grupo que te apoya para que postules como secretario juvenil?
- ¿Qué necesita hacer un secretario juvenil, cuáles son las características de un secretario juvenil?
- ¿En cuanto a tu persona qué valores rescataban, o atributos?
- Tú que estás desde el comienzo en el partido, ¿cómo ves al partido ahora desde el 2006?, ¿cómo ves el partido en perspectiva?, ¿notas diferencias, decaimiento o impulso? ¿Cómo lo ves?
- ¿Cómo ves a la juventud nacionalista, cuáles son sus problemas y fortalezas?
- ¿Y en cuanto a la juventud del partido?
- Muchas gracias por la entrevista.

Entrevista 7

- Sexo : Masculino
 - Edad (años) : 26
 - Inicio de afiliación (según el ROP) : 19/11/2009
 - Tiempo de militancia (según declaración) : 10 años
 - Cargo actual : Secretario juvenil
 - Fecha de la entrevista : 28/10/2015
-
- Muchas gracias por la entrevista. Te entrevisto porque eres el secretario juvenil de Breña. ¿Tú vienes desde Lambayeque verdad? ¿Cómo es tu involucramiento con el Partido Nacionalista?
 - ¿Tú papá es el que te impulsó?
 - ¿Y cuando tú ya eras secretario provincial, las elecciones fueron internas o por la coyuntura fueron designaciones?
 - Me hablaste del proyecto nacionalista, ¿es eso lo que te llamó la atención para que te apegues al partido?
 - ¿Y del proyecto, qué puntos fueron los que te llamaron la atención?
 - Estamos en el 2008, pasamos al 2009 y ya llegamos al 2010, estamos en una época preelectoral, ¿tú participas en Lambayeque o llegas a Lima? ¿Cuál fue tu participación en estas elecciones presidenciales?
 - ¿Y en ese contexto tú participas en campaña?
 - ¿Tú llegada acá cómo fue, llegaste para seguir participando en el partido, a seguir estudiando o a buscar un trabajo?

- ¿Y era el momento en el partido cuando los que dirigían la juventud no daban espacios para que se participara?
- ¿En ese contexto se presentan las elecciones internas para las distritales y es ahí donde te convocan?
- ¿Ahora en Breña tú participas?
- Cuéntame un poco como fue la campaña en Breña, los grupos que participaron, las listas.
- ¿ÉL te dijo acompáñame?
- ¿Ustedes había participado en la JNB?
- ¿Y cómo fue la campaña interna, muy reñida entre las listas?, ¿no pasó por muchos aspavientos?
- ¿Ustedes recuerdan qué cosas prometían dentro de su campaña?
- ¿Ustedes cuántos votos obtuvieron?
- ¿Fue un poco difícil convencer a las personas o todavía militantes para que vayan a votar? Yo imagino que muchos ya estaban cansados, decepcionados, sin ánimos.
- ¿Me puedes hacer un listado de las razones por las que participas como candidato juvenil?
- ¿Recibiste críticas en tu candidatura?
- A ver cuéntame eso.
- Sí, sí recuerdo.

- ¿La lista donde tú participaste recibió alguna amenaza de tacha?, yo recuerdo que estaban impedidos o querían amagar algo de legislación, aduciendo que estaban impedidas de participar personas que no tenían el DNI actualizado.
- ¿Tú identificas personas que te hayan motivado a participar en estas elecciones?
- ¿Identificas a otras personas que te han motivado?
- ¿Cómo te ves de aquí a algunos años?
- Por qué no sería malo también.
- ¿Tú te ves como autoridad en Ferreñafe, en Lambayeque o en Lima?
- Ahora tú como secretario juvenil, ¿qué problemas enfrentas?
- ¿Y desde una crítica al partido o al gobierno, tú como ves a la juventud nacionalista?
- Hasta ahora pensé que había tres grupos, pero ahora veo que hay cinco grupos.
- ¿No es un grupo crítico?
- Pasando a las últimas preguntas ¿qué características crees que debe tener un secretario juvenil?, ¿qué cosas han rescatado de ti?
- ¿De tu persona que han rescatado?
- ¿Tuviste duda alguna vez de postular a la secretaría juvenil aquí en Breña?
- La última pregunta, ¿al partido qué le debes? ¿Qué ha hecho por ti en tu formación política, personal?
- Muchas gracias.



Entrevista 8

- Sexo : Masculino
 - Edad (años) : 29
 - Inicio de afiliación (según el ROP) : 14/05/2014
 - Tiempo de militancia (según declaración) : 10 años
 - Cargo actual : Militante
 - Fecha de la entrevista : 5/12/2015
-
- Muchas gracias por la entrevista. Cuéntame, cómo te inicias en el partido, cómo ingresas a él, cuáles fueron esos motivos.
 - ¿Cuándo te vuelves militante?
 - En el 2005 entonces tú mencionas que tu prima te incentiva por el tema del trabajo, pero tú tenías otra mirada, ¿recuerdas qué puntos más te atrajeron del plan de gobierno o ideología nacionalista?
 - ¿Tú tienes a alguien de tu familia que te involucró dentro de la política?
 - ¿Y te acuerdas qué preconizaban en ese colectivo, cuáles eran los objetivos?
 - El año 2005 llegas al partido, haces vida política en el marco de la campaña, termina la campaña y te alejas del partido hasta el 2010, ¿es así o has tenido encuentro o te alejas de manera definitiva?
 - ¿Y en el 2010 seguías en Jesús María?
 - Cuéntame un poco de la campaña del 2010, ¿cómo se organizaban?, ¿qué hacían?
 - ¿Y para la segunda vuelta había más jóvenes?

- Antes de pasar a las elecciones del 2014, quiero preguntarte entre el 2010 y el 2014, ¿cómo es la juventud de Ate Vitarte? ¿cómo se organiza, cómo participa?
- En el 2014 se producen unas elecciones internas, el partido no llega muy bien, ¿cómo se dan esas elecciones?, ¿cómo es tu participación?
- ¿Y qué te motiva a participar?
- ¿Y tú de acá al futuro, a largo plazo, te ves postulando por un cargo público?, ¿te ves como una autoridad?
- ¿Crees que el partido te ha dado la experiencia para que puedas aspirar a eso?
- ¿Y piensas postular por el Partido Nacionalista o quien sabe quizá por otro partido?
- Pasando a la parte final de la entrevista, me dijiste que Fausto Flores fue el que te incentivó a que postules, qué personas o grupos más identificas que te animaron a postular.
- Y en las listas hubo competitividad, porque me contaron por ejemplo que en el Rímac hubo un debate entre listas, en Ate, ¿cómo fue? ¿Reñido o no?
- ¿Tú recibiste críticas cuando postulaste?, ¿te preguntaron por qué postulas, por qué haces esto?, etc.
- Cómo ves a la actual juventud nacionalista, cuál es tu apreciación, ¿hay deficiencias?, ¿hay fortalezas?
- Una última pregunta, el Gobierno, ¿crees que ha cumplido lo que prometió y que tanto eso ha afectado al partido?
- En general, cuando te invitaron para que postules, ¿qué rescataron de tu persona?, ¿qué impresión dabas?

Anexo N° 9

Pronunciamiento de (un sector de) la Juventud Nacionalista de Lima Metropolitana contra la “ley pulpín” publicado en el Diario UNO (domingo 28 de diciembre del 2014)



Los militantes de la Juventud Nacionalista nos pronunciamos:

***“Por la derogación del Régimen Laboral Juvenil,
la defensa de los derechos de las juventudes y nuestra
reafirmación por el Proyecto Nacionalista primigenio”***

Ante el debate nacional suscitado por la aprobación de la llamada #LeyPulpín, Ley N°30288, que supuestamente promueve el acceso de jóvenes al mercado laboral y a una protección social, **los militantes de la Juventud Nacionalista nos pronunciamos:**

1. Reconocemos que el objeto de la ley es reducir la informalidad laboral, ya que esta alcanza el 84,7%(OIT) en los jóvenes, por lo que es imperativo promover la inclusión de los jóvenes al sistema laboral. Sin embargo, los jóvenes ven recortados sus derechos ya que el nuevo régimen laboral reducirá sus vacaciones a 15 días y los privará de compensación por tiempo de servicios (CTS), gratificaciones, asignación familiar, seguro de vida y utilidades laborales. Considerando que la ley fue presentada por el Poder Ejecutivo sin la explicación y consulta a la juventud peruana, ni a las organizaciones e instituciones que la representan, es totalmente justificado el rechazo a este nuevo régimen. Por lo que **respaldamos las diversas manifestaciones sociales de legítima protesta pacífica, porque los orígenes de nuestro nacionalismo fueron dentro del movimiento social.**
2. Nosotros, como nacionalistas consecuentes, defendemos los derechos laborales que se contemplan en el Capítulo 7 de nuestro Programa Máximo, “La Gran Transformación”: “Políticas sociales, Derechos Humanos, Seguridad Ciudadana y Paz Social”. Asimismo, nuestro Programa Mínimo, la “Hoja de Ruta”, establece en su punto F políticas de empleo de calidad y derechos laborales. Por lo tanto, **rechazamos este régimen laboral que, con el pretexto de la “reactivación económica” a través de los denominados “paquetazos”, es contrario a la esencia del Proyecto y no se alinea a la propuesta nacionalista que fue respaldada por la mayoría del electorado.**
3. **Es deber nuestro señalar que la Juventud Nacionalista no se siente representada política, programática, ni ideológicamente, por un reducido grupo de jóvenes llamados “nacionalistas” que días atrás se pronunciaron en el Congreso de la República a favor de este nuevo régimen laboral, desconociendo la organicidad de la Juventud Nacionalista y desoyendo el descontento popular expresado en las calles.**
4. Es indignante que el fujimorismo (Fuerza Popular), el aprismo (APRA), el toledismo (Perú Posible), el pepecismo (PPC) y el estadounidense Pedro Pablo Kuczynski (PPK), ahora pidan la derogación de la ley, cuando fueron sus bancadas las que votaron a favor, reflejando el oportunismo electorero en una supuesta defensa de derechos laborales que no defendieron en sus respectivos gobiernos. Los jóvenes no nos dejamos engañar.
5. Frente a esta situación los militantes de la Juventud Nacionalista exigimos y proponemos:
 - a. **La Derogatoria inmediata del nuevo Régimen Laboral Juvenil, contemplado en la Ley N°30288.**
 - b. Un amplio diálogo y debate a nivel nacional con la participación de las organizaciones e instituciones representativas de la Juventud, para conocer sus demandas laborales y necesidades en educación, salud y demás derechos sociales, con el objetivo de que estas sean atendidas y garantizadas por el Estado.
 - c. **La creación del Ministerio de la Juventud al Bicentenario**, propuesto por la diversidad de organizaciones juveniles en el IV Congreso Nacional de Juventudes, realizado este año en Ayacucho.
 - d. Fortalecer los programas sociales dirigidos a los jóvenes, tales como Jóvenes a la obra y Beca 18, que si han mostrado ser instrumentos de inclusión social.
 - e. **El fortalecimiento del sistema de fiscalización laboral y la aprobación de la Ley General del Trabajo**, que ha sido postergada por muchas décadas y es necesaria para unificar la excesiva cantidad de regímenes laborales en la perspectiva de garantizar trabajo decente.



Finalmente, los jóvenes militantes del verdadero nacionalismo, nos reafirmamos con el Proyecto Nacionalista original, el programa de La Gran Transformación, y nuestra doctrina ideológica, asumiendo nuestro compromiso con las luchas sociales y hacemos un llamado a la más amplia unidad de todas fuerzas populares para transformar el Estado y afirmar la nación en democracia y plenos derechos.

“Por la reafirmación de los sueños genuinos del Proyecto Nacionalista primigenio y el valor de la Juventud, seguimos en la lucha”

Domingo 28 de diciembre de 2014

Anexo N° 10

Borrador del Pronunciamiento de (un sector de) la Juventud Nacionalista de Lima Metropolitana contra la "ley pulpín"



La Juventud Nacionalista se pronuncia:

"Por la derogación del Régimen Laboral Juvenil, la defensa de los derechos de las juventudes y nuestra reafirmación por el Proyecto Nacionalista primigenio"

La Juventud Nacionalista ante el debate nacional suscitado por la aprobación de la llamada #LeyPulpín, Ley N°30288, que supuestamente promueve el acceso de jóvenes al mercado laboral y a una protección social, se pronuncia:

1. Reconocemos que el objeto de la ley es reducir la informalidad de los jóvenes ya que esta alcanza casi el 70%, siendo más alta entre los 18 y 24 años, por lo que es imperativo promover la inclusión de los jóvenes al sistema laboral. Sin embargo, los jóvenes ven recortados sus derechos ya que el nuevo régimen laboral no brindará: compensación por tiempo de servicios (CTS), gratificaciones, asignación familiar, seguro de vida, utilidades laborales, así como la reducción de las vacaciones a 15 días.
Considerando, que la ley fue presentada por el Poder Ejecutivo sin la explicación y consulta a la juventud, ni a las organizaciones e instituciones que la representan, es totalmente justificado el rechazo al nuevo régimen laboral juvenil. Por lo que, respaldamos las diversas manifestaciones sociales en legítima protesta pacífica.
2. Nosotros, como nacionalistas consecuentes defendemos los derechos laborales que se contemplan en el Capítulo 7 del Programa máximo de la "Gran Transformación": "Políticas sociales, Derechos Humanos, Seguridad Ciudadana y Paz Social", y en el programa mínimo de la Hoja de Ruta, en su punto: F. Políticas de Empleo de calidad y Derechos Laborales; es por ello que, rechazamos este régimen que no se alinea a la propuesta nacionalista originaria que fue respaldada por la mayoría del electorado peruano, y que ahora con el argumento de la "reactivación económica" a través de los "paquetazos" se deja de lado.
3. Es deber nuestro señalar que, la Juventud Nacionalista no siente representada: política, programática, ni ideológicamente por un reducido grupo de jóvenes que se dicen "nacionalistas", que días atrás acompañados del vocero de la Bancada Nacionalista, se pronunciaron a favor y en respaldo del nuevo régimen, que va acorde con la actitud confrontacional y falta de diálogo del gobierno, la cual rechazamos.
4. Es indignante que el fujimorismo (Fuerza Popular), el aprismo (APRA), el pepecismo (PPC), el toledismo (Perú Posible), y el lobista estadounidense Pedro Pablo Kuczynski (PPK) ahora piden la derogación de la ley, cuando fueron sus bancadas las que votaron a favor, reflejando el oportunismo electorero, en la supuesta defensa de los derechos laborales que no defendieron en sus respectivos gobiernos.
5. Frente a esta situación los militantes de la Juventud Nacionalista proponen:
 - a. La Derogatoria inmediata del nuevo Régimen Laboral Juvenil, contemplada en la Ley N°30288.
 - b. Un debate amplio a nivel nacional con la participación de las organizaciones e instituciones que representan a los jóvenes, para conocer sus demandas laborales y necesidades en educación, salud y demás derechos sociales, que deben ser atendidas y garantizadas por el Estado, a través de la creación del Ministerio de la Juventud al Bicentenario, propuesto en el IV Congreso Nacional de Juventudes-Ayacucho 2014.
 - c. Fortalecer los programas sociales dirigidos a los jóvenes, tales como: Jóvenes a la obra y Beca 18 para que tenga mayor alcance nacional y se conviertan realmente en instrumentos de inclusión social. Asimismo, solicitamos el fomento de los emprendedores por cuenta propia, así como de los pequeños y medianos empresarios nacionales para dinamizar el mercado interno.
 - d. Aprobación inmediata de la Ley General del Trabajo, que ha sido postergada por muchas décadas, para que unifique la excesiva cantidad de regímenes laborales en la perspectiva del trabajo decente.

Finalmente, los jóvenes militantes del nacionalismo, identificados con los principios doctrinarios, el programa de la Gran Transformación y el Proyecto Nacionalista, reafirmamos nuestro compromiso con las luchas sociales, y hacemos un llamado a la más amplia unidad de todas fuerzas populares para transformar el Estado y afirmar la nación en democracia y plenos derechos.

"Por la reafirmación de los sueños genuinos del proyecto nacionalista y el valor de la Juventud, seguimos en la lucha"

Lima, jueves 23 de diciembre de 2014

Anexo N° 11

Pronunciamento de la facción JNB en favor de la "ley pulpín" (diciembre, 2014)



PRONUNCIAMIENTO

Diciembre 2014

Los abajo suscritos de la Juventud Nacionalista de Bases "Incluir para Crecer" Respalamos rotundamente la gestión del Presidente de la República Ollanta Moisés Humala Tasso.

Así como el respaldo contundente a la nueva Ley 30288 – Ley Laboral Juvenil, reafirmamos nuestra lealtad y somos conscientes que toda reforma tiene un costo político, pero estamos convencidos que podremos asumir hidalgamente siempre.

Finalmente expresamos que creemos y soñamos con la ejecución y consolidación de la gran transformación.

Nacionalistamente,

<u>NOMBRES Y APELLIDOS</u>	<u>DNI</u>	<u>BASE</u>	<u>FIRMA</u>
✓ Manuel Jesús Sánchez Villegas	17631784	OHUASO	[Firma]
✓ Alex P. Chavez Tovar	16729456	CHICLAYO	[Firma]
✓ Gloria Fariñas Riquelme	16787563	chidayo	[Firma]
✓ Luis M. U.	9633171	chidayo	[Firma]
✓ Dora Lina Bustamante C.	16429162	SLO	[Firma]
✓ Ruth Calvay Reyes	44983086	S.L.O	[Firma]
✓ Gabriela Delia Aguirre	41464555	S.L.O	[Firma]
✓ Yimor Tineo Cepeda	16748411	S.L.O	[Firma]
✓ Ruth Díaz Pérez	95069222	SLO	[Firma]
✓ Cesar Hinojosa Cardenas	16687665	Chichayo	[Firma]
✓ LUIS ALBERTO SANCHEZ MANAIA	45760118	R.LAMBAYEQUE	[Firma]



- ✓ Forján Flores Solinas 167512400 *[Signature]*
- ✓ Percy Lich Montenegro Navarro 42484861 *[Signature]*
- ✓ Alan Eric Pineda Olor 16688332 *[Signature]*
- ✓ Miguel Segura Vargas 16649702 *[Signature]*
- ✓ Jesús David Sánchez Manayay 47088287 *[Signature]*
- ✓ Miguel Ayza Quispe Manayay 45522195 *[Signature]*
- ✓ Carlos Enrique Montalvo Calderón 41760253 *[Signature]*
- ✓ JÓVENES PROFESIONALES CAYANAYEQUE
- ✓ JAVIER FRANCISCO AGUILAR PAREDES 07471570 *[Signature]*
- ✓ Shirley Chunga Vásquez 16781378 *[Signature]*
- ✓ Dora Mónica Caján Alegría 16630399 *[Signature]*
- ✓ Karla Isabel Chanta Pachumi 42638567 *[Signature]*
- ✓ Tatiana de la Cruz Quispe 17435605 *[Signature]*
- ✓ Juan Carlos Piscoya Queredo 44221760 *[Signature]*



**PARTIDO NACIONALISTA
PERUANO**

RESOLUCIÓN N° 008- 2015-PRESIDENCIA-PNP

Lima, 06 de marzo de 2015.

VISTO:

El Acta de Acuerdos adoptados en la reunión del Comité Ejecutivo Nacional del Partido Nacionalista Peruano del día 05 de marzo de 2015, donde se acordó llevar a cabo el "II Plenario Nacional de Juventud Nacionalista".

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 21° de los Estatutos del Partido Nacionalista Peruano señala que la Presidencia es la máxima instancia de dirección política y de la organización partidaria con funciones ejecutivas.

Que, la realización del "**II Plenario Nacional de Juventud Nacionalista**", se constituye en el espacio más importante de la Juventud Nacionalista, en donde se reunirán todos sus representantes e integrantes con la finalidad de obtener acuerdos de carácter organizativo y participativo de los jóvenes nacionalistas;

Que, siendo necesario resaltar la relevancia que tiene la realización del "**II Plenario Nacional de Juventud Nacionalista**", en tanto a nivel partidario como de participación nacional;

Que, por tanto, la realización eficiente y oportuna del "**II Plenario Nacional de Juventud Nacionalista**", así como de las actividades y eventos conexos, resulta necesario designar a una Comisión Organizadora, con la finalidad de lograr niveles de coordinación de las actividades que se desarrollen en la preparación, organización y realización del evento.

Que, por tanto, en uso de sus atribuciones;



PARTIDO NACIONALISTA PERUANO

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- Declarar la realización del "**II Plenario Nacional de Juventud Nacionalista**", a llevarse a cabo el 07 de marzo de 2015, como evento oficial del Partido Nacionalista Peruano.

ARTÍCULO SEGUNDO.- Designar a la compatriota Pamela Huamán Romero como Responsable de la Organización del "**II Plenario Nacional de Juventud Nacionalista**".

Regístrese, comuníquese y archívese.

NADINE HEREDIA ALARCÓN
Presidenta del Partido Nacionalista Peruano

Anexo N° 13

Borrador del Plan de Trabajo 2015 del Comité Distrital de Ate

original. Presentado el 18/10/2014

PLAN DE TRABAJO DEL COMITÉ DISTRITAL DE ATE DEL PARTIDO NACIONALISTA PERUANO

ASPECTO ORGANIZATIVO:

- Reorganización*
- ✓ Reempadronamiento de los militantes por zonas.- Encabezado por la Secretaria de Organización mediante Comisiones en coordinación con la Secretaria General.
 - ✓ - Elaborar un Reglamento Interno de Asambleas, para lo cual se va a formar una comisión encabezada por la Secretaria General y la Secretaria de Organización.
 - ✓ - Visita a las Bases por zonas.
 - ✓ - Activar las bases.

ASPECTO IDEOLÓGICO Y POLITICO:

- ✓ Capacitación para fortalecimiento del Partido con Escuelas Ideológicas por 3 meses, con temas referentes a la ideología del Partido.
- ✓ Conferencias con expertos en temas de Nacionalismo (David Tejada, u otros). *Como punto ca la mesa.*
- ✓ Conferencias en temas políticos nacionales e internacionales con especialistas en el tema.
- ✓ *Informativa* Talleres Técnicos en temas de las obras del gobierno. Ejm. Gaseoducto Nor Peruano, Línea 2 del Metro y otros.
- Eventos de discusión con otros grupos políticos (seminarios, mesas redondas, debates, etc.)
- Contratación de programas radiales.
- Presencia en la prensa (hablada y escrita del distrito).

Para llevar a cabo todo el Proyecto del Plan de Trabajo, se ha formará una Comisión encabezado por el Secretario de Ideología y Política, donde se verá cronogramas y financiamiento.

ASPECTO SOCIAL:

- ✓ Recoger las necesidades e iniciativas del pueblo.
- ✓ Buscar asesoramiento en temas de fiscalización a las autoridades de nuestro distrito.
- ✓ Asistir a la Sesión de Consejo.
- ✓ Participar en los Presupuestos Participativos.
- ✓ Formar un equipo de Profesionales, Técnicos, jóvenes, mujeres, Adulto mayor, como centro de Estudios.

ASPECTO ECONÓMICO:

- Aportes.- Los aportes serán de un 5% del sueldo a los que están laborando en entidades públicas.



Partido Nacionalista Peruano
Comité Electoral Nacional - COEN

RESOLUCION N° 034-2014-COEN-PNP

**SE PROCLAMA A LOS CANDIDATOS ELECTOS DEL DISTRITO
DE ATE – VITARTE DE LIMA METROPOLITANA, QUE
PARTICIPARON EN LAS ELECCIONES INTERNAS DE ELECCIÓN
DE AUTORIDADES PARTIDARIAS DISTRITALES**

Lima, 26 de Julio de 2014

VISTO:

El informe de la Presidenta del Comité Electoral Descentralizado de Lima Este, sobre las elecciones internas de elección de autoridades partidarias distritales, del Distrito de Ate - Vitarte de Lima Metropolitana, realizadas el día 20 de Julio del 2014.

CONSIDERANDO:

Que, el día 20 de Julio del 2014, se llevó a cabo la elección de autoridades partidarias distritales, del Distrito de Ate - Vitarte de Lima Metropolitana.

Que, en el proceso de elecciones internas han participado tres (03) listas de candidatos, para lo cual se aplica la cifra repartidora, de conformidad con los artículos 25 y 26 de la Ley N° 26864, Ley de Elecciones Municipales.

Que, en aplicación a lo normado, la conformación de la nómina de candidatos electos es como sigue: le corresponden cinco (5) miembros a la lista ganadora más el candidato a la Secretaría General (Hilda Octaviana Carhuas Arias). Así también, el sexto miembro de la nómina, a la lista que ocupó el segundo lugar, y el séptimo miembro, a la lista que ocupó el tercer lugar.

Que, el "candidato" N° 06 de la lista ganadora no se encuentra en el padrón del Registro de Organizaciones Políticas (ROP) del JNE, como afiliado al partido al Partido Nacionalista Peruano y que el 1er. Suplente de la lista ganadora ocupa dicho lugar para su proclamación.

Que, habiéndose proclamado los resultados y no existiendo impugnación alguna pendiente por resolver.

Este colegiado en uso de sus atribuciones, conferidas en el Estatuto y el Reglamento Electoral del Partido Nacionalista Peruano.



Partido Nacionalista Peruano
Comité Electoral Nacional - COEN

RESUELVE:

Único.- PROCLAMAR A LOS CANDIDATOS ELECTOS, periodo 2014 – 2015, del Distrito de Ate - Vitarte de Lima Metropolitana, que participaron en las elecciones internas, de elección de autoridades partidarias distritales, realizadas el día 20 de Julio del 2014, cuyo cuadro es el que sigue:

N°	CARGO	NOMBRE	APELLIDOS	DNI
1	SECRETARIA GENERAL	HILDA OCTAVIANA	CARHUAS ARIAS	09056198
2	MIEMBRO	ROCÍO	ARCE ROMERO	46906670
3	MIEMBRO	LUITA	COMITIVOS PAIMA	25760089
4	MIEMBRO	ELMER NAPOLEÓN	NEYRA QUIQUEA	07124341
5	MIEMBRO	JUAN CARLOS	VARGAS MACHUCA	44997175
6	MIEMBRO	PRUDENCIO	MEZA MANDUJANO	09055978
7	MIEMBRO	EDI LUIS	ORGA QUISPE	10249593
8	MIEMBRO	JOSÉ ANTONIO	AGUILAR ORÉ	16132029

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.

COMITÉ ELECTORAL NACIONAL